

深圳分行社会招聘简章

徽商银行深圳分行：2020 年，承深圳经济特区建立四十周年之际、徽商银行成立十五周年之遇，徽商银行深圳分行破土而生，并于 5 月 25 日正式对外营业。分行机关办公地点位于深圳市福田区金田路 3038 号现代商务大厦 1-3 层。徽商银行深圳分行主要经营范围包括吸收公众存款；发放贷款；办理国内、外结算等中国银行保险监督管理委员会批准的业务；经中国人民银行批准，经营结汇、售汇业务。徽商银行深圳分行现下辖 10 家对外营业机构，分别设在宝安、龙岗、龙华、南山、福田、罗湖、宝民、布吉、南山科技园，10 家自助服务区（点）（均为在行式自助银行）。

招聘岗位一：

职位名称：支行负责人

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上。
2. 同等条件下，具有深圳本地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。

4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可。
5. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 支行业务经营管理。统筹部署安排支行工作、相关业务审批工作、督导支行工作进程、建立考核激励机制、传达总分行相关业务条线工作指引。
2. 市场发展。分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保各项业务指标完成。
3. 营销组织。参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销。
4. 质量成本控制。对支行各项业务进行统筹，对业务运营成本进行控制。
5. 营业部内控管理。指导、管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行会计核算，加强支行合规内控管理及反洗钱管理。
6. 员工管理。加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，负责开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。
7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位二：

职位名称：支行协助负责人

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上。
2. 同等条件下，具有深圳本地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可。
5. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 协助支行行长部署安排支行经营管理工作，及时传达总分行相关业务条线工作指引与任务要求。
2. 协助支行行长分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的战略计划，确保分管业务指标完成。
3. 负责支行整体客户开发与经营管理，负责对公客户、零售重点客户的营销与服务，跟踪本行重点项目营销落地。
4. 加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，协助支行行长开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。

5. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位三：

职位名称：支行公司银行部主管

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的思想政治素质，理想信念坚定，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 具有较强的市场拓展能力、良好的风险管理水平和较高的执行力，具有较高的职业道德和团队意识，爱岗敬业，诚实守信，品行端正，身体健康，无不良记录。
5. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，廉洁从业，具有较强的责任心，业绩突出。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 配合支行领导工作。协助支行行长制定、组织和实施各项工作计划，完成各项银行业务指标任务，应对各种突发情况。
2. 推进部内各项工作开展。严格执行各项条例和法规以及银行内部的规章制度，严把贷前调查质量关，提出产品组合建议方案，保障支行公司银行部的正常运作。

3. 牵头客户维护和营销工作。开发和培育有潜力的基本客户和优质客户，并推动与客户在各项业务上的深度合作，确保客户的综合贡献度达到分行要求。
4. 团队建设工作。组织参加公司业务学习、培训等专题活动，负责部门内部人员的团队建设、日常具体业务的监管工作。
5. 与总分行的联系工作。对规划执行情况进行检查督促，按序时进度落实授信计划，负责和总分行之间联系沟通。
6. 部门内流程优化工作。对部门内部管理体系的建设、管理制度及业务流程的建设进行优化。
7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位四：

职位名称：客户经理（对公）

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。

5. 具有丰富的对公业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。

6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 资产和负债业务。负责向客户推广银行各项产品及服务，吸收存款，完成各项业务指标。

2. 公司业务管理。配合支行领导对现有客户进行维护工作，确保客户的综合贡献度达到分行要求，及时与企业进行沟通联系，了解企业的融资需求及变化，进行授信方案设计，及时解决各类突发问题。

3. 贷前调查。按照我行相关制度和流程，对企业开展实地调查，搜集客户资料，进行客户需求分析，对借款人的信用等级进行评定，调查借款人的身份等基础情况，核实抵押物、质物及保证人情况，测定贷款风险度。

4. 授信方案设计。对公授信业务方案设计以及授信材料申报等。

5. 风险控制。负责监督和跟踪公司客户信贷资金使用及审批意见落实情况，撰写公司信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时发现公司客户风险预警信号并与分行风险部门联系，认真落实贷后检查的各项要求，及时发现并化解风险隐患，防范信贷业务风险。

6. 客户营销。关注新客户的营销，深入分析和挖掘现有客户的情况和需求，通过制定产品解决方案，实现客户的深度开发和二次开发。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位五：

职位名称：客户经理（零售）

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有本地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的零售业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 开发并维护个贷客户来源渠道，拓展潜在优质客群，并向客户营销个贷及信用卡等产品。
2. 受理客户贷款申请，初步判断客户贷款资质，开展贷款调查，撰写调查报告，发起系统审批流程，对审批通过的贷款签订贷款合同，负责所经办贷款的贷后管理等。
3. 管理和维护存量个贷客户，及时关注客户资金回笼，防止客户流失，提高现有客户的产品交叉绑定率，挖掘个贷客户

其他金融需求，与其他岗位共同开展交叉销售，并跟进其他岗位转介的个贷潜在客户。

4. 根据支行的实际情况，协助零售主管做好外拓与沙龙活动，做好领导交办的其他工作。

岗位六：

职位名称：理财经理

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的零售业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 客户开发。主动寻找、识别和拓展客户，扩大优质客户群。
2. 客户维护。通过挖掘潜力客户综合金融需求，提供投资建

议和理财方案，保持客户资产规模增长，增加营业收入和客户忠诚度。

3. 产品销售。合规销售我行及第三方理财产品，交叉销售其他产品，提供理财咨询、投资建议、理财规划等全方位的理财服务，满足客户需求。

4. 客户服务。建立和维护客户关系，收集和管理客户资料，分析和挖掘客户需求，提供优质服务，提高客户贡献度和客户满意度。

5. 营销推广。策划和参与各类营销推广活动和各类产品的路演活动。

6. 团队合作。积极参与团队合作，与客户经理、大堂经理、柜面人员等密切配合，提高机构整体业绩。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位七：

职位名称：综合柜员

工作地点：深圳

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁。

2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。

3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。

4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 银行网点柜台受理本外币个人、公司等各项业务，处理日常现金收付业务。
2. 负责当日业务的账务处理与核对，负责编制和报送相关报表。
3. 为客户提供优质、文明、高效服务，宣传我行产品和业务规定，解答客户疑难，加强自身学习，提高业务水平。
4. 完成上级交办的其他工作任务。