

安庆分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：支行负责人

工作地点：安庆分行所辖支行

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上；
2. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录；
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可；
4. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力；
5. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 围绕年度经营计划，在总分行相关条线制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务；
2. 统筹部署安排支行工作，督导支行工作进程、建立考核激励机制、传达总行相关业务条线工作指引；
3. 分析支行业务市场、预测市场发展前景，提出应对市场发

展的战略计划，确保各项指标的完成；

4. 指导管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行核算，加强支行合规内控管理与反洗钱管理，对支行各项业务进行调剂，对业务运营成本进行控制；

5. 参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销。

岗位二：

职位名称：客户经理

工作地点：安庆分行所辖县域支行

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；
2. 从事银行工作满 3 年及以上，其中客户经理工作满 1 年及以上；
3. 属地招聘，原则上要求具有安庆市户籍；
4. 在专业领域具有丰富的工作经历和突出的工作业绩；
5. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 收集和提供市场信息，研究客户需求，扩大客户群体；
2. 设计市场营销方案，营销我行产品，开展市场调研；
3. 严格按照行内制度、指引进行操作，把控风险，提高效益；

4. 对客户进行授信调查，撰写授信材料，进行日常的客户维护，做好贷后管理；
5. 完成上级领导和部门安排的其他工作。

岗位三：

职位名称：综合柜员

工作地点：安庆分行所辖县域支行

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历，学士及以上学位；
2. 具有硕士研究生学历、硕士学位或从事银行工作满 2 年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁；
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，五官端正，身心健康，无不良记录；
4. 掌握一定的会计业务知识，当地户籍优先；
5. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 做好柜面各项业务的办理，处理日常现金收付业务；
2. 负责当日业务的账务处理与核对；
3. 为客户提供安全、快捷的业务处理和热情优质的服务。