附件3

宿州市埇桥区2021年急需人才引进相关

政策解答

**1.本次引进急需人才是否解决编制？**

答：事业单位引进人才纳入相应事业编制管理，医院引进人才根据医院实际编制使用情况，优先进入医院编制管理。工资福利待遇按事业单位现行政策执行；国有企业人才引进相关待遇按国有企业有关政策执行。

**2. 已纳入宿州市埇桥区机关事业单位编制管理的人员不列入本次引进范围？**

答：已纳入宿州市埇桥区机关事业单位编制管理的人员不能报考。在考察环节，考察组将对考生的档案和就业情况进行核查，凡档案等材料证明考生已纳入埇桥区机关事业单位编制管理的，将不予引进。

**3.留学回国人员如何报考？**

答：留学回国人员可以根据自身情况报考符合条件的岗位。留学回国人员报考的，除需提供本《引进公告》规定的材料外，还应于资格复审时提供学位和教育部门学历认证材料。学历认证由教育部留学服务中心负责。报考者可登录教育部留学服务中心网站（http://www.cscse.edu.cn）查询认证的有关要求和程序。

**4.引进人才在埇最低服务年限为几年？**

答：在宿州市埇桥区最低服务年限为5年。

**5. 什么类型的人才属于高层次人才可享受配偶安置、子女入学等保障政策？**

答：依据《关于深化人才发展体制机制改革加快推进埇桥人才高地建设的实施方案》（埇发〔2018〕9号）中宿州市埇桥区创新创业人才分类目录，博士研究生、副高级专业技术人员属于高层次人才，可享受配偶安置、子女入学等保障政策。

宿州市埇桥区人才工作领导小组办公室

2021年4月12日