# 一、单选题

## （一）习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神

1. 党的十九大报告提出的三大攻坚战是指( )

A．精准脱贫、风险防控、污染防治

B．防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治

C．污染防控、扶贫攻坚、风险治理

D．反腐倡廉、精准脱贫、污染防控

**答案：**B

**解析：**突出抓重点、补短板、强弱项，特别是要坚决打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战，使全面建成小康社会得到人民认可、经得起历史检验。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

1. 我国每年将( )设立为“扶贫日”。

A．10月17日 B．3月12日

C．3月15日 D．10月10日

**答案：**A

**解析：**《国务院关于同意设立“扶贫日”的批复》同意自2014年起，将每年的10月17日设立为“扶贫日”，具体工作由国务院扶贫办商有关部门组织实施。

1. 习近平总书记在中共十八届二中全会第二次全体会议上指出，做好民生工作的工作思路是( )

A．守住底线、突出重点、完善制度、引导舆论

B．守住底线、突出重点、完善制度、引导预期

C．兜底线织密网建机制

D．把握大局围绕中心突出重点形成合力

**答案：**A

**解析：**要按照“守住底线、突出重点、完善制度、引导舆论”的思路做好民生工作，采取有力措施解决好群众生活中的实际困难和问题。(习近平总书记在中共十八届二中全会第二次全体会议上的讲话2013年2月28日）

1. 2015年6月，在部分省区市扶贫攻坚与“十三五”时期经济社会发展座谈会上，习近平总书记提出了扶贫开发工作的管理体制。其准确表述是( )

A．中央统筹、省负总责、市（地）县抓落实

B．中央统筹、东西协作、精准扶贫脱贫

C．中央统筹、省负总责、市县抓落实

D．中央统筹、东西协作、精准滴灌

**答案：**A．

解析：要强化扶贫开发工作领导责任制，把中央统筹、省负总责、市（地）县抓落实的管理体制，片为重点、工作到村、扶贫到户的工作机制，党政一把手负总责的扶贫开发工作责任制，真正落到实处。（《在部分省区市扶贫攻坚与“十三五”时期经济社会发展座谈会上的讲话》（2015年6月18日））。

1. “十三五”期间脱贫攻坚的目标是，到2020年实现“两不愁、三保障”。它们分别是指：到2020年，稳定实现农村贫困人口（）。

A．不愁吃、不愁穿，住房、生活、医疗有保障

B．不愁吃、不愁喝，住房、养老、医疗有保障

C．不愁吃、不愁穿，义务教育、基本医疗和住房安全有保障

D．不愁吃、不愁穿，基本医疗、安全住房和死亡安葬有保障

**答案：**C

**解析：**“十三五”期间脱贫攻坚的目标是，到2020年实现“两不愁、三保障”。“两不愁”，就是稳定实现农村贫困人口不愁吃、不愁穿；“三保障”，就是农村贫困人口义务教育、基本医疗和住房安全有保障。（《在中央扶贫开发工作会议上的讲话》（2015年11月27日））

1. 新时期脱贫攻坚的目标，集中到一点，就是到2020年实现“两个确保”，即是，确保( )。

A．农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部脱贫摘帽。

B．贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽。

C．农村人口实现脱贫，贫困县全部摘帽。

D．全国人民实现脱贫，贫困县全部摘帽。

**答案：**A

**解析：**新时期脱贫攻坚的目标，集中到一点，就是到2020年实现“两个确保”：农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部脱贫摘帽。（《在中央扶贫开发工作会议上的讲话》（2015年11月27日））

1. 党的十九大的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，( )。

A．为实现四个现代化不懈奋斗

B．为实现改革开放总目标不懈奋斗

C．为实现经济体制改革总目标不懈奋斗

D．为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗

答案：D

**解析：**大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

1. ( )是近代以来中华民族最伟大的梦想。

A．富国强兵

B．民族独立

C．实现中华民族伟大复兴

D．全面建成小康社会

**答案：**C

**解析：**实现中华民族伟大复兴是近代以来中华民族最伟大的梦想。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

1. 当前，国内外形势正在发生深刻复杂变化，我国发展仍处于重要( )，前景十分光明，挑战也十分严峻。

A．战略发展期

B．战略机遇期

C．战略调整期

D．战略规划期

**答案：**B

**解析：**当前，国内外形势正在发生深刻复杂变化，我国发展仍处于重要战略机遇期，前景十分光明，挑战也十分严峻。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

1. 新时代中国特色社会主义思想，明确中国特色社会主义事业总体布局是( )。

A．“五位一体”

B．“四个全面”

C．“四个自信”

D．两步走战略

**答案：**A

**解析：**明确中国特色社会主义事业总体布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”，强调坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

1. 中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为（）。

A．人民日益增长的物质生活需要和落后的社会生产之间的矛盾

B．人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾

C．生产力和生产关系之间的矛盾

D．人民日益增长的美好生活需要和落后的社会生产之间的矛盾

**答案：**B

**解析：**中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

1. 新时代中国特色社会主义思想，明确全面深化改革总目标是（）。

A．完善和发展中国特色社会主义制度

B．完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化

C．推进国家治理体系和治理能力现代化

D．建设社会主义现代化强国

**答案：**B

**解析：**明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化。（习近平：决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告）

## （二）就业创业

命题单位：就业司

1. 县级以上人民政府通过发展经济和调整产业结构、规范人力资源市场、完善就业服务、加强职业教育和培训、提供( )等措施，创造就业条件，扩大就业。

A．创业服务 B．就业援助

C．职业指导 D．政策支持

**答案：**B

**解析：**《就业促进法》第五条规定，县级以上人民政府通过发展经济和调整产业结构、规范人力资源市场、完善就业服务、加强职业教育和培训、提供就业援助等措施，创造就业条件，扩大就业。

命题单位：就业司

1. 劳动者依法享有( )和( )的权利。

A．平等就业、自主择业 B．公平就业、自由就业

C．公平就业、自主择业 D．平等就业、自由就业

**答案：**A

**解析：**就业促进法第三条规定，劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。

1. 下列选项中，( )不属于就业促进法中规定的对劳动者就业的歧视。

A．性别 B．从业经历

C．民族 D．种族

**答案：**B

**解析：**就业促进法第三条规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。

命题单位：就业司

1. ( )以上人民政府把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标，纳入国民经济和社会发展规划，并制定促进就业的中长期规划和年度工作计划。

A．省级 B．地市级 C．县级 D．中央级

**答案：**C

**解析：**就业促进法第四条规定，县级以上人民政府把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标，纳入国民经济和社会发展规划，并制定促进就业的中长期规划和年度工作计划。

命题单位：就业司

1. ( )建立全国促进就业工作协调机制，研究就业工作中的重大问题，协调推动全国的促进就业工作。

A．国务院 B．人力资源和社会保障部

C．民政部 D．信息产业部

**答案：**A

**解析：**就业促进法第六条规定，国务院建立全国促进就业工作协调机制，研究就业工作中的重大问题，协调推动全国的促进就业工作。

命题单位：就业司

1. 国家倡导劳动者树立正确的择业观念，提高就业能力和创业能力；鼓励劳动者( )。

A．自主创业、自谋职业 B．服从分配、自主创业

C．自谋职业、服从分配 D．依靠政府、等待分配

**答案：**A

**解析：**就业促进法第七条规定，国家倡导劳动者树立正确的择业观念，提高就业能力和创业能力；鼓励劳动者自主创业、自谋职业。

命题单位：就业司

1. 用人单位依法享有( )的权力。

A．随意用人 B．自主用人

C．择优用人 D．被安排用人

**答案：**B

**解析：**就业促进法第八条规定，用人单位依法享有自主用人的权利。

命题单位：就业司

1. 县级以上人民政府在安排政府投资和确定重大建设项目时，应当发挥( )和重大建设项目带动就业的作用，增加就业岗位。

A．基建 B．投资

C．税收 D．资助

**答案：**B

**解析：**就业促进法第十四条规定，县级以上人民政府在安排政府投资和确定重大建设项目时，应当发挥投资和重大建设项目带动就业的作用，增加就业岗位。

命题单位：就业司

1. 县级以上人民政府应当根据( )和就业工作目标，在财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。

A．社会发展

B．经济发展

C．就业状况

D．财政收入

**答案：**C

**解析：**就业促进法第十五条规定，县级以上人民政府应当根据就业状况和就业工作目标，在财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。

命题单位：就业司

1. 国家实行有利于促进就业的金融政策，增加中小企业的融资渠道；鼓励金融机构改进金融服务，加大对中小企业的信贷支持，并对自主创业人员在一定期限内给予( )等扶持。

A．大额信贷 B．资金赞助 C．税收减免 D．小额信贷

**答案：**D

**解析：**就业促进法第十九条规定，国家实行有利于促进就业的金融政策，增加中小企业的融资渠道；鼓励金融机构改进金融服务，加大对中小企业的信贷支持，并对自主创业人员在一定期限内给予小额信贷等扶持。

命题单位：就业司

1. 县级以上地方人民政府引导农业富余劳动力( )向城市异地转移就业。

A．持续 B．积极 C．主动 D．有序

**答案：**D

**解析：**就业促进法第二十条规定，县级以上地方人民政府引导农业富余劳动力有序向城市异地转移就业。

命题单位：就业司

1. 国家实行( )的就业政策，建立健全城乡劳动者平等就业的制度，引导农业富余劳动力有序转移就业。

A．城乡分割 B．城乡统筹 C．城市优先 D．农村优先

**答案：**B

**解析：**就业促进法第二十条规定，国家实行城乡统筹的就业政策，建立健全城乡劳动者平等就业的制度，引导农业富余劳动力有序转移就业。

命题单位：就业司

1. 县级以上地方人民政府推进( )和加快县域经济发展，引导农业富余劳动力就地就近转移就业。

A．大城市发展 B．大城镇建设 C．小城镇建设 D．小城市发展

**答案：**C

**解析：**就业促进法第二十条规定，县级以上地方人民政府推进小城镇建设和加快县域经济发展，引导农业富余劳动力就地就近转移就业。

命题单位：就业司

1. 用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工( )的内容。

A．结婚 B．恋爱 C．调整工作时间 D．调换工作岗位

**答案：**A

**解析：**就业促进法第二十七条规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。

命题单位：就业司

1. 各民族劳动者享有( )的劳动权利。用人单位招用人员，应当依法对少数民族劳动者给予适当照顾。

A．优先 B．歧视 C．公平 D．平等

**答案：**D

**解析：**就业促进法第二十八条规定，各民族劳动者享有平等的劳动权利。  用人单位招用人员，应当依法对少数民族劳动者给予适当照顾。

命题单位：就业司

1. 用人单位招用人员，不得以( )为由拒绝录用。但是，经医学鉴定传染病病源携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

A．是传染病病原携带者 B．是传染病患者

C．劳动者感染传染病 D．是传染病早期

**答案：**A

**解析：**就业促进法第三十条规定，用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。但是，经医学鉴定传染病源携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

命题单位：就业司

1. 地方各级人民政府和有关部门、公共就业服务机构举办的招聘会，不得向( )收取费用。

A．劳动者 B．用人单位 C．劳动者和用人单位 　　D．企业

**答案：**A

**解析：**就业促进法第三十七条规定，地方各级人民政府和有关部门、公共就业服务机构举办的招聘会，不得向劳动者收取费用。

命题单位：就业司

1. 就业促进法规定，国家建立( )，开展劳动力资源和就业、失业状况调查统计并公布调查统计结果。

A．劳动力调查统计制度和就业登记、失业登记制度

B．劳动力调查统计制度

C．就业登记、失业登记制度

D．就业登记制度

**答案：**A

**解析：**就业促进法第四十三条规定，国家建立劳动力调查统计制度和就业登记、失业登记制度，开展劳动力资源和就业、失业状况调查统计并公布调查统计结果。

命题单位：就业司

1. 统计部门和劳动行政部门进行劳动力调查统计和就业、失业登记时，用人单位和个人应当( )提供调查统计和登记所需要的情况。

A．如实 B．配合 C．自觉 D．主动

**答案：**A

**解析：**就业促进法第四十三条规定，统计部门和劳动行政部门进行劳动力调查统计和就业、失业登记时，用人单位和个人应当如实提供调查统计和登记所需要的情况。

命题单位：就业司

1. 地方各级人民政府鼓励和支持开展就业培训，帮助失业人员提高职业技能，增强其就业能力和创业能力。失业人员参加就业培训的，按照有关规定享受政府( )。

A．教育津贴 B．教育补贴 C．培训津贴 D．培训补贴

**答案：**D

**解析：**就业促进法第四十九条规定，地方各级人民政府鼓励和支持开展就业培训，帮助失业人员提高职业技能，增强其就业能力和创业能力。失业人员参加就业培训的，按照有关规定享受政府培训补贴。

命题单位：就业司

1. 各级人民政府建立健全( )制度，采取税费减免、贷款贴息、社会保险补贴、岗位补贴等办法，通过公益性岗位安置等途径，对就业困难人员实行优先扶持和重点帮扶。

A．就业援助 B．失业援助

C．失业登记 D．职业技能培训

**答案：**A

**解析：**就业促进法第五十二条规定，各级人民政府建立健全就业援助制度，采取税费减免、贷款贴息、社会保险补贴、岗位补贴等办法，通过公益性岗位安置等途径，对就业困难人员实行优先扶持和重点帮扶。

命题单位：就业司

1. 就业困难人员是指( )。

A．因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员

B．屡屡被用工单位辞退的人员

C．一直处于就业准备活动中的人员

D．在就业过程中遇到种种困难的人员

**答案：**A

**解析：**就业促进法第五十二条规定，就业困难人员是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。

命题单位：就业司

1. 政府投资开发的公益性岗位，应当优先安排( )。

A．就业意愿强烈人员 B．符合岗位要求的人员

C．符合岗位要求的就业困难人员 D．领取低保的人员

**答案：**C

**解析：**就业促进法第五十三条规定，政府投资开发的公益性岗位，应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员。被安排在公益性岗位工作的，按照国家规定给予岗位补贴。

命题单位：就业司

1. 被安排在公益性岗位工作的，按照国家规定给予( )。

A．职业年金 B．劳动薪酬

C．岗位补助 D．岗位补贴

**答案：**D

**解析：**就业促进法第五十三条规定，政府投资开发的公益性岗位，应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员。被安排在公益性岗位工作的，按照国家规定给予岗位补贴。

命题单位：就业司

1. 县级以上地方人民政府采取多种就业形式，拓宽公益性岗位范围，开发就业岗位，确保城市有就业需求的家庭至少有( )人实现就业。

A．1 B．2 C．3 D．不限

**答案：**A

**解析：**就业促进法第五十六条规定，县级以上地方人民政府采取多种就业形式，拓宽公益性岗位范围，开发就业岗位，确保城市有就业需求的家庭至少有一人实现就业。

命题单位：就业司

1. 劳动者依法享有自主择业的权利。劳动者年满( )周岁，有劳动能力且有就业愿望的，可凭本人身份证件，通过公共就业服务机构、职业中介机构介绍或直接联系用人单位等渠道求职。

A．18 B．16 C．20 D．15

**答案：**B

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第六条规定，劳动者依法享有自主择业的权利。劳动者年满16周岁，有劳动能力且有就业愿望的，可凭本人身份证件，通过公共就业服务机构、职业中介机构介绍或直接联系用人单位等渠道求职。

命题单位：就业司

1. 用人单位应当对劳动者的个人资料予以保密。公开劳动者的个人资料信息和使用劳动者的技术、智力成果，须经劳动者本人( )。

A．口头同意 B．书面同意 C．录音记录 D．公证认可

**答案：**B

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第十三条规定，用人单位应当对劳动者的个人资料予以保密。公开劳动者的个人资料信息和使用劳动者的技术、智力成果，须经劳动者本人书面同意。

命题单位：就业司

1. 公共就业服务机构在劳动保障行政部门的指导下，组织实施( )和就业、失业状况统计工作。

A．就业信息化管理和服务B．劳动力资源调查

C．失业动态监测D．就业信息监测

**答案：**B

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第二十九条规定，公共就业服务机构在劳动保障行政部门的指导下，组织实施劳动力资源调查和就业、失业状况统计工作。

命题单位：就业司

1. ( )以上公共就业服务机构建立综合性服务场所，集中为劳动者和用人单位提供一站式就业服务，并承担劳动保障行政部门安排的其他工作。

A．地市级 B．县级 C．省级 D．中央级

**答案：**B

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第三十一条规定，县级以上公共就业服务机构建立综合性服务场所，集中为劳动者和用人单位提供一站式就业服务，并承担劳动保障行政部门安排的其他工作。

命题单位：就业司

1. 公共就业服务经费纳入同级财政预算。各级劳动保障行政部门和公共就业服务机构应当根据财政预算编制的规定，依法编制公共就业服务( )，报经同级财政部门审批后执行。

A．年度预算 B．季度预算

C．每月预算 D．以上都是

**答案：**A

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第三十七条规定，公共就业服务经费纳入同级财政预算。各级劳动保障行政部门和公共就业服务机构应当根据财政预算编制的规定，依法编制公共就业服务年度预算，报经同级财政部门审批后执行。

命题单位：就业司

1. 公共就业服务机构应当建立零就业家庭即时岗位援助制度，通过拓宽公益性岗位范围，开发各类就业岗位等措施，及时向零就业家庭中的失业人员提供适当的就业岗位，确保零就业家庭至少有( )人实现就业。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**A

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第四十三条规定，公共就业服务机构应当建立零就业家庭即时岗位援助制度，通过拓宽公益性岗位范围，开发各类就业岗位等措施，及时向零就业家庭中的失业人员提供适当的就业岗位，确保零就业家庭至少有一人实现就业。

命题单位：就业司

1. 下列人员中，不可以进行失业登记的是：( )

A．年满16周岁，从各类学校毕业、肄业的

B．现役军人

C．个体工商户业主或私营企业业主停业、破产停止经营的

D．承包土地被征用，符合当地规定条件的

**答案：**B

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第六十五条，失业登记的范围包括下列失业人员：（一）年满16周岁，从各类学校毕业、肄业的；（二）从企业、机关、事业单位等各类用人单位失业的；（三）个体工商户业主或私营企业业主停业、破产停止经营的；（四）承包土地被征用，符合当地规定条件的；（五）军人退出现役且未纳入国家统一安置的；（六）刑满释放、假释、监外执行的；（七）各地确定的其他失业人员。

命题单位：就业司

1. 外国人在中国就业管理规定所称外国人在中国就业，指没有取得( )的外国人在中国境内依法从事社会劳动并获取劳动报酬的行为。

A．定居权 B．居住证 C．户籍 D．暂住证

**答案：**A

**解析：**《外国人在中国就业管理规定》第二条规定，外国人在中国就业管理规定所称外国人在中国就业，指没有取得定居权的外国人在中国境内依法从事社会劳动并获取劳动报酬的行为。

命题单位：就业司

1. 在中国就业的外国人应持( )签证入境（有互免签证协议的，按协议办理），入境后取得《外国人就业证》和外国人居留证件，方可在中国境内就业。

A．G字 B．Z字 C．M字 D．L字

**答案：**B

**解析：**《外国人在中国就业管理规定》（人力资源和社会保障部令第32号）第八条规定，在中国就业的外国人应持Z字签证入境（有互免签证协议的，按协议办理），入境后取得《外国人就业证》和外国人居留证件，方可在中国境内就业。

命题单位：就业司

1. 对违反《外国人在中国就业管理规定》未申领《外国人就业证》的外国人和未办理《中华人民共和国外国人就业许可证书》擅自聘用外国人的用人单位，由( )按照《中华人民共和国外国人入境出境管理办法实施细则》第四十四条处理。

A．人社部门 B．外事部门

C．市场监督管理部门 D．公安机关

**答案：**D

**解析：**《外国人在中国就业管理规定》（人力资源和社会保障部令第32号）第二十八条规定，对违反本规定未申领《外国人就业证》的外国人和未办理许可证书擅自聘用外国人的用人单位，由公安机关按照《中华人民共和国外国人入境出境管理办法实施细则》第四十四条处理。

命题单位：就业司

1. 就业补助资金是由( )以上人民政府设立，由本级财政部门会同人力资源社会保障部门管理，通过一般公共预算安排用于促进就业创业的专项资金。

A．省级 B．地市级 C．县级 D．中央级

**答案：**C

**解析：**《就业补助资金管理办法》第二条规定，就业补助资金是由县级以上人民政府设立，由本级财政部门会同人力资源社会保障部门管理，通过一般公共预算安排用于促进就业创业的专项资金。

命题单位：就业司

1. 《就业补助资金管理办法》规定，享受职业培训补贴的人员范围不包括( )。

A．应届小学毕业生B．应届初高中毕业生

C．毕业年度高校毕业生D．城镇登记失业人员

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第五条规定，享受职业培训补贴的人员包括：贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生（含技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生）、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员，以及符合条件的企业职工。不包括应届小学毕业生。

命题单位：就业司

1. 对通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书（不含培训合格证）的毕业年度高校毕业生，可享受( )。

A．职业培训补贴 B．就业见习补贴

C．职业技能鉴定补贴 D．社会保险补贴

**答案：**C

**解析：**《就业补助资金管理办法》第六条规定，对通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书（不含培训合格证）的毕业年度高校毕业生，给予职业技能鉴定补贴。

命题单位：就业司

1. 对( )企业新招用毕业年度高校毕业生，签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的，给予1年社会保险补贴。

A．小型微型 B．非公有制

C．公有制 D．各类

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第七条规定，对招用毕业年度高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业，给予最长不超过1年的社会保险补贴。

命题单位：就业司

1. 对高校毕业生离校( )年内灵活就业后缴纳的社会保险费，国家给予一定数额的社会保险补贴。

A．半年 B．1年 C．2年 D．5年

**答案：**B

**解析：**《就业补助资金管理办法》第七条规定，对离校1年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴。

命题单位：就业司

1. 对就业困难人员灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴，补贴标准原则上不超过其实际缴费的( )。

A．1/3 B．1/2 C．2/3 D．3/4

**答案：**C

**解析：**《就业补助资金管理办法》第七条规定，对就业困难人员灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴，补贴标准原则上不超过其实际缴费的2/3。

命题单位：就业司

1. 对离校1年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴，补贴期限最长不超过( )。

A．6个月 B．1年 C．2年 D．3年

**答案：**C

**解析：**《就业补助资金管理办法》第七条规定，对离校1年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴，补贴标准原则上不超过其实际缴费的2/3，补贴期限最长不超过2年。

命题单位：就业司

1. 对公益性岗位安置的就业困难人员给予岗位补贴，补贴标准参照( )执行。

A．当地最低工资标准 B．当地社会平均工资标准

C．当地同等岗位工资标准 D．当地失业保险金领取标准

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第八条规定，对公益性岗位安置的就业困难人员给予岗位补贴，补贴标准参照当地最低工资标准执行。

命题单位：就业司

1. 对首次创办小微企业或从事个体经营，且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的( )高校毕业生，试点给予一次性创业补贴。

A．毕业学年 B．毕业年度 C．离校1年内 D．离校2年内

**答案：**D

**解析：**《就业补助资金管理办法》第九条规定，对首次创办小微企业或从事个体经营，且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的离校2年内高校毕业生，试点给予一次性创业补贴。

命题单位：就业司

1. 对吸纳符合条件人员参加就业见习的单位，给予一定标准的就业见习补贴，用于见习单位支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理( )保险，以及对见习人员的指导管理费用。

A．养老 B．医疗

C．工伤 D．人身意外伤害

**答案：**D

**解析：**《就业补助资金管理办法》第十条规定，对吸纳上述人员参加就业见习的单位，给予一定标准的就业见习补贴，用于见习单位支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险，以及对见习人员的指导管理费用。

命题单位：就业司

1. 对见习人员见习期满留用率达到( )以上的单位，可适当提高见习补贴标准。

A．40% B．50% C．60% D．70%

**答案：**B

**解析：**《就业补助资金管理办法》第十条规定，对见习人员见习期满留用率达到50%以上的单位，可适当提高见习补贴标准。

命题单位：就业司

1. 就业补助资金支出项目中其他支出是指各地经( )人民政府批准，符合中央专项转移支付相关管理规定，确需新增的项目支出。

A．省级 B．地市级 C．县级 D．中央级

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第十四条规定，其他支出是指各地经省级人民政府批准，符合中央专项转移支付相关管理规定，确需新增的项目支出。

命题单位：就业司

1. 就业补助资金中对个人和单位的补贴资金的具体标准，在符合以上原则规定的基础上，由( )财政、人社部门结合当地实际确定。

A．省级 B．地市级 C．县级 D．中央级

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第十五条规定，就业补助资金中对个人和单位的补贴资金的具体标准，在符合以上原则规定的基础上，由省级财政、人社部门结合当地实际确定。

命题单位：就业司

1. 按照《就业补助资金管理办法》规定，社会保险补贴实行( )方式进行支付。

A．先补后缴 B．先缴后补 C．先垫后补 D．直接补贴

**答案：**B

**解析：**《就业补助资金管理办法》第二十四条规定，社会保险补贴实行“先缴后补”。

命题单位：就业司

1. 县级以上财政、人社部门可按政府购买服务相关规定，向社会购买基本就业创业服务成果，具体范围和办法由( )财政、人社部门确定。

A．省级 B．地市级 C．县级 D．中央级

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第二十八条规定，县级以上财政、人社部门可按政府购买服务相关规定，向社会购买基本就业创业服务成果，具体范围和办法由省级财政、人社部门确定。

命题单位：就业司

1. 按照现行资金管理体制，就业补助资金的支付，按财政( )管理制度相关规定执行。

A．一般公共预算 B．国库

C．专项资金预算 D．现金

**答案：**B

**解析：**《就业补助资金管理办法》第三十一条规定，就业补助资金的支付，按财政国库管理制度相关规定执行。

命题单位：就业司

1. 按照《就业补助资金管理办法》规定，各地财政、人社部门应当建立完善科学规范的( )指标体系，积极推进就业补助资金的绩效管理。

A．跟踪问效 B．检查督查 C．支出管理 D．绩效评价

**答案：**D

**解析：**《就业补助资金管理办法》第三十三条规定，各地财政、人社部门应当建立完善科学规范的绩效评价指标体系，积极推进就业补助资金的绩效管理。

命题单位：就业司

1. 地方各级财政、人社部门应当对本地区就业补助资金使用情况进行( )，并将结果作为就业补助资金分配的重要依据。

A．专项检查 B．绩效评价 C．跟踪问效 D．使用评估

**答案：**B

**解析：**《就业补助资金管理办法》第三十三条规定，地方各级财政、人社部门应当对本地区就业补助资金使用情况进行绩效评价，并将评价结果作为就业补助资金分配的重要依据。

命题单位：就业司

1. 各级财政、人社部门应当建立就业补助资金( )的责任追究机制。

A．谁使用、谁负责 B．谁牵头、谁负责

C．分工协作、权责清晰 D．谁管理、谁负责

**答案：**A

**解析：**《就业补助资金管理办法》第三十八条规定，各级财政、人社部门应当建立就业补助资金“谁使用、谁负责”的责任追究机制。

命题单位：就业司

1. ( )机关招录高校毕业生可适当放宽学历、专业等条件，降低开考比例，可设置一定数量的职位面向具有本市、县户籍或在本市、县长期生活的高校毕业生。

A．艰苦边远地区基层 B．老工业基地

C．县以下 D．中西部地区基层

**答案：**A

**解析：**《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》规定，艰苦边远地区基层机关招录高校毕业生可适当放宽学历、专业等条件，降低开考比例，可设置一定数量的职位面向具有本市、县户籍或在本市、县长期生活的高校毕业生。

命题单位：就业司

1. 以下不属于高校毕业生基层服务项目的是( )。

A．大学生村官 B．“三支一扶”计划

C．志愿服务西部计划 D．公益性岗位

**答案：**D

**解析：**《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》规定，继续组织实施大学生村官、农村教师特岗计划、“三支一扶”计划、志愿服务西部计划和农技特岗计划等专门项目，每年选派一批高校毕业生到基层服务。

命题单位：就业司

1. 省级以上机关录用公务员，除特殊职位外，按照有关规定一律从具有( )以上基层工作经历的人员中考录。

A．1年 B．2年 C．3年 D．4年

**答案：**B

**解析：**《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》规定，省级以上机关录用公务员，除特殊职位外，按照有关规定一律从具有2年以上基层工作经历的人员中考录。

命题单位：就业司

1. 对到农村基层急需紧缺专业（行业）就业的高校毕业生可给予( )。

A．专项安家费 B．生活费补贴

C．购房补贴 D．交通补贴

**答案：**A

**解析：**《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》规定，对到农村基层急需紧缺专业（行业）就业的高校毕业生可给予专项安家费。

命题单位：就业司

1. 高校毕业生在基层就业可根据需要自愿迁移( )。

A．户口 B．档案 C．组织关系 D．工作

**答案：**A

**解析：**《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》规定，高校毕业生在基层就业可根据需要自愿迁移户口。

命题单位：就业司

1. 失业人员可在( )公共就业服务机构办理失业登记，申请享受就业创业服务、就业扶持政策、重点群体创业就业税收优惠政策。其中，大龄、残疾、低保家庭等劳动者可在( )申请认定为就业困难人员，享受就业援助。

A．户籍地；户籍地 B．户籍地；常住地

C．常住地；户籍地 D．常住地；常住地

**答案：**D

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）规定，实行失业登记常住地服务，失业人员可在常住地公共就业服务机构办理失业登记，申请享受就业创业服务、就业扶持政策、重点群体创业就业税收优惠政策。其中，大龄、残疾、低保家庭等劳动者可在常住地申请认定为就业困难人员，享受就业援助。

命题单位：就业司

1. 按照《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）规定，2019年1月1日至12月31日，困难企业可组织开展职工在岗培训，所需经费按规定从企业职工教育经费中列支，不足部分经所在地人力资源社会保障部门审核评估合格后，可由( )予以适当支持。

A．就业补助资金 B．失业保险基金

C．地方教育附加 D．地方财政

**答案：**A

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）规定，2019年1月1日至12月31日，困难企业可组织开展职工在岗培训，所需经费按规定从企业职工教育经费中列支，不足部分经所在地人力资源社会保障部门审核评估合格后，可由就业补助资金予以适当支持。

命题单位：就业司

1. 按照国家最新规定，符合创业担保贷款申请条件的人员自主创业的，可申请最高不超过( )元的创业担保贷款。

A．10万 B．12万 C．15万 D．20万

**答案：**C

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）规定，符合创业担保贷款申请条件的人员自主创业的，可申请最高不超过15万元的创业担保贷款。

命题单位：就业司

1. 按照国家最新规定，小微企业当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数25%（超过100人的企业达到15%）并与其签订1年以上劳动合同的，可申请最高不超过( )元的创业担保贷款。

A．100万 B．200万 C．300万 D．400万

**答案：**C

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）规定，小微企业当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数25%（超过100人的企业达到15%）并与其签订1年以上劳动合同的，可申请最高不超过300万元的创业担保贷款。

命题单位：就业司

1. 为支持大学生创业，《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出在全国高校推广创业导师制，把创新创业教育和实践课程纳入高校( )体系，允许大学生用创业成果申请学位论文答辩。

A．专业选修课 B．通识选修课 C．必修课 D．跨专业选修课

**答案：**C

**解析：**《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，在全国高校推广创业导师制，把创新创业教育和实践课程纳入高校必修课体系。

命题单位：就业司

1. 下列各项不属于打造“双创”升级版工作目标的是( )。

A．创新创业服务全面升级

B．创业带动就业能力明显提升

C．创业创新社会影响力持续扩大

D．大中小企业创新创业价值链有机融合

**答案：**C

**解析：**《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号），打造“双创”升级版工作目标不包含创业创新社会影响力持续扩大。

命题单位：就业司

1. 《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，健全农民工返乡创业服务体系，推出一批( )和农村创新创业典型县。

A、返乡创业试点县 B、返乡创业示范县

C、返乡创业重点县 D、返乡创业先进县

**答案：**B

**解析：**《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，健全农民工返乡创业服务体系，推出一批返乡创业示范县和农村创新创业典型县。

命题单位：就业司

1. 《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，要深入实施( )启动支持计划。

A．大学生创业 B．农民工返乡创业

C．留学人员回国创新创业 D．事业单位专业技术人员离岗创业

**答案：**C

**解析：**《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，要深入实施留学人员回国创新创业启动支持计划，遴选资助一批高层次人才回国创新创业项目。

命题单位：就业司

1. 《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，继续扎实开展各类创新创业赛事活动，打造创新创业重点展示品牌。下列赛事活动中没有被列为重点品牌的是( )。

A．“创青春”中国青年创新创业大赛

B．中国创新创业大赛

C．“创客中国”创新创业大赛

D．“中国创翼”创新创业大赛

**答案：**D

**解析：**《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，继续扎实开展各类创新创业赛事活动，打造创新创业重点展示品牌。其中被列为重点品牌活动的是“中国创翼”创业创新大赛，而非“中国创翼”创新创业大赛。

命题单位：就业司

1. 《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》（国发〔2018〕32号）提出，大力促进创新创业平台服务升级。下列各项中不属于提升孵化机构和众创空间服务水平具体举措的是( )。

A．建立专业化众创空间

B．继续推进全国创业孵化示范基地建设

C．鼓励生产制造类企业建立工匠工作室

D．建立完善知识产权管理服务体系

**答案：**D

**解析：**选项D为加快推动创新创业发展动力升级的主要措施之一，不属于提升孵化服务水平的举措。

命题单位：就业司

1. 《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）对稳岗补贴提出了( )的要求。

A．依法参加失业保险3年以上、当年取得职业资格证书或职业技能等级证书的企业职工，可申请参保职工技能提升补贴，所需资金按规定从失业保险基金中列支

B．对不裁员或少裁员的去产能企业，降低稳岗补贴门槛，提高稳岗补贴标准

C．探索适应灵活就业人员的失业、工伤保险保障方式

D．积极预防和有效调控失业风险。落实调整失业保险费率政策，减轻企业和个人负担，稳定就业岗位

**答案：**B

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）中提出，鼓励去产能企业多渠道分流安置职工，支持企业尽最大努力挖掘内部安置潜力，对不裁员或少裁员的，降低稳岗补贴门槛，提高稳岗补贴标准。

命题单位：就业司

1. 推动农村劳动力有序外出就业，对人力资源服务机构、( )等市场主体开展有组织劳务输出的，给予就业创业服务补贴。

A．劳务带头人 B．劳务经纪人

C．公共就业服务机构 D．劳务公司

**答案：**B

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）中提出，推动农村劳动力有序外出就业，对人力资源服务机构、劳务经纪人等市场主体开展有组织劳务输出的，给予就业创业服务补贴。

命题单位：就业司

1. 落实完善见习补贴政策，对见习期满留用率达到( )以上的见习单位，适当提高见习补贴标准。

A．40% B．50% C．60% D．70%

**答案：**B

**解析：**《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）规定，对见习期满留用率达到50%以上的见习单位，适当提高见习补贴标准。

命题单位：就业司

1. 《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号），将小额担保贷款调整为( )。

A．创业担保贷款 B．就业创业贷款

C．创业创新贷款 D．小额创业贷款

**答案：**A

**解析：**《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号），将小额担保贷款调整为创业担保贷款。

命题单位：就业司

1. 结合政府购买服务工作的推进，在基层特别是街道（乡镇）、社区（村）购买一批( )岗位，优先用于吸纳高校毕业生就业。

A．公共管理和社会服务 B．公益性

C．工勤 D．见习

**答案：**A

**解析：**《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）规定，结合政府购买服务工作的推进，在基层特别是街道（乡镇）、社区（村）购买一批公共管理和社会服务岗位，优先用于吸纳高校毕业生就业。

命题单位：就业司

1. 为支持农民工等人员返乡下乡创业，《国务院办公厅关于支持返乡下乡人员创业创新促进农村一二三产业融合发展的意见》（国办发〔2016〕84号）强调，要实施农民工等人员返乡创业培训( )，让有创业和培训意愿的返乡下乡人员都能接受培训。

A．三年行动工程 B．五年行动工程

C．三年行动计划 D．五年行动计划

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于支持返乡下乡人员创业创新促进农村一二三产业融合发展的意见》（国办发〔2016〕84号）强调，要实施农民工等人员返乡创业培训五年行动计划，让有创业和培训意愿的返乡下乡人员都能接受培训。

命题单位：就业司

1. 为支持农民工等人员返乡创业，国家于2015年启动实施了鼓励农民工等人员返乡创业三年行动计划（2015-2017年）。其中，人力资源社会保障部门牵头( )计划。

A．提升基层创业服务能力行动计划

B．创业培训专项行动计划

C．整合发展农民工返乡创业园行动计划

D．返乡创业与万众创新有序对接行动计划

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于支持农民工等人员返乡创业的意见》（国办发〔2015〕47号）分工，我部牵头创业培训专项行动计划。A、C选项由发展改革委牵头，人力资源社会保障部门配合。D选项行动计划由科技、教育部门负责，人力资源社会保障部门不参与。

命题单位：就业司

1. 国有企业招聘应届高校毕业生，除涉密等特殊岗位外，要实行公开招聘，招聘应届高校毕业生信息要在( )公开发布。

A．企业网站 B．人力资源服务机构网站

C．政府网站 D．高校校园网

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于做好2014年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（国办发〔2014〕22号）规定，国有企业招聘应届高校毕业生，除涉密等特殊岗位外，要实行公开招聘，招聘应届高校毕业生信息要在政府网站公开发布。

命题单位：就业司

1. 离校未就业高校毕业生( )的，在公共就业人才服务机构办理实名登记并按规定缴纳社会保险费的，给予一定数额的社会保险补贴。

A．被小微企业吸纳 B．到基层就业

C．实现灵活就业 D．自主创业

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于做好2014年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（国办发〔2014〕22号）规定，离校未就业高校毕业生实现灵活就业的，在公共就业人才服务机构办理实名登记并按规定缴纳社会保险费的，给予一定数额的社会保险补贴。

命题单位：就业司

1. ( )城市要放开对吸收高校毕业生落户的限制。

A．所有 B．地市及以下

C．省会及以下 D．超大

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于做好2014年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（国办发〔2014〕22号）规定，省会及以下城市要放开对吸收高校毕业生落户的限制。

命题单位：就业司

1. 办理高校毕业生档案转递手续，转正定级表、( )不再作为接收审核档案的必备材料。

A．调整改派手续 B．组织关系介绍信

C．毕业证书 D．就业协议书

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于做好2014年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（国办发〔2014〕22号）规定，办理高校毕业生档案转递手续，转正定级表、调整改派手续不再作为接收审核档案的必备材料。

命题单位：就业司

1. 劳动年龄内、有劳动能力、有就业要求的劳动者不可持( )申请公共就业服务。

A．居民身份证 B．社会保障卡

C．港澳台居民居住证 D．台港澳人员就业证

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部国家发展改革委财政部关于推进全方位公共就业服务的指导意见》（人社部发〔2018〕77号）规定，劳动年龄内、有劳动能力、有就业要求的城乡劳动者可持居民身份证（或社会保障卡），港澳台人员可持港澳台居民居住证（或港澳居民来往内地通行证、台湾居民来往大陆通行证），在常住地公共就业服务机构申请公共就业服务。

命题单位：就业司

1. 公共就业服务机构要在( )个工作日内办结失业登记。

A．3 B．5 C．7 D．10

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国家发展改革委财政部关于推进全方位公共就业服务的指导意见》（人社部发〔2018〕77号）规定，公共就业服务机构可采取“劳动者书面承诺”的方式，在7个工作日内办结失业登记，对符合就业援助条件的认定为就业援助对象，必要时可对劳动者失业状态、失业原因等进行部门信息核查或工作人员调查。

命题单位：就业司

1. 完善便捷高效的公共就业服务方式不包括推行( )服务。

A．标准化 B．智慧化 C．集约化 D．便民化

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国家发展改革委财政部关于推进全方位公共就业服务的指导意见》（人社部发〔2018〕77号）规定，完善便捷高效的公共就业服务，（十四）推动标准化服务。（十五）推进智慧化服务。（十六）推行便民化服务。

命题单位：就业司

1. 各地要将有就业意愿的离校未就业高校毕业生全部纳入公共就业人才服务范围，综合运用一揽子措施，力争使每一名有就业意愿的离校未就业高校毕业生在毕业( )内实现就业或参加到就业准备活动中。

A．三个月 B．半年 C．1年 D．2年

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部教育部关于实施高校毕业生就业创业促进计划的通知》（人社部发〔2016〕100号）规定，各地要将有就业意愿的离校未就业高校毕业生全部纳入公共就业人才服务范围，综合运用一揽子措施，力争使每一名有就业意愿的离校未就业高校毕业生在毕业半年内实现就业或参加到就业准备活动中。

命题单位：就业司

1. 以下不属于高校毕业生就业创业计划五大行动的是( )。

A．能力提升行动 B．技能扶贫行动

C．创业引领行动 D．就业帮扶行动

**答案：**B

解析:《人力资源社会保障部教育部关于实施高校毕业生就业创业促进计划的通知》（人社部发〔2016〕100号）规定的五大行动分别为能力提升行动、创业引领行动、校园精准服务行动、就业帮扶行动、权益保护行动。

命题单位：就业司

1. 对首次创办小微企业或从事个体经营，且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营( )以上的贫困劳动力和农民工等返乡下乡创业人员，可给予一次性创业补贴。

A．3个月 B．6个月 C．9个月 D．1年

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，对首次创办小微企业或从事个体经营，且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营6个月以上的贫困劳动力和农民工等返乡下乡创业人员，可给予一次性创业补贴。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》（人社部发〔2016〕119号）明确了要带动促进( )贫困人口脱贫。

A．1000万 B．500万 C．300万 D．2000万

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》（人社部发〔2016〕119号）明确要带动促进1000万贫困人口脱贫。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》（人社部发〔2016〕119号）要求，各地( )要在建档立卡工作基础上，切实担负摸查贫困劳动力就业失业基础信息的责任。

A．人社部门 B．扶贫部门 C．公安部门 D．人社基层平台

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》（人社部发〔2016〕119号）要求，各地扶贫部门要在建档立卡工作基础上，切实担负摸查贫困劳动力就业失业基础信息的责任。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》（人社部发〔2016〕119号）要求，( )要摸清本地贫困劳动力就业需求，主动提供支援地，加强劳务协作。

A．省政府 B．市政府 C．贫困县 D．贫困村

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》（人社部发〔2016〕119号）要求，贫困县要摸清本地贫困劳动力就业需求，主动提供支援地，加强劳务协作。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）明确了要确保完成带动( )贫困人口增收脱贫。

A．500万 B．100万 C．200万 D．300万

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）明确了要确保完成带动300万贫困人口增收脱贫。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，提高劳务组织化程度政策措施中规定给予职业补贴的最长期限不超过( )。

A．3个月 B．6个月 C．一年 D．三年

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，提高劳务组织化程度政策措施中规定给予职业补贴的最长期限不超过6个月。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，就业扶贫基地可按规定通过就业补助资金给予( )资金奖补。

A．最多两次 B．一次性 C．最少两次 D．多次

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，就业扶贫基地可按规定通过就业补助资金给予一次性资金奖补。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，各级公共就业服务针对贫困劳动力开展就业服务活动的，可给予( )。

A．扶贫资金补助 B．创业担保贷款

C．就业创业服务补助 D．税费减免

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，各级公共就业服务针对贫困劳动力开展就业服务活动的，可给予就业创业服务补助。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，鼓励贫困村利用( )等资金开发公益性岗位，安置贫困劳动力就业。

A．扶贫贷款 B．创业担保贷款

C．县财政拨款 D．村集体收益

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，鼓励贫困村利用村集体收益等资金开发公益性岗位，安置贫困劳动力就业。

命题单位：就业司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）的执行期限截止到( )。

A．2021年12月31日 B．2020年12月31日

C．2020年1月1日 D．2021年1月1日

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，执行期限截止到2021年12月31日。

命题单位：就业司

1. 对企业、农民专业合作社和扶贫车间等各类生产经营主体吸纳贫困劳动力就业并开展以工代训的，根据吸纳人数，给予一定期限的职业培训补贴，最长不超过( )。

A．6个月 B．1年 C．2年 D．3年

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，对企业、农民专业合作社和扶贫车间等各类生产经营主体吸纳贫困劳动力就业并开展以工代训的，根据吸纳人数，给予一定期限的职业培训补贴，最长不超过6个月。

命题单位：就业司

1. 国家积极扶持创业孵化基地发展，落实基地奖补政策，提出符合一定条件的基地，可适当提高奖补标准。下列不属于适当提高奖补标准条件的是( )。

A．入驻实体数量多

B．孵化效果好

C．运营困难

D．贫困县创业孵化载体

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加大就业扶贫政策支持力度着力提高劳务组织化程度的通知》（人社部发〔2018〕46号）规定，对入驻实体数量多、孵化效果好的贫困县创业孵化载体，可适当提高奖补标准。

命题单位：就业司

1. 见习单位应为见习人员提供部分基本生活补助，并办理( )。

A．医疗保险 B．工伤保险

C．人身意外伤害保险 D．养老保险

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部商务部国务院国资委共青团中央全国工商联关于实施三年百万青年见习计划的通知》（人社部函〔2018〕186号）规定，见习单位应为见习人员提供部分基本生活补助，并办理人身意外伤害保险。

命题单位：就业司

1. 见习期限一般为( )，具体可根据见习人员特点和岗位要求合理确定。

A．半年 B．6-12个月

C．1年以上 D．3-12个月

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部商务部国务院国资委共青团中央全国工商联关于实施三年百万青年见习计划的通知》（人社部函〔2018〕186号）规定，见习期限一般为3-12个月，具体可根据见习人员特点和岗位要求合理确定。

命题单位：就业司

1. 按照三年百万青年见习计划要求，以下哪个选项是参加见习的青年不可享受的政策？( )

A．基本生活补助 B．人身意外伤害保险

C．见习岗位带教指导 D．低于当地最低工资标准的工资待遇

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部商务部国务院国资委共青团中央全国工商联关于实施三年百万青年见习计划的通知》（人社部函〔2018〕186号）要求，见习单位应支付见习人员基本生活费，为见习人员办理人身意外伤害保险，对见习人员的进行指导管理。

命题单位：就业司

1. 2012年以来，人力资源社会保障部开展了全国创业孵化示范基地认定工作。该项工作具体由哪个司局负责？( )

A．专业技术人员管理司 B．职业能力建设司

C．事业单位人事管理司 D．就业促进司

**答案：**D

**解析：**按照《人力资源和社会保障部关于推进创业孵化基地建设进一步落实创业帮扶政策的通知》（人社部函〔2012〕108号），创业孵化基地相关工作由就业促进司负责。

命题单位：就业司

1. 按照人力资源社会保障部关于开展创业孵化示范基地推荐工作的有关规定，下列各项中不属于被推荐基地基本条件的是：( )

A．以创业孵化为主营业务的独立法人机构

B．创业孵化功能完善，各项管理制度健全

C．已被认定为省、自治区、直辖市级示范基地

D．由人社部门建立

**答案：**D

**解析：**《人力资源和社会保障部关于推进创业孵化基地建设进一步落实创业帮扶政策的通知》（人社部函〔2012〕108号）要求各地积极协调各方力量推进创业孵化基地建设，对于各项制度健全、发展前景良好、孵化效果明显的各级各类创业孵化基地，均可在认定为省级示范基地的基础上，推荐认定为全国创业孵化示范基地。未把“由人社部门建立”作为基本条件。

命题单位：就业司

1. 有条件的地方可鼓励人力资源服务机构、劳务经纪人等市场主体参与劳务输出工作，对开展贫困劳动力有组织劳务输出的，给予( )。

A．就业创业服务补助 B．求职创业补助

C．社会保险补助 D．职业培训补助

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于深入推进扶贫劳务协作提升劳务组织化程度的通知》（人社厅发〔2018〕75号）规定，有条件的地方可鼓励人力资源服务机构、劳务经纪人等市场主体参与劳务输出工作，对开展贫困劳动力有组织劳务输出的，给予就业创业服务补助。

命题单位：就业司

1. 输出地要深入摸底调查，对有劳动能力和转移就业意愿的人员建立实名台账，详细了解他们的技能水平、培训需求、岗位要求、意向输入地，形成( )。

A．就业需求清单 B．就业供给清单 C．岗位需求清单 D．岗位供给清单

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于深入推进扶贫劳务协作提升劳务组织化程度的通知》（人社厅发〔2018〕75号）规定，输出地要深入摸底调查，对有劳动能力和转移就业意愿的人员建立实名台账，详细了解他们的技能水平、培训需求、岗位要求、意向输入地，形成“就业需求清单”。

命题单位：就业司

1. 要为贫困劳动力精准推送就业岗位，确保每一位有转移就业意向的贫困劳动力至少获得( )个以上有针对性的岗位信息。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于深入推进扶贫劳务协作提升劳务组织化程度的通知》（人社厅发〔2018〕75号）规定，要充分利用基层服务平台、就业大篷车等传统手段和短信、网站、微博、微信等新兴渠道，为贫困劳动力精准推送就业岗位，确保每一位有转移就业意向的贫困劳动力至少获得3个以上有针对性的岗位信息。

命题单位：就业司

1. 统筹规划城市范围内公共就业服务机构建设，合理布局服务网点，推广“( )分钟服务圈”模式。

A．10 B．15 C．20 D．25

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于推进公共就业服务专业化的意见》（人社厅发〔2017〕86号）规定，统筹规划城市范围内公共就业服务机构建设，合理布局服务网点，推广“15分钟服务圈”模式。

命题单位：就业司

1. 以下不属于离校未就业高校毕业生实名信息登记渠道的是( )。

A．教育部门集中移交

B．办理报到接收、档案托管等业务时收集记录

C．入户走访调查摸排

D．互联网搜索

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加强离校未就业高校毕业生实名制就业服务工作的通知》（人社厅发〔2015〕111号）规定，实名信息登记工作中要侧重通过三个渠道获取信息，即教育部门集中移交，为毕业生办理登记、报到接收、档案托管等业务时收集记录，入户走访调查摸排等。

命题单位：就业司

1. 以下不属于集中开展就业指导活动内容的是：( )

A．就业指导校园行 B．就业指导市场行

C．就业指导社区行 D．就业指导家庭行

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于集中开展高校毕业生就业指导活动的通知》（人社厅函〔2018〕84号），各地要开展就业指导校园行、市场行、社区行、企业行和创业指导园区行活动。

命题单位：就业司

1. 《普惠金融发展专项资金管理办法》第十八条规定，享受财政贴息支持的创业担保贷款，作为借款人的个人和小微企业应通过( )的借款主体资格审核。

A．人力资源社会保障部门 B．人民银行

C．财政部门 D．担保基金运营管理机构

**答案：**A

**解析：**《普惠金融发展专项资金管理办法》（财金〔2016〕85号）第十八条规定，享受财政贴息支持的创业担保贷款，作为借款人的个人和小微企业应通过人力资源社会保障部门的借款主体资格审核。

命题单位：就业司

1. 《普惠金融发展专项资金管理办法》第二十一规定，( )要按照国家财务会计制度和创业担保贷款政策有关规定，计算创业担保贷款应贴息金额，按季度向地市级财政部门申请贴息资金。地市级财政部门审核通过后，在1个月内向经办银行拨付。

A．市级人社部门 B．经办银行 C．担保机构 D．县级财政部门

**答案：**B

**解析：**《普惠金融发展专项资金管理办法》（财金〔2016〕85号）第二十一规定，经办银行要按照国家财务会计制度和创业担保贷款政策有关规定，计算创业担保贷款应贴息金额，按季度向地市级财政部门申请贴息资金。地市级财政部门审核通过后，在1个月内向经办银行拨付。

命题单位：就业司

1. 《普惠金融发展专项资金管理办法》第二十二条规定，建立创业担保贷款奖励机制。按各地当年新发放创业担保贷款总额的( )，奖励创业担保贷款工作成效突出的经办银行、创业担保贷款担保基金运营管理机构等单位，用于其工作经费补助。

A．2% B．1.5% C．1% D．0.5%

**答案：**C

**解析：**《普惠金融发展专项资金管理办法》（财金〔2016〕85号）第二十二条规定，按各地当年新发放创业担保贷款总额的1%，奖励创业担保贷款工作成效突出的经办银行、创业担保贷款担保基金运营管理机构等单位，用于其工作经费补助。

命题单位：就业司

1. 《普惠金融发展专项资金管理办法》第十九条规定，贷款利率可在贷款合同签订日贷款基础利率的基础上上浮一定幅度，具体标准为贫困地区（含国家扶贫开发工作重点县、全国14个集中连片特殊困难地区，下同）上浮不超过( )个百分点。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《普惠金融发展专项资金管理办法》（财金〔2016〕85号）第十九条规定，贷款利率可在贷款合同签订日贷款基础利率的基础上上浮一定幅度，其中贫困地区（含国家扶贫开发工作重点县、全国14个集中连片特殊困难地区，下同）上浮不超过3个百分点。

命题单位：就业司

1. 按照现行规定，将面向个人发放的创业担保贷款期限由最高不超过2年调整为最高不超过( )。

A．1年 B．3年 C．4年 D．5年

**答案：**B

**解析：**《中国人民银行财政部人力资源社会保障部关于实施创业担保贷款支持创业就业工作的通知》（银发〔2016〕202号）文件明确，面向个人发放的创业担保贷款期限由目前的最高不超过2年调整为最高不超过3年。

命题单位：就业司

1. 各担保基金担保创业担保贷款责任余额原则上不得超过该担保基金在银行存款余额的( )倍。

A．3 B．5 C．8 D．10

**答案：**B

**解析：**《中国人民银行财政部人力资源社会保障部关于实施创业担保贷款支持创业就业工作的通知》（银发〔2016〕202号）要求，各担保基金担保创业担保贷款责任余额原则上不得超过该担保基金在银行存款余额的5倍。

命题单位：就业司

1. 下列群体中，不属于创业担保贷款政策支持范围的是( )。

A．城镇登记失业人员 B．就业困难人员

C．高校和科研院所 D．网络商户

**答案：**C

**解析：**《财政部人力资源社会保障部中国人民银行关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金〔2018〕22号）规定，城镇登记失业人员、就业困难人员、复员转业退役军人、刑满释放人员、高校毕业生、化解过剩产能企业职工和失业人员、返乡创业农民工、网络商户、建档立卡贫困人口、农村自主创业农民。

命题单位：就业司

1. 《财政部人力资源社会保障部中国人民银行关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金〔2018〕22号）规定，对已享受财政部门贴息支持的小微企业创业担保贷款，可通过创业担保贷款担保基金提供担保形式支持。对还款积极、带动就业能力强、创业项目好的借款个人和小微企业，可继续提供创业担保贷款贴息，但累计次数不得超过( )次。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《财政部人力资源社会保障部中国人民银行关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金〔2018〕22号）规定，对已享受财政部门贴息支持的小微企业创业担保贷款，可通过创业担保贷款担保基金提供担保形式支持。对还款积极、带动就业能力强、创业项目好的借款个人和小微企业，可继续提供创业担保贷款贴息，但累计次数不得超过3次。

命题单位：就业司

1. 《财政部税务总局人力资源社会保障部国务院扶贫办关于进一步支持和促进重点群体创业就业有关税收政策的通知》（财税〔2019〕22号）规定，企业招用建档立卡贫困人口，签订( )以上期限劳动合同并依法缴纳社保的，给予定额税费扣减。

A．半年 B．1年 C．2年 D．3年

**答案：**B

**解析：**《财政部税务总局人力资源社会保障部国务院扶贫办关于进一步支持和促进重点群体创业就业有关税收政策的通知》（财税〔2019〕22号）规定，企业招用建档立卡贫困人口，以及在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业创业证》或《就业失业登记证》（注明“企业吸纳税收政策”）的人员，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。

命题单位：就业司

1. 根据财政部等四部门《关于进一步支持和促进重点群体创业就业有关税收政策的通知》规定，企业招用建档立卡贫困人口，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年( )，最高可上浮30%。

A.6000元 B.8000元 C.10000元 D.12000元

**答案：**A

**解析：**《财政部税务总局人力资源社会保障部国务院扶贫办关于进一步支持和促进重点群体创业就业有关税收政策的通知》（财税〔2019〕22号）规定，企业招用建档立卡贫困人口，以及在公共就业服务机构登记失业半年以上且持有《就业创业证》或《就业失业登记证》（注明“企业吸纳税收政策”）的人员，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年6000元，最高可上浮30%。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第四条规定，( )以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门负责本行政区域人力资源市场的管理工作。

A．省级 B．市级 C．县级 D．乡镇级

**答案：**C

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第四条规定，县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门负责本行政区域人力资源市场的管理工作。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第九条规定，县级以上人民政府应当将人力资源市场建设纳入国民经济和社会发展规划，运用区域、产业、土地等政策，推进人力资源市场建设，发展( )性、行业性人力资源市场，鼓励并规范高端人力资源服务等业态发展，提高人力资源服务业发展水平。

A．专门 B．传统 C．专业 D．区域

**答案：**C

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第九条规定，县级以上人民政府应当将人力资源市场建设纳入国民经济和社会发展规划，运用区域、产业、土地等政策，推进人力资源市场建设，发展专业性、行业性人力资源市场，鼓励并规范高端人力资源服务等业态发展，提高人力资源服务业发展水平。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第十条规定，县级以上人民政府建立覆盖城乡和各行业的人力资源市场( )，完善市场信息发布制度，为求职、招聘提供服务。

A．供求信息系统 B．招聘信息系统

C．招聘网络系统 D．供求网络系统

**答案：**A

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第十条规定，县级以上人民政府建立覆盖城乡和各行业的人力资源市场供求信息系统，完善市场信息发布制度，为求职、招聘提供服务。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第十六条规定，公共人力资源服务机构应当加强( )建设，不断提高服务质量和效率。

A．电子化 B．信息化 C．网络化 D．标准化

**答案：**B

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第十六条规定，公共人力资源服务机构应当加强信息化建设，不断提高服务质量和效率。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第十八条规定，经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起( )日内向人力资源社会保障行政部门备案。

A．30 B．20 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向人力资源社会保障行政部门备案。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第二十一条规定，经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起( )日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。

A．30 B．20 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第二十一条规定，经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起15日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第二十二条规定，人力资源社会保障行政部门应当及时向社会公布取得行政许可或者经过备案的经营性人力资源服务机构名单及其( )等情况。

A．地址、法人 B．变更、延续 C．变更、注销 D．登记、延续

**答案：**B

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第二十二条规定，人力资源社会保障行政部门应当及时向社会公布取得行政许可或者经过备案的经营性人力资源服务机构名单及其变更、延续等情况。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第二十四条规定，用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息，应当( )，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

A．真实、合法 B．真实、合规

C．合法、合规 D．真实、有效

**答案：**A

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第二十四条规定，用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息，应当真实、合法，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第二十九条规定，人力资源服务机构发布人力资源供求信息，应当建立健全信息发布审查和投诉处理机制，确保发布的信息( )。

A．真实、合法、有效 B．真实、合规、有效

C．合法、合规、有效 D．真实、合法、有用

**答案：**A

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第二十九条规定，人力资源服务机构发布人力资源供求信息，应当建立健全信息发布审查和投诉处理机制，确保发布的信息真实、合法、有效。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第三十三条规定，人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存( )年以上。

A．3 B．1 C．2 D．5

**答案：**C

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第三十三条规定，人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存2年以上。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第三十四条规定，人力资源社会保障行政部门实施监督检查时，监督检查人员不得少于( )人，应当出示执法证件，并对被检查单位的商业秘密予以保密。

A．3 B．1 C．2 D．5

**答案：**C

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第三十四条规定，人力资源社会保障行政部门实施监督检查时，监督检查人员不得少于2人，应当出示执法证件，并对被检查单位的商业秘密予以保密。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第四十二条规定，违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处( )的罚款。

A．1万元以上5万元以下 B．2万元以上5万元以下

C．1.5万元以上4万元以下 D．2万元以上6万元以下

**答案：**A

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第四十二条规定，违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第四十八条规定，本条例自( )起施行。

A．2018年9月1日 B．2018年10月1日

C．2018年11月1日D．2018年12月1日

**答案：**B

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第四十八条规定，本条例自2018年10月1日起施行。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第四十三条规定，发布的招聘信息不真实、不合法，未依法开展人力资源服务业务的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处( )的罚款。

A．1.5万元以上5万元以下 B．2万元以上6万元以下

C．1万元以上5万元以下 D．3万元以上5万元以下

**答案：**C

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第四十三条规定，违反本条例第二十四条、第二十七条、第二十八条、第二十九条、第三十条、第三十一条规定，发布的招聘信息不真实、不合法，未依法开展人力资源服务业务的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销人力资源服务许可证；给个人造成损害的，依法承担民事责任。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源市场暂行条例》第四十四条规定，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处( )的罚款。

A．6000元以上1万元以下 B．5000万元以上1.5万元以下

C．5000元以上1万元以下 D．6000万元以上2万元以下

**答案：**C

**解析：**《人力资源市场暂行条例》第四十四条规定，未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。

命题单位：流动管理司

1. 用人单位发布的招用人员简章或招聘广告，不得包含( )。

A．报酬数额 B．工作要求 C．招聘人数 D．歧视性内容

**答案：**D

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第二十条规定，用人单位发布的招用人员简章或招聘广告，不得包含歧视性内容。

命题单位：流动管理司

1. 根据《就业服务与就业管理规定》第五十一条规定，职业中介机构变更名称、住所、( )等或者终止的，应当按照设立许可程序办理变更或者注销登记手续。

A．法定代表人 B．财务人员 C．招聘专员 D．行政专员

**答案：**A

**解析：**根据《就业服务与就业管理规定》第五十一条规定，职业中介机构变更名称、住所、法定代表人等或者终止的，应当按照设立许可程序办理变更或者注销登记手续。

命题单位：流动管理司

1. 下列选项中不属于流动人员人事档案范围的是( )。

A．公有制企业和社会组织聘用人员的档案

B．辞职辞退、取消录（聘）用或被开除的机关事业单位工作人员档案

C．未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案

D．自费出国留学及其他因私出国（境）人员的档案

**答案：**A

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》中第二条明确流动人员人事档案范围中“流动人员人事档案是人事档案的重要组成部分。具体包括：非公有制企业和社会组织聘用人员的档案；辞职辞退、取消录（聘）用或被开除的机关事业单位工作人员档案；与企事业单位解除或终止劳动（聘用）关系人员的档案；未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案；自费出国留学及其他因私出国（境）人员的档案；外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案；自由职业或灵活就业人员的档案；其他实行社会管理人员的档案”可知答案为A。

命题单位：流动管理司

1. 下列选项中不可以保管流动人员人事档案的是( )。

A．县级公共就业和人才服务机构 B．经人力资源社会保障部门授权的单位

C．省级公共就业和人才服务机构 D．流动人员本人或他人

**答案：**D

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》中第一条健全流动人员人事档案管理体制中“流动人员人事档案具体由县级以上（含县级）公共就业和人才服务机构以及经人力资源社会保障部门授权的单位管理，其他单位未经授权不得管理流动人员人事档案。严禁个人保管本人或他人档案”可知，答案为D。

命题单位：流动管理司

1. 流动人员人事档案管理实行集中统一、( )的管理体制，主管部门政府人力资源社会保障部门，接受同级党委组织部门的监督和指导。

A．分级管理 B．归口管理 C．分散管理 D．集中管理

**答案：**B

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》中第一条健全流动人员人事档案管理体制中“流动人员人事档案管理实行集中统一、归口管理的管理体制，主管部门政府人力资源社会保障部门，接受同级党委组织部门的监督和指导”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 自( )起，取消收取人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用。

A．2015年2月1日 B．2016年1月1日

C．2015年1月1日 D．2015年10月1日

**答案：**C

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》中第七条完善流动人员人事档案基本公共服务经费保障制度中“自2015年1月1日起，取消收取人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用”可知，答案为C。

命题单位：流动管理司

1. 自( )起，取消人力资源社会保障等部门所属公共就业和人才服务机构的人才集体户口管理服务费（包括经营服务性质的收费）。

A．2015年12月1日 B．2016年1月1日

C．2015年1月1日 D．2016年5月1日

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅国家发展改革委办公厅公安部办公厅财政部办公厅关于做好人才集体户口管理服务工作的通知》中“根据《财政部国家发展改革委关于取消和暂停征收一批行政事业性性收费有关问题的通知》（财税[2015]102号）规定，自2016年1月1日起，取消人力资源社会保障等部门所属公共就业和人才服务机构的人才集体户口管理服务费（包括经营服务性质的收费）”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 档案管理服务机构在接收流动人员人事档案时，对于缺少非关键材料的，下列做法正确的是( )。

A．直接接收 B．先存后补方式接收

C．拒绝接收 D．退回原存档机构并补充材料

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第四点实行档案接收告知承诺制中“对缺少非关键材料的，采取先存后补方式予以接收”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 下列不属于流动人员人事档案关键材料的是( )。

A．用于核定存档人的出生日期的材料

B．用于核定存档人的学历学位的材料

C．用于核定存档人的工作经历的材料

D．用于核定存档人的工资收入的材料

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第四点实行档案接收告知承诺制中“关键材料一般是指用于核定存档人的出生日期、参加工作时间、入党时间、学历学位、工作经历等重要信息的材料”可知，答案为D．。

命题单位：流动管理司

1. 2017年小李大学毕业后在某民企工作，其人事档案存到了工作单位所在地的公共就业和人才服务机构，后来小李换工作后需将档案转出，此时小李要求存档机构为其补办转正定级手续，面对这种情况，存档机构正确的做法应是( )。

A．按照小李的要求为其办理转正定级手续

B．拒绝小李的要求，并为小李讲解相关政策规定

C．拒绝小李的要求，直接按商调函将其档案转出

D．与档案接收机构协商解决

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第五点取消办理转正定级等手续中“为简化办事环节和手续，今后档案管理服务机构对初次就业的流动人员不再办理转正定级手续”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 机关事业单位和国有企业在招考、聘用、招用流动人员时，下列档案材料中不可以作为认定参加工作时间和工作年限的参考材料的是( )。

A．学历学位证书 B．企业录用手续

C．劳动用工备案 D．社会保险缴费记录

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第五点取消办理转正定级等手续中“机关事业单位和国有企业在招考、聘用、招用流动人员时，可参考档案中的劳动合同、企业录用手续等材料及就业登记、劳动用工备案、社会保险缴费记录，认定参加工作时间和工作年限。”可知，答案为A。

命题单位：流动管理司

1. 对于流动人员个人存档，下列说法正确的是( )。

A．应根据属地原则，一律由户籍所在地的档案管理服务机构负责

B．按照本人意愿，任意选择任一档案管理服务机构存档

C．根据自身情况，可选择任意档案管理服务机构存档或自行保管档案

D．本人自愿选择，由其现工作单位所在地或户籍所在地的档案管理服务机构负责

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第十四条落实人事档案管理的主体责任“对个人委托存档的，按照本人自愿选择，由其现工作单位所在地或户籍所在地的档案管理服务机构负责”可知，答案为D．。

命题单位：流动管理司

1. 组织人事部门应当明确负责干部人事档案工作的机构（以下简称干部人事档案工作机构），每管理1000卷档案一般应当配备( )名专职工作人员。

A．1 B．2 C．5 D．10

**答案：**A

**解析：**根据《干部人事档案工作条例》第十六条中“组织人事部门应当明确负责干部人事档案工作的机构（以下简称干部人事档案工作机构），每管理1000卷档案一般应当配备1名专职工作人员”可知，答案为A。

命题单位：流动管理司

1. 流动人员人事档案信息化建设的工作目标是：利用( )年左右时间，开发统一便捷的省级档案管理服务信息系统，建设互联互通的全国档案管理服务运行平台，建立规范完整的全国档案基础信息资源库，推动档案数字化进程，满足档案管理服务在信息管理、公共服务、宏观决策等方面的要求。

A．5 B．3 C．6 D．2

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》中第一点总体要求中“利用3年左右时间，开发统一便捷的省级档案管理服务信息系统，建设互联互通的全国档案管理服务运行平台，建立规范完整的全国档案基础信息资源库，推动档案数字化进程，满足档案管理服务在信息管理、公共服务、宏观决策等方面的要求”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 对涉密高校、涉密专业和到涉密单位就业的高校毕业生档案，应通过( )方式转递。

①邮政机要通信②邮政EMS标准快递③派专人转递④本人自带

A．①② B．②③ C．①③ D．③④

**答案：**C

**解析：**根据《教育部办公厅人力资源社会保障部办公厅国家邮政局办公室关于高校毕业生档案转递有关事项的通知》中第三点“对涉密高校、涉密专业和到涉密单位就业的高校毕业生档案，应通过邮政机要通信或派专人转递”可知，答案为C．。

命题单位：流动管理司

2015年高等学校转递高校毕业生档案时，新增的转递方式是( )。

A．邮政机要通信 B．专人送取 C．本人自带 D．邮政EMS标准快递

**答案：**D

**解析：**根据2015年6月25日印发的《教育部办公厅人力资源社会保障部办公厅国家邮政局办公室关于高校毕业生档案转递有关事项的通知》第二点中“已与邮政部门签署协议的高校，毕业生档案可采用‘邮政EMS标准快递’形式转递”可知，答案为D。

命题单位：流动管理司

1. 转递档案时，转出机构应严密包封并填写( )。

A．档案商调函件 B．档案转递通知单

C．单位介绍信 D．行政（工资）介绍信

**答案：**B

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》第四点规范流动人员人事档案接收和转递中“转递档案时应严密包封并填写档案转递通知单，通过机要交通或派专人送取，严禁个人自带档案转递”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 实行档案接收告知承诺制后，档案管理服务机构在接收档案时，对缺少关键材料的档案的正确做法是( )。

①一次性告知所缺材料及其可能造成的影响，经本人作出书面知情说明、承诺补充材料后予以接收

②一次性告知所缺材料及其可能造成的影响后，采取先存后补方式予以接收

③与原单位协商退回并补充材料

A．① B．①② C．②③ D．①③

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第四点实行档案接收告知承诺制中“对缺少材料的实行告知承诺制。要认真审核和甄别档案材料，对缺少关键材料的，一次性告知所缺材料及其可能造成的影响，经本人作出书面知情说明、承诺补充材料后予以接收，或与原工作单位协商退回并补充材料。对缺少非关键材料的，采取先存后补方式予以接收”可知①③正确，②是对于缺少非关键材料应采取的处理方式，本人未作出书面之请说明并承诺补充材料，因此不符合规定要求。

命题单位：流动管理司

1. 办事群众在办理档案转递事项前可以通过下列哪些方式查询到档案管理服务机构信息和办事指南( )。

①各级政府网站② 12333咨询服务热线③相关宣传手册④服务场所显示屏

A．①②③ B．②③④ C．①②③④ D．①③④

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于加强和改进人力资源社会保障领域公共服务的意见》第二点全面梳理和公开公开服务事项目录中“公共服务事项目录和办事指南等须通过政府网站、12333咨询服务热线、宣传手册等形式向社会公开”可知①②③正确，根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》第一点公布机构目录和办事指南中“要通过各级政府网站、相关专业网站、服务场所显示屏以及印制手册等形式，向社会公开档案管理服务机构信息和办事指南”可知④正确，因此答案为C．。

命题单位：流动管理司

下列人员的人事档案，档案管理服务机构不可以接收的是：( )

A．新聘用的机关事业单位工作人员档案

B．辞职辞退的机关事业单位工作人员档案

C．取消录（聘）用的机关事业单位工作人员档案

D．被开除的机关事业单位工作人员档案

**答案：**A

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》中第二条明确流动人员人事档案范围中“流动人员人事档案是人事档案的重要组成部分。具体包括：非公有制企业和社会组织聘用人员的档案；辞职辞退、取消录（聘）用或被开除的机关事业单位工作人员档案”可知B．C．D．属于流动人员人事档案范围，根据《干部人事档案工作条例》可知，A属于干部人事档案管理范围。

命题单位：流动管理司

1. 档案管理服务机构在向属于单位集体委托存档性质的申请人开具流动人员人事档案调函前，需审查的材料有( )

①存档（经办）人员有效身份证件②劳动合同或录用手续③单位介绍信

A．①② B．②③ C．①③ D．①②③

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》附件1流动人员人事档案基本公共服务经办规范中第一点，单位集体委托存档材料：存档（经办）人员有效身份证件，劳动合同或录用手续，单位介绍信。即可知①②③正确，因此答案为D．。

命题单位：流动管理司

1. 各省级人力资源社会保障部门要根据当前辖区内档案管理服务机构现状，建立科学合理的流动人员人事档案管理服务体系，形成以( )为主体，( )为补充的流动人员人事档案管理服务工作格局。下列选项中按顺序应填入两个空格的是( )。

①省级公共就业和人才服务机构②县级公共就业和人才服务机构

③授权管理服务机构④县级及以上公共就业和人才服务机构

A．①；② B．④；③ C．①；③ D．②；③

**答案：**B．

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第十三条建立科学合理的服务体系中“各省级人力资源社会保障部门要根据当前辖区内档案管理服务机构现状，建立科学合理的流动人员人事档案管理服务体系，形成以县级及以上公共就业和人才服务机构为主体，授权管理服务机构为补充的流动人员人事档案管理服务工作格局。”可知④③正确，因此答案为B．。

命题单位：流动管理司

1. 档案管理服务机构在转出已接收的应届高校毕业生档案时，正确做法是( )。

A．按照流动人员人事档案转递的相关规定转出

B．为存档人补办转正定级手续后按相关规定转出

C．为存档人开具行政（工资）介绍信后按相关规定转出

D．为存档人调整改派手续后按相关规定转出

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第六点畅通档案转递渠道中“应届高校毕业生档案被档案管理服务机构接收、成为流动人员人事档案后，即可按照有关规定进行转递”可知，答案为A。

命题单位：流动管理司

1. 根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》，数字档案原则上应由( )级人社部门管理。

A．省 B．地市 C．区县 D．乡镇

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》中第二点重点任务中第三项推动档案数字化中“数字档案原则上实行地市级管理，有条件的地方可省级集中管理”可知，答案为B。

命题单位：流动管理司

1. 下列不属于流动人员人事档案范围的是( )。

A．国有企业专业技术人员人事档案

B．未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案

C．外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案

D．自由职业或灵活就业人员的档案

**答案：**A

**解析：**根据《干部人事档案工作条例》和《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》相关规定，国有企业专业技术人员人事档案属于干部人事档案，可知答案为A。

命题单位：流动管理司

1. 下列不属于流动人员人事档案范围的是( )。

A．与企事业单位解除或终止劳动（聘用）关系人员的档案

B．未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案

C．自由职业或灵活就业人员的档案

D．事业单位工人的人事档案

**答案：**D

**解析：**根据《企业职工档案管理工作规定》和《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》相关规定，事业单位工人的人事档案属于企业职工档案，可知答案为D。

命题单位：流动管理司

1. 下列不属于流动人员人事档案基本公共服务内容的是( )。

A．流动人员人事档案的接收和转递

B．为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务

C．为流动人员提供承租公租房预审服务

D．为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务

**答案：**C

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》规定，“流动人员人事档案基本公共服务应当包括：档案的接收和转递；档案材料的收集、鉴别和归档；档案的整理和保管；为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务；依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明；为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务；党员组织关系的接转”，可知答案为C。

命题单位：流动管理司

1. 某授权管理流动人员人事档案的机构在对外开展服务时，哪项服务不应列入打包收费的范围？( )

A．人才测评 B．人才培训

C．人才派遣 D．流动人员人事档案管理服务

**答案：**D

**解析：**根据《关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》的“杜绝以档案为载体的捆绑收费、隐形收费行为”规定可知，答案为D．。

命题单位：流动管理司

1. 取消收取流动人员人事档案保管费后，公共就业和人才服务机构开展相关业务时经费如何保障？( )

A．变相捆绑收费 B．其他收入予以贴补

C．纳入同级财政预算 D．不需要经费

**答案：**C

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》的“各地要将相关经费纳入同级财政预算，可参考保管的流动人员人事档案数量等因素确定经费数额”规定可知，答案为C。

命题单位：流动管理司

1. 流动人员跨地区就业且按照有关规定办理入职手续后，其档案应如何办理转递手续？( )

A．在有人事档案管理权限的机关事业单位、国有企业和流动人员人事档案管理服务机构之间可直接转递

B．必须先转至各地人才公共服务机构，然后在人才公共服务机构之间转递

C．个人自带

D．可以弃档不管

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》中第六条“个人跨地区就业且按照有关规定办理入职手续后，其档案在有人事档案管理权限的机关事业单位、国有企业和流动人员人事档案管理服务机构之间可直接办理转递手续”规定，可知答案为A。

命题单位：流动管理司

1. 人事档案中重点审核的“三龄”不包括以下哪项？( )

A．工龄 B．党龄 C．年龄 D．学龄

**答案：**D

**解析：**根据《干部人事档案工作条例》第三十六条“干部人事档案审核应当在全面审核档案内容的基础上，重点审核干部的出生日期、参加工作时间、入党时间、学历学位、工作经历、干部身份、家庭主要成员及重要社会关系、专业技术职务（职称）、学术评鉴、奖惩等基本信息，审核档案内容是否真实、档案材料是否齐全、档案材料记载内容之间的关联性是否合理以及是否有影响干部使用的情形等”，可知答案为D．。

命题单位：流动管理司

1. 不属于加快推进流动人员人事档案的重点任务的是：( )

A．统一全国档案信息化建设标准

B．建立地方统一的档案管理服务信息系统

C．推动档案数字化

D．加强档案信息应用和共享

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》明确的第二项重点任务“建立全国统一的档案管理服务信息系统”，可知答案为B。

命题单位：职业能力司

1. 为提高高技能领军人才政治待遇，各地要探索实行高技能领军人才在工会等群团组织中挂职和兼职，纳入( )联系专家范围。

A．党委 B．政府 C．人大 D．政协

**答案：**A

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》要求，各地要探索实行高技能领军人才在工会等群团组织中挂职和兼职，纳入党委联系专家范围。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应( )本单位管理人员人均工资增幅。

A．低于 B．等于 C．高于 D．不低于

**答案：**D

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，为建立企业技术工人工资正常增长机制，国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应不低于本单位管理人员人均工资增幅。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，各地要设立( )人才服务窗口，负责协调落实相关待遇政策，并结合实际制定支持政策。

A．技能 B．高技能 C．领军 D．高技能领军

**答案：**D

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》要求，各地要设立高技能领军人才服务窗口，负责协调落实相关待遇政策，并结合实际制定支持政策。

命题单位：职业能力司

1. 中华技能大奖候选人须来自生产一线岗位，且从事本职业（工种）( )年以上，享受国务院政府特殊津贴，原则上从历届全国技术能手和具有高级技师职业资格的在岗人员中推荐。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于开展第十四届高技能人才评选表彰活动的通知》要求，中华技能大奖候选人须来自生产一线岗位，且从事本职业（工种）10年以上，享受国务院政府特殊津贴，原则上从历届全国技术能手和具有高级技师职业资格的在岗人员中推荐。

命题单位：职业能力司

1. 全国技术能手候选人须来自生产一线，且从事本职业（工种）( )年以上，取得高级工以上职业资格（技能等级）或同等资格，秉承工匠精神的在岗人员。

A．2 B．3 C．5 D．7

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于开展第十四届高技能人才评选表彰活动的通知》要求，全国技术能手候选人须来自生产一线，且从事本职业（工种）5年以上，取得高级工以上职业资格（技能等级）或同等资格，秉承工匠精神的在岗人员。

命题单位：职业能力司

1. 对国家技能人才培育突出贡献单位、国家技能人才培育突出个人，我部将予以( )。

A．表彰 B．奖励 C．表扬 D．通报表扬

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于开展第十四届高技能人才评选表彰活动的通知》要求，对国家技能人才培育突出贡献单位、国家技能人才培育突出个人，我部将予以通报表扬。

命题单位：职业能力司

1. 推荐参与( )的全国技术能手候选人的申报材料和申报程序须符合国家保密及相关规定。

A．国家重大项目（工程） B．重大项目（工程）

C．国家项目（工程） D．重大工程

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于开展第十四届高技能人才评选表彰活动的通知》要求，推荐参与国家重大项目（工程）的全国技术能手候选人的申报材料和申报程序须符合国家保密及相关规定。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，试行高技能领军人才年薪制和股权期权激励，

鼓励各类企业设立特聘岗位津贴、( )等，参照高级管理人员标准落实经济待遇。

A．交通津贴 B．带徒津贴 C．传技津贴 D．生活津贴

**答案：**B

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，试行高技能领军人才年薪制和股权期权激励，鼓励各类企业设立特聘岗位津贴、带徒津贴等，参照高级管理人员标准落实经济待遇。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，对于参与( )的高技能领军人才，鼓励所在单位根据其在项目中的实际贡献给予绩效奖励。

A．国家重大项目 B．国家项目 C．国家工程 D．国家科技计划项目

**答案：**D

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，对于参与国家科技计划项目的高技能领军人才，鼓励所在单位根据其在项目中的实际贡献给予绩效奖励。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，对于解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得( )及以上奖项、“师带徒”业绩突出的，取消学历、年限等限制，破格晋升技术等级。

A．省级 B．部级 C．省部级 D．市级

**答案：**C

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，对于解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级及以上奖项、“师带徒”业绩突出的，取消学历、年限等限制，破格晋升技术等级。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，实施积分落户的城市，要重点考虑( )人才落户需求并放宽落户条件限制。

A．高技能领军 B．高技能 C．技能 D．领军

**答案：**A

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，实施积分落户的城市，要重点考虑高技能领军人才落户需求并放宽落户条件限制。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，鼓励高技能领军人才更多参与( )，开展科技攻关活动。增加高技能领军人才参与全国创新争先奖等奖项的推荐名额。

A．国家项目 B．国家科研项目 C．国家项目 D．科研项目

**答案：**B

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，鼓励高技能领军人才更多参与国家科研项目，开展科技攻关活动。增加高技能领军人才参与全国创新争先奖等奖项的推荐名额。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，支持高技能领军人才参加创新成果评选、展示和( )等活动，切实保护高技能领军人才的知识产权和技术创新成果转化权益。

A．创业 B．创新 C．创业创新 D．交流

**答案：**C

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，支持高技能领军人才参加创新成果评选、展示和创业创新等活动，切实保护高技能领军人才的知识产权和技术创新成果转化权益。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，多渠道组织高技能领军人才参与国际大型工业展、国际发明展等海外交流活动，海外交流活动可按程序报批列入( )计划。

A．出国 B．政府工作 C．培训 D．政府出国培训团组

**答案：**D

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，多渠道组织高技能领军人才参与国际大型工业展、国际发明展等海外交流活动，海外交流活动可按程序报批列入政府出国培训团组计划。

命题单位：职业能力司

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，推动企业建立健全反映( )供求关系和企业经济效益的工资决定及正常增长机制。

A．市场 B．劳动力市场 C．人力市场 D．人力资源

**答案：**B

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，推动企业建立健全反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定及正常增长机制。

命题单位：职业能力司

1. 以下职业未纳入国家职业资格目录的是( )。

A．游泳救生员 B．品酒师 C．心理咨询师 D．美发师

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中，技能人员职业资格部分未收录“心理咨询师”职业。

命题单位：职业能力司

1. 职业资格设置、取消及纳入、退出目录，须由人力资源社会保障部会同国务院有关部门组织专家进行评估论证、新设职业资格应当遵守《国务院关于严格控制新设行政许可的通知》（国发〔2013〕39号）规定并广泛听取社会意见后，按程序报经( )批准。

A．中共中央 B．国务院

C．国家发展和改革委员会 D．人力资源和社会保障部

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中要求：职业资格设置、取消及纳入、退出目录，须由人力资源社会保障部会同国务院有关部门组织专家进行评估论证、新设职业资格应当遵守《国务院关于严格控制新设行政许可的通知》（国发〔2013〕39号）规定并广泛听取社会意见后，按程序报经国务院批准。

命题单位：职业能力司

1. 2017年国家职业资格目录公布了140项职业资格，其中包含专业技术人员职业资格( )项。

A．59 B．80 C．81 D．76

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中，向社会公布140项职业资格，其中专业技术人员职业资格59项。

命题单位：职业能力司

1. 2017年国家职业资格目录公布了140项职业资格，其中包含技能人员职业资格( )项。

A．59 B．80 C．81 D．76

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中，向社会公布140项职业资格，其中技能人员职业资格81项。

命题单位：职业能力司

1. 2017年国家职业资格目录公布的技能人员职业资格中，含准入类( )项。

A．5 B．6 C．7 D．8

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中，公布技能人员职业资格81项，含准入类5项。

命题单位：职业能力司

1. 2017年国家职业资格目录公布的专业技术人员职业资格中，含准入类( )项。

A．5 B．36 C．23 D．81

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中，公布专业技术人员职业资格59项，含准入类36项。

命题单位：职业能力司

1. 国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行（）管理。

A．分级 B．统一 C．可追溯式 D．清单式

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）规定原文：国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行清单式管理。

命题单位：职业能力司

1. 设置( )职业资格，其所涉职业（工种）应具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要。

A．准入类 B．水平评价类

C．专业技术人员 D．技能人员

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）规定原文：设置水平评价类职业资格，其所涉职业（工种）应具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要。。

命题单位：职业能力司

1. 《国家职业资格目录》接受社会监督，保持相对稳定，实行( )。

A．稳步推进 B．动态调整 C．长效监管 D．随机调整

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）原文：目录接受社会监督，保持相对稳定，实行动态调整。

命题单位：职业能力司

1. 焊工的资格类别属于( )职业。

A．准入类 B．水平评价类 C．专业技术人员 D．技能人员

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中，技能人员职业资格包括焊工、消防设施操作员等5个职业资格。

命题单位：职业能力司

1. 《国家职业资格目录》内除( )职业资格外一律不得与就业创业挂钩。

A．准入类 B．水平评价类 C．专业技术人员 D．技能人员

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）要求，除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。

命题单位：职业能力司

1. 技能人员职业资格证书，一般分为( )个等级。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）内容涉及的知识点，《国家职业技能标准编制技术规程（2018年版）》（人社厅发〔2018〕26号）中，职业技能等级一般分为初/中/高级工、技师和高级技师5个等级。

命题单位：职业能力司

1. 《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中要求，人力资源社会保障部门要加强监督管理，各地区、各部门未经批准不得在目录之外自行设置国家职业资格，严禁在目录之外开展职业资格( )工作。

A．许可和认定 B．评审和考核 C．评审和认定 D．许可和考核

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中原文：人力资源社会保障部门要加强监督管理，各地区、各部门未经批准不得在目录之外自行设置国家职业资格，严禁在目录之外开展职业资格许可和认定工作。

命题单位：职业能力司

1. 《人力资源社会保障部关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》文件由人社部于( )年颁布。

A．2016 B．2017 C．2018 D．2019

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》（人社部发〔2018〕74号）原文。

命题单位：职业能力司

1. 根据《中华人民共和国劳动法》第六十七条规定，各级( )应当把发展职业培训纳入社会经济发展的规划，鼓励和支持有条件的企业、事业单位、社会团体和个人进行各种形式的职业培训。

A．人民政府 B．人社部门 C．党政机关 D．财政部门

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第六十七条规定，各级人民政府应当把发展职业培训纳入社会经济发展的规划，鼓励和支持有条件的企业、事业单位、社会团体和个人进行各种形式的职业培训。

命题单位：职业能力司

1. 根据《中华人民共和国民办教育促进法》第十三条规定，审批机关应当自受理筹设民办学校的申请之日起( )日内以书面形式作出是否同意的决定。

A．十五 B．三十 C．六十 D．九十

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国民办教育促进法》第十三条规定，审批机关应当自受理筹设民办学校的申请之日起三十日内以书面形式作出是否同意的决定。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（五）条规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为( )年。

A．1-2 B．2-3 C．3-4 D．4-5

**答案：**A

**解析：**《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（五）条规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为1-2年，特殊情况可延长到3年。

命题单位：职业能力司

1. 根据《中外合作职业技能培训办学管理办法》规定，中外合作办学协议应当为( )。

A．中文文本 B．英文文本 C．中英文文本 D．都可以

**答案：**A

**解析：**《中外合作职业技能培训办学管理办法》第七条规定，中外合作办学协议应当为中文文本。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于开展深度贫困地区技能扶贫行动的通知》规定，聚焦深度贫困地区，坚持精准扶贫和就业导向，加大帮扶力度，做到“( )”，努力实现每个有培训需求的贫困劳动力都有机会接受职业技能培训。

A．对口帮扶 B．助力脱贫

C．应培尽培、能培尽培 D．一对一，点对点

**答案：**C

**解析：**《关于开展深度贫困地区技能扶贫行动的通知》规定，聚焦深度贫困地区，坚持精准扶贫和就业导向，加大帮扶力度，做到“应培尽培、能培尽培”，努力实现每个有培训需求的贫困劳动力都有机会接受职业技能培训。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于开展深度贫困地区技能扶贫行动的通知》规定，深度贫困地区技能扶贫行动实施工作分为( )个阶段。

A．一 B．二 C．三 D．四

**答案：**D

**解析：**《关于开展深度贫困地区技能扶贫行动的通知》规定，深度贫困地区技能扶贫行动实施工作分为四个阶段。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒每人每年的补贴标准原则上不低于( )元，并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。

A．2000 B．3000 C．4000 D．5000

**答案：**C

**解析：**《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元，并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。

命题单位：职业能力司

1. 根据《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》规定，实施新型职业农民培育工程和农村实用人才培训计划，全面建立( )制度。

A．城镇农民 B．乡村农民 C．培训农民 D．职业农民

**答案：**D

**解析：**《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》第（五）条规定，实施新型职业农民培育工程和农村实用人才培训计划，全面建立职业农民制度。

命题单位：职业能力司

1. 根据《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》规定，对城乡未继续升学的初、高中毕业生开展( )培训。

A．终身制度 B．劳动预备制 C．学徒制 D．岗位技能

**答案：**B

**解析：**《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》第（五）条规定，对城乡未继续升学的初、高中毕业生开展劳动预备制培训。

命题单位：职业能力司

1. 根据《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》规定，对即将退役的军人开展退役前技能储备培训和职业指导，对退役军人开展( )培训。

A．就业技能 B．岗前 C．在岗 D．劳动预备制

**答案：**A

**解析：**《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》第（五）条规定，对即将退役的军人开展退役前技能储备培训和职业指导，对退役军人开展就业技能培训。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（四）条规定，学徒培养的主要职责由( )承担。

A．所在学校 B．所在企业 C．所在学校和企业共同 D．单位

**答案：**B

**解析：**《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（四）条规定，学徒培养的主要职责由所在企业承担。

命题单位：职业能力司

1. 根据《中外合作职业技能培训办学管理办法》第四十一条规定，中外合作职业技能培训机构和办学项目( )从事营利性经营活动。

A．可以 B．不得 C．不限制 D．可以根据情况

**答案：**B

**解析：**《中外合作职业技能培训办学管理办法》第四十一条规定，中外合作职业技能培训机构和办学项目不得从事营利性经营活动。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于开展深度贫困地区技能扶贫行动的通知》第（五）条规定，深入实施技能脱贫千校行动，为就读技工院校的“( )”贫困家庭学生，开辟招生绿色通道。

A．藏区 B．山区 C．三区三州 D．临夏州

**答案：**C

**解析：**《关于开展深度贫困地区技能扶贫行动的通知》第（五）条规定，深入实施技能脱贫千校行动，为就读技工院校的“三区三州”贫困家庭学生，开辟招生绿色通道。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（二）条规定，从2019年起到2020年底，努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局，力争培训( )万以上企业新型学徒。

A．25 B．50 C．55 D．60

**答案：**B

**解析：**《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（二）条规定，从2019年起到2020年底，努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局，力争培训50万以上企业新型学徒。

命题单位：职业能力司

1. 根据《关于加强雨露计划支持农村贫困家庭新成长劳动力接受职业教育的意见》规定，各地根据贫困家庭新成长劳动力职业教育工作开展的实际需要，统筹安排中央到省财政专项扶贫资金和地方财政扶贫资金，确定补助标准，可按每生每年( )元左右的标准补助建档立卡贫困家庭。

A．2000 B．2500 C．3000 D．3500

**答案：**C

**解析：**《关于加强雨露计划支持农村贫困家庭新成长劳动力接受职业教育的意见》规定，各地根据贫困家庭新成长劳动力职业教育工作开展的实际需要，统筹安排中央到省财政专项扶贫资金和地方财政扶贫资金，确定补助标准，可按每生每年3000元左右的标准补助建档立卡贫困家庭。

命题单位：职业能力司

1. 技工院校教师职称评审中坚持把( )放在评价的首位。

A．师风 B．师德 C．教学能力 D．技能水平

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确要完善评价标准，坚持把师德放在评价的首位，引导教师立德树人，爱岗敬业。

命题单位：职业能力司

1. 技工院校教师职称评审要求教师任现职以来近( )年年度考核和师德考核称职（合格）以上。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》要求技工院校教师职称评审要求教师任现职以来近3年年度考核和师德考核称职（合格）以上。

命题单位：职业能力司

1. 技能脱贫千校行动实施时间为( )年到2020年。

A．2016 B．2017 C．2018 D．2019

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部国务院扶贫办关于开展技能脱贫千校行动的通知》指出，要在2016-2020年，在全国组织千所左右省级重点以上的技工院校开展技能脱贫千校行动。

命题单位：职业能力司

1. 技能脱贫千校行动规定，对子女接受技工教育的农村建档立卡贫困家庭，按照每生每年( )元左右的标准给予补助，所需资金从财政扶贫资金中列支。

A．2000 B．2500 C．3000 D．5000

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国务院扶贫办关于开展技能脱贫千校行动的通知》指出，对子女接受技工教育的农村建档立卡贫困家庭，按照每生每年3000元左右的标准给予补助，所需资金从财政扶贫资金中列支。

命题单位：职业能力司

1. 技能脱贫千校行动指出，要到2020年底，全国技工院校累计新招收建档立卡贫困家庭学生( )万人以上。

A．7 B．8 C．9 D．10

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部国务院扶贫办关于深入推进技能脱贫千校行动的实施意见》明确要到2020年底，全国技工院校累计新招收建档立卡贫困家庭学生7万人以上。

命题单位：职业能力司

1. 支持技工院校与合作企业签订( )，联合招收扶贫助学订单班。

A．委托培养协议 B．定向培养协议 C．第三方培养协议 D．培训协议

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部国务院扶贫办关于深入推进技能脱贫千校行动的实施意见》明确支持技工院校与合作企业签订定向培养协议，联合招收扶贫助学订单班。

命题单位：职业能力司

1. 每年的国家扶贫日( )前夕，要集中组织开展技能脱贫千校行动宣传活动。

A．10月15日 B．10月16日 C．10月17日 D．10月18日

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国务院扶贫办关于深入推进技能脱贫千校行动的实施意见》要求每年的国家扶贫日（10月17日）前夕，要集中组织开展技能脱贫千校行动宣传活动。

命题单位：职业能力司

1. ( )是技工院校的基本办学制度。

A．校企合作 B．合作办学 C．技能培养 D．就业优先

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要将校企合作作为技工院校基本办学制度。

命题单位：职业能力司

1. 要充分调动校企双方的积极性、主动性和创造性，构建共同招生招工、( )培养的长效合作机制。

A．工学一体 B．校企合作 C．产教融合 D．校企双制

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要充分调动校企双方的积极性、主动性和创造性，构建共同招生招工、校企双制培养的长效合作机制。

命题单位：职业能力司

1. 持续完善国有企业( )制度，形成初级、中级、高级技能人才队伍梯次发展和比例结构基本合理的格局。

A．技术工人培养培训 B．技术工人培训

C．技能人才培养培训 D．技能人才培训

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要持续完善国有企业技能人才培养培训制度，形成初级、中级、高级技能人才队伍梯次发展和比例结构基本合理的格局。

命题单位：职业能力司

1. 指导技工院校推进( )与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

A．课程设置 B．课程安排 C．专业设置 D．专业安排

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要指导技工院校推进专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

命题单位：职业能力司

1. 指导技工院校全面推广( )，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

A．校企合作教学改革 B．一体化课程教学改革

C．实习实训制度 D．实习实训培养

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要指导技工院校全面推广一体化课程教学改革，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

命题单位：职业能力司

1. 校企合作实行校企主导、政府推动、行业指导、( )实施的合作机制。

A．学校 B．企业 C．学校企业双主体 D．统筹

**答案：**C

**解析：**《教育部等六部门关于印发<职业学校校企合作促进办法>的通知》第三条规定校企合作实行校企主导、政府推动、行业指导、学校企业双主体实施的合作机制。

命题单位：职业能力司

1. 职业学校和企业开展合作，其中企业接收实习生的，合作期限应当不低于( )年。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**A

**解析：**《教育部等六部门关于印发<职业学校校企合作促进办法>的通知》第九条规定职业学校和企业开展合作，其中企业接收实习生的，合作期限应当不低于3年。

命题单位：职业能力司

1. 鼓励各地通过政府和社会资本合作、( )等形式支持校企合作。

A．签订协议 B．直接拨款 C．购买服务 D．政府采购

**答案：**C

**解析：**《教育部等六部门关于印发<职业学校校企合作促进办法>的通知》第二十条指出鼓励各地通过政府和社会资本合作、购买服务等形式支持校企合作。

命题单位：职业能力司

1. 推动建立学生实习( )保险制度。

A．补充 B．基本 C．商业 D．强制

**答案：**D

**解析：**《教育部等六部门关于印发<职业学校校企合作促进办法>的通知》第二十七条规定要推动建立学生实习强制保险制度。

命题单位：职业能力司

1. 认定家庭经济困难学生要坚持实事求是、( )原则。

A．客观公正 B．客观公平 C．公平正义 D．公平公正

**答案：**B

**解析：**《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》指出认定家庭经济困难学生要坚持实事求是、客观公平原则。

命题单位：职业能力司

1. 健全教育、人力资源社会保障等相关部门( )工作协调机制，建立中等职业学校和普通高中统一招生平台，切实落实普职大体相当的要求。

A．教学 B．招生 C．招录 D．考试

**答案：**B

解析:《教育部等四部门关于印发<高中阶段教育普及攻坚计划（2017-2020年）>的通知》提出：健全教育、人力资源社会保障等相关部门招生工作协调机制，建立中等职业学校和普通高中统一招生平台，切实阔时普职大体相当的要求。

命题单位：职业能力司

1. 各技工院校领导班子中要有( )名同志分管共青团工作，建立学校党政班子定期听取共青团工作专题汇报制度。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**A

**解析：**《共青团人力资源社会保障部关于印发<关于加强技工院校共青团工作的意见>的通知》要求各技工院校领导班子中要有1名同志分管共青团工作，建立学校党政班子定期听取共青团工作专题汇报制度。

命题单位：职业能力司

1. 将技工院校团建作为党建工作的重要组成部分，推动把团建纳入学校当年工作规划和年度考核内容，团建工作占比不低于( )。

A．5% B．10% C．15% D．20%

**答案：**B

**解析：**《共青团人力资源社会保障部关于印发<关于加强技工院校共青团工作的意见>的通知》要求将技工院校团建作为党建工作的重要组成部分，推动把团建纳入学校当年工作规划和年度考核内容，团建工作占比不低于10%。

命题单位：职业能力司

1. 技工院校教师分为文化、技术理论课教师和( )教师。

A．实习实训 B．专业课 C．实习指导 D．生产实习课指导

答案D

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确技工院校教师分为文化、技术理论课教师和生产实习课指导教师。

命题单位：职业能力司

1. 技工院校教师副高级职称对应专业技术岗位( )级。

A．三至五 B．四至六 C．五至七 D．六至八

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确技工院校技师职称与事业单位岗位设置相衔接。副高级对应专业技术岗位五至七级。

命题单位：职业能力司

1. 文化、技术理论课教师中级职称名称为( )。

A．助理讲师 B．讲师 C．高级讲师 D．正高级讲师

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确文化、技术理论课教师助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。

命题单位：职业能力司

1. 生产实习课指导教师中级职称名称为( )。

A．三级实习指导教师 B．二级实习指导教师

C．一级实习指导教师 D．高级实习指导教师、

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确生产实习课指导教师员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教师、正高级实习指导教师。

命题单位：职业能力司

1. 积极培育技工院校自主评审能力，推动技工院校自主开展( )职称评审。

A．初级 B．中级 C．初级、中级 D．高级

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确积极培育技工院校自主评审能力，推动技工院校自主开展初级、中级职称评审。

命题单位：职业能力司

1. 技工院校教师在( )年设置正高级职称。

A．2015 B．2016 C．2017 D．2018

**答案：**C

**解析：**2017年出台《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确技工院校教师职称设置到正高级。

命题单位：职业能力司

1. 人力资源社会保障部对国家级一类竞赛各职业（工种）个人赛决赛获得前5名、国家级二类竞赛各职业（工种）个人赛决赛获得前3名和在国际竞赛活动个人赛决赛中进入前8名的选手，经核准后，授予“( )”荣誉称号，颁发证书、奖章和奖牌。

A．中华技能大奖获得者 B．世赛奖牌获得者

C．全国技术能手 D．五一劳动奖章

**答案：**C

**解析：**人力资源社会保障部对国家级一类竞赛各职业（工种）个人赛决赛获得前5名、国家级二类竞赛各职业（工种）个人赛决赛获得前3名和在国际竞赛活动个人赛决赛中进入前8名的选手，经核准后，授予“全国技术能手”荣誉称号，颁发证书、奖章和奖牌。

命题单位：职业能力司

1. 第46届世界技能大赛口号是“( )”。

A．新青年、新技能、新梦想 B．新技能、新气象、新世界

C．新青年、新梦想、新世界 D．新梦想、新技能、新未来

**答案：**A

**解析：**第46届世界技能大赛口号征集阶段，主要从以下三个方面入手：围绕“青年·技能”“合作·交流·推广”“客观·公正·开放办赛”三大主题；以青年为主体，突出青年特色，能够充分展示活力、健康和蓬勃向上的青年风采；融入国际化元素，反映当今世界和平与发展的主题，突出通过各成员国之间的合作，促进职业技能水平提高。最终选定了“新青年、新技能、新梦想”的宣传口号。

命题单位：职业能力司

1. 世界技能大赛的技能项目包括哪六类？( )

A．非正式项目、正式团队项目、展示项目、主办方技能项目、技能展示项目、技能展览项目

B．正式项目、正式团队项目、展示项目、主办方技能项目、技能展示项目、技能展览项目

C．正式项目、非正式个人项目、个人展示项目、主办方技能项目、正技能展示项目、技能展览项目

D．正式项目、正式团队项目、展示项目、主办方技能项目、主办方技能展示项目、主办方技能展览项目

**答案：**B

**解析：**世界技能大赛的技能项目包括正式项目、正式团队项目、展示项目、主办方技能项目、技能展示项目、技能展览项目六类，其中前四类项目录入竞赛信息系统，适用竞赛规则。颁发世界技能组织奖牌，前三类项目计入成员竞赛成绩，第四类项目仅举办一次。

命题单位：职业能力司

1. 举办国家一类竞赛每一职业（工种）的同一竞赛组别参加决赛人数不得少于( )人；举办国家级二类竞赛每一职业（工种）的同一竞赛组别参加决赛人数不少于( )人。按序填入两空格最准确的是：（）

A．70、30 B．60、20 C．60、30 D．70、40

答案；C

**解析：**举办国家一类竞赛每一职业（工种）的同一竞赛组别参加决赛人数不得少于60人；举办国家级二类竞赛每一职业（工种）的同一竞赛组别参加决赛人数不少于30人。

命题单位：职业能力司

1. 对在世界技能大赛中获得金、银、铜、优胜奖的选手，以及为其获奖提供指导和帮助的( )，按照国家表彰奖励规定，给予精神奖励和物质奖励。

A．技术指导专家、教练和翻译

B．技术指导专家和教练、工作人员

C．技术指导专家、翻译和工作人员

D．指导专家和翻译、教师

**答案：**A

**解析：**根据《世界技能大赛参赛管理暂行办法》规定，对在世界技能大赛中获得金、银、铜、优胜奖牌的选手，以及为选手获奖提供指导和帮助的技术指导专家、教练、翻译，按国家表彰奖励规定，给予精神奖励和物质奖励。

命题单位：职业能力司

1. 世界技能大赛是“( )”，代表着( )，为青年人搭建了交流经验、切磋技艺、增进友谊的重要平台。按序填入空格最恰当的一项是：( )

A．世界技能奥林匹克、技能发展的水平

B．世界技能巅峰、职业技能发展的先进水平

C．世界技能奥林匹克、职业技能发展的世界先进水平

D．世界技能组织的规定、技能发展的世界先进水平

**答案：**C

**解析：**世界技能大赛是“世界技能奥林匹克”，代表着职业技能发展的世界先进水平，为青年人搭建了交流经验、切磋技艺、增进友谊的重要平台。

命题单位：职业能力司

1. 截止至2017年10月底，世界技能组织已成功举办了44届世界技能大赛，( )年10月，中国在牙买加召开的世界技能组织大赛上正式加入世界技能组织，成为世界技能组织第( )个成员。按序填入空格最恰当的一项是：( )

A．2012、66 B．2010、53 C．2008、55 D．2010、52

**答案：**B

**解析：**截止至2017年10月底，世界技能组织已成功举办了44届世界技能大赛，2010年10月，中国在牙买加召开的2010年世界技能组织大赛上正式加入世界技能组织，成为世界技能组织第53个成员。

命题单位：职业能力司

1. 世界技能大赛已有六十多年的历史，最早的比赛始于( )。

A．意大利 B．西班牙 C．澳大利亚 D．俄罗斯

**答案：**B

解析；1946年，西班牙国内技术工人大量短缺，为应对这一困境，时任西班牙青年组织总干事的何塞-安东尼奥-埃尔拉-奥拉索萌生了以职业技能竞赛吸引年轻人接受职业教育的想法，以激发更多的年轻人以及他们的父母、老师、雇主对技能学习的热情。1950年西班牙与葡萄牙携手，在西班牙马德里举办了第一届世界技能大赛，世界技能大赛的帷幕正式拉开。

命题单位：职业能力司

1. 世界技能大赛规定，选手年龄在大赛当年不得超过( )岁，特殊的技能竞赛（4项）选手年龄不能超过( )岁。按序填入空格最恰当的一项是：( )

A．22、25 B．23、25 C．25、28 D．21、25

**答案：**A

解析:在世界技能大赛的舞台上，年轻人担任主角。世界技能大赛规定，选手年龄在大赛当年不得超过22岁，特殊的技能竞赛（4项）选手年龄不能超过25岁。特殊获准的放宽年龄限制的项目有信息网络布线、机电一体化、制造团队挑战赛和飞机维修4个项目。

命题单位：职业能力司

1. 在世界技能大赛竞赛内容上，所有正式竞赛项目要求有( )个或( )个以上成员注册参赛（正式团队项目要求有8个或8个以上）。按序填入空格最恰当的一项是：( )

A．11、11 B．12、12 C．13、13 D．14、14

**答案：**B

**解析：**世界技能大赛竞赛内容广泛、项目丰富，发展直接，涵盖运输与物流、结构与建筑技术、制造与工程技术、创意艺术与时尚、信息与通信技术、社会与个人服务六大领域。在世界技能大赛竞赛内容上，所有正式竞赛项目要求有12个或12个以上成员注册参赛（正式团队项目要求有8个或8个以上）。

命题单位：职业能力司

1. 世界技能大赛项目团队主要由( )四类人员构成。

A．专家、队员、翻译、教练

B．技术指导专家、队员、领队、教练

C．专家、选手、领队、教练

D．技术指导专家、选手、翻译、教练

**答案：**D

**解析：**世界技能大赛每个参赛项目都由团队构成，该团队主要由技术指导专家、教练、翻译和选手构成，除此之外，还包括场地经理、领队等其他人员构成。

命题单位：职业能力司

1. 世赛裁判长应具有较强的组织协调能力，处理问题公正、公平。从事本职工作（项目）技术工作( )年以上。

A．12 B．13 C．17 D．15

**答案：**D

**解析：**世赛裁判长应具有较强的组织协调能力，处理问题公正、公平。从事本职工作（项目）技术工作15年以上。具有本职业（项目）技师及以上职业资格或中级及以上专业技术职务。

命题单位：职业能力司

1. 赛前，裁判长可结合赛场设备、材料状况，按照本项目试题调整的工作流程和方法，对已公布的初步试题进行不超过( )的修改、调整。

A．25% B．30% C．15% D．35%

**答案：**B

解析；根据第44届世界技能大赛全国选拔赛竞赛技术规则对于各项目比赛试题的规定，凡可以提前公布试题的，赛前，裁判长可结合赛场设备、材料状况，按照本项目试题调整的工作流程和方法，组织裁判人员在比赛范围内，对已公布的初步试题进行不超过30％的修改、调整。经裁判长签字确认为最终比赛试题，并于正式比赛开始时公布。

命题单位：职业能力司

1. 世界技能组织及成员共享以下价值观：卓越、创新、( )、( )、( )、多元、透明。按序填入空格最恰当的一项是：( )

A．综合、正式、正直 B．政治正确、合作、团结

C．合作、公平、正直 D．尊重、合作、团队

答案；C

**解析：**世界技能组织2025年战略规划中表明，世界技能组织共享7个价值观，卓越、创新、合作、公平、正直、多元、透明。

命题单位：职业能力司

1. 截止到2017年3月，世界技能组织共有( )个国家和地区成员。

A．77个 B．88个 C．76个 D．73个

**答案：**A

**解析：**截止到2017年3月，世界技能组织共有77个国家和地区成员

命题单位：职业能力司

1. 世界技能大赛是每( )年举办一次的赛事，是传播世界一流水平的职业能力标准，促进全球范围内职业教育与培训机构之间的交流与合作。

A．3年 B．4年 C．2年 D．1年

**答案：**C

**解析：**世界技能大赛每两年举办一次，通过研讨、会议和比赛，促进职业教育与培训理念和经验的交流，传播世界一流水平的职业能力标准，鼓励年轻人接受与他们职业生涯相关的继续教育和培训，促进全球范围内职业教育与培训机构之间的交流和联系。

命题单位：国际司

1. 关于中法千人实习生计划，以下描述错误的是：( )

A．中方实施机构为全国人才流动中心

B．法方实施机构为法国驻华使馆文化教育合作处

C．有意参与计划的中国青年可通过官网专栏、微信公众号等方式查看最新消息

D．双方实施机构承担中介任务，负责组织学生招聘、选拔、签订合同等

**答案：**D

**解析：**根据《关于实施中法千人实习生计划有关事项的通知》（人社厅发﹝2016﹞46号）规定，双方实施机构不承担中介任务。

命题单位：国际司

1. 有意向参加中法千人实习生计划的中国青年，以下哪项条件不是必须满足的？( )

A．高校的青年学生

B．高校的青年毕业生，且获得毕业证明至实习首日未满一年

C．参加所在院校选拔并已获得推荐的职业院校和技工院校的青年学生

D．双方职业院校和技工院校的青年毕业生，且获得毕业证明至实习首日未满一年

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国政府和法兰西共和国政府关于<中华人民共和国政府和法兰西共和国政府关于千人实习生计划的协议>及实施方案的第一修正案》规定，“有资格参加该计划的人员应为协议签约国公民，且满足如下条件：（一）双方高校的青年学生；（二）双方高校的青年毕业生，且获得毕业证明至实习首日未满一年；（三）双方职业院校和技工院校的青年学生；（四）双方职业院校和技工院校的青年毕业生，且获得毕业证明至实习首日未满一年。”

命题单位：国际司

1. 法国青年通过中法千人实习生计划到中国实习，以下描述错误的是( )。

A．应向中方实施机构全国人才流动中心申请“中法千人实习生资格证明”

B．应购买实习期间的国际医疗保险，且保险额度最低3万欧元

C．需办理加注“实习”字样的“外国人工作许可通知”

D．实习后不得办理“实习”工作类居留许可延期

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国政府和法兰西共和国政府关于<中华人民共和国政府和法兰西共和国政府关于千人实习生计划的协议>及实施方案的第一修正案》规定，符合条件的法国青年到中国实习，由法方实施机构法国驻华使馆文化教育合作处出具“中法千人实习生资格证明”，证明其参与“千人实习生计划”。

命题单位：国际司

1. 获得青年国际实习交流计划资助的实习生，在签订《青年国际实习交流计划资助协议书》后，所预领的资助金占除国际旅费外资助金总额的( )。

A．30% B．50%

C．70% D．90%

**答案：**C

**解析：**按照《人力资源和社会保障部办公厅关于印发<青年国际实习交流计划资助管理办法（试行）>的通知》（人社厅发﹝2018﹞77号）规定，“实习生签订《协议书》后，办理预领资助金（占除国际旅费外资助金总额的70%）等手续”。

命题单位：国际司

1. 关于《青年国际实习交流计划资助管理办法（试行）》，以下描述错误的是( )。

A．法国青年可当面提交或通过邮寄形式提交申请材料

B．中国青年可当面提交或通过邮寄形式提交申请材料

C．拟资助人员名单需在中国国家人才网“青年国际实习交流计划”专栏公示3个工作日

D．获得资助的实习生，由人力资源和社会保障部为其购买一次往返国际机票

**答案：**A

**解析：**按照《人力资源和社会保障部办公厅关于印发<青年国际实习交流计划资助管理办法（试行）>的通知》（人社厅发﹝2018﹞77号）规定，“资助对象为我国参与青年国际实习交流计划并符合相关条件的青年”，法国青年不符合资助对象范围。

## （三）社会保险

命题单位：养老保险司

1. 《中华人民共和国社会保险法》由中华人民共和国第十一届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议于2010年10月28日通过，自2011年( )起施行。

A．1月1日 B．4月1日 C．7月1日 D．10月1日

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第九十八条规定，本法自2011年7月1日施行。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，机关事业单位工作人员养老保险制度改革从( )起实施。

A．2013年10月1日 B．2014年10月1日

C．2015年1月1日 D．2015年10月1日

**答案：**B

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第十二条规定，本决定自2014年10月1日起实施。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，机关事业单位实行社会统筹与( )相结合的基本养老保险制度。

A．单位缴纳 B．个人账户 C．家庭账户 D．政府补贴

**答案：**B

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第三条规定，实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，本决定实施后参加工作、个人缴费年限累计满( )年的人员，退休后按月发给基本养老金。

A．10年 B．15年 C．20年 D．25年

**答案：**B

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第四条规定，本决定实施后参加工作、个人缴费年限累计满15年的人员，退休后按月发给基本养老金。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，个人缴纳基本养老保险费的比例为本人缴费工资的( )。

A．4% B．8% C．12% D．20%

**答案：**B

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第三条规定，个人缴纳基本养老保险费（以下简称个人缴费）的比例为本人缴费工资的8%，由单位代扣。

命题单位：养老保险司

1. 根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》规定，个人工资超过当地上年度在岗职工平均工资( )以上的部分，不计入个人缴费工资基数。

A．100% B．200% C．300% D．400%

**答案：**C

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第三条规定，个人工资超过当地上年度在岗职工平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资基数。

命题单位：养老保险司

1. 《中华人民共和国社会保险法》中规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收( )的滞纳金。

A．千分之五 B．万分之五 C．千分之一 D．万分之一

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》中第八十六条规定：用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定：本决定实施后参加工作、个人缴费年限满足规定的人员，退休后按月发给基本养老金。基本养老金由( )组成。

A．基础养老金和个人账户养老金

B．基础养老金、个人账户养老金和职业年金

C．基础养老金、个人账户养老金、过渡性养老金和职业年金

D．基础养老金、个人账户养老金和过渡性养老金

**答案：**A

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第四条规定，本决定实施后参加工作、个人缴费年限累计满15年的人员，退休后按月发给基本养老金。基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，退休时的基础养老金月标准以( )为基数。

A．当地上年度在岗职工月平均工资

B．本人指数化月平均缴费工资

C．本人退休前一个月的基本工资

D．当地上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值

**答案：**D

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第四条规定，退休时的基础养老金月标准以当地上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数，缴费每满1年发给1%。

命题单位：养老保险司

1. 张某（女，55周岁）于2019年1月份在某事业单位到龄退休，其个人账户养老金的计发月数为( )。

A．195 B．170 C．145 D．139

**答案：**B

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》附件《个人账户养老金计发月数表》规定，退休年龄55周岁的计发月数为170。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，建立健全基本养老保险基金省级统筹；暂不具备条件的，可先实行( )，明确各级人民政府征收、管理和支付的责任。

A．县级统筹 B．市级统筹

C．省级基金调剂制度 D．市级基金调剂制度

**答案：**C

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第六条规定，建立健全基本养老保险基金省级统筹；暂不具备条件的，可先实行省级基金调剂制度，明确各级人民政府征收、管理和支付的责任。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，参保人员在同一统筹范围内的机关事业单位之间流动，( )。

A．只转移养老保险关系，不转移基金

B．不转移养老保险关系，仅转移基金

C．既不转移养老保险关系，也不转移基金

D．在转移养老保险关系的同时，转移基金

**答案：**A

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第七条规定，参保人员在同一统筹范围内的机关事业单位之间流动，只转移养老保险关系，不转移基金。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，个人缴纳职业年金的比例为本人缴费工资的( )。

A．4% B．8% C．12% D．20%

**答案：**A

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第八条规定，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。单位按本单位工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中规定，职业年金基金采用( )方式管理。

A．单位统筹 B．社会统筹

C．社会统筹与个人账户相结合 D．个人账户

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中第六条规定，职业年金基金采用个人账户方式管理。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中规定，职业年金基金应当委托具有资格的( )作为投资管理人，负责职业年金基金的投资运营。

A．商业银行 B．保险公司 C．投资运营机构 D．券商

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中第十二条规定，职业年金基金应当委托具有资格的投资运营机构作为投资管理人，负责职业年金基金的投资运营；应当选择具有资格的商业银行作为托管人，负责托管职业年金基金。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中规定，职业年金基金应当选择具有资格的( )作为托管人，负责托管职业年金基金。

A．商业银行 B．保险公司 C．投资运营机构 D．券商

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中第十二条规定，职业年金基金应当委托具有资格的投资运营机构作为投资管理人，负责职业年金基金的投资运营；应当选择具有资格的商业银行作为托管人，负责托管职业年金基金。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中规定，( )各级人民政府人力资源社会保障行政部门、财政部门负责对本办法的执行情况进行监督检查。

A．县级以上 B．市级以上 C．省级以上 D．乡镇级以上

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中第十四条规定，县级以上各级人民政府人力资源社会保障行政部门、财政部门负责对本办法的执行情况进行监督检查。

命题单位：养老保险司

1. 《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中规定，对财政全额供款的单位，工作人员退休前，本人职业年金账户的累计储存额由( )拨付资金记实。

A．上级财政 B．同级财政 C．上级部门 D．中央财政

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于印发机关事业单位职业年金办法的通知》中第六条规定，对财政全额供款的单位，单位缴费根据单位提供的信息采取记账方式，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，工作人员退休前，本人职业年金账户的累计储存额由同级财政拨付资金记实。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中规定，参保人员在机关事业单位养老保险制度内跨统筹范围流动的，( )。

A．只转移养老保险关系，不转移基金

B．不转移养老保险关系，仅转移基金

C．既不转移养老保险关系，也不转移基金

D．在转移养老保险关系的同时，转移基金

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中第一条第二款规定，参保人员在机关事业单位养老保险制度内跨统筹范围流动的，在转移基本养老保险关系的同时，转移基金。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中规定，参保人员从机关事业单位流动到企业的，( )。

A．只转移养老保险关系，不转移基金

B．不转移养老保险关系，仅转移基金

C．既不转移养老保险关系，也不转移基金

D．在转移养老保险关系的同时，转移基金

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中第一条第三款规定，参保人员从机关事业单位流动到企业的，在转移基本养老保险关系的同时，转移基金。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中规定，参保人员跨统筹范围流动或从机关事业单位流动到企业的，单位缴费部分以本人改革后各年度实际缴费工资为基数，按( )的总和转移。

A．8% B．12% C．20% D．28%

答案B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中第一条第四款规定，参保人员跨统筹范围流动或从机关事业单位流动到企业的，个人缴费部分按计入本人基本养老保险个人账户的全部储存额计算转移；单位缴费部分以本人改革后各年度实际缴费工资为基数，按12%的总和转移。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中规定，参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的，根据( )补记职业年金。

A．本人的实际缴费年限

B．本人的缴费年限（含视同缴费年限）

C．改革前本人在机关事业单位工作的年限长短

D．本人在该职务职级的工作时间

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中第二条第一款规定，参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作的年限长短补记职业年金。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中规定，补记职业年金所需资金由( )解决。

A．上级财政 B．同级财政

C．上级部门 D．原所在单位按现行经费保障渠道

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中第二条第一款规定，参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作的年限长短补记职业年金，以实账方式划转至本人职业年金个人账户，所需资金由其原所在单位按现行经费保障渠道解决。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中规定，参加机关事业单位养老保险制度的人员达到退休年龄时，( )为待遇领取地。

A．其户籍所在地

B．其退休时工作所在地

C．其退休前上一个累计缴费年限满10年的原参保地

D．其退休时的基本养老保险关系所在地

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》中第四条第一款规定，参加机关事业单位养老保险制度的人员达到退休年龄时，其退休时的基本养老保险关系所在地为待遇领取地。

命题单位：养老保险司

1. 《中华人民共和国社会保险法》中规定，用人单位应当自用工之日起( )日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》中第五十八条规定，用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于印发统一和规范职工养老保险个人账户记账利率办法的通知》中规定，统一机关事业单位和企业职工基本养老保险个人账户记账利率，每年由( )统一公布。

A．省级人民政府

B．省级人力资源社会保障部门

C．省级人民政府财政部门

D．国家

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于印发统一和规范职工养老保险个人账户记账利率办法的通知》中第二条规定，统一机关事业单位和企业职工基本养老保险个人账户记账利率，每年由国家统一公布。

命题单位：养老保险司

1. 《中华人民共和国社会保险法》中规定，用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的，按照该单位上月缴费额的( )确定应当缴纳数额；缴费单位补办申报手续后，由社会保险费征收机构按照规定结算。

A．90% B．100% C．110% D．120%

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》中第六十二条规定，用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的，按照该单位上月缴费额的110%确定应当缴纳数额；缴费单位补办申报手续后，由社会保险费征收机构按照规定结算。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于印发统一和规范职工养老保险个人账户记账利率办法的通知》中规定，职工基本养老保险个人账户记账利率不低于( )。

A．银行定期存款利率 B．银行活期存款利率

C．上年CPI增幅 D．上年GDP增幅

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于印发统一和规范职工养老保险个人账户记账利率办法的通知》中第二条规定，记账利率不得低于银行定期存款利率。

命题单位：养老保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于印发统一和规范职工养老保险个人账户记账利率办法的通知》中规定，职业年金个人账户记账利率根据( )确定。

A．银行定期存款利率 B．上年CPI增幅

C．上年M1增幅 D．实账积累部分的投资收益率

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于印发统一和规范职工养老保险个人账户记账利率办法的通知》中第三条规定，职业年金个人账户记账利率根据实账积累部分的投资收益率确定

命题单位：养老保险司

1. 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中规定，普遍发放全国统一的社会保障卡，实行基本养老金( )发放。

A．专业化 B．单位化 C．社会化 D．规范化

**答案：**C

**解析：**《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》中第十条规定，提高机关事业单位社会保险社会化管理服务水平，普遍发放全国统一的社会保障卡，实行基本养老金社会化发放。

命题单位：养老保险司

1. 跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，当户籍所在地与最后参保地不一致时，如果在最后参保地基本养老保险关系参保满( )年，则在最后参保地领取待遇。

A．15 B．10 C．8 D．5

**答案：**B

**解析：**《关于转发人力资源和社会保障部财政部城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知（国办发[2009]66号）》规定：“基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的，在该地办理待遇领取手续，享受当地基本养老保险待遇。”

命题单位：养老保险司

1. 2015年人力资源社会保障部、财政部、总参谋部、总政治部、总后勤部《关于军人退役基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（后财〔2015〕1726号）规定，军人退出现役参加基本养老保险的，国家按照军人服现役期间各年度月缴费工资( )的总和给予退役基本养老保险补助。

A．20% B．8% C．16% D．12%

**答案：**A

**解析：**《关于军人退役基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（后财〔2015〕1726号），规定军人退出现役参加基本养老保险的，国家按照军人服现役期间各年度月缴费工资20%的总和给予退役基本养老保险补助。

命题单位：养老保险司

1. ( )，国家实行“两个确保”，建立“三条保障线”，提出了确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放的工作目标。

A．1998年 B．1997年

C．1999年 D．2000年

**答案：**A

**解析：**1998年，国家提出“确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放和国有企业下岗职工基本生活”的“两个确保”工作目标。为保证“两个确保”实施，提出了“三条保障线”的衔接措施：即国有企业下岗职工基本生活保障、失业保险和城市居民最低生活保障三个制度措施。

命题单位：养老保险司

1. 中央财政自( )起，开始建立对地方养老保险基金补助机制。

A．1998年 B．1997年

C．1999年 D．2000年

**答案：**A

**解析：**《国务院关于实行企业职工基本养老保险省级统筹和行业统筹移交地方管理有关问题的通知》（国发〔1998〕28号）规定：“对发放企业离退休人员基本养老金确有困难的地区，1998年中央财政给予适当支持”。自此建立了中央财政对地方养老保险基金补助机制。

命题单位：养老保险司

1. 2005年12月，国务院发布《关于( )企业职工基本养老保险制度的决定》。

A．改革 B．统一 C．完善 D．推进

**答案：**C

**解析：**2005年12月，国务院发布《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）。

命题单位：养老保险司

1. 养老保险视同缴费年限是指参保人员在当地实行养老保险个人缴费制度之前符合国家规定的( )。

A．工作年限 B．一般工龄 C．工龄 D．连续工龄

**答案：**D

**解析：**在实行单位退休保障时期，对个人工作时间有工龄、一般工龄、本企业工龄、连续工龄等多个概念。国家建立养老保险个人缴费制度以后，对在当地实行养老保险个人缴费制度之前符合国家规定的连续工龄称为视同缴费年限。

命题单位：养老保险司

1. 养老保险缴费年限计算到( )。

A．年 B．月 C．周 D．天

**答案：**B

**解析：**按照国家有关规定，养老保险缴费年限累计计算到月。

命题单位：养老保险司

1. 个人账户储存额包括计入个人账户的缴费以及( )。

A．利息 B．本息 C．财政补助 D．单位缴费

**答案：**A

**解析：**按照国家有关规定，个人账户缴费计息，且《社会保险法》规定：记账利率不得低于银行定期存款利率。因此，个人账户储存额包括计入个人账户的缴费以及利息。

命题单位：养老保险司

1. 基本养老保险实行( )与个人账户相结合。

A．单位统筹 B．单位缴费 C．社会统筹 D．社会缴费

**答案：**C

**解析：**《社会保险法》规定：基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。

命题单位：养老保险司

1. 在养老保险基金出现支付不足时，( )予以补贴。

A．中央财政 B．政府 C．地方财政 D．社保基金理事会

**答案：**B

**解析：**《社会保险法》规定：基本养老保险基金出现支付不足时，政府给予补贴。

命题单位：养老保险司

1. 《社会保险法》规定：个人账户不得( )，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。

A．全额支取 B．转移 C．挪作非养老用途 　　　D．提前支取

**答案：**D

**解析：**《社会保险法》规定：个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。

命题单位：养老保险司

1. 按照现行政策，女工人的正常退休年龄是( )。

A．45周岁 B．50周岁 C．55周岁 D．60周岁

**答案：**B

**解析：**根据《关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》（国发〔1978〕104号）等相关文件规定，目前，我国女工人退休年龄为50周岁。

命题单位：养老保险司

1. 按照现行政策，女干部的正常退休年龄是( )。

A．45周岁 B．50周岁 C．55周岁 D．60周岁

**答案：**C

**解析：**根据《关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》（国发〔1978〕104号）等相关文件规定，目前，我国女工人退休年龄为55周岁。

命题单位：养老保险司

1. 按照现行政策，男性参保人员的正常退休年龄是( )。

A．45周岁 B．50周岁 C．55周岁 D．60周岁

**答案：**D

**解析：解析：**根据《关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》（国发〔1978〕104号）等相关文件规定，目前，我国女工人退休年龄为60周岁。

命题单位：养老保险司

1. 个人跨统筹地区就业的，其养老保险关系随本人转移，缴费年限( )计算。

A．累计 B．分段 C．统一 D．不予

**答案：**A

**解析：**《社会保险法》规定：个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

命题单位：养老保险司

1. 职工( )参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

A．可以 B．应当 C．自愿 D．强制

**答案：**B

**解析：**《社会保险法》规定：职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

命题单位：养老保险司

1. 基本养老金由( )和个人账户养老金组成。

A．统筹养老金 B．财政补贴

C．国有资产划转资金 D．社保理事会管理资金

**答案：**A

**解析：**《社会保险法》规定：基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。

命题单位：养老保险司

1. 职工应当缴纳的社会保险费由( )代扣代缴。

A．委托他人 B．中介机构 C．用人单位 D．任选企业

**答案：**C

**解析：**根据国家目前规定，职工参加社会保险，应缴纳的社会保险费由用人单位从工资里代扣代缴。

命题单位：养老保险司

1. 从2006年1月1日起，养老保险个人账户的规模由本缴费工资的11%调整为( )。

A．2% B．5% C．8% D．20%

**答案：**C

**解析：**《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）规定：为与做实个人账户相衔接，从2006年1月1日起，养老保险个人账户的规模由本缴费工资的11%调整为8%

命题单位：养老保险司

1. 国发〔2005〕38号文规定，国发〔1997〕26号文件实施前参加工作，国发〔2005〕38号文件实施后退休且缴费年限累计满15年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再发给( )。

A．调节金 B．过渡性养老金 C．补贴 D．统筹外养老金

**答案：**B

**解析：**国发〔2005〕38号文规定，国发〔1997〕26号文件实施前参加工作，国发〔2005〕38号文件实施后退休且缴费年限累计满15年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再发给过渡性养老金。

命题单位：养老保险司

1. 个人账户养老金计发月数根据职工退休时城镇人口平均预期寿命、本人退休年龄、利息等因素确定。其中，本人退休年龄为60周岁，计发月数为( )。

A．120 B．170 C．139 D．190

**答案：**C

**解析：**国发〔2005〕38号文规定，退休年龄60岁对应计发月数为139。

命题单位：养老保险司

1. 跨省流动就业并转移养老保险关系的，确定待遇领取地时首先要看达到待遇领取条件时基本养老保险关系是否在( )。

A．首次参保地

B．最后参保地

C．累计满10年参保地

D．户籍地

**答案：**D

**解析：**《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》（国办发〔2009〕66号）等规定确定待遇领取地，首先确定达到待遇领取条件时基本养老保险关系是否在户籍地，如果在户籍地，户籍地即待遇领取地。若不在户籍地，再按照“从长、从后”的原则确定缴费满十年的参保地为待遇领取地。

命题单位：养老保险司

1. 按照现行政策，从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康的工种，符合条件的，可以提前( )退休。

A．10年 B．5年 C．2年 D．8年

**答案：**B

**解析：**《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》（国发〔1978〕104号）文件规定，符合提前退休条件的男工人可55岁退休、女工人可以45岁退休，即提前5年退休。

命题单位：养老保险司

1. 参加职工基本养老保险的个人达到法定退休年龄时，累计缴费不足十五年的，可以( )缴费至满十五年。

A．延长 B．一次性趸缴 C．补充 D．往后

**答案：**A

**解析：**《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》（人力资源和社会保障部第13号令）规定：参加职工基本养老保险的个人达到法定退休年龄时，累计缴费不足15年的，可以延长缴费至满15年。

命题单位：养老保险司

1. 参保人员养老保险关系在企业职工基本养老保险和城乡居民基本养老保险转移时，以下说法正确的是( )。

A．从企业职工基本养老保险转入城乡居民养老保险，转移全部个人账户储存额和12%统筹基金

B．首先需要按照企业职工养老保险有关规定确定待遇领取地

C．从城乡居民养老保险转入企业职工基本养老保险，城乡居民养老保险缴费年限可以折算为企业职工基本养老保险缴费年限

D．同一年度内同时参加了企业职工基本保险和城乡居民养老保险的，可以协商保留其中一个缴费关系和相应缴费年限

**答案：**B

**解析：**根据《关于印发<城乡养老保险制度衔接暂行办法>的通知》（人社部发〔2014〕17号）有关规定：

选项A只转移个人账户全部储存额，不转移统筹基金。选项C，从城乡居民养老保险转入企业职工基本养老保险，城乡居民养老保险个人账户全部储存额并入企业职工养老保险个人账户，缴费年限不可以合并或折算为企业职工基本养老保险缴费年限。选项D，重复缴费时间段只计算企业职工养老保险缴费年限。

命题单位：养老保险司

1. 参加职工基本养老保险的个人死亡后，其个人账户中的余额可以( )依法继承。

A．按比例 B．部分 C．分次 D．全部

**答案：**D

**解析：**《社会保险法》规定：个人死亡的，个人账户余额可以继承。

命题单位：养老保险司

1. 国家自( )起，实现统一安排、同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金。

A．2014年 B．2015年 C．2016年 D．2017年

**答案：**C

**解析：**2014年机关事业单位养老保险改革后，建立全国统一的职工基本养老保险。按照国家有关部署，从2016年开始统一安排、同步调整企业和国家机关事业单位退休人员基本养老金。

命题单位：养老保险司

1. 国家确保退休人员基本养老金按时足额发放。退休人员基本养老金的个人账户养老金首先从个人账户储存额中列支，当个人账户储存额为零时，其个人账户养老金从( )中列支。

A．财政专项资金 B．统筹基金

C．退休前所在单位自筹资金 D．社保补贴

**答案：**B

**解析：**社会保险具有共济性原则，国家确保基本养老金按时足额发放。当个人账户储存额发放至零时，个人账户养老金从统筹基金发放。

命题单位：养老保险司

1. 参保人员转移接续基本养老保险关系后，符合待遇领取条件的，以本人各年度缴费工资、缴费年限和( )对应的各年度在岗职工平均工资计算其基本养老金。

A．各参保地 B．居住地 C．待遇领取地 D．户籍所在地

**答案：**C

**解析：**[关于贯彻落实国务院办公厅转发城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知](http://code.fabao365.com/search/wd=%E5%85%B3%E4%BA%8E%E8%B4%AF%E5%BD%BB%E8%90%BD%E5%AE%9E%E5%9B%BD%E5%8A%A1%E9%99%A2%E5%8A%9E%E5%85%AC%E5%8E%85%E8%BD%AC%E5%8F%91%E5%9F%8E%E9%95%87%E4%BC%81%E4%B8%9A%E8%81%8C%E5%B7%A5%E5%9F%BA%E6%9C%AC%E5%85%BB%E8%80%81%E4%BF%9D%E9%99%A9%E5%85%B3%E7%B3%BB%E8%BD%AC%E7%A7%BB%E6%8E%A5%E7%BB%AD%E6%9A%82%E8%A1%8C%E5%8A%9E%E6%B3%95%E7%9A%84%E9%80%9A%E7%9F%A5)》（人社部发[2009]187号）规定：跨省转移接续了养老保险关系的参保人员，以本人在各参保地的缴费工资和待遇领取地相对应各年度职工平均工资计算本人的缴费工资指数，并以此计算本人指数化平均缴费工资和基础养老金。

命题单位：养老保险司

1. 国务院决定建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度，自2018年( )起实施。

A．1月1日 B．4月1日 C．7月1日 D．10月1日

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）决定，建立养老保险基金中央调剂制度，自2018年7月1日起实施。

命题单位：养老保险司

1. 建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度，旨在均衡( )企业职工基本养老保险基金负担，实现基本养老保险制度可持续发展。

A．地区间 B．中央与地方之间

C．企业之间 D．省级政府与地市级政府间

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，均衡地区间企业职工基本养老保险基金负担，实现基本养老保险制度可持续发展，国务院决定建立养老保险基金中央调剂制度。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的基本原则是( )。

A．促进公平、明确责任、统一政策、一步到位

B．促进公平、明确责任、统一政策、稳步推进

C．提高效率、明确责任、统一政策、一步到位

D．提高效率、明确责任、统一政策、稳步推进

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）明确，养老保险基金中央调剂制度的基本原则是促进公平、明确责任、统一政策、稳步推进。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险中央调剂基金由各省份养老保险基金上解的资金构成。按照各省份职工平均工资的( )和在职应参保人数作为计算上解额的基数，上解比例从( )起步，逐步提高。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．80%、3% B．90%、3.5% C．80%、3.5% D．90%、3%

**答案：**D

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）明确，中央调剂基金由各省份养老保险基金上解的资金构成。按照各省份职工平均工资的90%和在职应参保人数作为计算上解额的基数，上解比例从3%起步，逐步提高。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险中央调剂基金由各省份养老保险基金上解的资金构成，作为上解的资金额计算参数之一的各省份在职应参保人数，暂以( )和国家统计局公布的企业( )二者的平均值为基数核定。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．在职参保人数、就业人数

B．缴费人数、在岗职工人数

C．在职参保人数、在岗职工人数

D．缴费人数、就业人数

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，各省份在职应参保人数，暂以在职参保人数和国家统计局公布的企业就业人数二者的平均值为基数核定。将来条件成熟时，以覆盖常住人口的全民参保计划数据为基础确定在职应参保人数。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险中央调剂基金，当年筹集的资金全部拨付地方，根据( )确定拨付资金数额。

A．各省份申报的各省份离退休人数

B．人力资源社会保障部核定的各省份离退休人数

C．财政部核定的各省份离退休人数

D．人力资源社会保障部、财政部核定的各省份离退休人数

**答案：**D

**解析：**《关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，中央调剂基金实行以收定支，当年筹集的资金全部拨付地方。中央调剂基金按照人均定额拨付，根据人力资源社会保障部、财政部核定的各省份离退休人数确定拨付资金数额。

命题单位：养老保险司

1. 《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，对( )年以前脱贫攻坚任务较重的中西部省份，若其下拨资金额小于上解资金额的，在脱贫攻坚任务完成前，暂按上解资金额核定下拨资金额，相应增加的下拨资金额从中央筹集的资金总额中解决。

A．2020 B．2021 C．2022 D．2023

**答案：**A

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，对2020年以前脱贫攻坚任务较重的中西部省份，若其下拨资金额小于上解资金额的，在脱贫攻坚任务完成前，暂按上解资金额核定下拨资金额，相应增加的下拨资金额从中央筹集的资金总额中解决。

命题单位：养老保险司

1. 各地要严格执行国家统一的待遇政策，严格调控养老待遇水平，不得自行出台待遇政策或将( )纳入基本养老保险基金支付范围。

A．岗位津贴 B．生活性补贴

C．统筹外项目 D．工作性津贴

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》（人社部发〔2017〕72号）规定，各地要严格执行国家统一的待遇政策，严格调控养老待遇水平，不得自行出台待遇政策或将统筹外项目纳入基本养老保险基金支付范围。

命题单位：养老保险司

1. 各地要统一全省企业职工基本养老保险业务经办规程，加强对各级经办机构的业务指导，实现( )管理。

A．市场化、一体化 B．社会化、属地化

C．信息化、指数化 D．规范化、统一化

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》（人社部发〔2017〕72号）规定，各地要统一全省企业职工基本养老保险业务经办规程，加强对各级经办机构的业务指导，实现规范化、统一化管理。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险中央调剂基金预算编制方面，人力资源社会保障部社会保险事业管理中心根据预缴拨计划编制年度中央调剂基金预算草案，报人力资源社会保障部审核后，由财政部审核并汇总编入中央本级社会保险基金预算，按规定上报国务院，经( )批准后执行。

A．全国政协 B．国务院 C．全国人大 D．全国人大常委会

**答案：**C

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，人力资源社会保障部社会保险事业管理中心根据预缴拨计划编制年度中央调剂基金预算草案，报人力资源社会保障部审核后，由财政部审核并汇总编入中央本级社会保险基金预算，按规定上报国务院，经全国人大批准后执行。

命题单位：养老保险司

1. 具有与我国签订社会保险缴费双边或多边协议（或协定，以下简称协议）国家国籍的就业人员，在其依法获得在我国境内就业证件( )内提供协议国出具参保证明的，应按协议规定免除其规定险种在规定期限内的缴费义务。

A．1个月 B．2个月 C．3个月 D．6个月

**答案：**C

**解析：**《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》（人社厅发〔2011〕113号）规定，具有与我国签订社会保险缴费双边或多边协议（或协定，以下简称协议）国家国籍的就业人员，在其依法获得在我国境内就业证件3个月内提供协议国出具参保证明的，应按协议规定免除其规定险种在规定期限内的缴费义务。

命题单位：养老保险司

1. 用人单位申报外国人的缴费基数，统一按( )形式申报。

A．外国人国籍国货币 B．人民币

C．美元 D．人民币或美元

**答案：**B

**解析：**《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》（人社厅发〔2011〕113号）规定，用人单位申报外国人的缴费基数，统一按人民币形式申报。

命题单位：养老保险司

1. 在我国就业的外国人领取养老保险待遇的年龄，原则上执行( )。

A．我国退休年龄政策

B．我国退休年龄政策，如果属于与我国签订社会保险缴费双边或多边协议的国家，则执行该国退休年龄政策

C．外国人国籍国退休年龄政策

D．我国退休年龄政策，如果外国人国籍国退休年龄晚于我国退休年龄，则执行外国人国籍国退休年龄政策

**答案：**A

**解析：**《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》（人社厅发〔2011〕113号）规定，在我国就业的外国人领取养老保险待遇的年龄，原则上按照现行退休年龄政策的相关规定执行。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度要建立全国养老保险( )和( )查询系统、养老保险基金中央调剂监控系统以及全国共享的中央数据库。在中央与地方之间以及各部门之间实现信息、数据互联互通。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．缴费额度、缴费年限 B．缴费水平、参保状态

C．参保状态、参保地 D．缴费、待遇

**答案：**D

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，建立全国养老保险缴费和待遇查询系统、养老保险基金中央调剂监控系统以及全国共享的中央数据库。在中央与地方之间以及各部门之间实现信息、数据互联互通。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施过程中，要有效监控( )人数和( )人数，及时掌握和规范中央调剂基金与省级统筹基金收支行为，防范风险。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．在职应参保、离退休 B．参保缴费、离退休

C．一次性补缴、缴费 D．离休、退休

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，建立全国养老保险缴费和待遇查询系统、养老保险基金中央调剂监控系统以及全国共享的中央数据库。在中央与地方之间以及各部门之间实现信息、数据互联互通，有效监控在职应参保人数和离退休人数，及时掌握和规范中央调剂基金与省级统筹基金收支行为，防范风险。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的资金上解下拨方面，省级财政部门于( )的最后一个工作日前，将资金由省级财政专户足额上解至中央级财政专户。

A．每季度第一个月 B．每季度第二个月

C．每季度第三个月 D．每半年第一个月

**答案：**B

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，各省级社会保险经办机构向人力资源社会保障行政部门、财政部门提出本季度资金上解计划，经省级人力资源社会保障行政部门初核、财政部门复核。省级财政部门于每季度第二个月的最后一个工作日前，将资金由省级财政专户足额上解至中央级财政专户。

命题单位：养老保险司

1. 中央调剂资金按( )上解下拨。

A．月度 B．季度 C．半年度 D．年度

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，中央调剂基金采取先预缴预拨后清算的办法，资金按季度上解下拨，年终统一清算。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的资金上解下拨方面，每季度第三个月( )前，人力资源社会保障部提出本季度资金下拨计划，财政部审核后于( )内将资金由中央社会保障基金财政专户拨入各省级社会保障基金财政专户。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．10日、15个工作日 B．15日、10个工作日

C．10日、10个工作日 D．15日、15个工作日

**答案：**C

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，每季度第三个月10日前，人力资源社会保障部提出本季度资金下拨计划，财政部审核后于10个工作日内将资金由中央社会保障基金财政专户拨入各省级社会保障基金财政专户。

命题单位：养老保险司

1. 实施企业职工基本养老保险基金中央调剂制度后，确保基本养老金按时足额发放和弥补养老保险基金缺口的主体责任由( )承担。

A．中央财政 B．中央政府与地方政府共同

C．中央政府 D．地方政府

**答案：**D

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，实施养老保险基金中央调剂制度后，确保基本养老金按时足额发放和弥补养老保险基金缺口的主体责任仍由地方政府承担。

命题单位：养老保险司

1. 《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，每年( )底前，人力资源社会保障部、财政部制定并印发当年的调剂方案。

A．3月 B．6月 C．8月 D．9月

**答案：**C

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，每年8月底前，人力资源社会保障部、财政部根据国发〔2018〕18号文件要求和前述上解下拨资金确定方法，制定并印发当年的调剂方案。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险中央调剂资金上解下拨过程中，财政专户发生的收支，( )凭银行出具的财政专户缴拨原始凭证记账。

A．财政部门和社会保险经办机构

B．财政部门和社会保险行政机构

C．财政部门

D．社会保险行政机构和经办机构

**答案：**A

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，中央调剂资金上解下拨过程中，财政专户发生的收支，财政部门和社会保险经办机构凭银行出具的财政专户缴拨原始凭证记账。银行及时出具一式多联原始凭证交财政部门和社会保险经办机构记账。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施过程中，人力资源社会保障部社会保险事业管理中心应当执行《社会保险基金会计制度》，通过在( )科目下设置“中央调剂基金”明细科目对中央调剂基金进行会计核算。

A．“下级上解收入”“补助下级支出”

B．“补助下级支出”“利息收入”

C．“下级上解收入”“利息收入”

D．“下级上解收入”“补助下级支出”“利息收入”

**答案：**D

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，人力资源社会保障部社会保险事业管理中心和各省级社会保险经办机构应当执行《社会保险基金会计制度》，分别通过在“下级上解收入”“补助下级支出”“利息收入”科目下设置“中央调剂基金”明细科目，在“上级补助收入”“上解上级支出”科目下设置“中央调剂资金”明细科目对中央调剂基金进行会计核算。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施过程中，各省级社会保险经办机构应当执行《社会保险基金会计制度》，通过在( )科目下设置“中央调剂资金”明细科目对中央调剂基金进行会计核算。

A．“上级补助收入”“上解上级支出”

B．“上级补助收入”“上解上级支出”

C．“上级补助收入”“上解上级支出”

D．“上级补助收入”“上解上级支出”“利息收入”

**答案：**C

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，人力资源社会保障部社会保险事业管理中心和各省级社会保险经办机构应当执行《社会保险基金会计制度》，分别通过在“下级上解收入”“补助下级支出”“利息收入”科目下设置“中央调剂基金”明细科目，在“上级补助收入”“上解上级支出”科目下设置“中央调剂资金”明细科目对中央调剂基金进行会计核算。

命题单位：养老保险司

1. 要确保企业职工基本养老保险基金中央调剂制度顺利实施，为实现养老保险( )打好基础。

A．省级统筹 B．全国统筹

C．省级基金统收统支 D．经办流程统一规范

**答案：**B

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，各地人力资源社会保障、财政部门要认真学习、深刻领会建立养老保险基金中央调剂制度的重要意义，切实把思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来，牢固树立“四个意识”，按照国发〔2018〕18号文件要求，在当地党委、政府领导下健全工作机制，加强工作力量，确保养老保险基金中央调剂制度顺利实施，为尽快实现养老保险全国统筹打好基础。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险中央调剂基金是基本养老保险基金组成部分，纳入财政部开设的( )财政专户。

A．中央社会保险 B．中国社会保障

C．中央社会保险基金 D．中央社会保障基金

**答案：**D

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，中央调剂基金是基本养老保险基金组成部分，纳入财政部开设的中央社会保障基金财政专户。

命题单位：养老保险司

1. 企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施过程中，各省份通过( )财政专户完成资金上解和接收中央下拨资金，不再单独设立账户。

A．省级社会保障 B．省级社会保险

C．省级社会保障基金 D．省级社会保险基金

**答案：**C

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，各省份通过省级社会保障基金财政专户完成资金上解和接收中央下拨资金，不再单独设立账户。

命题单位：养老保险司

1. 社保机构要加强与当地( )的业务联系，建立就业与社保信息交换共享机制，通过信息网络第一时间获取外国人就业信息，为督促聘雇外国人的用人单位和外国人办理参保手续提供基础信息。

A．就业部门 B．公安部门 C．民政部门 D．财政部门

**答案：**A

**解析：**《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》（人社厅发〔2011〕113号）规定，社保机构要加强与当地就业部门的业务联系，建立就业与社保信息交换共享机制，通过信息网络第一时间获取外国人就业信息，为督促聘雇外国人的用人单位和外国人办理参保手续提供基础信息。

命题单位：养老保险司

1. 建立( )外国人参保信息查询系统，各地社保机构可通过人力资源社会保障业务专网查询外国人办理《外国人就业证》、《外国专家证》和其他国家提供的为该国在中国就业人员出具的参保证明以及外国人在中国参保及社会保障号码等信息。

A．部级 B．省级 C．地市级 D．县级

**答案：**A

**解析：**《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》（人社厅发〔2011〕113号）规定，建立部级外国人参保信息查询系统，各地社保机构可通过人力资源社会保障业务专网查询外国人办理《外国人就业证》、《外国专家证》和其他国家提供的为该国在中国就业人员出具的参保证明以及外国人在中国参保及社会保障号码等信息。

命题单位：养老保险司

1. 根据人社、财政两部制定的当年企业职工基本养老保险基金中央调剂方案，对上解下拨资金进行统一据实清算，清算资金并入( )。

A．当年预缴拨计划 B．当年缴拨计划

C．次年预缴拨计划 D．次年缴拨计划

**答案：**C

**解析：**《关于印发企业职工基本养老保险基金中央调剂制度实施办法的通知》（人社部发〔2018〕59号）规定，根据两部制定的当年调剂方案，对上解下拨资金进行统一据实清算，清算资金并入次年预缴拨计划。

命题单位：养老保险司

1. 中央调剂基金实行( )，当年筹集的资金( )地方。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．以收定支、预留风险准备金后其余全部拨付

B．以收定支、全部拨付

C．以支定收、预留风险准备金后其余全部拨付

D．以支定收、全部拨付

**答案：**B

**解析：**《关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，中央调剂基金实行以收定支，当年筹集的资金全部拨付地方。

命题单位：养老保险司

1. 现行企业年金制度中，企业缴费额度不超过年度工资总额的( )。

A．7% B．8.33% C．8% D．9%

**答案：**C

**解析：**36号令第十五条企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%。

命题单位：养老保险司

1. 《企业年金办法》对企业缴费分配差距作出限制。企业当期缴费分配至职工个人账户的最高额，不得超过平均额的( )倍。

A．4 B．5 C．6 D．7

**答案：**B

**解析：**36号令第十八条企业应当合理确定本单位当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额与平均额的差距。企业当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额与平均额不得超过5倍。

命题单位：养老保险司

1. 以下不属于企业建立企业年金基本条件的是( )。

A．参加基本养老保险并履行缴费义务

B．企业有相应的经济负担能力

C．职工有相应的经济负担能力

D．已建立集体协商机制

**答案：**C

**解析：**36号令第六条企业和职工建立企业年金，应当依法参加基本养老保险并履行缴费义务，企业具有相应的经济负担能力，已建立集体协商机制。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金方案中不包括( )。

A．参加人员 B．资金筹集与分配的比例和办法

C．年金资产收益率 D．待遇计发和支付方式

**答案：**C

**解析：**第八条企业年金方案应当包括以下内容：

（一）参加人员；（二）资金筹集与分配的比例和办法；（三）账户管理；（四）权益归属；（五）基金管理；（六）待遇计发和支付方式；（七）方案的变更和终止；（八）组织管理和监督方式；（九）双方约定的其他事项。

命题单位：养老保险司

1. 人力资源社会保障行政部门自收到企业年金报送企业年金方案文本之日起( )日内未提出异议的，企业年金方案即行生效。

A．10 B．15 C．20 D．30

**答案：**B

**解析：**第十条人力资源社会保障行政部门自收到企业年金方案文本之日起15日内未提出异议的，企业年金方案即行生效。

命题单位：养老保险司

1. 下列情形不是企业年金方案终止条件的是( )。

A．企业年金集合计划基金财产连续2个月低于5000万人民币，致使企业年金方案无法履行的

B．企业因依法解散、被依法撤销或者被依法宣告破产等原因，致使企业年金方案无法履行的

C．因不可抗力等原因导致企业年金方案无法履行的

D．企业年金方案约定的其他终止条件出现的

**答案：**A

**解析：**36号令第十二条有下列情形之一的，企业年金方案终止：

（一）企业因依法解散、被依法撤销或者被依法宣告破产等原因，致使企业年金方案无法履行的；

（二）因不可抗力等原因致使企业年金方案无法履行的；

（三）企业年金方案约定的其他终止条件出现的。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金基金各项组成中，不包含( )。

A．企业缴费

B．职工个人缴费

C．企业年金基金投资运营收益

D．企业年金税优金

**答案：**D

**解析：**36号令第十四条企业年金基金由下列各项组成：

（一）企业缴费；（二）职工个人缴费；（三）企业年金基金投资运营收益。

命题单位：养老保险司

1. 企业和职工个人的企业年金缴费合计不超过本企业职工工资总额的( )。

A．12% B．15% C．20% D．10%

**答案：**A

**解析：**36号令第十五条企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%。企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。具体所需费用，由企业和职工一方协商确定。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金方案适用于( )的职工。

A．工作满一年 B．企业试用期满

C．工作满6个月 D．企业试用期内

**答案：**B

**解析：**36号令第八条企业年金方案适用于企业试用期满的职工。

命题单位：养老保险司

1. 下列主体可以参加企业年金计划的是( )。

A．现役军人 B．在职公务员

C．参加基本养老保险的国企工人 D．在编省属大学教师

**答案：**C

**解析：**根据企业年金办法36号令第二条规定，本办法所称企业年金，是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。第三十一条参加企业职工基本养老保险的其他用人单位及其职工建立补充养老保险的，参照本办法执行。A现役军人不参加社会保险；BD均属于机关事业单位养老保险参保范围，只有C应该参加企业年金计划。

命题单位：养老保险司

1. 根据《企业年金办法》（人力资源和社会保障部、财政部令第( )号）第二条规定，企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上( )建立的补充养老保险制度。

A．36　自愿 B．20　自愿 C．36　自主 D．36　自愿

**答案：**C

**解析：**《企业年金办法》（人力资源和社会保障部、财政部令第36号）第二条规定，本办法所称企业年金，是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。国家鼓励企业建立企业年金。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金属于( )支柱范畴。

A．第一 B．第二 C．第三 D．第四

**答案：**B

**解析：**基本养老保险为我国多层次养老保险体系的第一支柱；企业（职业）年金作为基本养老保险的补充，为第二支柱；个人储蓄性养老保险和商业养老保险是第三支柱。

命题单位：养老保险司

1. 《企业年金办法》自( )起施行。

A．2018年2月1日 B．2019年2月1日

C．2017年12月18日 D．2016年12月20日

**答案：**A

**解析：**《企业年金办法》（人力资源社会保障部、财政部令第36号）已经2016年12月20日人力资源社会保障部第114次部务会审议通过，财政部审议通过。现予公布，自2018年2月1日起施行。

命题单位：养老保险司

1. 一个企业年金计划中可以存在多个( )。

A．受托人 B．投资管理人 C．账户管理人D．托管人

**答案：**B

**解析：**《企业年金基金管理办法》第五条规定，一个企业年金计划应当仅有一个受托人、一个账户管理人和一个托管人，可以根据资产规模大小选择适量的投资管理人。

命题单位：养老保险司

1. 企业成立企业年金理事会作为受托人的，职工代表应不少于理事会人数的( )。

A．二分之一 B．三分之一 C．四分之一 D．五分之一

**答案：**B

**解析：**《企业年金办法》第二十六条第一款规定：企业成立企业年金理事会作为受托人的，企业年金理事会应当由企业和职工代表组成，也可以聘请企业以外的专业人员参加，其中职工代表应不少于三分之一。

命题单位：养老保险司

1. 与企业发放现金相比，建立企业年金的优势不包括( )。

A．员工福利 B．远期获得感

C．可以享受税收优惠 D．会导致员工当期收入减少

**答案：**D

**解析：**企业年金作为补充养老保险，需要职工个人缴费，虽然增加了养老储蓄，但与当期发放现金相比，个人当期收入是减少的。

命题单位：养老保险司

1. 下列属于账户管理人主要责任的是( )。

A．安全保管企业年金基本财产

B．建立企业年金企业账户和个人账户记录各类账户缴费

C．制定企业年金基金战略资产配置策略

D．

**答案：**B

**解析：**《企业年金基金管理办法》第二十九条规定《企业年金方案范本》。

命题单位：养老保险司

1. 企业应当在企业年金方案变更或者终止后( )日内报人力资源社会保障行政部门，并通知受托人。

A．10 B．15 C．20 D．45

**答案：**A

**解析：**《企业年金办法》第十三条企业应当在企业年金方案变更或者终止后10日内报人力资源社会保障行政部门，并通知受托人。

命题单位：养老保险司

1. 职工变动工作单位时，其企业年金个人账户处理方式不正确的是( )。

A．可交由受托人发起的集合计划统一管理

B．可由原管理机构继续管理

C．转入新就业单位的企业年金或者职业年金

D．个人账户资金可一次性领取

**答案：**D

**解析：**《企业年金办法》第二十二条规定：职工变动工作单位时，新就业单位已经建立企业年金或者职业年金的，原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或者职业年金。

职工新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的，或者职工升学、参军、失业期间，原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构继续管理，也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理；原受托人是企业年金理事会的，由企业与职工协商选择法人受托机构管理。

命题单位：养老保险司

1. 关于企业年金补缴，下列说法错误的是( )。

A．补缴起始时间不得早于参加企业职工基本养老保险的时间

B．补缴的年限不得超过实际中止缴费的年限

C．补缴的金额不得超过实际中止缴费的金额

D．补缴时间不得早于企业年金方案首次备案时间

**答案：**D

**解析：**《企业年金办法》第十六条规定：补缴的年限和金额不得超过实际中止缴费的年限和金额。《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发﹝2014﹞60号）规定：用人单位建立企业年金的时间，不应早于参加企业职工基本养老保险的时间。

命题单位：养老保险司

1. 《企业年金办法》在( )年公布。

A．2018年 B．2017年 C．2016年 D．2015年

**答案：**B

**解析：**见36号令落款时间：2017年12月18日。

命题单位：养老保险司

1. 《企业年金试行办法》废止的时间是( )。

A．2017年12月18日

B．2017年12月20日

C．2018年2月1日

D．2019年1月1日

**答案：**C

**解析：**《企业年金办法》三十二条规定，本办法自2018年2月1日起施行，原劳动和社会保障部2004年1月6日发布的《企业年金试行办法》同时废止。

命题单位：养老保险司

1. 企业加入其集团公司企业年金计划，企业年金备案材料应由( )报送( )备案。

按序填入空格正确的一项是：（）

A．下属单位下属单位所在市人力资源社会保障行政部门

B．下属单位集团公司原备案地人力资源社会保障部门

C．集团公司集团公司原备案地人力资源社会保障部门

D．集团公司下属单位所在市人力资源社会保障部门

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发﹝2014﹞60号）规定：用人单位为集团公司的，其下属单位加入集团公司企业年金计划、企业年金方案（实施细则）重要条款变更等，由集团公司在原备案地人力资源社会保障部门备案。

命题单位：养老保险司

1. 向受益人支付年金待遇的是( )。

A．委托人 B．受托人 C．托管人 D．账户管理人

**答案：**C

**解析：**按照《企业年金基金管理办法》托管人的职责之一为：根据受托人指令，向受益人发放企业年金待遇。

命题单位：养老保险司

1. 下列哪项不是用人单位建立企业年金计划备案时所需的材料？( )

A．企业营业执照

B．企业年金方案

C．重点情况说明

D．职工（代表）大会决议

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发﹝2014﹞60号）附件3规定：用人单位建立企业年金计划备案时所需材料：备案函、企业年金方案（实施细则）、基本情况简表（附件4）、重点情况说明、职工（代表）大会决议、职工基本养老保险缴费证明。

命题单位：养老保险司

1. 职工或退休人员死亡后，其企业年金个人账户余额可以( )。

A．退回企业，重新分配

B．变更受益人，账户继续保留

C．由其指定的受益人或法定继承人领取

D．直接转入其他人员个人账户

**答案：**C

**解析：**《企业年金办法》第五章企业年金待遇第二十四条符合下列条件之一的，可以领取企业年金：（一）职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时，可以从本人企业年金个人账户中按月、分次或者一次性领取企业年金，也可以将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品，依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权；（三）职工或者退休人员死亡后，其企业年金个人账户余额可以继承。根据（一）、（三）款规定选C。

命题单位：养老保险司

1. 下面不属于受托人职责的是( )。

A．选择、监督、更换账管人、托管人、投管人

B．制定企业年金战略资产配置策略

C．安全保管企业年金基金财产

D．根据合同收取企业和职工缴费，向受益人支付企业年金待遇，并在合同中约定具体的履行方式

**答案：**C

**解析：**C选项是托管人的职责。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金基金实行( )，为每个参加企业年金的职工建立( )账户，按照国家有关规定投资运营。

按序填入空格正确的一项是：（）

A．完全积累；个人

B．部分积累；个人

C．完全积累；统筹

D．部分积累；统筹

**答案：**A

**解析：**36号令第三条企业年金所需费用由企业和职工个人共同缴纳。企业年金基金实行完全积累，为每个参加企业年金的职工建立个人账户，按照国家有关规定投资运营。企业年金基金投资运营收益并入企业年金基金。

命题单位：养老保险司

1. 企业和职工建立企业年金，应当确定企业年金受托人，由( )代表委托人与受托人签订受托管理合同。

A．职工一方 B．企业 C.职工代表 D.企业人力资源部门

**答案：**B

**解析：**36号令第五条企业和职工建立企业年金，应当确定企业年金受托人，由企业代表委托人与受托人签订受托管理合同。受托人可以是符合国家规定的法人受托机构，也可以是企业按照国家有关规定成立的企业年金理事会。

命题单位：养老保险司

1. 目前，对企业和职工个人企业年金缴费税前扣除比例分别不超过( )。

A．5%、4% B．6%、4% C．5%、3% D．8%、4%

**答案：**A

**解析：**《关于补充养老保险费补充医疗保险费有关企业所得税政策问题的通知》(财税〔2009〕27号)，自2008年1月1日起，企业根据国家有关政策规定，为在本企业任职或者受雇的全体员工支付的补充养老保险费、补充医疗保险费，分别在不超过职工工资总额5%标准内的部分，在计算应纳税所得额时准予扣除。

《关于企业年金职业年金个人所得税有关问题的通知》（财税〔2013〕103号）规定：企业和事业单位（以下统称单位）根据国家有关政策规定的办法和标准，为在本单位任职或者受雇的全体职工缴付的企业年金或职业年金（以下统称年金）单位缴费部分在计入个人账户时，个人暂不缴纳个人所得税。

个人根据国家有关政策规定缴付的年金个人缴费部分，在不超过本人缴费工资计税基数4%标准内的部分，暂从个人当期的应纳税所得额中扣除。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金方案应当提交( )或者( )讨论通过。

按序填入空格正确的一项是：( )

A．职工代表大会　　全体职工 B．职工代表大会　　董事会

C．董事会　　全体职工 D．董事会　　工会

**答案：**A

**解析：**36号令第七条建立企业年金，企业应当与职工一方通过集体协商确定，并制定企业年金方案。企业年金方案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金方案（实施细则）重要条款变更备案时，所需材料不包括下列哪项？( )

A．调整后的企业年金方案（实施细则）

B．调整对照说明

C．职工基本养老保险缴费证明

D．职工（代表）大会决议

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发﹝2014﹞60号）附件3规定：企业年金方案（实施细则）重要条款变更备案时所需材料：用人单位备案函、调整后的企业年金方案（实施细则）、调整对照说明、职工（代表）大会决议。

命题单位：养老保险司

1. 下属单位加入集团公司企业年金计划备案时所需材料不包括下列哪项？( )

A．企业年金方案

B．备案函

C．重点情况说明

D．职工（代表）大会决议

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发﹝2014﹞60号）附件3规定：下属单位加入集团公司企业年金计划备案时所需材料：备案函、企业年金方案实施细则、基本情况简表、重点情况说明、职工（代表）大会决议、职工基本养老保险缴费证明。

命题单位：养老保险司

1. 终止企业年金方案备案时所需材料不包括下列哪项？( )

A．备案函

B．终止企业年金计划方案

C．职工（代表）大会决议

D．年金计划账管人对账单

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好企业年金方案备案工作的意见》（人社厅发﹝2014﹞60号）附件3规定：终止企业年金计划备案时所需材料：备案函、终止企业年金计划方案、职工（代表）大会决议。

命题单位：养老保险司

1. 企业年金基金的受托人有几种？( )

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**B

**解析：**《企业年金办法》第五条规定企业和职工建立企业年金，应当确定企业年金受托人，由企业代表委托人与受托人签订受托管理合同。受托人可以是符合国家规定的法人受托机构，也可以是企业按照国家有关规定成立的企业年金理事会。

命题单位：失业保险司

1. 党的十九大报告中关于失业保险有什么要求？( )

A．大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业

B．完善失业保险制度

C．增强失业保险制度预防失业、促进就业功能

D．健全人力资源市场，完善就业服务体系，增强失业保险对促进就业的作用

**答案：**B

**解析：**党的十九大报告中提出，要完善失业、工伤保险制度。

命题单位：失业保险司

1. 下列哪次会议明确提出，增强失业保险预防失业、促进就业功能？( )

A．十八届一中全会 B．十八届二中全会

C．十八届三中全会 D．十八届四中全会

**答案：**C

**解析：**党的十八届三中全会提出，增强失业保险预防失业、促进就业功能。

命题单位：失业保险司

1. 党的十八大报告中关于失业保险有什么要求？( )

A．完善失业、工伤、生育保险制度

B．提高失业保险统筹层次

C．增强失业保险对促进就业的作用

D．建立全国统一的社会保险公共服务平台

**答案：**C

**解析：**党的十八大报告提出，健全人力资源市场，完善就业服务体系，增强失业保险对促进就业的作用。

命题单位：失业保险司

1. 2019年《政府工作报告》提出，实施职业技能提升行动，从失业保险基金结余中拿出( )亿元，用于( )人次以上的职工技能提升和转岗转业培训。

A．1000；1000万 B．1500；1000万

C．1000；1500万D．1500；1500万

**答案：**C

**解析：**2019年《政府工作报告》提出，实施职业技能提升行动，从失业保险基金结余中拿出1000亿元，用于1500万人次以上的职工技能提升和转岗转业培训。

命题单位：失业保险司

1. “落实和完善失业保险支持企业稳定就业岗位政策”是( )提出的。

A．2013年政府工作报告 B．2014年政府工作报告

C．2015年政府工作报告 D．2016年政府工作报告

**答案：**C

**解析：**2015年政府工作报告提出，要落实和完善失业保险支持企业稳定就业岗位政策。

命题单位：失业保险司

1. 《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）关于失业保险稳岗补贴有什么要求？( )

A．对采取有效措施稳定职工队伍的企业给予稳定岗位补贴

B．对不裁员或少裁员的去产能企业，降低稳岗补贴门槛，提高稳岗补贴标准

C．探索适应灵活就业人员的失业、工伤保险保障方式

D．积极预防和有效调控失业风险

**答案：**B

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）文件中提出，鼓励去产能企业多渠道分流安置职工，支持企业尽最大努力挖掘内部安置潜力，对不裁员或少裁员的去产能企业，降低稳岗补贴门槛，提高稳岗补贴标准。

命题单位：失业保险司

1. 《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）关于失业保险稳岗补贴有什么要求？( )

A．对采取有效措施稳定职工队伍的企业给予稳定岗位补贴

B．将失业保险基金支持企业稳岗补贴政策实施范围由兼并重组企业、化解产能过剩企业、淘汰落后产能企业等三类企业扩大到所有符合条件的企业

C．对小微企业可适当提高稳岗补贴标准

D．对深度贫困地区可适当提高稳岗补贴标准

**答案：**B

**解析：**《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）明确，将失业保险基金支持企业稳岗补贴政策实施范围由兼并重组企业、化解产能过剩企业、淘汰落后产能企业等三类企业扩大到所有符合条件的企业。

命题单位：失业保险司

1. 对拟给予稳岗返还的企业名单和资金数额应当公示，不少于( )个工作日。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国家发展改革委工业和信息化部关于失业保险支持企业稳定就业岗位的通知》（人社部发〔2019〕23号）明确，对拟给予稳岗返还的企业名单和资金数额应当向社会公示，不少于5个工作日，并及时做好享受稳岗返还企业实名制信息登记工作。

命题单位：失业保险司

1. 为扩大失业保险稳就业政策宣传效果，让更多民营企业和职工知晓并享受政策红利，人力资源和社会保障部、全国工商联决定联合开展( )专项宣传活动。

A．失业保险惠企政策进民企 B．护航行动

C．展翅行动 D．失业保险稳就业

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅全国工商联办公厅关于联合开展“失业保险惠企政策进民企”专项宣传活动的通知》（人社厅发〔2018〕98号）明确，为扩大失业保险稳就业政策宣传效果，让更多民营企业和职工知晓并享受政策红利，人力资源和社会保障部、全国工商联决定联合开展失业保险惠企政策进民企专项宣传活动。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部国家发展改革委工业和信息化部关于失业保险支持企业稳定就业岗位的通知》（人社部发〔2019〕23号）明确，对不裁员或少裁员的参保企业，可返还其上年度实际缴纳失业保险费的( )。

A．40% B．50% C．60% D．70%

**答案：**Ｂ

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国家发展改革委工业和信息化部关于失业保险支持企业稳定就业岗位的通知》（人社部发〔2019〕23号）明确，对不裁员或少裁员的参保企业，可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。

命题单位：失业保险司

1. 下列文件中，最先提出稳岗补贴政策的是( )。

A．《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号）

B．《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）

C．《国务院关于进一步优化企业兼并重组市场环境的意见》（国发〔2014〕14号）

D．《人力资源社会保障部财政部国家发改委工业和信息化部关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知》（人社部发〔2014〕76号）

**答案：**C

**解析：**《国务院关于进一步优化企业兼并重组市场环境的意见》（国发〔2014〕14号）中第一次提出稳岗补贴政策，内容是“对采取有效措施稳定职工队伍的企业给予稳定岗位补贴，所需资金从失业保险基金中列支”。

命题单位：失业保险司

1. 2016年政府工作报告中，关于失业保险有什么要求？( )

A．用好失业保险基金结余，增加稳就业资金规模，做好企业下岗职工再就业工作，对城镇就业困难人员提供托底帮扶

B．落实和完善失业保险支持企业稳定就业岗位政策

C．完善失业保险和工伤保险制度

D．降低失业保险、工伤保险等缴费率

**答案：**A

**解析：**2016年政府工作报告中提出，用好失业保险基金结余，增加稳就业资金规模，做好企业下岗职工再就业工作，对城镇就业困难人员提供托底帮扶。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险援企稳岗“护航行动”开展至( )。

A．2020年底 B．2021年底 C．2022年底 D．2023年底

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于实施失业保险援企稳岗“护航行动”的通知》（人社厅发〔2017〕129号）提出，为深入落实《关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知》（人社部发〔2014〕76号）精神，深入落实失业保险稳岗补贴政策，我部决定从2018年至2020年在全国实施失业保险援企稳岗“护航行动”。

命题单位：失业保险司

1. 2019年1月1日至12月31日，对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，企业稳岗返还标准可按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定，或按6个月的( )的标准确定。

A．企业应缴纳社会保险费50%

B．企业应缴纳社会保险费60%

C．企业及其职工应缴纳社会保险费50%

D．企业及其职工应缴纳社会保险费60%

**答案：**C

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）中规定，2019年1月1日至12月31日，对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，返还标准可按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定，或按6个月的企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定。

命题单位：失业保险司

1. 对深度贫困地区的失业保险参保企业，稳岗补贴标准可以提高到该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的( )。

A．50% B．55% C．60% D．65%

**答案：**C

**解析：**《关于使用失业保险基金支持脱贫攻坚的通知》（人社部发〔2018〕35号）规定，对深度贫困地区的失业保险参保企业，可以将稳岗补贴标准提高到该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的60%。

命题单位：失业保险司

1. 《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）文件规定，2019年1月1日至( )，对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，稳岗返还标准可按6个月的企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定。

A．2019年6月30日 B．2019年12月31日

C．2020年6月30日 D．2020年12月31日

**答案：**B

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）文件规定，要加大稳岗支持力度。对不裁员或少裁员的参保企业，可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。2019年1月1日至12月31日，对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，返还标准可按6个月的企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定。上述资金由失业保险基金列支。

命题单位：失业保险司

1. 实施企业稳岗补贴时，失业保险统筹地区上年失业保险基金滚存结余应具备( )个月以上支付能力。

A．3 B．6 C．9 D．12

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国家发展改革委工业和信息化部关于失业保险支持企业稳定就业岗位的通知》（人社部发〔2019〕23号）明确，实施企业稳岗返还的统筹地区上年失业保险基金滚存结余应具备12个月以上支付能力。

命题单位：失业保险司

1. 为做好化解钢铁煤炭行业过剩产能中职工安置工作，对符合条件的失业人员，要及时纳入( )发放和社会救助范围。

A．最低生活保障金 B．失业救济金

C．失业补偿金 D．失业保险金

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部国家发展改革委等五部门关于做好2017年化解钢铁煤炭行业过剩产能中职工安置工作的通知》（人社部发〔2017〕24号）规定，对符合条件的失业人员，要及时纳入失业保险金发放和社会救助范围。

命题单位：失业保险司

1. 根据《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号），依法参加失业保险3年以上，当年取得职业资格证书或职业技能等级证书的企业职工，可申请参保职工( )。

A．技能提升补贴 B．职业培训补贴

C．职业介绍补贴 D．稳岗补贴

**答案：**A

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2017〕28号），明确依法参加失业保险3年以上，当年取得职业资格证书或职业技能等级证书的企业职工，可申请参保职工技能提升补贴。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源社会保障部办公厅关于实施失业保险支持技能提升“展翅行动”的通知》（人社厅发〔2018〕36号）提出，申领技能提升补贴，必须满足参加失业保险累计缴费3年及以上，自( )起取得初、中、高级职业资格证书或职业技能等级证书的条件。

A．2016年12月1日 B．2017年1月1日

C．2018年1月1日 D．2019年1月1日

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于实施失业保险支持技能提升“展翅行动”的通知》（人社厅发〔2018〕36号）提出，对参加失业保险累计缴费3年及以上，自2017年1月1日起取得初、中、高级职业资格证书或职业技能等级证书的企业职工，可按初级工1000元、中级工1500元、高级工2000元的标准上限申领补贴，所需资金按规定从失业保险基金中列支。

命题单位：失业保险司

1. 职工应在职业资格证书或职业技能等级证书核发之日起( )个月内，到本人失业保险参保地失业保险经办机构申领技能提升补贴。

A．1 B．6 C．12 D．24

**答案：**C

**解析：**《关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》（人社部发〔2017〕40号）规定，职工应在职业资格证书或职业技能等级证书核发之日起12个月内，到本人失业保险参保地失业保险经办机构，申领技能提升补贴。

命题单位：失业保险司

1. 《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）提出，2019年1月1日至2020年12月31日，将技术技能提升补贴申领条件由企业在职职工参加失业保险3年以上放宽至( )以上。

A．3个月 B．6个月 C．1年 D．2年

**答案：**C

**解析：**《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》（国发〔2018〕39号）提出，2019年1月1日至2020年12月31日，将技术技能提升补贴申领条件由企业在职职工参加失业保险3年以上放宽至1年以上。

命题单位：失业保险司

1. 从( )起，深度贫困地区失业保险金标准上调至最低工资标准的90%。

A．2019年1月1日 B．2018年7月1日

C．2018年8月1日 D．2020年12月31日

**答案：**A

**解析：**《关于使用失业保险基金支持脱贫攻坚的通知》（人社部发〔2018〕35号）规定，从2019年1月1日起，深度贫困地区失业保险金标准上调至最低工资标准的90%。

命题单位：失业保险司

1. 《关于使用失业保险基金支持脱贫攻坚的通知》（人社部发〔2018〕35号）规定，深度贫困地区参加失业保险的企业职工申领技能提升补贴，参保年限可以放宽为：( )

A．累计参保缴费满一年 B．累计参保缴费满二年

C．累计参保缴费满三年 D．不设参保年限

**答案：**A

**解析：**《关于使用失业保险基金支持脱贫攻坚的通知》（人社部发〔2018〕35号）规定，《人力资源社会保障部 财政部关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》（人社部发〔2017〕40号）中规定的申领技能提升补贴需符合“依法参加失业保险，累计缴纳失业保险费36个月（含36个月）以上的”条件，对深度贫困地区参加失业保险的企业职工，放宽到“依法参加失业保险，累计缴纳失业保险费12个月（含12个月）以上的”。

命题单位：失业保险司

1. 2018年4月，经国务院同意，人力资源社会保障部会同财政部印发《关于继续阶段性降低社会保险费率的通知》，规定自2018年5月1日起，实施失业保险总费率1%的省（区、市），延长阶段性降低费率的期限至( )。

A．2019年4月30日 B．2020年4月30日

C．2021年4月30日 D．2022年4月30日

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于继续阶段性降低社会保险费率的通知》（人社部发〔2018〕25号）规定，自2018年5月1日起，实施失业保险总费率1%的省（区、市），延长阶段性降低费率的期限至2019年4月30日。

命题单位：失业保险司

1. 阶段性降低社会保险费率，是党中央、国务院做出的重要部署，政策性强，社会关注度高。自2015年以来，失业保险费率( )，总费率已由3%普降至1%。

A．一次性降低 B．连续两次降低

C．连续三次降低 D．连续四次降低

**答案：**C

**解析：**近年来，失业保险费率连续降低。2015年3月，失业保险总费率由3%降至2%；2016年5月，由2%阶段性降至1%-1.5%；2017年1月，总费率阶段性普降至1%；2018年4月，延长失业保险总费率降至1%的政策执行期限至2019年4月30日。由3%普降至2%，再由2%降至1%-1.5%，再普降至1%，可以说是连续三次降低。

命题单位：失业保险司

1. 国务院高度重视清理规范涉企收费、减轻企业负担工作，作出一系列决策部署。2018年11月2日，国务院常务会议决定，对用人单位和职工失业保险缴费比例总和从3%阶段性降至1%的现行政策，2019年( )到期后继续延续实施。

A．4月30日 B．4月1日 C．5月30日 D．7月1日

**答案：**A

**解析：**2018年11月2日，国务院常务会议决定，对用人单位和职工失业保险缴费比例总和从3%阶段性降至1%的现行政策，2019年4月30日到期后继续延续实施。

命题单位：失业保险司

1. 对领取失业保险金人员发放的价格临时补贴资金从( )中列支。

A．失业保险基金 B．就业补助资金

C．地方财政一般预算 D．地方困难群众基本生活救助资金

**答案：**A

**解析：**参照《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》（发改价格规〔2016〕1835号）第五部分“加强资金保障”规定，对领取失业保险金人员发放的价格临时补贴从失业保险基金中列支。

命题单位：失业保险司

1. 价格临时补贴实行“按月测算、按月发放”。达到启动条件时，要在锚定价格指数发布后及时启动联动机制，并确保在指数发布后( )个工作日内完成价格临时补贴发放。

A．15 B．20 C．25 D．30

**答案：**B

**解析：**《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》（发改价格规〔2016〕1835号）规定，价格临时补贴实行“按月测算、按月发放”。达到启动条件时，要在锚定价格指数发布后及时启动联动机制，并确保在指数发布后20个工作日内完成价格临时补贴发放。

命题单位：失业保险司

1. 职工应当参加失业保险，由( )按照国家规定共同缴纳失业保险费。

A．用人单位 B．职工

C．用人单位和职工 D．用人单位、职工、政府财政补贴三方

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第四十四条规定，职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

命题单位：失业保险司

1. 我国失业保险基金的来源不包括( )。

A．失业保险费 B．失业保险基金的利息

C．财政补贴 D．基金投资运营收入

**答案：**D

**解析：**《失业保险条例》第五条规定，失业保险基金由下列各项构成：（一）城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费；（二）失业保险基金的利息；（三）财政补贴；（四）依法纳入失业保险基金的其他资金。第十一条规定，失业保险基金专款专用，不得挪作他用，因此失业保险基金不得投资运营，所以基金来源不包括投资运营收入。

命题单位：失业保险司

1. 我国失业保险调剂金的建立以( )为单位。

A．省、自治区 B．县

C．行业 D．省、自治区、直辖市

**答案：**A

**解析：**《失业保险条例》第八条规定，省、自治区可以建立失业保险调剂金。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险调剂金以统筹地区依法应当征收的失业保险费为基数，按照( )规定的比例筹集。

A．省、自治区人民政府 B．县级人民政府

C．市级人民政府 D．各级人民政府

**答案：**A

**解析：**《失业保险条例》第八条规定，失业保险调剂金以统筹地区依法应当征收的失业保险费为基数，按照省、自治区人民政府规定的比例筹集。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险基金在直辖市和设区的市实行全市统筹；其他地区统筹层次( )。

A．实行省级统筹 B．实行县级统筹

C．由市级人民政府规定 D．由省、自治区人民政府规定

**答案：**D

**解析：**《失业保险条例》第七条规定，失业保险基金在直辖市和设区的市实行全市统筹；其他地区的统筹层次由省、自治区人民政府规定。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险基金预算由收入预算和支出预算组成。失业保险基金预算应当做到( )。

A．收支平衡 B．收大于支 C．支大于收 D．各地自定

**答案：**A

**解析：**《社会保险基金财务制度》第八条规定，社会保险基金预算由基金收入预算和基金支出预算组成。社会保险基金预算应当做到收支平衡。

命题单位：失业保险司

1. 财政部门负责审核并汇总编制社会保险年度基金预算草案，会同社会保险行政部门上报同级人民政府，经( )批准后，批复经办机构具体执行，并报上级财政部门和社会保险行政部门备案。由税务机关负责征收的险种，社会保险费收入预算批复税务机关和经办机构。

A．省级财政部门 B．省级人社部门 C．省级人民政府 D．同级人大

**答案：**D

**解析：**《社会保险基金财务制度》第十条规定，财政部门负责审核并汇总编制社会保险年度基金预算草案，会同社会保险行政部门上报同级人民政府，经同级人大批准后，批复经办机构具体执行，并报上级财政部门和社会保险行政部门备案。由税务机关负责征收的险种，社会保险费收入预算批复税务机关和经办机构。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险基金利息收入是指失业保险基金在( )中银行存款产生的利息收入或购买国债取得的利息收入。

A．收入户、财政专户及支出户 B．支出户和财政专户

C．收入户和支出户 D．收入户和财政专户

**答案：**A

**解析：**《社会保险基金财务制度》第十三条规定，利息收入是指社会保险基金在收入户、财政专户及支出户中银行存款产生的利息收入或社会保险基金购买国债取得的利息收入。

命题单位：失业保险司

1. 社会保险基金通过预算实现收支平衡。各项社会保险基金按照社会保险险种( )。

A．分别建账、分账核算 B．统一建账、统一核算

C．分别建账、统一核算 D．统一建账、分别核算

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第六十四条规定，各项社会保险基金按照社会保险险种分别建账，分账核算，执行国家统一的会计制度。

命题单位：失业保险司

1. 落实技能提升补贴政策，当统筹地区失业保险基金支付能力较弱时，下列说法正确的是：( )

A．发挥省级调剂金的作用，确保每个地区符合条件的职工都能享受到政策

B．发挥财政资金兜底的功能，为当地符合条件的职工发放技能提升补贴政策

C．由于失业保险基金支付能力较弱，暂停执行技能提升补贴政策

D．由统筹地区根据本地区基金运行情况，决定是否继续发放技能提升补贴

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》（人社部发〔2017〕40号）有关规定，要重点关注基金支付能力相对较弱的统筹地区，发挥省级调剂金的作用，确保每个地区符合条件的职工都能享受到政策。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，新增监测企业时应考虑的因素不包括：( )

A．对本地区经济发展和就业状况具有代表性的行业

B．有效反映当地产业结构特点

C．有效反映当地企业规模情况

D．市场化程度高，受经济结构调整或国内外经济形势变化等影响较大

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，选择监测企业应考虑以下因素：一是对本地区经济发展和就业状况具有代表性的行业；二是有效反映当地产业结构特点；三是市场化程度高，受经济结构调整或国内外经济形势变化等影响较大。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，直辖市监测企业数量不少于( )家。

A．100 B．300 C．500 D．700

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）中规定，直辖市监测企业不少于300家。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，应根据当地企业规模情况，将大中小型企业按照相应比例纳入监测范围，控制大型企业的数量，中小型企业不得低于( )，微型企业原则上不纳入统计范围。

A．50% B．60% C．70% D．80%

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，应根据当地企业规模情况，将大中小型企业按照相应比例纳入监测范围，控制大型企业的数量，中小型企业不得低于60%，微型企业原则上不纳入统计范围。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，应按照当地企业所有制结构比例，兼顾各类所有制企业，国有企业原则上不超过( )。

A．1/5 B．1/4 C．1/3 D．1/2

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业动态监测工作有关问题的通知》（人社部函〔2011〕308号）规定，应按照当地企业所有制结构比例，兼顾各类所有制企业，国有企业原则上不超过1/3。

命题单位：失业保险司

1. 《就业促进法》规定，县级以上人民政府建立失业预警制度，对可能出现的较大规模的失业，实施( )。

A．预防、调节和控制 B．监测、预防和调节

C．监测、调节和控制 D．监测、预防和控制

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国就业促进法》第四十二条规定，县级以上人民政府建立失业预警制度，对可能出现的较大规模的失业，实施预防、调节和控制。

命题单位：失业保险司

1. 为了保障失业人员失业期间的基本生活，促进其再就业，我国于( )年1月22日颁布了《失业保险条例》。

A．1997 B．1998 C．1999 D．2000

**答案：**C

**解析：**1999年1月22日签发的中华人民共和国国务院令第258号明确，《失业保险条例》已经1998年12月16日国务院第11次常务会议通过，现予发布，自发布之日起施行。

命题单位：失业保险司

1. 下列符合领取失业保险金条件的人员是：( )

A．失业并无就业意愿的人

B．在用人单位工作两年后主动辞职的人

C．工作半年后失业，一直寻找工作但未能就业的人员（工作期间按规定缴纳失业保险费）

D．按规定缴纳失业保险费两年后单位终止劳动合同，已进行失业登记并一直寻找工作但未能就业的人员

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十五条、《失业保险条例》第十四条有关规定，领取失业保险金需具备下列条件：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员领取失业保险金，需按规定参加失业保险，且所在单位和本人已按规定履行缴费义务满( )年。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十五条、《失业保险条例》第十四条有关规定，领取失业保险金需具备下列条件：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。

命题单位：失业保险司

1. 《中华人民共和国公务员法》第八十五条规定，被辞退的公务员，可以领取辞退费或者根据国家有关规定享受( )。

A．养老保险 B．医疗保险 C．失业保险 D．社会保险

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国公务员法》第八十五条规定，辞退公务员，按照管理权限决定。辞退决定应当以书面形式通知被辞退的公务员。被辞退的公务员，可以领取辞退费或者根据国家有关规定享受失业保险。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险金的标准不得低于( )。

A．城市居民最低生活保障标准

B．上年度社会平均工资水平

C．参保职工在职期间平均工资水平

D．参保所在地平均社会保险缴费基数

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第四十七条规定，失业保险金的标准不得低于城市居民最低生活保障标准。

命题单位：失业保险司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于调整失业保险金标准的指导意见》（人社部发〔2017〕71号）规定，各省要在确保基金可持续前提下，随着经济社会的发展，适当提高失业保障水平，分步实施，循序渐进，逐步将失业保险金标准提高到最低工资标准的( )。

A．80% B．85% C．90% D．95%

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于调整失业保险金标准的指导意见》（人社部发〔2017〕71号）规定，各省要在确保基金可持续前提下，随着经济社会的发展，适当提高失业保障水平，分步实施，循序渐进，逐步将失业保险金标准提高到最低工资标准的90%。

命题单位：失业保险司

1. 《关于领取失业保险金人员参加职工基本医疗保险有关问题的通知》（人社部发〔2011〕77号）规定，领取失业保险金人员应按规定参加失业前失业保险( )的职工医保，由( )失业保险经办机构统一办理职工医保参保缴费手续。

A．参保地；参保地 B．户籍地；户籍地

C．户籍地；参保地 D．常住地；常住地

**答案：**A

**解析：**《关于领取失业保险金人员参加职工基本医疗保险有关问题的通知》（人社部发〔2011〕77号）中规定，领取失业保险金人员应按规定参加失业前失业保险参保地的职工医保，由参保地失业保险经办机构统一办理职工医保参保缴费手续。

命题单位：失业保险司

1. 《关于领取失业保险金人员参加职工基本医疗保险有关问题的通知》（人社部发〔2011〕77号）中规定，领取失业保险金人员参加职工医保的缴费率原则上按照统筹地区的缴费率确定。缴费基数可参照统筹地区上年度职工平均工资的一定比例确定，最低比例不低于( )。

A．50% B．60% C．70% D．80%

**答案：**B

**解析：**《关于领取失业保险金人员参加职工基本医疗保险有关问题的通知》（人社部发〔2011〕77号）规定，领取失业保险金人员参加职工医保的缴费率原则上按照统筹地区的缴费率确定。缴费基数可参照统筹地区上年度职工平均工资的一定比例确定，最低比例不低于60%。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员在领取失业保险金期间患病就医的，可以按照规定享受( )待遇。

A．职工基本医疗保险 B．居民医疗保险

C．新型农村合作医疗保险 D．商业保险

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第四十八条规定，失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。

命题单位：失业保险司

1. 重新就业后再次失业的人员，失业保险缴费时间重新计算。再次失业领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，但是最长不得超过( )。

A．6个月 B．12个月 C．18个月 D．24个月

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条有关规定，重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金合并计算，最长不超过二十四个月。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为( )个月。

A．10 B．12 C．18 D．24

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条有关规定，失业人员失业前用人单位和本人累计缴费时间满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为十二个月。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为( )个月。

A．10 B．12 C．18 D．24

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条有关规定，失业人员失业前用人单位和本人累计缴费时间满五年不足十年的，领取失业保险金的期限最长为十八个月。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间10年以上的，领取失业保险金的期限最长为( )个月。

A．10 B．12 C．18 D．24

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条有关规定，失业人员失业前用人单位和本人累计缴费十年以上的，领取失业保险金的期限最长为二十四个月。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员领取失业保险金的期限最长为( )个月。

A．16 B．18 C．24 D．28

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条有关规定，失业人员失业前用人单位和本人累计缴费十年以上的，领取失业保险金的期限最长为二十四个月。

命题单位：失业保险司

1. 李某在第一个单位工作11年后失业，社保经办机构核定，李某可领取24个月的失业保险金。领金7个月后，李某实现再就业，在第二个单位工作8年后再次失业，社保经办机构核定，李某可以领取18个月的失业保险金。按照上述情形，李某本次失业最多可领取失业保险金( )个月。

A．17 B．18 C．24 D．35

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条有关规定，失业人员重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，但是最长不得超过24个月。

命题单位：失业保险司

1. 失业保险金应( )发放。

A．按天 B按月 C按季度 D按年

**答案：**B

解析：《失业保险条例》第十六条第三款规定，失业保险金由社会保险经办机构按月发放。

命题单位：失业保险司

1. 用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知( )。

A．就业服务机构 B．社会保险行政机构

C．社会保险经办机构 D．公共服务机构

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第五十条规定，用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知社会保险经办机构。

命题单位：失业保险司

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位应当将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起( )日内告知社会保险经办机构。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第五十条规定，用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知社会保险经办机构。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属( )发给丧葬补助金和抚恤金。

A．按月 B．按季度 C．按年 D．一次性

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第四十九条、《失业保险条例》第二十条有关规定，失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属一次性发给丧葬补助金和抚恤金。

命题单位：失业保险司

1. 老王在领取失业保险金期间因达到退休年龄办理了退休手续，并开始领取养老金。那么，他还能继续领失业保险金吗？( )

A．可以继续领取剩余的失业保险金

B．可以再领取一个月的失业保险金

C．不可以

D．不可以，但可以享受其他失业保险待遇

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第五十一条、《失业保险条例》第十五条规定，失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（二）应征服兵役的；（三）移居境外的；（四）享受基本养老保险待遇的；（五）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

命题单位：失业保险司

1. 《失业保险金申领发放办法》（劳动和社会保障部令第8号）规定，经办机构自受理失业人员领取失业保险金申请之日起( )日内，对申领者的资格进行审核认定，并将结果及有关事项告知本人。

A．7 B．10 C．15 D．30

**答案：**B

**解析：**参见《失业保险金申领发放办法》（劳动和社会保障部令第8号）第十四条规定，经办机构自受理失业人员领取失业保险金申请之日起10日内，对申领者的资格进行审核认定，并将结果及有关事项告知本人。

命题单位：失业保险司

1. 对领取失业保险金期限即将届满的失业人员，经办机构应提前( )告知本人。

A．一周 B．两周 C．一个月 D．两个月

**答案：**C

**解析：**《失业保险金申领发放办法》（劳动和社会保障部令第8号）第十八条规定，对领取失业保险金期限即将届满的失业人员，经办机构应提前一个月告知本人。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员失业前所在单位与本人户籍不在同一统筹地区的，失业保险金的发放和其他失业保险待遇的提供，应( )。

A．由受理其失业前所在单位失业保险业务的经办机构办理

B．由其户籍所在地的经办机构办理

C．由两地人力资源社会保障行政部门进行协商，明确具体办法，协商未能取得一致的，由上一级人力资源社会保障行政部门确定

D．全国范围内任一失业保险经办机构均应受理。

**答案：**C

**解析：**《失业保险金申领发放办法》（劳动和社会保障部令第8号）第二十一条规定，对失业人员失业前所在单位与本人户籍不在同一统筹地区的，失业保险金的发放和其他失业保险待遇的提供由两地人力资源社会保障行政部门进行协商，明确具体办法。协商未能取得一致的，由上一级人力资源社会保障行政部门确定。

命题单位：失业保险司

1. 按照《中华人民共和国社会保险法》规定，职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限( )。

A．中止计算 B．分段计算 C．累计计算 D．重新计算

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第五十二条规定，职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

命题单位：失业保险司

1. 职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系( )，缴费年限累计计算。

A．不转移 B．随本人转移

C．由个人选择转移或不转移 D．由用人单位选择转移或不转移

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第五十二条、《失业保险条例》第二十二条有关规定，职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

命题单位：失业保险司

1. 国家建立健全失业保险制度，依法确保失业人员的基本生活，并促进其( )。

A．就业创业 B．稳定就业 C．高质量就业 D．实现就业

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国就业促进法》第十六条规定，国家建立健全失业保险制度，依法确保失业人员的基本生活，并促进其实现就业。

命题单位：失业保险司

1. 失业人员在领取失业保险金期间求职时，可以按规定享受( )等优惠政策。

A．税收减免 B．子女教育费用减免

C．保障性住房 D．就业服务减免费用

**答案：**D

**解析：**《失业保险金申领发放办法》第十一条规定，失业人员在领取失业保险金期间求职时，可以按规定享受就业服务减免费用等优惠政策。

命题单位：失业保险司

1. 社会保险经办机构工作人员违反规定向失业人员开具领取失业保险金或者享受其他失业保险待遇单证，致使失业保险基金损失的，由( )责令追回；情节严重的，依法给予行政处分。

A．经办机构 B．劳动保障行政部门

C．检察机关 D．当地人民政府

**答案：**B

**解析：**《失业保险条例》罚则部分第二十九条规定，社会保险经办机构工作人员违反规定向失业人员开具领取失业保险金或者享受其他失业保险待遇单证，致使失业保险基金损失的，由劳动保障行政部门责令追回；情节严重的，依法给予行政处分。

命题单位：失业保险司

1. 关于失业保险费率调整机制，以下说法正确的是：( )

A．失业保险费率经《失业保险条例》确定后，不能调整

B．各省、自治区、直辖市人民政府根据本行政区域失业人员数量和失业保险基金数额，可自行适当调整本行政区域失业保险费的费率

C．各省、自治区、直辖市人民政府根据本行政区域失业人员数量和失业保险基金数额，报经国务院批准，可以适当调整本行政区域失业保险费的费率

D．各省、自治区、直辖市人民政府可根据企业所属行业情况确定不同的失业保险费率。

**答案：**C

**解析：**《失业保险条例》失业保险基金部分第九条规定，省、自治区、直辖市人民政府根据本行政区域失业人员数量和失业保险基金数额，报经国务院批准，可以适当调整本行政区域失业保险费的费率。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《工伤保险条例》第四十六条规定，经办机构具体承办工伤保险事务，履行的职责不包括( )。

A．办理工伤保险登记

B．保存用人单位缴费记录

C．保存职工享受工伤保险待遇情况记录

D．公示用人单位参加工伤保险有关情况

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》第四十六条规定，经办机构具体承办工伤保险事务，履行下列职责：（一）根据省、自治区、直辖市人民政府规定，征收工伤保险费；（二）核查用人单位的工资总额和职工人数，办理工伤保险登记，并负责保存用人单位缴费和职工享受工伤保险待遇情况的记录；（三）进行工伤保险的调查、统计；（四）按照规定管理工伤保险基金的支出；（五）按照规定核定工伤保险待遇；（六）为工伤职工或者其近亲属免费提供咨询服务。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《工伤保险条例》第五十一条第二款规定，财政部门和( )依法对工伤保险基金的收支、管理情况进行监督。

A．税务部门 B．审计机关

C．社会保险行政部门 D．社会保险经办机构

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第五十一条第二款规定，财政部门和审计机关依法对工伤保险基金的收支、管理情况进行监督。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《工伤保险条例》第六十条规定，用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇，由社会保险行政部门责令退还，处骗取金额( )的罚款。

A．2倍以上3倍以下 B．3倍以上

C．2倍以上5倍以下 D．5倍以上

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第六十条规定，用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇，医疗机构、辅助器具配置机构骗取工伤保险基金支出的，由社会保险行政部门责令退还，处骗取金额2倍以上5倍以下的罚款；情节严重，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第一款规定，用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由( )责令限期参加。

A．企业主管部门 B．当地人民政府

C．上级人民政府 D．社会保险行政部门

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》第六十二条第一款规定，用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由社会保险行政部门责令限期参加。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第一款规定，用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由相关部门责令限期参加，补缴应当缴纳的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收( )的滞纳金；逾期仍不缴纳的，处欠缴数额( )的罚款。

按序填入空格正确的一项：( )

A．万分之五；1倍以上3倍以下

B．万分之五；1倍以上5倍以下

C．万分之三；1倍以上3倍以下

D．万分之三；1倍以上5倍以下

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第六十二条第一款规定，用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由社会保险行政部门责令限期参加，补缴应当缴纳的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第二款规定，应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由( )按照规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

A．用人单位 B．工伤职工

C．工伤保险基金 D．工伤保险基金和用人单位

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第六十二条第二款规定，应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第三款规定，用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后，由( )按照规定支付新发生的费用。

A．用人单位 B．工伤保险基金和用人单位

C．工伤职工 D．工伤保险基金

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第六十二条第三款规定，用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后，由工伤保险基金和用人单位按照本条例的规定支付新发生的费用。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《工伤保险条例》第六十三条规定，用人单位违反规定拒不协助社会保险行政部门对事故进行调查核实的，由社会保险行政部门责令改正，处( )的罚款。

A．3000元以上2万元以下 B．3000元以上3万元以下

C．2000元以上2万元以下 D．2000元以上3万元以下

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第六十三条规定，用人单位违反本条例规定，拒不协助社会保险行政部门对事故进行调查核实的，由社会保险行政部门责令改正，处2000元以上2万元以下的罚款。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》规定，具备用工主体资格的承包单位违法将承包业务转包给不具备用工主体资格的组织，该组织招用的劳动者从事承包业务时因工受伤，由( )承担用人单位依法应承担的工伤保险责任。

A．该具备用工主体资格的承包单位

B．从事承包业务因工受伤的劳动者

C．招用该劳动者的组织

D．工伤保险基金

**答案：**A

**解析：**《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》规定，具备用工主体资格的承包单位违反法律、法规规定，将承包业务转包、分包给不具备用工主体资格的组织或者自然人，该组织或者自然人招用的劳动者从事承包业务时因工伤亡，由该具备用工主体资格的承包单位承担用人单位依法应承担的工伤保险责任。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见（二）》规定，用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的，原则上应在( )为职工参加工伤保险。

A．职工户籍所在地 B．用人单位注册地

C．用人单位生产经营地 D．任意地区

**答案：**B

**解析：**《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见（二）》规定，用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的，原则上应在注册地为职工参加工伤保险。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》的规定，职工在两个用人单位同时就业的，其发生工伤后，由( )单位依法承担工伤保险责任。

A．与职工先签订劳动合同的

B．与职工后签订劳动合同的

C．职工受到伤害时工作的

D．签订劳动合同的两个

**答案：**C

**解析：**《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》第九条规定，职工在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当依法分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》规定，以建设项目为单位参保的建筑企业，可以按照( )的一定比例计算缴纳工伤保险费。

A．工资总额 B．项目工程总造价

C．当地平均工资 D．以上皆可

**答案：**B

**解析：**《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》规定，按用人单位参保的建筑施工企业应以工资总额为基数依法缴纳工伤保险费。以建设项目为单位参保的，可以按照项目工程总造价的一定比例计算缴纳工伤保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》规定，建设单位要在项目开工前由( )一次性代缴本项目工伤保险费，覆盖项目使用的所有职工。

A．施工总承包单位 B．专业承包单位

C．劳务分包单位 D．所有施工单位

**答案：**A

**解析：**《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》规定，建设单位要在项目开工前由施工总承包单位一次性代缴本项目工伤保险费，覆盖项目使用的所有职工，包括专业承包单位、劳务分包单位使用的农民工。

命题单位：工伤保险司

1. 对在工地内发生、事实清楚、当事双方无争议的工伤案件实行“快认快结”，一般应当在( )日内作出工伤认定的决定。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**A

**解析：**《关于铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的通知》规定，对在工地内发生、事实清楚、当事双方无争议的工伤案件实行“快认快结”，一般应当在10日内作出工伤认定的决定。

命题单位：工伤保险司

1. 《关于铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的通知》规定，以项目或标段为单位参加工伤保险时，对人工成本占比较低的工程建设项目，可按照人工成本乘以( )的方式计算工伤保险费。

A．工伤保险行业基准费率 B．工伤保险行业最低费率

C．工伤保险行业最高费率 D．工伤保险行业平均费率

**答案：**A

**解析：**《关于铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的通知》规定，对人工成本占比较低的工程建设项目，可按照人工成本乘以工伤保险行业基准费率的方式计算工伤保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 《关于铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的通知》规定，要最大限度缩短参加工伤保险工作流程、简化手续，力争实现施工企业办理参保缴费备案( )办结。

A．半日 B．当日 C．一周内 D．当月

**答案：**B

**解析：**关于铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作的通知》规定，要最大限度缩短参加工伤保险工作流程、简化手续，力争实现施工企业办理参保缴费备案当日办结，避免因办理项目参加工伤保险而影响工程开工进度。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》的规定，用人单位因不可抗力造成生产经营出现严重困难的，经省级人民政府社会保险行政部门批准后，可以暂缓缴纳一定期限的社会保险费，期限一般不超过( )。

A．3个月 B．6个月 C．1年 D．2年

**答案：**C

**解析：**《实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》的规定，用人单位因不可抗力造成生产经营出现严重困难的，经省级人民政府社会保险行政部门批准后，可以暂缓缴纳一定期限的社会保险费，期限一般不超过一年。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《部分行业企业工伤保险费缴纳办法》规定，商贸、餐饮等小型服务企业可以按照( )的大小核定应参保人数，按照所在地区上一年度职工月平均工资的一定比例和相应的费率，计算缴纳工伤保险费。

A．营业面积 B．营业额 C．营业成本 D．营业利润

**答案：**A

**解析：**《部分行业企业工伤保险费缴纳办法》规定，商贸、餐饮、住宿、美容美发、洗浴以及文体娱乐等效性服务业企业以及有雇工的个体工商户，可以按照营业面积的大小核定应参保人数，按照所在地区上一年度职工月平均工资的一定比例和相应的费率，计算缴纳工伤保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 小型矿山企业可以按照总产量、( )和相应的费率计算缴纳工伤保险费。

A．吨矿工资含量

B．上一年度职工月平均工资

C．上一年度职工工资总额

D．本年度职工工资总额

**答案：**A

**解析：**《部分行业企业工伤保险费缴纳办法》规定，小型矿山企业可以按照总产量、吨矿工资含量和相应的费率计算缴纳工伤保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见（二）》规定，超过法定退休年龄但未办理退休手续的职工，继续在原用人单位工作期间受到事故伤害的，( )依法承担工伤保险责任。

A．用人单位 B．职工本人

C．财政部门 D．社会保险行政部门

**答案：**A

**解析：**《关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见（二）》规定，达到或超过法定退休年龄，但未办理退休手续或者未依法享受城镇职工基本养老保险待遇，继续在原用人单位工作期间受到事故伤害或患职业病的，用人单位依法承担工伤保险责任。

命题单位：工伤保险司

1. 《关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》指出，对用工方式灵活、流动性大、建档立卡农村贫困劳动力相对集中的行业，探索( )等方式参加工伤保险。

A．按项目 B．按个人 C．按用人单位 D．灵活参保

**答案：**A

**解析：**《关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》指出，进一步做好建筑业农民工按项目参加工伤保险工作，对用工方式灵活、流动性大、建档立卡农村贫困劳动力相对集中的行业，探索按项目等方式参加工伤保险。

命题单位：工伤保险司

1. 我部在2015年开展了建筑业工伤保险专项扩面行动计划，即( )。

A．同舟计划 B．平安计划 C．参保计划 D．扩面计划

**答案：**A

**解析：**《关于开展建筑业“同舟计划”——建筑业工伤保险专项扩面行动计划的通知》指出，我部决定开展建筑业“同舟计划”，用三年左右时间，全面推进建筑业从业人员参加工伤保险。

命题单位：工伤保险司

1. 我部在2015年开展了建筑业工伤保险专项扩面行动计划，决定用( )左右的时间，结合全民参保登记计划的实施，实现建筑业从业人员全部参加工伤保险。

A．一年 B．两年 C．三年 D．四年

**答案：**C

**解析：**《关于开展建筑业“同舟计划”——建筑业工伤保险专项扩面行动计划的通知》指出，用3年左右的时间，结合全民参保登记计划的实施，实现建筑业从业人员全部参加工伤保险。

命题单位：工伤保险司

1. 我部在2015年开展了建筑业工伤保险专项扩面行动计划，明确在2015年要建立( )调度制度，各省（自治区、直辖市）人社部门及时上报项目参保情况。

A．按月 B．双月 C．按季度 D．半年

**答案：**A

**解析：**《关于开展建筑业“同舟计划”——建筑业工伤保险专项扩面行动计划的通知》指出，建立按月调度制度，从下半年起按月调度各地工作进展情况。

命题单位：工伤保险司

1. 用人单位应当自用工之日起( )日内为其职工办理工伤保险登记并申报缴纳工伤保险费。

A．10 B．15 C．30 D．60

**答案：**C

**解析：**《社会保险费申报缴纳管理规定》规定，用人单位应当自用工之日起30日内为其职工办理社会保险登记并申报缴纳社会保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 用人单位未按照规定申报应缴纳的工伤保险费数额的，社会保险经办机构暂按该单位上月缴纳数额的( )确定应缴数额。

A．80% B．90% C．110% D．120%

**答案：**C

**解析：**《社会保险费申报缴纳管理规定》规定，用人单位未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的，社会保险经办机构暂按该单位上月缴纳数额的110%确定应缴数额。

命题单位：工伤保险司

1. 《部分行业企业工伤保险费缴纳办法》规定，其所列部分行业企业工伤保险费缴纳的具体办法，由( )级社会保险行政部门根据本地区实际情况确定。

A．省 B．市 C．县 D．以上皆可

**答案：**A

**解析：**《部分行业企业工伤保险费缴纳办法》规定，本办法中所列部分行业企业工伤保险费缴纳的具体办法，由省级社会保险行政部门根据本地区实际情况确定。

命题单位：工伤保险司

1. 根据《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》规定，与境外雇主订立雇佣劳动合同后，被派遣到在中国境内注册的分支机构工作的外国人，由( )缴纳工伤保险费。

A．境外工作单位 B．境内工作单位

C．境外或境内工作单位 D．外国人本人

**答案：**B

**解析：**《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》规定，与境外雇主订立雇佣劳动合同后，被派遣到在中国境内注册或者登记的分支机构、代表机构工作的外国人，应当依法参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，由境内工作单位和本人按照规定缴纳社会保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》中规定，计算工伤职工工伤待遇时所用本人工资，不得低于统筹地区职工平均工资的( )。

A．50% B．60% C．70% D．80%

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第六十四条规定，本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

命题单位：工伤保险司

1. 国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的( )。

A．差别费率 B．浮动费率 C．实际费率 D．名义费率

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第三十四条规定，国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率。

命题单位：工伤保险司

1. 社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起最长( )日内作出工伤认定的决定。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第二十条规定，社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定，并书面通知申请工伤认定的职工或者其近亲属和该职工所在单位。社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在15日内作出工伤认定的决定。

命题单位：工伤保险司

1. 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起( )日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第十七条规定，职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。

命题单位：工伤保险司

1. 设区的市级劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定之日起最长( )日内作出劳动能力鉴定结论。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第二十五条规定，设区的市级劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定之日起60日内作出劳动能力鉴定结论，必要时，作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长30天。

命题单位：工伤保险司

1. 申请鉴定的单位或者个人对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的，可以在收到该鉴定结论( )日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第二十六条规定，申请鉴定的单位或者个人对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的，可以在收到该鉴定结论15日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。

命题单位：工伤保险司

1. 自劳动能力鉴定结论作出之日起( )年后，工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的，可以申请劳动能力复查鉴定。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第二十八条规定，自劳动能力鉴定结论作出之日起1年后，工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的，可以申请劳动能力复查鉴定。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》规定，劳动功能障碍分为( )个伤残等级。

A．十 B．八 C．五 D．三

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第二十二条规定，劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》规定，生活自理障碍分为( )个等级。

A．三 B．四 C．五 D．六

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第二十二条规定，生活自理障碍分为三个等级，生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理。

命题单位：工伤保险司

1. 社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在( )日内作出工伤认定的决定。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第二十条规定，社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在15日内作出工伤认定的决定。

命题单位：工伤保险司

1. 因工伤预防工作需要，经( )同意，可以适当提高工伤预防费的使用比例。

A.统筹地区人社部门 B.统筹地区财政部门

C.省级人社部门 D.省级人社部门和财政部门

**答案：**D

**解析：**《工伤预防费使用管理暂行办法》第五条规定，因工伤预防工作需要，经省级人社部门和财政部门同意，可以适当提高工伤预防费的使用比例。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《工伤认定办法》的规定，社会保险行政部门进行调查核实，应当由( )以上工作人员共同进行，并出示执行公务的证件。

A．两名 B．三名 C．四名 D．五名

**答案：**A

**解析：**《工伤认定办法》规定，社会保险行政部门进行调查核实，应当由两名以上工作人员共同进行，并出示执行公务的证件。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《工伤认定办法》的规定，职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由( )提供举证责任。

A．工会 B．第三方机构 C．该用人单位 D．律师

**答案：**C

**解析：**《工伤认定办法》规定，职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由该用人单位提供举证责任。

命题单位：工伤保险司

1. 人社部、财政部、国务院扶贫办《关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》中规定，充分运用( )政策，促使企业加强工伤预防，有效降低工伤发生率。

A．财政补贴 B．奖励惩罚相结合

C．浮动费率 D．差别费率

**答案：**C

**解析：**人社部、财政部、国务院扶贫办《关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》中规定，充分运用浮动费率政策，促使企业加强工伤预防，有效降低工伤发生率。

命题单位：工伤保险司

1. 在保证工伤保险待遇支付能力和储备金留存的前提下，工伤预防费的使用原则上不得超过统筹地区上年度工伤保险基金征缴收入的( )。

A．2% B．3% C．4% D．5%

**答案：**B

**解析：**《工伤预防费使用暂行管理办法》规定，在保证工伤保险待遇支付能力和储备金留存的前提下，工伤预防费的使用原则上不得超过统筹地区上年度工伤保险基金征缴收入的3%。

命题单位：工伤保险司

1. 工伤保险基金应当留有一定比例的( )，用于统筹地区重大事故的工伤保险待遇支付。

A．应急准备金 B．机动基金 C．特别基金 D．储备金

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》第十三条规定：工伤保险基金应当留有一定比例的储备金，用于统筹地区重大事故的工伤保险待遇支付。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》要求，对于事实清楚、权利义务明确的工伤认定案件要通过( )程序，快认快结。

A．调查 B．认证 C．简易D．公开

**答案：**C

**解析：**《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》规定，对于事实清楚、权利义务明确的工伤认定案件要通过简易程序，快认快结。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》要求，对因较大安全生产事故造成人员伤亡或者社会关注度高的工伤认定案件，要主动介入，优先受理，开辟工伤认定( )。

A．绿色通道 B．红色通道 C．蓝色通道 D．快速通道

**答案：**A

**解析：**《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》要求，对因较大安全生产事故造成人员伤亡或者社会关注度高的工伤认定案件，要主动介入，优先受理，开辟工伤认定绿色通道，及时作出工伤认定结论

命题单位：工伤保险司

1. 按照《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》要求，对伤情清楚、证据充分、没有异议的劳动能力鉴定案件，要进一步缩短时限，尽快作出( )。

A．认定结论 B．待遇给付 C．鉴定结论 D．医疗结论

**答案：**C

**解析：**《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》规定，对伤情清楚、证据充分、没有异议的劳动能力鉴定案件，要进一步缩短时限，尽快作出鉴定结论。

命题单位：工伤保险司

1. 社会保险行政部门应当自工伤认定决定作出之日起( )日内，将《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》送达受伤害职工（或者其近亲属）和用人单位，并抄送社会保险经办机构。

A．10 B．20 C．30 D．60

**答案：**B

**解析：**《工伤认定办法》第二十条规定，社会保险行政部门应当自工伤认定决定作出之日起20日内，将《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》送达受伤害职工（或者其近亲属）和用人单位，并抄送社会保险经办机构。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，申请人提供材料不完整的，劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起( )个工作日内一次性书面告知申请人需要补正的全部材料。

A．3 B．7 C．10 D．5

**答案：**D

**解析：**《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》第九条规定，申请人提供材料不完整的，劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起5个工作日内一次性书面告知申请人需要补正的全部材料。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，申请人提供材料完整的，劳动能力鉴定委员会应当在60日内作出劳动能力鉴定结论；伤情复杂、涉及医疗卫生专业较多的，作出鉴定结论的期限可以延长( )日。

A．5 B．10 C．20 D．30

**答案：**D

**解析：**按照《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》第九条规定，申请人提供材料完整的，劳动能力鉴定委员会应当在60日内作出劳动能力鉴定结论；伤情复杂、涉及医疗卫生专业较多的，作出鉴定结论的期限可以延长30日。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》的规定，劳动能力鉴定委员会应当视伤情程度等从医疗卫生专家库中随机抽取( )与工伤职工伤情相关科别的专家组成专家组进行鉴定。

A．3名或者5名 B．2名或者3名

C．3名或者4名 D．5名或者7名

**答案：**A

**解析：**《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，劳动能力鉴定委员会应当视伤情程度等从医疗卫生专家库中随机抽取3名或者5名与工伤职工伤情相关科别的专家组成专家组进行鉴定。

命题单位：工伤保险司

1. 劳动能力鉴定委员会选聘医疗卫生专家，聘期一般为( )年，可以连续聘任。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**B

**解析：**《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，劳动能力鉴定委员会选聘医疗卫生专家，聘期一般为3年，可以连续聘任。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取鉴定结论、领取工伤保险待遇的，处骗取金额( )的罚款。

A．1倍以上3倍以下 B．2倍以上5倍以下

C．3倍以上6倍以下 D．5倍以上10倍以下

**答案：**B

**解析：**《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取鉴定结论、领取工伤保险待遇的，按照《中华人民共和国社会保险法》第八十八条的规定，由人力资源社会保障行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额2倍以上5倍以下的罚款。

命题单位：工伤保险司

1. 劳动能力鉴定标准由国务院社会保险行政部门会同国务院( )部门等部门制定。

A．财政 B．卫生行政

C．安全生产监督管理 D．司法

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》规定，劳动能力鉴定标准由国务院社会保险行政部门会同国务院卫生行政部门等部门制定。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪一项不是工伤职工生活自理障碍等级？( )

A．生活完全不能自理 B．生活大部分不能自理

C．生活部分不能自理 D．生活小部分不能自理

**答案：**D

**解析：**：《工伤保险条例》第二十二条规定，生活自理障碍分为三个等级，生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理。

命题单位：工伤保险司

1. 工伤保险费依据( )原则，确定费率。

A．以收定支，收支平衡 B．以支定收，收支平衡

C．现收现付略有节余 D．支付充足留有储备

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第八条规定，工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则，确定费率。

命题单位：工伤保险司

1. 用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少( )危害。

A．生产事故 B．职业病 C．环境 D．健康

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第四条规定，用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。

命题单位：工伤保险司

1. 职工发生工伤，经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的，应当进行( )。

A．劳动能力认定 B．工作能力认定

C．劳动能力鉴定 D．工作能力鉴定

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第二十一条：职工发生工伤，经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的，应当进行劳动能力鉴定。

命题单位：工伤保险司

1. 工伤保险费应当由( )缴纳。

A．用人单位 B．个人

C．用人单位和个人 D．用人单位与个人协商

**答案：**A

**解析：**《社会保险法》第三十三条规定：职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》（国务院令第375号）实施的时间是( )。

A．2003年4月27日 B．2004年1月1日

C．2010年12月20日 D．2011年1月1日

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》规定：自2004年1月1日起施行。

命题单位：工伤保险司

1. 工伤保险基金由用人单位缴纳的( )、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

A．工伤保险费 B．安全生产基金

C．工资保证金 D．健康保证金

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第七条规定：工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

命题单位：工伤保险司

1. 职工与用人单位发生工伤待遇方面的争议，按照处理( )的有关规定处理。

A．民事纠纷 B．劳动争议 C．行政诉讼 D．人事关系

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第五十四条规定，职工与用人单位发生工伤待遇方面的争议，按照处理劳动争议的有关规定处理。

命题单位：工伤保险司

1. 自2018年5月1日起，工伤保险基金累计结余可支付月数在18（含）个月至23个月的统筹地区，可以现行费率为基础下调( )；累计结余可支付月数在24个月（含）以上的统筹地区，可以现行费率为基础下调( )。

按序填入空格正确的一项是：( )

A.20%；40% B.30%；50% C.20%；50% D.40%；60%

答案:C

**解析：**《关于继续降低社会保险费率的通知》第三条规定，自2018年5月1日起，工伤保险基金累计结余可支付月数在18（含）个月至23个月的统筹地区，可以现行费率为基础下调20%；累计结余可支付月数在24个月（含）以上的统筹地区，可以现行费率为基础下调50%。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》中规定，停工留薪期一般不超过( )个月。

A．6 B．9 C．10 D．12

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》中规定，停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》中规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳( )保险费。

A．基本养老 B．基本医疗 C．工伤 D．失业

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》中规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》中规定，六级伤残对应的一次性伤残补助金为( )个月的本人工资。

A．16 B．14 C．12 D．10

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》中规定，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：五级伤残为18个月的本人工资，六级伤残为16个月的本人工资。

命题单位：工伤保险司

1. 《工伤保险条例》中规定，丧葬补助金为( )个月的统筹地区上年度职工月平均工资。

A．3 B．6 C．9 D．10

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》中规定，职工因工死亡，其近亲属按照下列规定，从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金：丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资。

命题单位：工伤保险司

1. 按照《工伤保险条例》规定，一次性工亡补助金标准是( )的20倍。

A．上一年度全省城镇居民人均可支配收入

B．上一年度全国居民人均可支配收入

C．上一年度全国城镇居民人均可支配收入

D．本年度工伤保险统筹区内城镇居民人均可支配收入

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第三十九条规定，一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

命题单位：工伤保险司

1. 生活护理费按照3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的( )。

A．60%、45%、30% B．50%、40%、30%

C．50%、45%、40% D．50%、35%、20%

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第三十四条规定，生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付,其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。

命题单位：工伤保险司

1. 职工因工致残被鉴定为五级伤残的，一次性伤残补助金为( )。

A．18个月的上年度社平工资

B．18个月的本人工资

C．19个月的上年度社平工资

D．19个月的本人工资

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》三十六条规定，一次性伤残补助金标准为：五级伤残18个月的本人工资。

命题单位：工伤保险司

1. 一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金分别由( )和( )支付。

A．用人单位、工伤保险基金 B．用人单位、用人单位

C．工伤保险基金、用人单位 D．工伤保险基金、工伤保险基金

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》规定，工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，用人单位支付一次性伤残就业补助金。

命题单位：工伤保险司

1. 工伤保险条例中的本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前( )个月平均月缴费工资。

A．6 B．12 C．18 D．24

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》规定，本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。

命题单位：工伤保险司

1. 供养亲属抚恤金是按照本人工资的一定比例发放，其具体标准为配偶每月，其他亲属每人每月，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增强。依次填入划横线部分正确的一项是( )

A．45%、25%、15% B．45%、30%、15%

C．40%、25%、10% D．40%、30%、10%

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》第三十九条规定，供养亲属抚恤金是按照本人工资的一定比例发放，其具体标准为配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。

命题单位：工伤保险司

1. 如果工亡职工的供养亲属生活有困难，可以预支一次性工亡补助金的( )。

A．40% B．50% C．60% D．70%

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第四十一条规定，工亡职工的供养亲属生活有困难，可以预支一次性工亡补助金的50%。

命题单位：工伤保险司

1. 下列说法中错误的是( )。

A．情况紧急时，工伤职工可以先到就近的医疗机构急救

B．工伤职工治疗非工伤引发的疾病，只能按照基本医疗保险办法处理

C．工伤职工到协议医疗机构进行工伤康复的费用，全部从工伤保险基金支付

D．职工因工作遭受事故伤害或患职业病进行治疗，享受工伤医疗待遇

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第三十条，工伤职工到协议医疗机构进行工伤康复的费用，符合规定的，从工伤保险基金支付。

命题单位：工伤保险司

1. 生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由( )负责。

A．工伤保险基金 B．用人单位

C．职工和用人单位 D．职工和工伤保险基金

**答案：**B

**解析：**根据《工伤保险条例》规定，生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由用人单位负责。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项待遇的计发基数与其他三项不一样？( )

A．伤残津贴 B．一次性伤残补助金

C．一次性工亡补助金 D．供养亲属抚恤金

**答案：**C

**解析：**根据《工伤保险条例》规定，一次性工亡补助金是以上一年度全国城镇居民可支配收入为基础，其他三项都是以本人工资为基数。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项待遇的标准由统筹地区人民政府规定？( )

A．伙食补助费 B．一次性工伤医疗补助金

C．一次性伤残就业补助金 D．伤残津贴

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第三十条规定，职工住院治疗的伙食补助费等从工伤保险基金支付，基金支付的具体标准由统筹地区人民政府规定。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项待遇不属于停工留薪期的待遇？( )

A．伙食补助费 B．赴统筹地区以外就医所需交通、食宿费

C．生活护理费 D．工伤医疗待遇

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》规定，生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项费用应由人单位支付？( )

A．1级至4级工伤职工基本养老待遇低于伤残津贴的差额部分

B．5级、6级伤残职工伤残津贴低于当地最低工资标准的差额部分

C．一次性工伤医疗补助金

D．伤残职工的生活护理费

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》三十六条规定，伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项待遇的计发基数统筹地区上年度职工月平均工资？( )

A．伤残津贴 B．丧葬补助金

C．一次性工亡补助金 D．一次伤残就业补助金

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》三十九条规定，丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资。

命题单位：工伤保险司

1. 下列说法错误的是：( )。

A．用人单位分立、合并、转让的，继承单位应当承担原用人单位的工伤保险责任

B．用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担

C．企业破产的，在破产清算时依法拨付应当由单位支付的工伤保险待遇费用

D．职工被派遣出境工作，依据当地法律参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系依然有效

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》第四十四条规定，职工被派遣出境工作，依据当地法律参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系中止。

命题单位：工伤保险司

1. 下列关于一次性伤残补助金的说法错误的是：( )。

A．一级伤残的标准27个月的本人工资

B．三级伤残的标准为24个月的本人工资

C．五级伤残的标准为18个月的本人工资

D．八级伤残的标准为11个月的本人工资

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第三十五、三十六、三十七条规定了1-10级工伤职工的一次性伤残补助金，第三十五条规定, 三级伤残的一次性伤残补助金为23个月的本人工资。

命题单位：工伤保险司

1. 下列关于伤残津贴的说法错误的是：( )。

A．一级伤残为本人工资的90%

B．二级伤残为本人工资的85%

C．五级伤残为本人工资的70%

D．六级伤残为本人工资的65%

**答案：**D

**解析：**六级伤残为本人工资的60%。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项待遇的标准不是由省、自治区、直辖市人民政府规定的？( )

A．一次性伤残就业补助金 B．一次性工伤医疗补助金

C．一次性伤残补助金 D．伤残津贴的调整办法

**答案：**C

**解析：**一次性伤残补助金的标准由《工伤保险条例》规定。

命题单位：工伤保险司

1. 职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从事故发生当月起( )个月内照发工资。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》四十一条规定，职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从事故发生当月起3个月内照发工资。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪项不是停止享受工伤保险待遇的情形？( )

A．丧失享受待遇条件的 B．拒不接受劳动能力鉴定的

C．拒绝治疗的 D．治疗完成后旧伤复发的

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》三十八条规定，工伤职工工伤复发确认需要治疗的，享受本条例第三十条、三十二条和三十三条规定。

命题单位：工伤保险司

1. 下列哪种情形是有关单位或者个人不能申请行政复议或提起行政诉讼的？( )

A．用人单位对经办机构确定的单位缴费费率不服的

B．工伤职工或者其近亲属对经办机构核定的待遇有异议的

C．申请工伤认定的职工对工伤认定结论不服的

D．工伤职工或者其近亲属对劳动能力鉴定部门的鉴定结论有异议的

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》第二十六条规定，省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会的劳动能力鉴定结论为最终结论。

命题单位：工伤保险司

1. 经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，停工留薪期可以适当延长，但延长不得超过( )个月。

A．6 B．9 C．12 D．15

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第三十三条规定，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，停工留薪期可以适当延长，但延长不得超过12个月。

命题单位：工伤保险司

1. 下列说法错误的是：( )。

A．人力资源社会保障行政部门负责工伤保险辅助器具配置的监督管理工作

B．设区的市级劳动能力鉴定委员会负责工伤保险辅助器具配置的确认工作

C．省（区、市）人力资源社会保障行政部门负责制定工伤保险辅助器具配置机构评估确定办法

D．省（区、市）人力资源社会保障行政部门可在国家目录确定的配置项目基础上，适当增减辅助器具配置项目

**答案：**D

**解析：**《工伤保险辅助器具配置管理办法》第六条规定，可适当增加辅助器具配置项目。

命题单位：工伤保险司

1. 如果辅助器具配置确认申请材料不完整，劳动能力鉴定委员会应当自收到材料( )个工作日内一次性书面告知申请人需要补正的全部材料。

A．3 B．5 C．7 D．10

**答案：**B

**解析：**《工伤保险辅助器具配置管理办法》第八条规定，辅助器具配置确认申请材料不完整的，应当自收到材料5个工作日内一次性书面告知申请人需要补正的全部材料。

命题单位：工伤保险司

1. 劳动能力鉴定委员会应当自作出确认结论之日起( )日内将确认结论送达工伤职工及其用人单位。

A．5 B．10 C．20 D．30

**答案：**C

**解析：**《工伤保险辅助器具配置管理办法》第十一条规定，劳动能力鉴定委员会应当自作出确认结论之日起20日内将确认结论送达工伤职工及其用人单位。

命题单位：工伤保险司

1. 如果非法用工单位伤亡人员经劳动能力鉴定机构鉴定为一级伤残，其一次性赔偿金标准为赔偿基数的( )倍。

A．20 B．18 C．16 D．14

**答案：**C

**解析：**《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》第五条规定，一级伤残的为赔偿基数的16倍。

命题单位：工伤保险司

1. 如果非法用工单位伤亡人员经劳动能力鉴定机构鉴定为十级伤残，其一次性赔偿金标准为赔偿基数的( )倍。

A．3 B．2.5 C．1.5 D．1

**答案：**D

**解析：**《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》第五条规定，十级伤残的为赔偿基础的1倍。

命题单位：工伤保险司

1. 《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》中的赔偿基数是指( )。

A．单位所在工伤保险统筹地区上年度职工年平均工资

B．上年度全国城镇居民人均可支配收入

C．单位所在工伤保险统筹地区上年度职工月平均工资

D．单位所在省（区、市）城镇居民人均可支配收入

**答案：**A

**解析：**《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》第五条规定，赔偿基数是指单位所在工伤保险统筹地区上年度职工年平均工资。

命题单位：农保司

1. 2014年，国务院决定将新型农村社会养老保险和城镇居民社会养老保险两项制度合并实施，在全国范围内建立统一的( )。

A．基本养老保险制度 B．城乡居民基本养老保险制度

C．社会养老保险制度 D．城镇职工基本养老保险制度

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）决定，将新农保和城居保两项制度合并实施，在全国范围内建立统一的城乡居民基本养老保险制度。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》规定，地方人民政府应当对参加城乡居民养老保险的参保人缴费给予补贴，对选择500元及以上档次标准缴费的，补贴标准不低于每人每年( )元。

A．30 B．60 C．90 D．120

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，地方人民政府应当对参加城乡居民养老保险的参保人缴费给予补贴，对选择最低档次标准缴费的，补贴标准不低于每人每年30元；对选择较高档次标准缴费的，适当增加补贴金额；对选择500元及以上档次标准缴费的，补贴标准不低于每人每年60元，具体标准和办法由省（区、市）人民政府确定。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》规定，政府对符合领取城乡居民养老保险待遇条件的参保人全额支付基础养老金，其中，中央财政对东部地区按中央确定的基础养老金标准给予( )补助。

A．30% B．100% C．80% D．50%

**答案：**D

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，政府对符合领取城乡居民养老保险待遇条件的参保人全额支付基础养老金，其中，中央财政对中西部地区按中央确定的基础养老金标准给予全额补助，对东部地区给予50%的补助。

命题单位：农保司

1. 城乡居民养老保险个人账户养老金的月计发标准，目前为个人账户全部储存额除以( )。

A．139 B．132 C．144 D．120

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，个人账户养老金按月计发标准，目前为个人账户全部储存额除以139。

命题单位：农保司

1. 各地要在整合城乡居民养老保险制度的基础上，逐步推进城乡居民养老保险基金( )管理。

A．县级 B．市级 C．省级 D．全国

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，各地要在整合城乡居民养老保险制度的基础上，逐步推进城乡居民养老保险基金省级管理。

命题单位：农保司

1. 城乡居民养老保险待遇领取人员死亡的，从( )起停止支付其养老金。

A．当月 B．当年 C．次月 D．次年

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险待遇领取人员死亡的，从次月起停止支付其养老金。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》规定，中央确定基础养老金( )标准。

A．最高 B．最低 C．基本 D．浮动

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，中央确定基础养老金最低标准，建立基础养老金最低标准正常调整机制，根据经济发展和物价变动等情况，适时调整全国基础养老金最低标准。

命题单位：农保司

1. 新型农村社会养老保险或城镇居民社会养老保险制度实施时已年满( )周岁，且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，不用缴费，可以按月领取城乡居民养老保险基础养老金。

A．60 B．55 C．50 D．65

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，新农保或城居保制度实施时已年满60周岁，在本意见印发之日前未领取国家规定的基本养老保障待遇的，不用缴费，自本意见实施之月起，可以按月领取城乡居民养老保险基础养老金。

命题单位：农保司

1. 新型农村社会养老保险或城镇居民社会养老保险制度实施时距规定领取年龄不足( )年的，应逐年缴费，也允许补缴，累计缴费不超过( )年。

A．15；20 B．10；20 C．10；15 D．15；15

**答案：**D

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，新农保或城居保制度实施时已年满60周岁，在本意见印发之日前未领取国家规定的基本养老保障待遇的，不用缴费，自本意见实施之月起，可以按月领取城乡居民养老保险基础养老金；距规定领取年龄不足15年的，应逐年缴费，也允许补缴，累计缴费不超过15年。

命题单位：农保司

1. ( )年，党中央、国务院决定将新型农村及城镇居民社会养老保险合并实施，在全国建立了统一的城乡居民基本养老保险制度。

A．2009 B．2011 C．2012 D．2014

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号），党中央、国务院高度重视城乡社会保障体系建设，2014年在全国建立了统一的城乡居民基本养老保险制度。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，地方应当根据当地实际提高基础养老金标准，对( )岁及以上参保城乡老年居民予以适当倾斜。

A．65 B．70 C．75 D．80

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，地方应当根据当地实际提高基础养老金标准，对65岁及以上参保城乡老年居民予以适当倾斜。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，地方对长期缴费、超过最低缴费年限的参保城乡老年居民，应适当加发( )基础养老金。

A．老龄 B．年限 C．补充 D．长期

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，地方对长期缴费、超过最低缴费年限的，应适当加发年限基础养老金。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，各地要根据( )情况，合理确定和调整城乡居民基本养老保险缴费档次标准，供城乡居民选择。

A．城乡居民收入增长

B．物价变动

C．城乡居民消费支出

D．职工基本养老保险等其他社会保障标准调整

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，各地要根据城乡居民收入增长情况，合理确定和调整城乡居民基本养老保险缴费档次标准，供城乡居民选择。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，各地要开展城乡居民基本养老保险( )，实现基金保值增值，提高个人账户养老金水平和基金支付能力。

A．基金风险防控 B．基金委托投资

C．基金投资监管 D．基金省级管理

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，各地要开展城乡居民基本养老保险基金委托投资，实现基金保值增值，提高个人账户养老金水平和基金支付能力。

命题单位：农保司

1. 城乡居民基本养老保险最高缴费档次标准原则上不超过当地( )参加职工基本养老保险的年缴费额。

A．企业职工 B．机关事业单位人员

C．灵活就业人员 D．新业态从业人员

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，城乡居民基本养老保险最高缴费档次标准原则上不超过当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，引导激励符合条件的城乡居民早参保、多缴费，增加( )资金积累，优化养老保险待遇结构，提高待遇水平。

A．统筹账户 B．年金账户 C．基本账户 D．个人账户

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，引导激励符合条件的城乡居民早参保、多缴费，增加个人账户资金积累，优化养老保险待遇结构，提高待遇水平。

命题单位：农保司

1. 城乡居民基本养老保险基础养老金由中央和地方确定标准并( )支付给符合领取条件的参保人。

A．全额 B．按80% C．按30% D．按50%

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，城乡居民基本养老保险基础养老金由中央和地方确定标准并全额支付给符合领取条件的参保人。

命题单位：农保司

1. 城乡居民基本养老保险地方基础养老金的调整，应由当地人力资源社会保障部门会同财政部门提出方案，报请( )确定。

A．同级党委和政府 B．同级政府

C．同级党委 D．同级党委或政府

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，地方基础养老金的调整，应由当地人力资源社会保障部门会同财政部门提出方案，报请同级党委和政府确定。

命题单位：农保司

1. 《打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案》中提出，到2020年，要实现贫困人口( )全覆盖。

A．社会保险 B．基本养老保险

C．城乡居民基本养老保险 D．城镇职工基本养老保险

**答案：**B

解析《打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案》中提出，到2020年，要实现贫困人口基本养老保险全覆盖。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，村（居）民委员会要协助社会保险经办机构开展工作，在( )范围内对参保人待遇领取资格进行公示。

A．自然村 B．乡（镇） C．行政村（社区） D．县（市、区）

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，村（居）民委员会要协助社会保险经办机构开展工作，在行政村（社区）范围内对参保人待遇领取资格进行公示。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，财政部门、( )按各自职责，对基金的收支、管理和投资运营情况实施监督。

A．人社部门 B．纪检监察部门 C．审计部门 D．公安部门

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，财政部门、审计部门按各自职责，对基金的收支、管理和投资运营情况实施监督。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险工作经费纳入同级财政预算，不得从( )中开支。基层财政确有困难的地区，省市级财政可给予适当补助。

A．城乡居民养老保险个人缴费 B．城乡居民养老保险基金

C．城乡居民养老保险政府补贴 D．城乡居民养老保险集体补助

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险工作经费纳入同级财政预算，不得从城乡居民养老保险基金中开支。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险工作经费纳入同级财政预算，不得从城乡居民养老保险基金中开支。基层财政确有困难的地区，( )级财政可给予适当补助。

A．中央和省 B．省市 C．省 D．市

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险工作经费纳入同级财政预算，不得从城乡居民养老保险基金中开支。基层财政确有困难的地区，省市级财政可给予适当补助。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，各地要在现有新农保和城居保业务管理系统基础上，整合形成( )集中的城乡居民养老保险信息管理系统。

A．中央 B．省级 C．县级 D．市级

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，各地要在现有新农保和城居保业务管理系统基础上，整合形成省级集中的城乡居民养老保险信息管理系统。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，社会保险经办机构应( )对城乡居民养老保险待遇领取人员进行核对。

A．每月 B．每季度 C．每年 D．每周

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，社会保险经办机构应每年对城乡居民养老保险待遇领取人员进行核对。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》规定，各地提高基础养老金和加发年限基础养老金标准所需资金由( )负担。

A．中央 B．省级财政 C．地方 D．县级财政

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》规定，各地提高基础养老金和加发年限基础养老金标准所需资金由地方负担。

命题单位：农保司

1. 城乡居民基本养老保险基础养老金由( )确定标准并全额支付给符合领取条件的参保人。

A．中央和地方 B．中央 C．地方 D．各地

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，城乡居民基本养老保险基础养老金由中央和地方确定标准并全额支付给符合领取条件的参保人。

命题单位：农保司

1. 自( )起，全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准提高至每人每月88元。

A．2018年1月1日 B．2018年7月1日

C．2017年1月1日 D．2017年7月1日

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于2018年提高全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准的通知》（人社部规〔2018〕3号），自2018年1月1日起，全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准提高至每人每月88元，即在原每人每月70元的基础上增加18元。

命题单位：农保司

1. 我国现行基本养老保险制度包括( )。

A．新型农村和城镇居民社会养老保险制度

B．城乡居民和城镇职工基本养老保险制度

C．城乡居民和城镇居民基本养老保险制度

D．新型农村和城镇职工基本养老保险制度

**答案：**B

**解析：**2014年，《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）决定，将新型农村和城镇居民社会养老保险制度合并实施，在全国范围内建立统一的城乡居民基本养老保险制度，与城镇职工基本养老保险共同构成我国基本养老保险两大制度平台。

命题单位：农保司

1. 城乡居民养老保险个人账户养老金的月计发标准，目前为( )除以139。

A．个人账户全部储存额 B．个人缴费额

C．个人缴费和政府补贴额 D．个人缴费和集体补助额

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，个人账户养老金按月计发标准，目前为个人账户全部储存额除以139。个人缴费、地方人民政府对参保人的缴费补贴、集体补助及其他社会经济组织、公益慈善组织、个人对参保人的缴费资助，全部计入个人账户。

命题单位：农保司

1. 城乡居民养老保险基金由( )构成。

A．个人缴费、企业缴费 B．个人缴费、企业缴费、集体补助

C．集体补助、政府补贴 D．个人缴费、集体补助、政府补贴

**答案：**D

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险基金由个人缴费、集体补助、政府补贴构成。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）规定，对( )等困难群体，参加城乡居民基本养老保险的，地方人民政府为其代缴部分或全部最低标准养老保险费。

A．优抚对象、建档立卡人口、低保对象

B．建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员

C．建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员

D．建档立卡贫困人口、优抚对象、特困人员

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）规定，对建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体，参加城乡居民基本养老保险的，地方人民政府为其代缴部分或全部最低标准养老保险费。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）规定，应当按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立( )的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。

A．激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度

B．筹资权责清晰、调整幅度合理、保障水平适度

C．激励约束有效、保障水平适度、调整幅度合理

D．调整幅度合理、保障水平适度、激励约束有效

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》（人社部发〔2018〕21号）总体要求中明确，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。

命题单位：农保司

1. 自2018年1月1日起，全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准提高至每人每月( )元。

A．88 B．80 C．85 D．70

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于2018年提高全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准的通知》（人社部规〔2018〕3号），自2018年1月1日起，全国城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准提高至每人每月88元，即在原每人每月70元的基础上增加18元。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，( )应每年对城乡居民养老保险待遇领取人员进行核对。

A．村委会 B．社会保险经办机构

C．社会保险行政部门 D．合作银行

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，社会保险经办机构应每年对城乡居民养老保险待遇领取人员进行核对。

命题单位：农保司

1. 年满16周岁（不含在校学生），非国家机关和事业单位工作人员及不属于职工基本养老保险制度覆盖范围的城乡居民，可以在( )参加城乡居民养老保险。

A．居住地 B．居住地或户籍地

C．户籍地 D．工作地

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，年满16周岁（不含在校学生），非国家机关和事业单位工作人员及不属于职工基本养老保险制度覆盖范围的城乡居民，可以在户籍地参加城乡居民养老保险。

命题单位：农保司

1. 城乡居民养老保险最高缴费档次标准原则上不超过( )。

A．当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额

B．农民人均纯收入的20%

C．农民人均纯收入的28%

D．农民人均纯收入的8%

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险最高缴费档次标准原则上不超过当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额。

命题单位：农保司

1. 村集体经济组织、其他社会经济组织、公益慈善组织、个人对城乡居民养老保险参保人给予补助或提供资助金额，不超过( )。

A．当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额

B．当地农民人均纯收入的20%

C．当地设定的最高缴费档次标准

D．3000元

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，村集体经济组织、其他社会经济组织、公益慈善组织、个人对城乡居民养老保险参保人给予补助或提供资助金额，不超过当地设定的最高缴费档次标准。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险个人账户存储额按照( )计息。

A．一年期存款利率 B．不低于一年期存款利率

C．国家规定 D．三年期国债利率

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，城乡居民养老保险个人账户存储额按照国家规定计息。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，参保人死亡，城乡居民养老保险个人账户( )可以依法继承。

A．资金余额 B．除政府补贴外的资金余额

C．除集体补助外的资金余额 D．除政府补贴、集体补助外的资金余额

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，参保人死亡，个人账户资金余额可以依法继承。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部关于印发〈打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案〉的通知》（人社部发〔2018〕54号）规定，到2020年，实现( )基本养老保险( )。

A．贫困人口；应保尽保

B．建档立卡未标注脱贫的贫困人口；全覆盖

C．建档立卡未标注脱贫的贫困人口；应保尽保

D．贫困人口；全覆盖

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于印发〈打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案〉的通知》（人社部发〔2018〕54号）规定，到2020年，实现贫困人口基本养老保险全覆盖。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）规定，对建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体，参加城乡居民基本养老保险的，由地方人民政府为其代缴( )城乡居民养老保险费。

A．部分或全部最低标准 B．最低标准

C．部分 D．200元

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）规定，对建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体，参加城乡居民基本养老保险的，地方人民政府为其代缴部分或全部最低标准养老保险费，并在提高最低缴费档次时，对其保留现行最低缴费档次。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部办公厅关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保的通知》（人社厅发〔2018〕111号）规定，对( )的贫困人员，可以将其纳入城乡居民基本养老保险制度。

A．年满60周岁

B．未领取城镇职工基本养老保险待遇

C．未领取国家规定的基本养老保险待遇

D．年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保的通知》（人社厅发〔2018〕111号）规定，对年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的贫困人员，自本通知印发次月起，可以将其纳入城乡居民基本养老保险制度。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部办公厅关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保的通知》（人社厅发〔2018〕111号）规定，将年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的贫困人员纳入城乡居民基本养老保险制度的政策终止日期暂定为( )。

A．2019年12月31日 B．2020年12月31日

C．2021年12月31日 D．2022年12月31日

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保的通知》（人社厅发〔2018〕111号）规定，对年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的贫困人员，自本通知印发次月起，可以将其纳入城乡居民基本养老保险制度。政策终止日期暂定2020年12月31日。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部办公厅关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保的通知》（人社厅发〔2018〕111号）规定，纳入城乡居民基本养老保险制度的贫困老人，其待遇( )。

A．支付到2019年12月31日 B．支付到2020年12月31日

C．支付到2021年12月31日 D．支付终身

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加快实现贫困人员城乡居民基本养老保险应保尽保的通知》（人社厅发〔2018〕111号）规定，对年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的贫困人员，自本通知印发次月起，可以将其纳入城乡居民基本养老保险制度。政策终止日期暂定2020年12月31日，已经按规定发放城乡居民养老保险待遇的贫困老人，支付终身。

命题单位：农保司

1. 社会保险扶贫要充分发挥现行社会保险政策作用，完善并落实社会保险扶贫政策，提升社会保险经办服务水平，支持帮助( )等困难群体及其他社会成员参加社会保险，基本实现法定人员全覆盖。

A．建档立卡贫困人口

B．建档立卡贫困人口、低保对象

C．建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员

D．建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）指出，社会保险扶贫的目标任务是，充分发挥现行社会保险政策作用，完善并落实社会保险扶贫政策，提升社会保险经办服务水平，支持帮助建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体及其他社会成员参加社会保险，基本实现法定人员全覆盖，逐步提高社会保险待遇水平，助力参保贫困人员精准脱贫，同时避免其他参保人员因年老、疾病、工伤、失业等原因陷入贫困，为打赢脱贫攻坚战贡献力量。

命题单位：农保司

1. 《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）规定，在提高城乡居民养老保险最低缴费档次时，对建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员保留( )。

A．100元标准 B．300元标准

C．现行最低缴费档次 D．200元标准

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》（人社部发〔2017〕59号）规定，对建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体，参加城乡居民基本养老保险的，地方人民政府为其代缴部分或全部最低标准养老保险费，并在提高最低缴费档次时，对其保留现行最低缴费档次。

命题单位：农保司

1. 城乡居民基本养老保险制度自2014年建立以来，一共( )次提高基础养老金最低标准。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**A

**解析：**国家先后于2014年、2018年2次提高城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准。

命题单位：农保司

1. 参保人若在同一年度内同时参加城镇职工和城乡居民基本养老保险，其重复缴费时段只计算城镇职工养老保险缴费年限，并将城乡居民养老保险重复缴费时段相应( )退还本人。

A．个人缴费 B．个人缴费、集体补助

C．个人缴费、政府补贴 D．个人缴费、集体补助、政府补贴

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于印发〈城乡养老保险制度衔接暂行办法〉的通知》（人社部发〔2014〕17号）规定，参保人若在同一年度内同时参加城镇职工和城乡居民基本养老保险，其重复缴费时段只计算城镇职工养老保险缴费年限，并将城乡居民养老保险重复缴费时段相应个人缴费和集体补助退还本人。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国宪法》规定，国家为了公共利益的需要，可以依照法律规定对土地实行征收或者征用并给予( )。

A．补偿 B．安置 C．安排 D．置换

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国宪法》第十条规定，农村和城市郊区的土地，除由法律规定属于国家所有的以外，属于集体所有。国家为了公共利益的需要，可以依照法律规定对土地实行征收或者征用并给予补偿。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国土地管理法》第四十五条规定，征收下列土地的，由( )批准：

（一）基本农田

（二）基本农田以外的耕地超过35公顷的

（三）其他土地超过七十公顷的。

A．县级人民政府 B．地市级人民政府

C．省、自治区、直辖市人民政府 D．国务院

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国土地管理法》第四十五条规定，征收下列土地的，由国务院批准：

（一）基本农田

（二）基本农田以外的耕地超过35公顷的

（三）其他土地超过七十公顷的。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国土地管理法》规定，国家征收土地的，依照法定程序批准后，由( )地方人民政府予以公告并组织实施。

A．村级以上 B．乡镇级以上 C．县级以上 D．地市级以上

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国土地管理法》第四十六条规定，国家征收土地的，依照法定程序批准后，由县级以上地方人民政府予以公告并组织实施。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国土地管理法》规定，依照规定支付征收耕地的补偿费用，尚不能使需要安置的农民保持原有生活水平的，经省、自治区、直辖市人民政府批准，可以增加( )。

A．土地补偿费 B．安置补助费 C．[地上附着物](http://baike.baidu.com/view/814454.htm)补偿费 D．青苗补偿费

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国土地管理法》第四十七条规定，征收耕地的补偿费用包括土地补偿费、安置补助费以及[地上附着物](http://baike.baidu.com/view/814454.htm)和青苗的补偿费。依照规定支付相关费用，尚不能使需要安置的农民保持原有生活水平的，经省、自治区、直辖市人民政府批准，可以增加安置补助费。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国土地管理法》规定，[国家](http://baike.baidu.com/view/8426.htm)为了( )的需要，可以依法对土地实行征收或者征用并给予补偿。

A．私人利益 B．公共利益 C．商业利益 D．地方发展

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国土地管理法》第二条第四款规定，[国家](http://baike.baidu.com/view/8426.htm)为了公共利益的需要，可以依法对土地实行征收或者征用并给予补偿。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国土地管理法实施条例》第二十六条规定，[土地补偿费](http://baike.baidu.com/view/36520.htm)归( )所有。

A．被征地农民 B．农村集体经济组织

C．乡镇政府 D．县级人民政府

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国土地管理法实施条例》第二十六条规定，[土地补偿费](http://baike.baidu.com/view/36520.htm)归农村集体经济组织所有；地上附着物及[青苗补偿费](http://baike.baidu.com/view/36536.htm)归地上附着物及青苗的所有者所有。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国土地管理法实施条例》规定，征收土地的安置补助费必须专款专用，不得挪作他用。不需要统一安置的，安置补助费发放给被安置人员个人或者征得被安置人员同意后用于支付被安置人员的( )费用。

A．保险 B．保障 C．安置 D．生活

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国土地管理法实施条例》第二十六条规定，征收土地的安置补助费必须专款专用，不得挪作他用。需要安置的人员由农村集体经济组织安置的，安置补助费支付给农村集体经济组织，由农村集体经济组织管理和使用；由其他单位安置的，安置补助费支付给安置单位；不需要统一安置的，安置补助费发放给被安置人员个人或者征得被安置人员同意后用于支付被安置人员的保险费用。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国物权法》规定，征收集体所有的土地，应当依法安排被征地农民的( )，保障被征地农民的生活，维护被征地农民的合法权益。

A．养老保险费用 B．社会救助费用

C．社会福利费用 D．社会保障费用

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国物权法》第四十二条规定，征收集体所有的土地，应当依法足额支付土地补偿费、安置补助费、地上附着物和青苗的补偿费等费用，安排被征地农民的社会保障费用，保障被征地农民的生活，维护被征地农民的合法权益。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，征收农村集体所有的土地，应当足额安排被征地农民的( )。

A．社会保险费 B．社会救助费

C．社会福利费 D．养老保险费

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第九十六条规定，征收农村集体所有的土地，应当足额安排被征地农民的社会保险费。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，按照国务院规定将被征地农民纳入相应的( )制度。

A．社会保险 B．社会救助

C．低保 D．社会保障

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第九十六条规定，征收农村集体所有的土地，应当足额安排被征地农民的社会保险费，按照国务院规定将被征地农民纳入相应的社会保险制度。

命题单位：农保司

1. 《中华人民共和国草原法》第三十九条规定，因建设征收、征用集体所有的草原的，应当依照《[中华人民共和国土地管理法](http://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E5%9C%9F%E5%9C%B0%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%B3%95)》的规定给予( )。

A．安置 B．安排 C．补贴 D．补偿

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国草原法》第三十九条规定，因建设征收、征用集体所有的草原的，应当依照《[中华人民共和国土地管理法](http://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E5%9C%9F%E5%9C%B0%E7%AE%A1%E7%90%86%E6%B3%95)》的规定给予补偿；因建设使用国家所有的草原的，应当依照国务院有关规定对草原承包经营者给予补偿。

命题单位：农保司

1. 国务院文件规定，( )应当制定具体办法，使被征地农民的长远生计有保障。

A．国务院 B．各省、自治区、直辖市人民政府

C．市（地、州）级以上人民政府 D．县级以上地方人民政府

**答案：**D

**解析：**《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》（国发〔2004〕28号）第十三条规定，要妥善安置被征地农民。县级以上地方人民政府应当制定具体办法，使被征地农民的长远生计有保障。

命题单位：农保司

1. 国务院文件规定，在城市规划区内，当地人民政府应当将因征地导致无地的农民，纳入城镇就业体系，并建立( )制度。

A．养老保险 B．社会救助 C．低保 D．社会保障

**答案：**D

**解析：**《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》（国发〔2004〕28号）第十三条规定，在城市规划区内，当地人民政府应当将因征地导致无地的农民，纳入城镇就业体系，并建立社会保障制度。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》（国发〔2004〕28号）第十三条规定，( )部门要会同有关部门尽快提出建立被征地农民的就业培训和社会保障制度的指导性意见。

A．国土资源 B．劳动和社会保障

C．财政 D．农业

**答案：**B

**解析：**根据《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》（国发〔2004〕28号）第（十三）妥善安置被征地农民的相关规定，劳动和社会保障部门要会同有关部门尽快提出建立被征地农民的就业培训和社会保障制度的指导性意见。

命题单位：农保司

1. 《国务院关于加强土地调控有关问题的通知》（国发〔2006〕31号）规定，( )费用不落实的不得批准征地。

A．土地补偿 B．安置补助 C．社会保障 D．青苗补偿

**答案：**C

**解析：**《国务院关于加强土地调控有关问题的通知》（国发〔2006〕31号）要求，切实保障被征地农民的长远生计，社会保障费用不落实的不得批准征地。

命题单位：农保司

1. 被征地农民的社会保障费用，按有关规定纳入征地补偿安置费用，不足部分由当地政府从( )中解决。

A．土地补偿费 B．地上附着物补偿费

C．青苗补偿费 D．国有土地有偿使用收入

**答案：**D

**解析：**《国务院关于加强土地调控有关问题的通知》（国发〔2006〕31号）要求，被征地农民的社会保障费用，按有关规定纳入征地补偿安置费用，不足部分由当地政府从国有土地有偿使用收入中解决。

命题单位：农保司

1. 做好被征地农民就业培训和社会保障工作要以( )为重点人群。

A．老被征地农民 B．新被征地农民

C．劳动年龄段内的被征地农民 D．大龄和老龄被征地农民

**答案：**B

**解析：**根据《国务院办公厅转发劳动保障部关于做好被征地农民就业培训和社会保障工作指导意见的通知》（国办发〔2006〕29号）的相关规定，做好被征地农民就业培训和社会保障工作要以新被征地农民为重点人群，以劳动年龄段内的被征地农民为就业培训重点对象，以大龄和老龄人群为社会保障重点对象。

命题单位：农保司

1. 在劳动年龄段内尚未就业且有就业愿望的被征地农民，可按规定享受( )的相关扶持政策。

A．促进就业再就业 B．失业

C．自谋职业 D．自主创业

**答案：**A

**解析：**根据《国务院办公厅转发劳动保障部关于做好被征地农民就业培训和社会保障工作指导意见的通知》（国办发〔2006〕29号）的相关规定，在劳动年龄段内尚未就业且有就业愿望的被征地农民，可按规定享受促进就业再就业的相关扶持政策。

命题单位：农保司

1. 对城市规划区内的被征地农民，应根据当地经济发展水平和被征地农民不同年龄段，制定保持基本生活水平不下降的办法和( )。

A．社会救助办法 B．最低生活保障办法

C．养老保障办法 D．多种方式保障制度

**答案：**C

**解析：**根据《国务院办公厅转发劳动保障部关于做好被征地农民就业培训和社会保障工作指导意见的通知》（国办发〔2006〕29号）的相关规定，各地要从实际出发，采取多种方式保障被征地农民的基本生活和长远生计。对城市规划区内的被征地农民，应根据当地经济发展水平和被征地农民不同年龄段，制定保持基本生活水平不下降的办法和养老保障办法。

命题单位：农保司

1. 根据国办发〔2006〕29号文件规定，被征地农民社会保障资金筹集办法由( )制定。

A．国务院 B．各省、自治区、直辖市人民政府

C．市（地、州）人民政府 D．县（市）人民政府

**答案：**B

**解析：**根据《国务院办公厅转发劳动保障部关于做好被征地农民就业培训和社会保障工作指导意见的通知》（国办发〔2006〕29号）第十条“落实就业培训和社会保障资金”的相关规定，国务院授权各省、自治区、直辖市人民政府制定被征地农民社会保障资金筹集办法。

命题单位：农保司

1. 国务院规定，土地出让收入的使用要确保足额支付征地和拆迁补偿费、补助( )支出、保持被征地农民原有生活水平补贴支出。

A．土地开发 B．城市建设

C．被征地农民社会保障 D．被征地农民基本生活

**答案：**C

**解析：**根据《国务院办公厅关于规范国有土地使用权出让收支管理的通知》（国办发〔2006〕100号）的相关规定，土地出让收入的使用要确保足额支付征地和拆迁补偿费、补助被征地农民社会保障支出、保持被征地农民原有生活水平补贴支出，严格按照有关规定将被征地农民的社会保障费用纳入征地补偿安置费用，切实保障被征地农民和被拆迁居民的合法利益。

命题单位：农保司

1. 地方各级人民政府主要负责人要对被征地农民社会保障工作( )。

A．督促 B．负总责 C．审查 D．监督

**答案：**B

**解析：**根据《劳动和社会保障部国土资源部关于切实做好被征地农民社会保障工作有关问题的通知》（劳社部发〔2007〕14号）的相关规定，地方各级人民政府主要负责人要对被征地农民社会保障工作负总责，劳动保障部门、国土资源部门要按照职能各负其责，制定切实可行的计划，加强工作调度和督促检查，切实做好本行政区域内被征地农民的社会保障工作。

命题单位：农保司

1. 地方人民政府可以从土地出让收入中安排一部分资金用于补助( )支出，逐步建立被征地农民生活保障的长效机制。

A．土地开发 B．城市建设

C．被征地农民社会保障 D．被征地农民基本生活

**答案：**C

**解析：**根据《劳动和社会保障部国土资源部关于切实做好被征地农民社会保障工作有关问题的通知》（劳社部发〔2007〕14号）的相关规定，被征地农民社会保障所需资金从当地政府批准提高的安置补助费和用于被征地农户的土地补偿费中统一安排，两项费用尚不足以支付的，由当地政府从国有土地有偿使用收入中解决；地方人民政府可以从土地出让收入中安排一部分资金用于补助被征地农民社会保障支出，逐步建立被征地农民生活保障的长效机制。

命题单位：农保司

1. 被征地农民社会保障所需费用，应在征地补偿安置方案批准之日起( )内，按标准足额划入“被征地农民社会保障资金专户”。

A．1个月 B．3个月 C．半年 D．1年

**答案：**B

**解析：**根据《劳动和社会保障部国土资源部关于切实做好被征地农民社会保障工作有关问题的通知》（劳社部发〔2007〕14号）的相关规定，被征地农民社会保障所需费用，应在征地补偿安置方案批准之日起3个月内，按标准足额划入“被征地农民社会保障资金专户”，按规定记入个人账户或统筹账户。劳动保障部门负责被征地农民社会保障待遇核定和资金发放管理，具体工作由各级劳动保障部门的社保经办机构办理。

命题单位：农保司

1. 各级劳动保障部门作为被征地农民社会保障工作的主管部门，负责被征地农民社会保障政策的( )。

A．制定 B．实施 C．制定和实施 D．管理

**答案：**C

**解析：**根据《劳动和社会保障部国土资源部关于切实做好被征地农民社会保障工作有关问题的通知》（劳社部发〔2007〕14号）的相关规定，各级劳动保障部门作为被征地农民杜会保障工作的主管部门，负责被征地农民社会保障政策的制定和实施。劳动保障行政部门负责拟定被征地农民社会保障对象、项目、标准以及费用筹集等政策办法，具体经办工作由负责被征地农民社会保障工作的社会保险经办机构办理。

命题单位：基金监管局

1. 根据《社会保险法》第八十条规定，( )成立社会保险监督委员会，掌握、分析社会保险基金的收支、管理和投资运营情况，对社会保险工作提出咨询意见和建议，实施社会监督。

A．社会保险行政部门 B．工会

C．人民代表大会常务委员会 D．统筹地区人民政府

**答案：**D

**解析：**《社会保险法》第八十条规定，统筹地区人民政府成立由用人单位代表、参保人员代表，以及工会代表、专家等组成的社会保险监督委员会，掌握、分析社会保险基金的收支、管理和投资运营情况，对社会保险工作提出咨询意见和建议，实施社会监督。

命题单位：基金监管局

1. 根据《社会保险基金行政监督办法》第八条规定，社会保险行政部门基金监督机构实施监督时，应当由( )名以上监督人员共同进行。

A．一 B．两 C．三 D．四

**答案：**B

**解析：**《社会保险基金行政监督办法》第八条规定，监督机构实施监督时，应当由两名以上监督人员共同进行。

命题单位：基金监管局

1. 根据《劳动保障部关于印发〈社会保障基金现场监督规则〉的通知》第九条规定，社会保险行政部门基金监督机构一般应于现场监督( )个工作日前，向被监督单位下达现场监督通知书。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**A

**解析：**《劳动保障部关于印发〈社会保障基金现场监督规则〉的通知》（劳社部发〔2003〕5号）第九条规定，劳动保障行政部门基金监督机构一般应于现场监督3个工作日前，向被监督单位下达现场监督通知书。

命题单位：基金监管局

1. 根据《劳动保障部关于印发〈社会保障基金现场监督规则〉的通知》第四条规定，社会保障基金现场监督应当遵循( )、实事求是、客观公正的原则。

A．如实监督 B．依法监督 C．合规监督 D．合理监督

**答案：**B

**解析：**《劳动保障部关于印发〈社会保障基金现场监督规则〉的通知》（劳社部发〔2003〕5号）第四条规定，社会保障基金现场监督应当遵循依法监督、实事求是、客观公正的原则。

命题单位：基金监管局

1. 根据《劳动保障部关于印发〈社会保障基金现场监督规则〉的通知》第十七条规定，社会保险基金现场监督报告应送被监督单位征求意见。被监督单位应在接到报告( )日内提出书面意见。

A．5 B．7 C．8 D．10

**答案：**D

**解析：**《劳动保障部关于印发〈社会保障基金现场监督规则〉的通知》（劳社部发〔2003〕5号）第十七条规定，现场监督报告应送被监督单位征求意见。被监督单位应在接到报告10日内提出书面意见。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第七十二条规定，企业年金基金受托人应当在每季度结束后( )日内向委托人提交企业年金基金管理季度报告。

A．30 B．15 C．20 D．25

**答案：**A

**解析：**《企业年金基金管理办法》第七十二条要求，受托人应当在每季度结束后30日内向委托人提交企业年金基金管理季度报告。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第七十四条规定，企业年金基金投资管理人应当在每季度结束后( )日内向受托人提交经托管人确认财务管理数据的企业年金基金投资组合季度报告。

A．30 B．15 C．20 D．25

**答案：**B

**解析：**《企业年金基金管理办法》第七十四条要求，托管人应当在每季度结束后15日内向受托人提交企业年金基金托管和财务会计季度报告。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第七十三条规定，企业年金基金账户管理人应当在每季度结束后( )日内向受托人提交企业年金基金账户管理季度报告。

A．30 B．15 C．20 D．25

**答案：**B

**解析：**《企业年金基金管理办法》第七十三条要求，账户管理人应当在每季度结束后15日内向受托人提交企业年金基金账户管理季度报告。

命题单位：基金监管局

1. 根据《职业年金基金管理暂行办法》第三十九条规定，职业年金代理人应当在年度结束后( )个工作日内，向机关事业单位披露职业年金管理信息，向受益人提供职业年金个人账户权益信息。

A．30 B．45 C．20 D．25

**答案：**B

**解析：**《职业年金基金管理暂行办法》第三十九条要求，代理人应当在年度结束后45个工作日内，向机关事业单位披露职业年金管理信息，向受益人提供职业年金个人账户权益信息。

命题单位：基金监管局

1. 根据《职业年金基金管理暂行办法》第四十一条规定，职业年金托管人应当在年度结束后( )个工作日内，向受托人提交职业年金计划托管报告。

A．30 B．45 C．20 D．25

**答案：**D

**解析：**《职业年金基金管理暂行办法》第四十一条要求，托管人应当在季度结束后15个工作日内、年度结束后25个工作日内，向受托人提交职业年金计划托管报告。

命题单位：基金监管局

1. 根据《基本养老保险基金投资管理办法》第十三条规定，( )是基本养老保险基金委托投资的委托人。

A．省、自治区、直辖市人民政府B．各级人民政府

C．省级人力资源社会保障部门D．省级财政部门

**答案：**A

**解析：**根据《基本养老保险基金投资管理办法》（国发〔2015〕48号）第十三条规定，省、自治区、直辖市人民政府作为基本养老保险基金委托投资的委托人，可指定省级社会保险行政部门、财政部门承办具体事务。

命题单位：基金监管局

1. 《人力资源社会保障部财政部关于授权全国社会保障基金理事会为基本养老保险基金投资受托机构的函》规定，基本养老保险基金投资受托机构是指国家设立、国务院授权的管理机构，目前由( )担任。

A．全国社会保障基金理事会

B．中国工商银行

C．人力资源社会保障部社会保险事业管理中心

D．财政部

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于授权全国社会保障基金理事会为基本养老保险基金投资受托机构的函》（人社部发〔2016〕58号）规定，经国务院批准，授权全国社会保障基金理事会为基本养老保险基金投资受托机构。

命题单位：基金监管局

1. 根据《基本养老保险基金投资管理办法》第三十七条规定，基本养老保险基金开展市场化投资时，投资股票、股票基金、混合基金、股票型养老金产品的比例，合计不得超过资产净值的( )。

A．50% B．40% C．30% D．20%

**答案：**C

**解析：**《基本养老保险基金投资管理办法》（国发〔2015〕48号）第三十七条规定，基本养老保险基金投资股票、股票基金、混合基金、股票型养老金产品的比例，合计不得高于资产净值的30%。

命题单位：基金监管局

1. 根据《社会保险基金财务制度》（财社〔2017〕144号）第十三条规定，地方各级管理的社会保险基金可以用于( )。

A．购买地方债 B．购买理财产品

C．存3年定期存款 D．借给政府投入公共设施建设

**答案：**C

**解析：**《社会保险基金财务制度》（财社〔2017〕144号）第十三条规定，利息收入是指社会保险基金在收入户、财政专户及支出户中银行存款产生的利息收入或社会保险基金购买国债取得的利息收入。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第二条规定，政策规定的“企业年金基金”是指( )。

A．个人缴纳的养老保险费

B．单位缴纳的补充养老保险费

C．根据依法制定的企业年金计划筹集的资金及其投资运营收益形成的企业补充养老保险基金

D．个人与单位共同缴纳的养老保险费

**答案：**C

**解析：**《企业年金基金管理办法》（人社部银监会证监会保监会令第11号）第二条规定，本办法所称企业年金基金，是指根据依法制定的企业年金计划筹集的资金及其投资运营收益形成的企业补充养老保险基金。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第五条规定，一个企业年金计划应当有( )个受托人。

A．一 B．二 C．三 D．四

**答案：**A

**解析：**《企业年金基金管理办法》（人社部银监会证监会保监会令第11号）第五条规定，一个企业年金计划应当仅有一个受托人、一个账户管理人和一个托管人，可以根据资产规模大小选择适量的投资管理人。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第三十四条规定，下列职责不属于企业年金基金托管人应当履行的是：( )

A．安全保管企业年金基金财产

B．制定企业年金基金战略资产配置策略

C．对所托管的不同企业年金基金财产分别设置账户，确保基金财产的完整和独立

D．及时办理清算、交割事宜

**答案：**B

**解析：**《企业年金基金管理办法》（人社部银监会证监会保监会令第11号）第三十四条规定，托管人应当履行下列职责：（一）安全保管企业年金基金财产；（二）以企业年金基金名义开设基金财产的资金账户和证券账户等；（三）对所托管的不同企业年金基金财产分别设置账户，确保基金财产的完整和独立；（四）根据受托人指令，向投资管理人分配企业年金基金财产；（五）及时办理清算、交割事宜；（六）负责企业年金基金会计核算和估值，复核、审查和确认投资管理人计算的基金财产净值；（七）根据受托人指令，向受益人发放企业年金待遇；（八）定期与账户管理人、投资管理人核对有关数据；（九）按照规定监督投资管理人的投资运作，并定期向受托人报告投资监督情况；（十）定期向有关监管部门提交开展企业年金基金托管业务情况的报告；（十一）按照国家规定保存企业年金基金托管业务活动记录、账册、报表和其他相关资料自合同终止之日起至少15年；（十二）国家规定和合同约定的其他职责。

命题单位：基金监管局

1. 根据《关于印发〈职业年金基金管理暂行办法〉的通知》第三条规定，职业年金代理人是指( )。

A．代理委托人集中行使委托职责并负责职业年金基金账户管理业务的中央国家机关养老保险管理中心及省级社会保险经办机构

B．保险机构

C．商业银行

D．法人受托机构

**答案：**A

**解析：**《关于印发〈职业年金基金管理暂行办法〉的通知》（人社部发〔2016〕92号）第三条规定，代理人是指代理委托人集中行使委托职责并负责职业年金基金账户管理业务的中央国家机关养老保险管理中心及省级社会保险经办机构。

命题单位：基金监管局

1. 根据《企业年金基金管理办法》第八条规定，企业年金基金财产应当独立于( )。

A．企业经营性财产

B．投资管理人管理的其他财产

C．委托人、受托人、账户管理人、托管人、投资管理人和其他为企业年金基金管理提供服务的自然人、法人或者其他组织的固有财产及其管理的其他财产

D．法人管理的财产

**答案：**C

**解析：**《企业年金基金管理办法》（人社部银监会证监会保监会令第11号）第八条规定，企业年金基金财产独立于委托人、受托人、账户管理人、托管人、投资管理人和其他为企业年金基金管理提供服务的自然人、法人或者其他组织的固有财产及其管理的其他财产。

命题单位：基金监管局

1. 根据《关于加强贫困地区社会保险基金管理风险防控工作的通知》第四条规定，( )年底全面取消手工办理、全面取消现金业务、全面取消社银系统人工报盘。

A．2018 B．2019 C．2020 D．2021

**答案：**A

**解析：**《关于加强贫困地区社会保险基金管理风险防控工作的通知》（人社厅函〔2018〕263号）第四条规定，2018年底全面取消手工办理、全面取消现金业务、全面取消社银系统人工报盘。

命题单位：基金监管局

1. 根据《工伤保险条例》第七条规定，工伤保险基金由( )组成。

A．用人单位缴纳的工伤保险、工伤保险基金的利息、工伤保险基金的财政拨款

B．用人单位缴纳的工伤保险、工伤保险基金的利息、依法纳入工伤保险基金的其他资金

C．用人单位缴纳的工伤保险、工伤保险基金的投资收益、工伤保险基金的财政拨款

D．用人单位缴纳的工伤保险、工伤保险基金的投资收益、依法纳入工伤保险基金的其他资金

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第七条规定，工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险、工伤保险基金的利息、依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

命题单位：基金监管局

1. 根据《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》第七条规定，参加城乡居民养老保险的个人，年满60周岁、累计缴费满( )年，且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，可以按月领取城乡居民养老保险待遇。

A．10 B．15 C．20 D．25

**答案：**B

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》第七条规定，参加城乡居民养老保险的个人，年满60周岁、累计缴费满15年，且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，可以按月领取城乡居民养老保险待遇。

命题单位：基金监管局

1. 根据《国务院关于印发划转部分国有资本充实社保基金实施方案的通知》第三条第三款规定，以弥补企业职工基本养老保险制度转轨时期因企业职工享受视同缴费年限政策形成的企业职工基本养老保险基金缺口为基本目标，划转比例统一为企业国有股权的( )。

A．6% B．8% C．10% D．12%

**答案：**C

**解析：**《国务院关于印发划转部分国有资本充实社保基金实施方案的通知》第三条第三款规定，以弥补企业职工基本养老保险制度转轨时期因企业职工享受视同缴费年限政策形成的企业职工基本养老保险基金缺口为基本目标，划转比例统一为企业国有股权的10%。

命题单位：基金监管局

1. 根据《关于企业年金养老金产品有关问题的通知》第六条第六款规定，养老金产品投资管理人应当接受份额持有人和( )的监督。

A．托管人 B．账管人 C．代理人 D．受托人

**答案：**A

**解析：**《关于企业年金养老金产品有关问题的通知》第六条第六款规定，养老金产品投资管理人应当接受份额持有人和托管人的监督。

命题单位：基金监管局

1. 根据《社会保险欺诈案件管理办法》第十七条规定，社会保险行政部门对于查处的重大社会保险欺诈案件，应当在立案后( )个工作日向上一级社会保险行政部门报告。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**B

**解析：**《社会保险欺诈案件管理办法》第十七条规定，社会保险行政部门对于查处的重大社会保险欺诈案件，应当在立案后10个工作日向上一级社会保险行政部门报告。

命题单位：基金监管局

1. 根据《失业保险条例》第十条规定，失业保险基金的支出不含( )。

A．领取失业保险金期间的医疗补助金

B．领取失业保险金期间因重大事故造成财产损失的补助金

C．领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金

D．领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴

**答案：**B

**解析：**《失业保险条例》第十条规定，失业保险基金用于下列支出：失业保险金；领取失业保险金期间的医疗补助金；领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金；领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴，补贴的办法和标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

命题单位：基金监管局

1. 根据《行政执法机关移送涉嫌犯罪案件的规定》第十五条规定，行政执法机关违反本规定，隐匿、私分、销毁涉案物品的，由本级或者上级人民政府、或者实行垂直管理的上级行政执法机关，对其正职负责人根据情节轻重，给予( )以上的行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

A．记过 B．记大过 C．降级 D．撤职

**答案：**C

**解析：**《行政执法机关移送涉嫌犯罪案件的规定》第十五条规定，行政执法机关违反本规定，隐匿、私分、销毁涉案物品的，由本级或者上级人民政府、或者实行垂直管理的上级行政执法机关，对其正职负责人根据情节轻重，给予降级以上的行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

命题单位：基金监管局

1. 407.《人力资源社会保障部公安部关于加强社会保险欺诈案件查处和移送工作的通知》规定，对于通过行政处理处罚，追缴或者追回的社会保险基金以及滞纳金应当缴入( )。

A.国库 B.社会保险基金财政专户

C.社会保险基金收入户 D.社会保险经办机构账户

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部公安部关于加强社会保险欺诈案件查处和移送工作的通知》（人社部发[2015]14号）规定，对于通过行政处理处罚，追缴或者追回的社会保险基金以及滞纳金应当缴入社会保险基金财政专户，纳入社会保险基金核算。

命题单位：基金监管局

1. 408.《人力资源社会保障部关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》规定，待遇发放、费率核定等高风险岗位必须任用正式人员，连续任职原则上不超过( )年。

A.2 B.3 C.5 D.7

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发〔2018〕43号）规定：待遇发放、费率核定等高风险岗位必须任用正式人员，连续任职原则上不超过5年。

命题单位：社保中心

1. 党的十九大报告明确提出，要确保到( )我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困，做到脱真贫、真脱贫。

A．2019年 B．2020年 C．党的二十大 D．2035年

**答案：**B

**解析：**党的十九大报告提出，确保到二〇二〇年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困，做到脱真贫、真脱贫。

命题单位：社保中心

1. 《打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案》中明确，要支持和引导符合条件的乡村医生按规定参加( )。

A．城镇职工基本养老保险 B．城乡居民基本养老保险

C．机关事业基本养老保险 D．城镇职工基本医疗保险

**答案：**A

**解析：**《打赢人力资源社会保障扶贫攻坚战三年行动方案》中明确，要支持和引导符合条件的乡村医生按规定参加城镇职工基本养老保险。

命题单位：社保中心

1. 《关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》中明确，对用工方式灵活、流动性大、建档立卡农村贫困劳动力相对集中的行业，探索( )等方式参加工伤保险。

A．按群体 B．按单位 C．按灵活就业人员 D．按项目

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部财政部国务院扶贫办关于切实做好社会保险扶贫工作的意见》中明确，对用工方式灵活、流动性大、建档立卡农村贫困劳动力相对集中的行业，探索按项目等方式参加工伤保险。

命题单位：社保中心

1. 2018年6月，人力资源社会保障部会同财政部印发《关于使用失业保险基金支持脱贫攻坚的通知》，明确从2019年1月1日起，深度贫困地区失业保险金标准上调至最低工资标准的( )。

A．80% B．85% C．90% D．95%

**答案：**C

**解析：**2018年6月印发的《人力资源社会保障部财政部关于使用失业保险基金支持脱贫攻坚的通知》要求，从2019年1月1日起，深度贫困地区失业保险金标准上调至最低工资标准的90%。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位应当自用工之日起( )日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

A．十五 B．二十 C．三十 D．六十

**答案：**C

**解析：**《社会保险法》第五十七条规定，用人单位的社会保险登记事项发生变更或者用人单位依法终止的，应当自变更或者终止之日起三十日内，到社会保险经办机构办理变更或者注销社会保险登记。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的，按照该单位上月缴费额的百分之( )确定应当缴纳数额。

A．一百 B．一百一十 C．一百二十 D．一百三十

**答案：**B

**解析：**《社会保险法》第六十二条规定，用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的，按照该单位上月缴费额的百分之一百一十确定应当缴纳数额；缴费单位补办申报手续后，由社会保险费征收机构按照规定结算。

命题单位：社保中心

1. 根据《国务院办公厅关于加快推进“五证合一、一照一码”登记制度改革的通知》，以下哪项证照不属于“五证合一”登记制度改革范围？( )

A．社会保险登记证 B．工商营业执照

C．卫生许可证 D．统计登记证

**答案：**C

**解析：**国务院办公厅关于加快推进“五证合一、一照一码”登记制度改革的通知（国办发〔2016〕53号）要求，在全面实施工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证“三证合一”登记制度改革的基础上，再整合社会保险登记证和统计登记证，实现“五证合一、一照一码”。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位的社会保险登记事项发生变更或者用人单位依法终止的，应当自变更或者终止之日起( )日内，到社会保险经办机构办理变更或者注销社会保险登记。

A．7 B．15 C．30 D．45

**答案：**C

**解析：**《社会保险法》第五十七条规定，用人单位的社会保险登记事项发生变更或者用人单位依法终止的，应当自变更或者终止之日起三十日内，到社会保险经办机构办理变更或者注销社会保险登记。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国标准化法》规定，标准包括国家标准、行业标准、地方标准和( )、企业标准。

A．强制性标准 B．推荐性标准 C．团体标准 D．内部标准

**答案：**C

**解析：**《标准化法》第二条规定，标准包括国家标准、行业标准、地方标准和团体标准、企业标准。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国标准化法》规定，行业标准由( )制定。

A．国务院 B．国务院标准化行政主管部门

C．国务院有关行政主管部门 D．省级人民政府

**答案：**C

**解析：**《标准化法》第十二条规定，行业标准由国务院有关行政主管部门制定，报国务院标准化行政主管部门备案。

命题单位：社保中心

1. 《国务院关于印发深化标准化工作改革方案的通知》指出，将( )严格限定在保障人身健康和生命财产安全、国家安全、生态环境安全以及满足经济社会管理基本需要的技术要求范围之内。

A．国家标准 B．行业标准 C．强制性标准 D．推荐性标准

**答案：**C

**解析：**《国务院关于印发深化标准化工作改革方案的通知》（国发〔2015〕13号）指出，整合精简强制性标准，在标准范围上，将强制性标准严格限定在保障人身健康和生命财产安全、国家安全、生态环境安全以及满足经济社会管理基本需要的技术要求范围之内。

命题单位：社保中心

1. 《人力资源社会保障部关于推进社会保险标准贯彻实施工作的意见》指出，2015—2017年，在省级、地市级社会保险经办机构，社会保险标准贯彻实施要实现“三统一”，即统一( )、统一服务形象、统一服务流程。

A．服务标志 B．业务术语 C．服务设施 D．服务设备

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于推进社会保险标准贯彻实施工作的意见》（人社部发〔2015〕63号）指出，2015—2017年，在省级、地市级社会保险经办机构，社会保险标准贯彻实施要实现“三统一”，即统一业务术语、统一服务形象、统一服务流程。

命题单位：社保中心

1. 《人力资源社会保障部关于推进社会保险标准贯彻实施工作的意见》指出，2018—2020年，在县以上社会保险经办机构全面落实“三统一”的基础上，社会保险标准贯彻实施要实现“三规范”，即规范( )、规范风险防控、规范评价体系。

A．业务档案 B．基础管理 C．规章制度 D．监督考核

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于推进社会保险标准贯彻实施工作的意见》（人社部发〔2015〕63号）指出，2018—2020年，在县以上社会保险经办机构全面落实“三统一”的基础上，社会保险标准贯彻实施要实现“三规范”，即规范基础管理、规范风险防控、规范评价体系。

命题单位：社保中心

1. 《国务院办公厅关于印发国家标准化体系建设发展规划（2016—2020年）的通知》指出，深化标准化改革，把政府单一供给的现行标准体系，转变为由政府主导制定的标准和( )共同构成的新型标准体系。

A．行业标准 B．团体标准

C．企业标准D．市场自主制定的标准

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于印发国家标准化体系建设发展规划（2016—2020年）的通知》（国办发〔2015〕89号）指出，深化标准化改革，把政府单一供给的现行标准体系，转变为由政府主导制定的标准和市场自主制定的标准共同构成的新型标准体系。

命题单位：社保中心

1. 《国务院办公厅关于印发国家标准化体系建设发展规划（2016—2020年）的通知》指出，到2020年，标准体系更加健全，标准平均制定周期缩短至( )个月以内。

A．12 B．20 C．24 D．36

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于印发国家标准化体系建设发展规划（2016—2020年）的通知》（国办发〔2015〕89号）指出，到2020年，标准体系更加健全，标准平均制定周期缩短至24个月以内。

命题单位：社保中心

1. 党的十九大主题是：不忘初心，( )，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

A．继续前进 B．牢记使命 C．方得始终 D．砥砺前行

**答案：**B

**解析：**大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

命题单位：社保中心

1. 中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾是( )。

A．帝国主义和中华民族的矛盾

B．人民对于建立先进的工业国的需要和落后的农业国的现实的矛盾

C．人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾

D．人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾

**答案：**D

**解析：**党的十九大报告提出，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

命题单位：社保中心

1. 《社会保险基金财务制度》规定，企业职工基本养老保险基金结余应当在预留相当于( )个月的支付费用的前提下，按照国务院相关规定开展投资运营实现保值增值。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**B

**解析：**《社会保险基金财务制度》第三十七条规定，基金结余除预留一定的支付费用外，应在保证安全的前提下，按照国务院相关规定开展投资运营实现保值增值。社会保险行政部门和财政部门对基金投资运营实施严格监管。企业职工基本养老保险基金结余应当预留相当于两个月的支付费用。

命题单位：社保中心

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》规定，参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的，根据( )补记职业年金。

A．改革前本人在机关事业单位工作的年限长短

B．改革前本人工龄年限长短

C．本人工龄年限长短

D．改退休前本人在机关事业单位工作的年限长短

**答案：**A

**解析：**依据《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》（人社部规〔2017〕1号）规定，参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作的年限长短补记职业年金。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金。所需资金从( )保险基金中支付。

A．基本养老 B．基本医疗 C．工伤 D．失业

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第十七条规定，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金；在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴。所需资金从基本养老保险基金中支付。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，职工应当参加工伤保险，由( )缴纳工伤保险费。

A．职工个人 B．用人单位 C．用人单位和职工共同 D．经办机构

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第三十三条规定，职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国预算法》规定，预算收入和预算支出以人民币( )为计算单位。

A．亿元 B．百万元 C．万元 D．元

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国预算法》第十九条规定，预算收入和预算支出以人民币元为计算单位。

命题单位：社保中心

1. 《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》规定，实行( )政府扩面征缴和确保发放责任制，中央政府通过转移支付和养老保险中央调剂基金进行补助。

A．中央 B．省级 C．县级 D．统筹地区

**答案：**B

**解析：**根据《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》（国发〔2018〕18号）规定，实行省级政府扩面征缴和确保发放责任制，中央政府通过转移支付和养老保险中央调剂基金进行补助，建立中央与省级政府责任明晰、分级负责的管理体制。

命题单位：社保中心

1. 《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》规定，参加城乡居民养老保险的个人，年满( )周岁、累计缴费满15年，且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，可以按月领取城乡居民养老保险待遇。

A．50 B．55 C．60 D．65

**答案：**C

**解析：**根据《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，参加城乡居民养老保险的个人，年满60周岁、累计缴费满15年，且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，可以按月领取城乡居民养老保险待遇。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得( )。

A．缓缴、减免 B．瞒报、漏报 C．缓缴、转移 D．减免、转移

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第60条规定，用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。

命题单位：社保中心

1. 《职业年金基金管理暂行办法》规定，( )是指接受受托人委托投资管理职业年金基金财产的专业机构。

A．代理人 B．受托人 C．托管人 D．投资管理人

**答案：**D

**解析：**根据《职业年金基金管理暂行办法》规定，受托人是指受托管理职业年金基金财产的法人受托机构，托管人是指接受受托人委托保管职业年金基金财产的商业银行，投资管理人是指接受受托人委托投资管理职业年金基金财产的专业机构。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收( )的滞纳金。

A．千分之一 B．千分之三 C．万分之三 D．万分之五

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国社会保险法》第八十六条规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金。

命题单位：社保中心

1. 《人力资源社会保障部财政部关于印发职业年金基金管理暂行办法的通知》规定，同一职业年金计划中，( )不得为同一机构。

A．受托人和投管人、受托人和账户管理人

B．受托人和托管人、托管人和投资管理人

C．受托人和托管人、托管人和账户管理人

D．受托人和投管人、托管人和账户管理人

**答案：**B

**解析：**依据《人力资源社会保障部财政部关于印发职业年金基金管理暂行办法的通知》（人社部发〔2017〕92号）第七条规定：同一职业年金计划 中， 受托人和托管人、托管人和投资管理人不得为同一机构。

命题单位：社保中心

1. 《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》规定，参加机关事业单位养老保险制度的人员达到退休年龄时，其( )基本养老保险关系所在地为待遇领取地。

A．参加工作时 B．退休时 C．转移前 D．转移后

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部财政部关于机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》规定，参加机关事业单位养老保险制度的人员达到退休年龄时，其退休时的基本养老保险关系所在地为待遇领取地。

命题单位：社保中心

1. 《职业年金经办规程（暂行）》规定，改革前在机关事业单位工作的人员，从( )开始，建立其职业年金个人账户。

A．参加工作之日 B．参加工作之月

C．2014年10月1日 D．2015年10月1日

**答案：**C

**解析：**根据《职业年金经办规程（暂行）》规定，改革前在机关事业单位工作的人员，其职业年金个人账户建立时间从2014年10月1日开始。改革后参加工作的人员，从其参加工作之月起建立职业年金个人账户。

命题单位：社保中心

1. 根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》，职工在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工( )依法承担工伤保险责任。

A．所在各单位 B．主要工作单位

C．主要缴费单位 D．受到伤害时的单位

**答案：**D

**解析：**根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》第九条，职工在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时的单位依法承担工伤保险责任。

命题单位：社保中心

1. 根据《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》和《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》的规定，参加职工基本养老保险制度，60岁退休且累计缴费满15年的人员，以( )个月作为计发月数计算其个人账户养老金月标准。

A．101 B．139 C．170 D．195

**答案：**B

**解析：**根据《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）和《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》（国发〔2015〕2号）规定，个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以计发月数，计发月数根据职工退休时城镇人口平均预期寿命、本人退休年龄、利息等因素确定。（详见附表）

个人账户养老金计发月数表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 退休年龄 | 计发月数 | 退休年龄 | 计发月数 |
| 40 | 233 | 56 | 164 |
| 41 | 230 | 57 | 158 |
| 42 | 226 | 58 | 152 |
| 43 | 223 | 59 | 145 |
| 44 | 220 | 60 | 139 |
| 45 | 216 | 61 | 132 |
| 46 | 212 | 62 | 125 |
| 47 | 208 | 63 | 117 |
| 48 | 204 | 64 | 109 |
| 49 | 199 | 65 | 101 |
| 50 | 195 | 66 | 93 |
| 51 | 190 | 67 | 84 |
| 52 | 185 | 68 | 75 |
| 53 | 180 | 69 | 65 |
| 54 | 175 | 70 | 56 |
| 55 | 170 |  |  |

命题单位：社保中心

1. 根据《中华人民共和国社会保险法》的规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、( )制度。

A．内控和风险管理 B．内控和风险防控

C．安全和风险管理 D．安全和风险防控

**答案：**C

**解析：**按照《社会保险法》第七十三条第一款规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理制度。

命题单位：社保中心

1. 《社会保险经办机构内部控制暂行办法》规定，社会保险经办机构内部控制由组织机构控制、业务运行控制、( )、信息系统控制等组成。

A．基金管理控制 B．基金财务控制

C．会计核算控制 D．岗位责任控制

**答案：**B

**解析：**按照内控暂行办法第二条规定，内部控制由组织机构控制、业务运行控制、基金财务控制、信息系统控制等组成。

命题单位：社保中心

1. 2003年2月9日，劳动保障部颁布《社会保险稽核办法》，规定( )以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。

A．中央级 B．省级 C．地市级 D．县级

**答案：**D

**解析：**按照社会保险稽核办法第三条规定，县级以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。

命题单位：社保中心

1. 根据《社会保险业务档案管理规定（试行）》，社会保险稽核材料包括稽核方案、( )、工作记录、相关证据、稽核告知书或整改意见书、处罚建议书、稽核报告等专业文书和相关材料。

A．稽核通知书 B．授权委托书 C．稽核计划 D．业务表单

**答案：**A

**解析：**按照业务档案管理规定（试行），社会保险稽核材料保管期限为30年，包括稽核方案、稽核通知书、工作记录、相关证据、稽核告知书或整改意见书、处罚建议书、稽核报告等专业文书和材料。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险经办规程》规定，工伤待遇支付监管包括工伤登记及变动等资料的真实性和完整性，工伤待遇审核支付管理的( )。

A．及时性 B．完整性 C．准确性 D．合规性

**答案：**D

**解析：**按照工伤保险经办规程第一三八条规定，工伤待遇支付监管包括工伤登记及变动等资料的真实性和完整性，工伤待遇审核支付管理的合规性。

命题单位：社保中心

1. 《社会保险基金会计制度》规定，支出户存款科目核算社会保险基金按规定存入( )的款项。

A．社会保险基金 B．支出户

C．财政专户 D．收入户

**答案：**B

**解析：**按照社会保险基金会计制度，支出户存款科目核算社会保险基金按规定存入支出户的款项。

命题单位：社保中心

1. 《社会保险基金财务制度》规定，基金支出包括( )、转移支出、补助支出、上解上级支出、其他支出等。

A．社会保险待遇支出 B．行政经费支出

C．财政支出 D．购买财政票据支出

**答案：**A

**解析：**按照社会保险基金财务制度规定，基金支出包括社会保险待遇支出、转移支出、补助支出、上解上级支出、其他支出等。

命题单位：社保中心

1. 《社会保险经办机构内部控制暂行办法》规定，内部控制建设应遵循若干原则，其中( )指从组织机构的设置上确保各部门和岗位权责分明、相互制约，通过有效的相互制衡措施消除内部控制中的盲点。

A．合法性 B．完整性 C．制衡性 D．有效性

**答案：**C

**解析：**按照内控暂行办法第六条规定，内部控制建设应遵循合法性、完整性、制衡性、有效性、适应性的原则，其中制衡性指从组织机构的设置上确保各部门和岗位权责分明、相互制约，通过有效的相互制衡措施消除内控中的盲点。

命题单位：社保中心

1. 根据《中华人民共和国统计法》，违反国家规定，造成统计资料损毁、灭失的统计人员应当依法给予( )。

A. 通报 B. 处分 C. 警告 D. 批评教育

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国统计法》规定，违反国家规定，造成统计资料损毁、灭失的统计人员应当依法给予处分。

命题单位：社保中心

1. 根据《防范和惩治统计造假、弄虚作假督查工作规定》，被督查地区、部门收到统计监督组反馈意见后，应该对存在的问题认真整改落实，并在( )个月内将整改情况反馈国家统计局。

A．1 B．2 C．3 D．6

**答案：**C

**解析：**《防范和惩治统计造假、弄虚作假督察工作规定》规定，被督查地区、部门收到统计监督组反馈意见后，应该对存在的问题认真整改落实，并在3个月内将整改情况反馈国家统计局。

命题单位：社保中心

1. 根据《中国人民共和国统计法》，统计机构、统计人员泄露国家秘密的，依法追究( )责任。

A．刑事 B．民事 C．法律 D．行政

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国统计法》规定，统计机构、统计人员泄露国家秘密的，依法追究法律责任。

命题单位：社保中心

1. 根据《中国人民共和国统计法》，搜集、整理统计资料，应当以( )普查为基础，以( )抽样调查为主体，综合运用( )调查、( )调查等方法，并充分利用行政记录等资料。

A．经常性；周期性；全面；典型 B．周期性；经常性；全面；重点

C．经常性；周期性；全面；重点 D．周期性；经常性；全面；典型

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国统计法》规定，搜集、整理统计资料，应当以周期性普查为基础，以经常性抽样调查为主体，综合运用全面调查、重点调查等方法，并充分利用行政记录等资料。

命题单位：社保中心

1. 根据《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》，用人单位招用外国人的，应当自办理就业证件之日起( )日内为其办理社会保险登记。

A．15 B．30 C．45 D．60

**答案：**B

**解析：**根据《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》第四条，用人单位招用外国人的，应当自办理就业证件之日起30日内为其办理社会保险登记。

命题单位：社保中心

1. 根据《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》，符合社会保险缴费双边或多边协议国家国籍的就业人员，应在其依法获得在我国境内就业证件( )个月内提供协议国出具的参保证明，免除相应缴费义务。

A．1 B．2 C．3 D．6

**答案：**C

**解析：**根据《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》第二点，具有与我国签订社会保险缴费双边或多边协议（或协定，以下简称协议）国家国籍的就业人员，在其依法获得在我国境内就业证件3个月内提供协议国出具参保证明的，应按协议规定免除其规定险种在规定期限内的缴费义务。

命题单位：社保中心

1. 依据《关于实施中德社会保险协定的通知》，除外交雇员外，首次申请免除在对方国缴费期限最长为( )个月。

A．48 B．60 C．72 D．96

**答案：**B

**解析：**根据《关于实施中德社会保险协定的通知》第一点第四条，除外交雇员外，首次申请免除在对方国缴费期限最长为60个日历月。

命题单位：社保中心

1. 根据《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》，自( )以后在中国境内就业的外国人，应在就业开始之月起参保缴费。

A．2011年1月1日 B．2011年10月1日

C．2011年10月15日 D．2012年1月1日

**答案：**C

**解析：**根据《关于做好在我国境内就业的外国人参加社会保险工作有关问题的通知》第一点，2011年10月15日以后在中国境内就业的外国人，从在中国境内就业开始之月起参保缴费。

命题单位：社保中心

1. 习近平总书记在全国宣传思想工作会议讲话中指出，党的十八大以来，我们把( )摆在全局工作的重要位置，作出一系列重大决策，实施一系列重大举措。

A．宣传工作 B．宣传思想工作

C．思想工作 D．宣传引导工作

**答案：**B

**解析：**全国宣传思想工作会议21日至22日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他在讲话中指出，党的十八大以来，我们把宣传思想工作摆在全局工作的重要位置，作出一系列重大决策，实施一系列重大举措。

命题单位：社保中心

1. 习近平总书记在全国宣传思想工作会议讲话中指出，中国特色社会主义进入新时代，必须把( )作为宣传思想工作的中心环节。

A．不忘初心，牢记使命 B．新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神

C．统一思想、凝聚力量 D．举旗帜聚民心育新人兴文化展形象

**答案：**C

**解析：**全国宣传思想工作会议21日至22日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他指出，中国特色社会主义进入新时代，必须把统一思想、凝聚力量作为宣传思想工作的中心环节。

命题单位：社保中心

1. 2019年“12333全国统一咨询日”活动的主题为( )。

A．人人有社保 B．走近社保卡

C．智慧人社智慧服务 D．话说居民养老保险

**答案：**C

**解析：**为宣传人力资源和社会保障政策、推广12333公共服务品牌，每年3月30日，全国人力资源社会保障系统举办“12333全国统一咨询日”活动。2019年我部决定以“智慧人社智慧服务”为主题，开展统一咨询日活动。

命题单位：社保中心

1. 根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则的通知中“强化政策解读”的有关规定，国务院发布重大政策，国务院相关部门要进行权威解读，新华社进行权威发布，各中央新闻媒体转发。( )是“第一解读人和责任人”。

A．部门主要负责人 B．部门负责人

C．部新闻发言人 D．部办公厅主任

**答案：**A

**解析：**根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则的通知中“强化政策解读”的有关规定：国务院发布重大政策，国务院相关部门要进行权威解读，新华社进行权威发布，各中央新闻媒体转发。部门主要负责人是“第一解读人和责任人”，要敢于担当，通过发表讲话、撰写文章、接受访谈、参加发布会等多种方式，带头解读政策，传递权威信息。

命题单位：社保中心

1. 根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则的通知中“积极回应关切”的有关规定，按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则，做好政务舆情的回应工作，( )是第一责任主体。

A．国务院相关部门 B．当地政府

C．上级政府 D．涉事责任部门

**答案：**D

**解析：**根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则的通知中“积极回应关切”的有关规定：按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则，做好政务舆情的回应工作，涉事责任部门是第一责任主体。对涉及国务院重大政策、重要工作部署的政务舆情，国务院相关部门是回应主体；涉及地方的政务舆情，属地涉事责任部门是回应主体；涉及多个地方的政务舆情，上级政府主管部门是回应主体。政府办公厅（室）会同宣传部门做好组织协调工作。

命题单位：社保中心

1. 国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则中规定：对涉及特别重大、重大突发事件的政务舆情，要快速反应，最迟要在( )小时内发布权威信息。

A．3 B．5 C．6 D．8

**答案：**B

**解析：**根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则中“积极回应关切”部分的规定：对涉及特别重大、重大突发事件的政务舆情，要快速反应，最迟要在5小时内发布权威信息，在24小时内举行新闻发布会，并根据工作进展情况，持续发布权威信息，有关地方和部门主要负责人要带头主动发声。

命题单位：社保中心

1. 习近平总书记在全国宣传思想工作会议讲话中强调，做好新形势下宣传思想工作，必须自觉承担起( )的使命任务。

A．举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、树形象

B．举旗帜、聚民心、育新人、展形象、兴文化

C．聚民心、举旗帜、育新人、兴文化、树形象

D．举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象

**答案：**D

**解析：**全国宣传思想工作会议21日至22日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调，做好新形势下宣传思想工作，必须自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

命题单位：社保中心

1. 国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则中规定，将信息公开、政策解读、回应关切、媒体参与等方面情况作为政务公开的重要内容纳入绩效考核体系，政务公开工作分值权重不应低于( )。

A．2% B．4% C．8% D．10%

**答案：**B

**解析：**根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则中“加强组织领导”部分的规定：强化考核问责机制。各地区各部门要将信息公开、政策解读、回应关切、媒体参与等方面情况作为政务公开的重要内容纳入绩效考核体系，政务公开工作分值权重不应低于4%。

命题单位：社保中心

1. 根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则，政务信息五公开中的“五公开”是指( )。

A．决策、执行、管理、监督、结果公开

B．决策、执行、管理、服务、结果公开

C．决策、执行、服务、互动、监督公开

D．决策、管理、服务、监督、结果公开

**答案：**B

**解析：**根据国务院办公厅印发《关于全面推进政务公开工作的意见》实施细则中规定：推行决策、执行、管理、服务、结果公开（简称五公开）

命题单位：社保中心

1. 根据《社会保险个人权益记录管理办法》，社会保险经办机构应当对除( )以外的其他单位查询社会保险个人权益记录的情况进行登记。

A．参保人员

B．用人单位

C．参保人员本人及其用人单位

D．参保人员本人及其直系亲属

**答案：**C

**解析：**《社会保险个人权益记录管理办法》第二十一条规定：社会保险经办机构应当对除参保人员本人及其用人单位以外的其他单位查询社会保险个人权益记录的情况进行登记。

命题单位：社保中心

1. 根据《关于调整养老保险联网指标和加强数据上报工作的通知》，城镇企业基本养老保险联网数据离退休人员信息表（IY03）的主键是：行政区划代码、数据期别、( )。

A．个人编号 B．出生日期 C．原单位编号 D．待遇发放状态

**答案：**A

**解析：**《关于调整养老保险联网指标和加强数据上报工作的通知》附件1：养老保险联网指标库（表）结构及代码规定离退休人员信息表 IY03中行政区划代码、数据期别、个人编号三项指标不得为空。

命题单位：社保中心

1. 非法获取、出售或者提供公民个人信息，违法所得( )元以上的，应当认定为刑法第二百五十三条之一规定的“情节严重”。

A．五百 B．五千 C．一万 D．五万

**答案：**B

**解析：**《关于办理侵犯公民个人信息刑事案件适用法律若干问题的解释》第五条第三款规定：非法获取、出售或者提供公民个人信息，违法所得五千元以上的，应当认定为刑法第二百五十三条之一规定的“情节严重”。

命题单位：社保中心

1. 根据《关于办理侵犯公民个人信息刑事案件适用法律若干问题的解释》，非法获取、出售或者提供住宿信息、通信记录、健康生理信息、交易信息等其他可能影响人身、财产安全的公民个人信息( )条以上的，应当认定为刑法第二百五十三条之一规定的“情节严重”。

A．五百 B．五千 C．一万 D．五万

**答案：**A

**解析：**《关于办理侵犯公民个人信息刑事案件适用法律若干问题的解释》第五条第三款规定：非法获取、出售或者提供住宿信息、通信记录、健康生理信息、交易信息等其他可能影响人身、财产安全的公民个人信息五百条以上的，应当认定为刑法第二百五十三条之一规定的“情节严重”。

命题单位：社保中心

1. 根据《关于开展工伤保险联网指标上报工作的通知》，各地市（含省本级）于每月( )日前完成上月工伤保险联网数据从生产库到交换库的数据采集、审核和转换工作。

A．10 B．12 C．15 D．20

**答案：**A

**解析：**《关于开展工伤保险联网指标上报工作的通知》规定：各地市（含省本级）于每月10日（逢节假日顺延至下一工作日，下同）前完成上月数据从生产库到交换库的数据采集、审核和转换工作，利用联网软件的检查功能检查数据情况，生成数据质量检查表。

命题单位：社保中心

1. 根据《社会保险业务档案管理规定（试行）》，社会保险业务档案的保管期限分为( )两类。

A．长期和短期 B．永久和定期

C．定期和不定期D．永久和不定期

**答案：**B

**解析：**《社会保险业务档案管理规定（试行）》第九条规定：社会保险业务档案的保管期限分为永久和定期两类。

命题单位：社保中心

1. 根据《关于开展机关事业单位养老保险联网指标上报工作的通知》，机关事业单位基本养老保险联网数据首次于( )开始按月上报。

A．2019年1月 B．2018年1月

C．2017年1月 D．2016年1月

**答案：**A

**解析：**《关于开展机关事业单位养老保险联网指标上报工作的通知》规定：自2019年1月起开展机关事业单位养老保险联网指标上报工作。

命题单位：社保中心

1. 根据《社会保险个人权益记录管理办法》，社会保险经办机构应当建立社会保险个人权益信息采集的( )制度，明确岗位职责，并在社会保险信息系统中进行岗位权限设置。

A．收集、整理、审核、审批 B．收集、整理、复核、审批

C．初审、审核、复核、审批 D．收集、审核、复核、审批

**答案：**C

**解析：**《社会保险个人权益记录管理办法》第七条规定：社会保险经办机构应当建立社会保险个人权益信息采集的初审、审核、复核、审批制度，明确岗位职责，并在社会保险信息系统中进行岗位权限设置。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，停工留薪期一般不超过( )个月。

A．6 B．10 C．12 D．18

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十三条：停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由( )负责。

A．职工个人或者其直系亲属 B．工伤保险经办部门

C．所在单位 D．劳动能力鉴定委员会

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十三条：生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，一次性工亡补助金的标准是上一年度( )。

A．所在企业人均工资收入的20倍

B．参保地城镇居民人均可支配收入的20倍

C．参保地城镇居民人均纯收入的20倍

D．全国城镇居民人均可支配收入的20倍

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十九条（三）：一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，我国工伤保险费确定费率的原则是( )。

A．以支定收、收支平衡 B．以支定收、略有结余

C．以收定支、收支平衡 D．以收定支、略有结余

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第八条：工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则，确定费率。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，我国工伤保险实行下述哪种费率？( )

A．统一费率 B．行业差别费率和单位浮动费率

C．协商费率 D．行业差别费率

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第八条：国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次。行业差别费率及行业内费率档次由国务院社会保险行政部门制定，报国务院批准后公布施行。

统筹地区经办机构根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率等情况，适用所属行业内相应的费率档次确定单位缴费费率。

《工伤保险经办规程》（人社部发〔2012〕11号）第二十五条：登记部门根据用人单位登记时确定的行业风险类别和国务院社会保险行政部门确定的行业差别费率标准（现行标准为《关于工伤保险费率问题的通知》），核定其工伤保险初次缴费的基准费率。

第二十六条：征缴部门根据当地的工伤保险费率浮动办法及《工伤保险费率浮动规程》（《关于印发工伤保险费率浮动规程的通知》人社险中心函〔2011〕101号），在核定基准费率的基础上，根据用人单位一定期限内工伤保险支缴率、工伤发生率、一至四级伤残人数或因工死亡人数等费率浮动考核指标，填写《工伤保险费率浮动明细表》确定用人单位缴费费率，并于5个工作日内填写《工伤保险费率浮动告知书》告知用人单位。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，用人单位应当将参加工伤保险的有关情况( )。

A．在当地报纸上公示 B．在本单位内保密

C．在本单位内公示 D．上报统筹地区工会组织

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四条

用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。

用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。

职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加的，由( )责令限期参加。

A．社会保险行政部门 B．当地人民政府

C．企业主管部门 D．社会保险经办机构

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第六十二条：用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加的，由社会保险行政部门责令限期参加，补缴应当缴纳的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，其一次性伤残补助金的标准分别为( )个月的本人工资。

A．11、9、7、5 B．13、11、9、7

C．15、13、11、9 D．17、15、13、11

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十七条　职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，享受以下待遇：

（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：七级伤残为13个月的本人工资，八级伤残为11个月的本人工资，九级伤残为9个月的本人工资，十级伤残为7个月的本人工资。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，其一次性伤残补助金的标准分别为( )个月的本人工资。

A．18、16 B．17、15

C．16、14 D．15、13

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十六条职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：

（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：五级伤残为18个月的本人工资，六级伤残为16个月的本人工资。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，治疗工伤所需的医疗费用( )。

A．完全由工伤职工个人及其直系亲属支付

B．完全由用人单位支付

C．符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付

D．完全由工伤保险基金支付

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十条：治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，停工留薪期内，工伤职工原工资福利待遇( )。

A．由所在单位按月支付 B．由工伤保险基金支付

C．不再享受原工资福利待遇 D．仅享受部分工资福利待遇

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十三条：职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，( )。

A．由用人单位按月支付生活护理费

B．由用人单位按月支付伤残津贴

C．从工伤保险基金中按月支付伤残津贴

D．从工伤保险基金中按月支付生活护理费

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十四条：工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，其一次性伤残补助金的标准分别为( )个月的本人工资。

A．29、27、25、23 B．28、26、24、22

C．26、24、22、20 D．27、25、23、21

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十五条职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇：

（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：一级伤残为27个月的本人工资，二级伤残为25个月的本人工资，三级伤残为23个月的本人工资，四级伤残为21个月的本人工资。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，工伤一至六级伤残职工伤残津贴的实际金额不得低于( )。

A．当地最低生活保障标准 B．当地最低工资标准

C．当地职工平均工资 D．所在单位职工平均工资

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十五条　（二）一级伤残为本人工资的90%，二级伤残为本人工资的85%，三级伤残为本人工资的80%，四级伤残为本人工资的75%。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额。

第三十六条（二）五级伤残为本人工资的70%，六级伤残为本人工资的60%，并由用人单位按照规定为其缴纳应缴纳的各项社会保险费。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，计发工伤职工工伤保险待遇的本人工资，高于统筹地区职工平均工资300％的，按照统筹地区职工平均工资的( )计算。

A．100% B．200% C．300% D．150%

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第六十四条　本条例所称本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，计发工伤职工工伤保险待遇的本人工资，低于统筹地区职工平均工资60％的，按照统筹地区职工平均工资的( )计算。

A．80% B．75% C．100% D．60%

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第六十四条　本条例所称本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，一级至四级工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由( )补足差额。

A．用人单位 B．民政 C．工伤保险基金 D．工会组织

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十五条职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇：

（三）工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残，用人单位难以安排工作、按月发给伤残津贴的，若伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准，则由( )补足差额。

A．工伤保险基金 B．用人单位 C．民政 D．工会组织

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十六条职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：

（二）保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴，标准为：五级伤残为本人工资的70%，六级伤残为本人工资的60%，并由用人单位按照规定为其缴纳应缴纳的各项社会保险费。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由( )按照条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

A．工伤保险基金和用人单位 B．工伤保险基金

C．该用人单位 D．该行业工会

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第六十二条　依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，从工伤保险基金按月支付伤残津贴，标准分别为本人工资的( )。

A．90%、85%、80%、75% B．85%、80%、75%、70%

C．95%、90%、85%、80% D．100%、95%、90%、85%

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十五条　职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇：

（二）从工伤保险基金按月支付伤残津贴，标准为：一级伤残为本人工资的90%，二级伤残为本人工资的85%，三级伤残为本人工资的80%，四级伤残为本人工资的75%。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费由统筹地区社会保险行政部门根据( )适时调整。

A．职工平均工资和生活费用变化等情况

B．用人单位的工资水平

C．相关岗位工资水平

D．当地的生活费用

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四十条　伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费由统筹地区社会保险行政部门根据职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。调整办法由省、自治区、直辖市人民政府规定。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工再次发生工伤，根据规定应当享受伤残津贴的，按照( )伤残等级享受伤残津贴待遇。

A．原先认定的 B．新认定的 C．较高 D．较低

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四十五条职工再次发生工伤，根据规定应当享受伤残津贴的，按照新认定的伤残等级享受伤残津贴待遇。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费由统筹地区社会保险行政部门根据职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。调整办法由( )规定。

A．统筹地区工会组织 B．统筹地区社会保险行政部门

C．省、自治区、直辖市人民政府 D．国务院社会保险行政部门

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四十条伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费由统筹地区社会保险行政部门根据职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。调整办法由省、自治区、直辖市人民政府规定。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从事故发生当月起( )个月内照发工资，从第( )个月起停发工资，由工伤保险基金向其供养亲属按月支付供养亲属抚恤金。

A．2；3 B．5；6 C．4；5 D．3；4

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四十一条职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从事故发生当月起3个月内照发工资，从第4个月起停发工资，由工伤保险基金向其供养亲属按月支付供养亲属抚恤金。生活有困难的，可以预支一次性工亡补助金的50%。职工被人民法院宣告死亡的，按照本条例第三十九条职工因工死亡的规定处理。

命题单位：社保中心

1. 依据《工伤保险条例》，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残且难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴，标准分别为本人工资的( )。

A．80%、70% B．75%、70% C．70%、60% D．65%、60%

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十六条职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：

（二）保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴，标准为：五级伤残为本人工资的70%，六级伤残为本人工资的60%，并由用人单位按照规定为其缴纳应缴纳的各项社会保险费。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

命题单位：社保中心

1. 《失业保险条例》规定，单位招用的农民合同制工人连续工作满1年，本单位并已缴纳失业保险费，劳动合同期满未续订或者提前解除劳动合同的，由社会保险经办机构根据其工作时间长短，对其支付( )。

A．失业保险金 B．失业补贴

C．一次性生活补助 D．一次性就业补贴

**答案：**C

**解析：**《失业保险条例》（国务院令第258号）第二十一条单位招用的农民合同制工人连续工作满1年，本单位并已缴纳失业保险费，劳动合同期满未续订或者提前解除劳动合同的，由社会保险经办机构根据其工作时间长短，对其支付一次性生活补助。补助的办法和标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

命题单位：社保中心

1. 《失业保险条例》规定，失业人员领取医疗补助金标准由( )规定。

A．国务院卫生行政部门

B．国务院社会保险行政部门

C．国务院社会保险行政部门、卫生行政部门共同

D．省、自治区、直辖市人民政府

**答案：**D

**解析：**《失业保险条例》（国务院令第258号）第十九条　失业人员在领取失业保险金期间患病就医的，可以按照规定向社会保险经办机构申请领取医疗补助金。医疗补助金的标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

命题单位：社保中心

1. 《失业保险条例》规定，我国失业保险金按( )发放。

A．年 B．次 C．月 D．天

**答案：**C

**解析：**《失业保险条例》（国务院令第258号）第十六条　失业保险金由社会保险经办机构按月发放。社会保险经办机构为失业人员开具领取失业保险金的单证，失业人员凭单证到指定银行领取失业保险金。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具体标准由( )规定。

A．国务院卫生行政部门

B．国务院社会保险行政部门

C．国务院社会保险行政部门、卫生行政部门共同

D．省、自治区、直辖市人民政府

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十六条　职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：

经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，职工因工死亡，其近亲属从工伤保险基金领取供养亲属抚恤金，供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为：配偶每月( )，其他亲属每人每月( )，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加( )。

A．35%；25%；15% B．45%；35%；5%

C．50%；40%；10% D．40%；30%；10%

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十九条职工因工死亡，其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金：

（二）供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为：配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由( )以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费。

A．用人单位和职工个人 B．用人单位

C．职工个人 D．工伤基金

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十五条职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，职工发生工伤时，( )应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

A．社会保险行政部门 B．工会组织

C．用人单位 D．经办机构

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四条

用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。

用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。

职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从第4个月起停发工资，由工伤保险基金向其供养亲属按月支付供养亲属抚恤金。生活有困难的，可以预支一次性工亡补助金的( )。

A．70% B．60% C．50% D．100%

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四十一条职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从事故发生当月起3个月内照发工资，从第4个月起停发工资，由工伤保险基金向其供养亲属按月支付供养亲属抚恤金。生活有困难的，可以预支一次性工亡补助金的50%。职工被人民法院宣告死亡的，按照本条例第三十九条职工因工死亡的规定处理。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，跨地区、生产流动性较大的行业，可以采取相对集中的方式异地参加统筹地区的工伤保险。具体办法由( )会同有关行业的主管部门制定。

A．经办机构 B．行业协会

C．工会组织 D．国务院社会保险行政部门

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第十一条

工伤保险基金逐步实行省级统筹。

跨地区、生产流动性较大的行业，可以采取相对集中的方式异地参加统筹地区的工伤保险。具体办法由国务院社会保险行政部门会同有关行业的主管部门制定。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定，工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认为需要生活护理的，其生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或生活部分不能自理3个不同等级，支付标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的( )。

A．80%、70%、60% B．70%、60%、50%

C．60%、50%、40% D．50%、40%、30%

**答案：**D

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第三十四条　工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。

命题单位：社保中心

1. 《工伤保险条例》规定的本人工资是指工伤职工因工作遭受事故伤害或患职业病前( )个月平均月缴费工资。

A．6 B．12 C．18 D．24

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第六十四条　本条例所称本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，职工应当按照国家规定的( )工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。

A．单位平均 B．社会平均 C．用工地最低 D．本人

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十二条规定，职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，基本养老保险个人账户不得提前支取，记账利率( )银行定期存款利率，免征利息税。

A．不得低于 B．不得高于 C．可以低于 D．一般等于

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十四条规定，个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，养老保险个人账户因个人死亡的，个人账户余额( )。

A．纳入养老保险基金 B．可以继承

C．可以部分继承 D．不可以继承

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十四条规定，养老保险个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。个人死亡的，个人账户余额可以继承。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。基本养老金根据( )、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。

A．视同缴费年限 B．实际缴费年限

C．累计缴费年限 D．工龄

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十五条规定，基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满( )以上的，按月领取基本养老金。

A．10年 B．15年 C．20年 D．30年

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十六条规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年以上的，按月领取基本养老金。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，参保人员因病或非因工死亡的，其遗属可以领取的待遇项目有( )。

A．丧葬补助金和病残津贴 B．抚恤金和病残津贴

C．丧葬补助金和抚恤金 D．.抚恤金和因工死亡补助金

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十七条规定，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系( )，缴费年限( )计算。

A．立即终止；重新 B．随本人转移；重新

C．随本人转移；累计 D．立即终止；累计

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第二章第十九条规定，个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位应当按( )将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

A．月 B．季度 C．半年 D．年

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第七章第六十条规定，职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

命题单位：社保中心

1. 依据《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》，职工基本养老保险个人缴费基数的下限为当地上一年度职工平均工资的( )。

A．40% B．50% C．60% D．70%

**答案：**C

**解析：**《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》第7点规定，本人月平均工资低于当地职工平均工资60%的，按当地职工月平均工资的60%缴费。

命题单位：社保中心

1. 依据《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》，职工基本养老保险个人缴费基数的上限为当地上一年度职工平均工资的( )。

A．150% B．200% C．250% D．300%

**答案：**D

**解析：**《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》第7点规定，超过当地职工平均工资300%的，按当地职工月平均工资的300%缴费，超过部分不记入缴费工资基数，也不记入计发养老金的基数。

命题单位：社保中心

1. 缴费单位、缴费个人应当( )缴纳社会保险费。

A．按年 B．按季度 C．按时足额 D．按月

**答案：**C

**解析：**国务院令第259号第一章第四条规定，缴费单位、缴费个人应当按时足额缴纳社会保险费。

命题单位：社保中心

1. 依据《社会保险费征缴暂行条例》，缴费单位应当( )向本单位职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

A．每月 B．每季 C．每半年 D．每年

**答案：**D

**解析：**《社会保险费征缴暂行条例》（国务院令第259号）第三章第十七条规定，缴费单位应当每年向本单位职工公布单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

命题单位：社保中心

1. 《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》规定，从( )年1月1日起，个人账户的规模统一由本人缴费工资的11%调整为8%。

A．1998 B．2000 C．2005 D．2006

**答案：**D

**解析：**《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》第六点规定，为与做实个人账户相衔接，从2006年1月1日起，个人账户的规模统一由本人缴费工资的11%调整为8%，全部由个人缴费形成，单位缴费不再划入个人账户。

命题单位：社保中心

1. 依据《机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。单位按本单位工资总额的( )缴费，个人按本人缴费工资的( )缴费。

A．8%；4% B．10%；5% C．10%；5% D．12%；6%

**答案：**A

**解析：**《机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》第八条规定，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。单位按本单位工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费。

命题单位：社保中心

1. 依据《人力资源社会保障部财政部关于贯彻落实〈国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定〉的通知》，机关单位（含参公管理单位）工作人员的个人缴费工资基数包括本人上年度工资收入中的( )。

A．基本工资、国家统一的津贴补贴、规范后的津贴补贴、年终一次性奖金、目标奖

B．基本工资、国家统一的津贴补贴、规范后的津贴补贴

C．基本工资、国家统一的津贴补贴、规范后的津贴补贴、年终一次性奖金

D．基本工资、国家统一的津贴补贴

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于贯彻落实〈国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定〉的通知》三（二）规定，机关单位（含参公管理的单位）工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴（艰苦边远地区津贴、西藏特贴、特区津贴、警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费基数的项目）、规范后的津贴补贴（地区附加津贴）、年终一次性奖金。

命题单位：社保中心

1. 依据《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》，地方人民政府对参加城乡居民养老保险的人员缴费给予补贴，目前最低补贴标准每人每年不低于( )元。

A．40 B．35 C．30 D．50

**答案：**C

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》四（三）规定，地方人民政府应当对参保人缴费给予补贴，对选择最低档次标准缴费的，补贴标准不低于每人每年30元。

命题单位：社保中心

1. 依据《城乡居民基本养老保险经办规程》，个人账户储存额只能用于( )支付。

A．基础养老金 B．个人账户养老金

C．过渡性养老金 D．生活补贴

**答案：**B

**解析：**《城乡居民基本养老保险经办规程》第四章第二十三条规定，个人账户储存额只能用于个人账户养老金支付。

命题单位：社保中心

1. 依据《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》，符合条件的城乡居民养老保险女性参保人员领取待遇年龄为( )周岁。

A．60 B．55 C．50 D．45

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》七规定，参加城乡居民养老保险的个人，年满60周岁、累计缴费满15年，且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，可以按月领取城乡居民养老保险待遇。

命题单位：社保中心

1. 依据《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》，城乡居民养老保险基金按照( )统一规定投资运营。

A．国家 B．省级政府 C．市级政府 D．县级政府

**答案：**A

**解析：**《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》九规定，城乡居民养老保险基金按照国家统一规定投资运营，实现保值增值。

命题单位：社保中心

1. 《企业年金办法》自2018年( )起施行。

A．1月1日 B．2月1日 C．3月1日 D．4月1日

**答案：**B

**解析：**《企业年金办法》经2016年12月20日人社部第114次部务会审议通过，财政部审议通过，并于2017年12月18日公布。本办法共七章三十二条，自2018年2月1日起施行。

命题单位：社保中心

1. 《企业年金办法》中规定，职工企业年金个人账户中企业缴费及其投资收益，完全归属于职工个人的期限最长不超过( )年。

A．5 B．6 C．7 D．8

**答案：**D

**解析：**根据《企业年金办法》第十九条规定，职工企业年金个人账户中企业缴费及其投资收益，企业可以与职工一方约定其自始归属于职工个人，也可以约定随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属于职工个人，完全归属于职工个人的期限最长不超过8年。

命题单位：社保中心

1. 依据《中华人民共和国社会保险法》，用人单位应当按照国家规定的本单位( )的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。

A．缴费职工工资总额 B．营业额总额

C．所有收入总额 D．职工工资总额

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第十二条规定，用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。

命题单位：社保中心

1. 《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》规定，社保经办机构定期将待核实人员名单按( )进行分类，下发至( )基层服务组织进行信息核实。

A．户籍地；户籍地 B．参保地；参保地

C．居住地；居住地 D．户籍地；居住地

**答案：**C

**解析：**《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》第十二条规定，社保经办机构定期将待核实人员名单按居住地进行分类，下发至居住地基层服务组织进行信息核实。

命题单位：社保中心

1. 根据《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》，在进行认证信息核实时，对通过各种信息核实手段均无法联系到本人的，社保经办机构可办理待遇( )手续。

A．停发 B．恢复 C．补发 D．暂停

**答案：**D

**解析：**《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》第十九条规定，社保经办机构应将核实结果信息及时导入社保业务系统，对确认丧失领取待遇资格的人员要立即办理待遇停发手续；对经上述信息核实手段均无法联系到本人的，社保经办机构可办理待遇暂停手续。

命题单位：社保中心

1. 《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》规定，对办理了待遇暂停手续的人员，若( )个月内无人提出异议，办理待遇停发手续。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》第十九条规定，对办理了待遇暂停手续的人员，若3个月内无人提出异议，办理待遇停发手续。

命题单位：社保中心

1. 根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》，城镇企业职工基本养老保险参保人员在跨省流动就业时，统筹基金以本人1998年1月1日后各年度实际缴费工资为基数，按( )的总和转移。

A．8% B．10% C．12% D．20%

**答案：**C

**解析：**根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（国办发〔2009〕66号）第四条第二款，城镇企业职工基本养老保险参保人员在跨省流动就业时，统筹基金以本人1998年1月1日后各年度实际缴费工资为基数，按12%的总和转移。

命题单位：社保中心

1. 根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》，跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件，确定待遇领取地时，其基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满( )年的，在该地办理待遇领取手续。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**B

**解析：**根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（国办发〔2009〕66号）第六条第二款，跨省流动就业的参保人员确定待遇领取地时，其基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的，在该地办理待遇领取手续。

命题单位：社保中心

1. 根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》，参保人员未返回户籍所在地就业参保，男性年满( )周岁和女性年满( )周岁的，应在原参保地继续保留基本养老保险关系，同时在新参保地建立临时基本养老保险缴费账户。

A．60；50 B．55；45 C．50；45 D．50；40

**答案：**D

**解析：**根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（国办发〔2009〕66号）第五条第二款，参保人员未返回户籍所在地就业参保，男性年满50周岁和女性年满40周岁的，应在原参保地继续保留基本养老保险关系，同时在新参保地建立临时基本养老保险缴费账户。

命题单位：社保中心

1. 根据《城乡养老保险制度衔接暂行办法》，参保人员若在同一年度内同时参加城镇职工养老保险和城乡居民养老保险，关于其重复缴费时段说法正确的是：( )

A．只计算城镇职工养老保险缴费年限

B．只计算城乡居民养老保险缴费年限

C．两个养老保险缴费年限合并计算

D．由社保机构与本人协商确定保留一个计算

**答案：**A

**解析：**根据《城乡养老保险制度衔接暂行办法》（人社部发〔2014〕17号）第七条，参保人员若在同一年度内同时参加城镇职工养老保险和城乡居民养老保险，其重复缴费时段只计算城镇职工养老保险缴费年限。

命题单位：社保中心

1. 根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》，养老保险关系转移业务办理中，新参保地社保机构在收到参保人员原养老保险关系所在地社保机构转移的养老保险关系和资金后，应在( )个工作日内办结有关手续。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**C

**解析：**根据《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（国办发〔2009〕66号）第八条第四款，新参保地社保机构在收到参保人员原养老保险关系所在地社保机构转移的养老保险关系和资金后，应在15个工作日内办结有关手续。

命题单位：社保中心

1. 根据《工伤保险条例》，职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由( )承担工伤保险责任。

A．原用人单位 B．借调单位

C．原用人单位与借调单位共同 D．职工个人

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》（国务院令第586号）第四十三条　职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

命题单位：社保中心

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，社会保险经办机构应当自收到申请之日起( )日内予以审核，发给社会保险登记证件。

A．7 B．10 C．15 D．20

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第五十七条规定，社会保险经办机构应当自收到申请之日起十五日内予以审核，发给社会保险登记证件。

## （四）劳动关系

命题单位：劳动关系司

1. 我国《劳动法》规定，国家实行带薪年休假制度。根据这一规定，劳动者连续工作几年以上的，享受带薪休假？( )

A．一年 B．二年 C．三年 D．十年

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第四十五条规定，国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪休假。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动法》规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以( )为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

A．性别 B．身高 C．相貌 D．学历

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第十三条规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

命题单位：劳动关系司

1. 依据《劳动合同法》，以下哪种情形用人单位可以解除与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同？( )

A．企业生产经营发生严重困难

B．劳动合同期满

C．劳动者被依法追究刑事责任

D．劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第三十九条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

命题单位：劳动关系司

1. 以下工作中女职工禁忌从事的是：( )。

A．轮船驾驶员 B．快递员 C．井下采矿工 D．驯兽师

**答案：**C

**解析：**依据《女职工劳动保护特别规定》附录“女职工禁忌从事的劳动范围”第一条“矿山井下作业”之规定，女职工禁忌从事井下采矿工。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动合同法》规定，企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、( )、工资调整机制等专项集体合同。

A．休息休假保护 B．女职工权益保护

C．职工福利待遇 D．生育权利保护

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第五十二条规定，企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同。

命题单位：劳动关系司

1. 恒大公司安排工人刘路正月初一上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于原工资报酬的( )。

A．150% B．200% C．300% D．400%

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第四十四条第三款规定，法定节假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《禁止使用童工规定》规定，单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的，由劳动保障行政部门按照每介绍一人处( )元罚款的标准给予处罚。

A．3000 B．4000 C．5000 D．6000

**答案：**C

**解析：**《禁止使用童工规定》第七条规定，单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的，由劳动保障行政部门按照每介绍一人处5000元罚款的标准给予处罚。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《职工带薪年休假条例》，职工累计工作已满1年不满10年的，年休假( )天；已满10年不满20年的，年休假( )天；已满20年的，年休假( )天。

A．5；10；15 B．6；11；16 C．7；12；17 D．8；13；18

**答案：**A

**解析：**根据《职工带薪年休假条例》第三条规定,职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《未成年工特殊保护规定》，为维护未成年工的合法权益，保护其在生产劳动中的健康，根据( )的有关规定，制定本规定。

A．《[中华人民共和国劳动合同法](http://baike.so.com/doc/2621927-2768488.html)》 B．《[中华人民共和国劳动法](http://baike.so.com/doc/2621927-2768488.html)》

C．《中华人民共和国就业促进法》 D．《中华人民共和国社会保险法》

**答案：**B

**解析：**《未成年工特殊保护规定》第一条规定，为维护未成年工的合法权益，保护其在生产劳动中的健康，根据《[中华人民共和国劳动法](http://baike.so.com/doc/2621927-2768488.html)》的有关规定，制定本规定。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，职工连续工作满( )个月以上的，享受带薪年休假。

A．6 B．12 C．18 D．24

**答案：**B

**解析：**《企业职工带薪年休假实施办法》第三条规定，职工连续工作满12个月以上的，享受带薪年休假（以下简称年休假）。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受( )天产假。

A．95 B．96 C．97 D．98

**答案：**D

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第九条规定，女职工生育享受98天产假。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当遵守女职工禁忌从事的劳动范围的规定。用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位( )告知女职工。

A．书面 B．口头 C．正式 D．当面

**答案：**A

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第四条规定，用人单位应当遵守女职工禁忌从事的劳动范围的规定。用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位书面告知女职工。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工在劳动时间内进行[产前检查](https://baike.baidu.com/item/产前检查)，所需时间计入( )时间。

A．病假 B．事假 C．年休假 D．劳动

**答案：**D

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第六条规定，怀孕女职工在劳动时间内进行[产前检查](https://baike.baidu.com/item/产前检查)，所需时间计入劳动时间。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照( )，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

A．生育保险规定的项目和标准 B．医疗机构出具的清单费用

C．医疗机构开具的发票 D．用人单位的生育报销规定

**答案：**A

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第八条规定，女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付;对未参加生育保险的，由用人单位支付。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应根据( )，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

A．女职工要求 B．医疗机构的证明

C．工会证明 D．女职工身体状况

**答案：**B

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第六条规定，女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当加强女职工劳动保护，采取措施改善女职工( )条件，对女职工进行劳动安全卫生知识培训。

A．工作 B．休息休假 C．劳动安全卫生 D．收入

**答案：**C

**解析：**女职工劳动保护特别规定》第三条规定，用人单位应当加强女职工劳动保护，采取措施改善女职工劳动安全卫生条件，对女职工进行劳动安全卫生知识培训。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《职工带薪年休假条例》，( )的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

A．机关、团体、企业、事业单位、[民办非企业单位](https://baike.baidu.com/item/民办非企业单位)、有雇工的个体工商户等单位

B．中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等单位

C．中华人民共和国境内的国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等单位

D．中华人民共和国境内的企业和实现企业化管理的事业单位

**答案：**A

**解析：**《职工带薪年休假条例》第二条规定，机关、团体、企业、事业单位、[民办非企业单位](https://baike.baidu.com/item/民办非企业单位)、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《职工带薪年休假条例》，年休假在( )内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。

A．6个月 B．1年 C．1年半 D．2年

**答案：**B

**解析：**《职工带薪年休假条例》第五条规定，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《禁止使用童工规定》，用人单位使用童工的，由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处( )元罚款的标准给予处罚。

A．2000 B．30000 C．4000 D．5000

**答案：**D

**解析：**《禁止使用童工规定》第六条规定，用人单位使用童工的，由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处5000元罚款的标准给予处罚。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工( )而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者[聘用合同](https://baike.baidu.com/item/聘用合同)。

A．怀孕、生育、哺乳、经期 B．怀孕、生育、经期

C．怀孕、经期、哺乳 D．怀孕、生育、哺乳

**答案：**D

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第五条规定，用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者[聘用合同](https://baike.baidu.com/item/聘用合同)。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《禁止使用童工规定》，国家机关、社会团体、企业事业单位、民办非企业单位或者个体工商户均不得招用不满( )周岁的未成年人。

A．15 B．16 C．17 D．18

**答案：**B

**解析：**《禁止使用童工规定》第二条规定，国家机关、社会团体、企业事业单位、民办非企业单位或者个体工商户均不得招用不满16周岁的未成年人。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕未满4个月流产的，享受( )产假。

A．13天 B．14天 C．15天 D．16天

**答案：**C

**解析：**女职工劳动保护特别规定》第七条规定，女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假。

命题单位：劳动关系司

1. 按照《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》，对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工，企业应根据《中华人民共和国劳动法》第一章、第四章有关规定，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的( )权利和生产、工作任务的完成。

A．休息休假 B．安全生产 C．教育培训 D．集体谈判

**答案：**A

**解析：**《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》第六条规定，对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工，企业应根据《中华人民共和国劳动法》第一章、第四章有关规定，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《未成年工特殊保护规定》，为保护未成年人的身心健康，促进义务教育制度的实施，维护未成年人的合法权益，根据宪法和劳动法、( )，制定本规定。

A．禁止使用童工规定 B．[未成年人保护法](https://baike.baidu.com/item/未成年人保护法)

C．劳动合同法 D．劳动保障监察条例

**答案：**B

**解析：**《未成年工特殊保护规定》第一条规定，为保护未成年人的身心健康，促进义务教育制度的实施，维护未成年人的合法权益，根据宪法和劳动法、[未成年人保护法](https://baike.baidu.com/item/未成年人保护法)，制定本规定。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工98天产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由( )支付。

A．商业保险 B．政府部门 C．职工本人 D．用人单位

**答案：**D

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第八条规定：女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据医疗机构的证明，予以( )。

A．调离岗位 B．补偿并辞退

C．安排休假 D．减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动

**答案：**D

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第六条规定：女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工享受98天产假，其中产前可以休假( )天。

A．15 B．42 C．30 D．10

**答案：**A

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第七条规定：女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，应增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，可增加产假15天。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，为了减少和解决女职工在劳动中因( )造成的特殊困难，保护女职工健康，制定本规定。

A．身体构造 B．体力原因 C．生理特点 D．心理特点

**答案：**C

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第一条规定：为了减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护女职工健康，制定本规定。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕( )个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排[夜班](https://baike.baidu.com/item/夜班)劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

A．3 B．5 C．6 D．7

**答案：**D

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第六条规定：对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假( )天。

A．15 B．42 C．30 D．10

**答案：**A

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第七条规定：生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，可增加产假15天。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，对哺乳未满( )婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

A．6个月 B．10个月 C．1周岁 D．2周岁

**答案：**C

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第九条规定：对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

命题单位：劳动关系司

1. 按照《女职工劳动保护特别规定》，用人单位违反本规定第六条第二款、第七条、第九条第一款规定的，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人( )的标准计算，处以罚款。

A．5000元 B．1000元以上2000元以下

C．2000元 D．1000元以上5000元以下

**答案：**D

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第十三条规定：用人单位违反本规定第六条第二款、第七条、第九条第一款规定的，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，职工享受寒暑假天数多于其年休假天数的，( )当年年休假。

A．依法享受 B．不享受

C．只享受5天 D．不享受但应依法补偿

**答案：**B

**解析：解析：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第七条规定：职工享受寒暑假天数多于其年休假天数的，不享受当年的年休假。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，确因工作需要，职工享受寒暑假天数少于其年休假天数的，用人单位应当( )。

A．安排职工休当年年休假 B．补偿年休假工资报酬

C．不再安排职工休当年年休假 D．补足年休假天数

**答案：**D

**解析：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第七条规定：确因工作需要，职工享受的寒暑假天数少于其年休假天数的，用人单位应当安排补足年休假天数。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，职工新进用人单位且符合休年休假条件的，当年度年休假天数，按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。请问折算方法是什么？( )

A．（当年度在本单位剩余日历天数÷365天）×职工本人全年应当享受的年休假天数

B．（当年度在已过日历天数÷365天）×职工本人全年应当享受的年休假天数

C．（当年度在原单位的日历天数÷365天）×职工本人全年应当享受的年休假天数

D．（当年度工作的日历天数÷365天）×职工本人全年应当享受的年休假天数

**答案：**A

**解析：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第五条规定，职工新进用人单位且符合本办法第三条规定的，当年度年休假天数，按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。前款规定的折算方法为：（当年度在本单位剩余日历天数÷365天）×职工本人全年应当享受的年休假天数。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》规定，年休假天数根据职工累计[工作时间](http://baike.so.com/doc/6291470.html)确定。请问哪些应当计入累计工作时间？( )

A．职工在同一用人单位工作期间，以及依照法律、[行政法规](http://baike.so.com/doc/5417811.html)规定视同工作期间

B．职工在同一或者不同用人单位工作期间，以及依照法律、[行政法规](http://baike.so.com/doc/5417811.html)或者国务院规定视同工作期间

C．职工在不同用人单位工作期间，以及依照法律、[行政法规](http://baike.so.com/doc/5417811.html)规定视同工作期间

D．职工在同一或者不同用人单位工作期间，以及依照法律、[行政法规](http://baike.so.com/doc/5417811.html)规定视同工作期间

**答案：**B

**解析：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第四条规定：年休假天数根据职工累计工作时间确定。职工在同一或者不同用人单位工作期间，以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间，应当计为累计工作时间。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》规定，职工依法享有的( )以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。

A．探亲假、婚丧假、寒暑假等国家规定的假期

B．探亲假、产假、寒暑假等国家规定的假期

C．探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期

D．婚丧假、产假、寒暑假等国家规定的假期职

**答案：**C

**解析：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定，职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育[多胞胎](http://baike.so.com/doc/6393709-6607366.html)的如何安排哺乳时间？( )

A．女职工生育[多胞胎](http://baike.so.com/doc/6393709-6607366.html)的，每多哺乳1个婴儿每天增加半小时哺乳时间

B．女职工生育[多胞胎](http://baike.so.com/doc/6393709-6607366.html)的，每多哺乳1个婴儿每天增加40分钟哺乳时间

C．女职工生育[多胞胎](http://baike.so.com/doc/6393709-6607366.html)的，每多哺乳1个婴儿每天增加90分钟哺乳时间

D．女职工生育[多胞胎](http://baike.so.com/doc/6393709-6607366.html)的，每多哺乳1个婴儿每天增加1个小时哺乳时间

**答案：**D

**解析：**根据《女职工劳动保护特别规定》第九条规定：用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《禁止使用童工规定》，禁止( )为不满16周岁的未成年人介绍就业。

A．任何人 B．任何企业或者个人

C．任何组织 D．任何单位或者个人

**答案：**D

**解析：**根据《禁止使用童工规定》第二条规定：禁止任何单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《禁止使用童工规定》，用人单位招用人员时，必须核查被招用人员的( )。

A．登记信息 B．健康情况 C．身份证 D．档案

**答案：**C

**解析：**根据《禁止使用童工规定》第四条规定，用人单位招用人员时，必须核查被招用人员的身份证；对不满16周岁的未成年人，一律不得录用.

命题单位：劳动关系司

1. 根据《禁止使用童工规定》，禁止( )的未成年人开业从事个体经营活动。

A．未经监护人同意 B．不满16周岁

C．不满18周岁 D．没有民事行为能力

**答案：**B

**解析：**根据《禁止使用童工规定》第二条规定：禁止不满16周岁的未成年人开业从事个体经营活动。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《未成年工特殊保护规定》，未成年工的使用和特殊保护实行( )。

A．禁止 B．审批制度 C．有限使用 D．登记制度

**答案：**D

**解析：**根据《未成年工特殊劳保护规定》第九条规定：对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《未成年工特殊保护规定》，未成年工须持( )上岗。

A．《未成年工登记证》 B．《健康证》

C．《未成年工健康检查表》 D．《就业证》

**答案：**A

**解析：**根据《未成年工特殊劳保护规定》第九条第三款规定：未成年工须持《未成年工登记证》上岗。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《全国年节及纪念日放假办法》，在部分公民放假的节日及纪念日当中，哪个节日是部分公民放假1天的？( )。

A．妇女节 B．青年节

C．儿童节 D．中国人民解放军建军纪念日

**答案：**C

**解析：解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第三条第三款规定，部分公民放假的节日及纪念日：儿童节(6月1日)，不满14周岁的少年儿童放假1天。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《全国年节及纪念日放假办法》，全体公民放假的假日，如果时逢星期六、星期日，应当( )。

A．不补假 B．不再放假

C．在下个假日补假 D．在工作日补假

**答案：**D

**解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第六条规定，全体公民放假的假日，如果适逢星期六、星期日，应当在工作日补假。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《全国年节及纪念日放假办法》，部分公民放假的假日，如果时逢星期六、星期日，则( )。

A．不补假 B．不再放假

C．在下个假日补假 D．在工作日补假

**答案：**A

**解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第六条规定，部分公民放假的假日，如果适逢星期六、星期日，则不补假。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《全国年节及纪念日放假办法》，以下哪个节日放假？( )

A．教师节 B．清明节 C．植树节 D护士节

**答案：**B

解析：根据《全国年节及纪念日放假办法》第二条规定，全体公民放假的节日：

（一）新年，放假1天(1月1日)；

（二）春节，放假3天(农历正月初一、初二、初三)；

（三）清明节，放假1天(农历清明当日)；

（四）劳动节，放假1天(5月1日)；

（五）端午节，放假1天(农历端午当日)；

（六）中秋节，放假1天(农历中秋当日)；

（七）国庆节，放假3天(10月1日、2日、3日)。

命题单位：劳动关系司

根据《全国年节及纪念日放假办法》，以下哪个节日不放假？( )

A．端午节 B．清明节 C．教师节 D劳动节

**答案：**C

解析：根据《全国年节及纪念日放假办法》第二条规定，全体公民放假的节日：

（一）新年，放假1天(1月1日)；

（二）春节，放假3天(农历正月初一、初二、初三)；

（三）清明节，放假1天(农历清明当日)；

（四）劳动节，放假1天(5月1日)；

（五）端午节，放假1天(农历端午当日)；

（六）中秋节，放假1天(农历中秋当日)；

（七）国庆节，放假3天(10月1日、2日、3日)。

命题单位：劳动关系司

根据《全国年节及纪念日放假办法》，以下哪个节日不放假？( )

A．清明节 B．植树节 C．劳动节 D．端午节

**答案：**B

**解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第二条规定，全体公民放假的节日：

（一）新年，放假1天(1月1日)；

（二）春节，放假3天(农历正月初一、初二、初三)；

（三）清明节，放假1天(农历清明当日)；

（四）劳动节，放假1天(5月1日)；

（五）端午节，放假1天(农历端午当日)；

（六）中秋节，放假1天(农历中秋当日)；

（七）国庆节，放假3天(10月1日、2日、3日)。

命题单位：劳动关系司

1. 以下哪个节日不是《全国年节及纪念日放假办法》规定的部分公民放假的节日及纪念日？( )

A．妇女节 B．儿童节 C．青年节 D．老年节

**答案：**D

**解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第三条规定，部分公民放假的节日及纪念日：

（一）妇女节(3月8日)，妇女放假半天；

（二）青年节(5月4日)，14周岁以上的青年放假半天；

（三）儿童节(6月1日)，不满14周岁的少年儿童放假1天；

（四）中国人民解放军建军纪念日(8月1日)，现役军人放假半天。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，劳动合同、集体合同约定的或者用人单位规章制度规定的年休假天数、未休年休假工资报酬高于法定标准的，用人单位应当按照( )执行。

A．有关约定或者规定

B．《带薪年休假条例》规定

C．15天带薪年休假、日工资收入300%的标准

D．《机关事业单位带薪年休假实施办法》规定

**答案：**A

**解析：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十三条规定，劳动合同、集体合同约定的或者用人单位规章制度规定的年休假天数、未休年休假工资报酬高于法定标准的，用人单位应当按照有关约定或者规定执行。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，职工在休年休假期间享受( )收入。

A．基本工资 B．最低工资标准的

C．与正常工作期间相同的工资 D．除奖金以外的所有工资

**答案：**C

**解析：**职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。实行计件工资、提成工资或者其他绩效工资制的职工，日工资收入的计发办法按照本条第一款、第二款的规定执行。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《国务院关于职工工作时间的规定》，因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时( )的，按照国家有关规定，可以实行其他工作和休息办法。

A．不定时工作制 B．标准工时制度

C．特殊工时制度 D．综合计算工时工作制

**答案：**B

**解析：**根据《国务院关于职工工作时间的规定》第五条规定：因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，按照国家有关规定，可以实行其他工作和休息办法。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《全国年节及纪念日放假办法》，青年节是每年的哪天？( )

A．3月8日 B．5月4日

C．6月1日 D．8月1日

**答案：**B

**解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第三条第二款规定，青年节(5月4日)，14周岁以上的青年放假半天。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《全国年节及纪念日放假办法》，每年5月1日是( )。

A．儿童节 B．端午节 C．青年节 D．劳动节

**答案：**D

**解析：**根据《全国年节及纪念日放假办法》第二条第四款规定，劳动节，放假1天(5月1日)。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动合同法》由第十届全国人大常委会第二十八次会议通过，于( )起施行；由第十一届全国人大常委会第三十次会议通过修改决定，修改后的劳动合同法于( )起施行。

A．2007年6月29日，2008年1月1日

B．2008年1月1日，2012年12月28日

C．2008年1月1日，2013年7月1日

D．2008年7月1日，2013年7月1日

**答案：**C

**解析：**劳动合同法》由第十届全国人大常委会第二十八次会议通过，于2008年1月1日起施行；由第十一届全国人大常委会第三十次会议通过修改决定，修改后的劳动合同法于2013年7月1日起施行。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护( )的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

A．企业 B．用人单位 C．劳动者 D．用人单位和劳动者

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第一条规定，其立法宗旨是为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与( )平等协商确定。

A．工会 B．职工代表 C．工会或职工代表 D．职工代表大会

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第四条规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或职工代表平等协商确定。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位招用劳动者，( )扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

A．可以 B．不应 C．不能 D．不得

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第九条规定，用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动合同法》规定，建立劳动关系，( )订立书面劳动合同。

A．可以 B．应当 C．需要 D．无须

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门( )；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。

A．责令改正，给予警告 B．责令改正

C．责令改正，情节严重的给予警告 D．给予警告

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第八十条规定，用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。

命题单位：劳动关系司

1. 无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定( )时间的劳动合同。

A．解除 B．续订 C．终止 D．中止

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第十四条规定，无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同

命题单位：劳动关系司

1. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过( )。

A．一个月 B．二个月 C．三个月 D．45天

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第十九条规定，劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。

命题单位：劳动关系司

1. 变更劳动合同应当采用( )形式。

A．书面 B．口头 C．书面或口头 D．书面和口头

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第三十四条规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效。

命题单位：劳动关系司

1. 集体合同由( )代表企业职工一方与用人单位订立。

A．工会 B．职工代表大会

C．监事会 D．股东代表大会

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第五十一条规定，集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立。

命题单位：劳动关系司

1. 因( )集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

A．签订 B．履行 C．订立 D．检查

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十六条规定，因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

命题单位：劳动关系司

1. 非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过( )小时，每周工作时间累计不超过( )小时的用工形式。

A．4；2 B．4；24 C．6；24 D．6；28

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第六十八条规定，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》，试用期最长不得超过( )。

A．3个月 B．6个月 C．12个月 D．24个月

**答案：**B

**解析：**劳动合同法》第十九条规定，试用期不得超过六个月。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动合同法》规定，企业需要裁减人员二十人以上或者裁减人员不足二十人但占职工总数的百分之十以上的裁减人员的程序有( )。

A．提前30日向工会或者全体职工说明情况

B．听取工会或者职工的意见

C．将裁减人员方案向劳动行政部门报告

D．以上三项均包含

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第四十一条规定有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照[企业破产法](javascript:SLC(78895,0))规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位自用工之日起满( )不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

A．1个月 B．6个月 C．1年 D．10年

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第十四条规定：无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

命题单位：劳动关系司

1. 以下属于劳动合同必备条款的是：( )。

A．劳动报酬 B．试用期 C．保守商业秘密 D．福利待遇

**答案：**A

**解析：**劳动合同法》第十七条规定：劳动合同应当具备以下条款：

（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

（三）劳动合同期限；

（四）工作内容和工作地点；

（五）工作时间和休息休假；

（六）劳动报酬；

（七）社会保险；

（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

命题单位：劳动关系司

1. 致使劳动合同终止的情形包括：( )。

①劳动合同期满 ②用人单位法定代表人死亡

③劳动者被人民法院宣告失踪 ④劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡

⑤用人单位被依法宣告破产 ⑥用人单位发生严重经营困难

⑦劳动者开始依法享受基本养老保险待遇

⑧法律、行政法规规定的其他情形

A．①②④⑥⑦⑧ B．①③④⑤⑥⑧

C．②③④⑤⑦⑧ D．①③④⑤⑦⑧

**答案：**D

**解析：**劳动合同法第四十四条规定：有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

命题单位：劳动关系司

1. 非全日制用工双方当事人( )。

A．可以订立口头协议 B．不得订立口头协议

C．必须订立书面协议 D．不得订立书面协议

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第六十九条规定：非全日制用工双方当事人可以订立口头协议

命题单位：劳动关系司

1. 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，( )应当承担赔偿责任。

A．用人单位 B．有过错的一方 C．劳动者 D．工会

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第八十六条规定：劳动合同依照本法第二十六条规定被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

命题单位：劳动关系司

1. 85.根据《工资集体协商试行办法》的规定，劳动保障行政部门应在收到工资协议15日内，对工资集体协商( )、工资协议的条款内容和( )等进行审查。

A.双方代表资格执行情况

B.双方代表资格签订程序

C.签订程序执行情况

D.签订程序证明材料

**答案：**B

**解析：**《工资集体协商试行办法》第二十二条规定，劳动保障行政部门应在收到工资协议15日内，对工资集体协商双方代表资格、工资协议的条款内容和签订程序等进行审查。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位经济性裁员后，在( )内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

A．六个月 B．一年 C．二年 D．三年

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第四十一条规定：用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。命题单位：劳动关系司

1. 用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的( )向劳动者支付赔偿金。

A．二倍 B．二倍以下

C．一倍以上二倍以下 D．百分之一百五十

**答案：**A

**解析：**劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

命题单位：劳动关系司

1. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由( )或者人民法院确认。

A．劳动行政部门 B．劳动监察机构

C．劳动争议调解委员会 D．劳动争议仲裁机构

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第二十六条规定：对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

命题单位：劳动关系司

1. 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付( )工资的标准向劳动者支付。

A．半个月 B．一个月 C．一个半月 D．二个月

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。《劳动合同法实施条例》第二十七条：劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》第四十七条，计算经济补偿金的月工资标准是：( )。

A．依据劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

B．劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资确定计算

C．劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资高于企业月平均工资，低于当地社会平均工资的，按当地社会平均工资标准计算

D．以上都不正确

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第四十七条第三款规定：本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。《劳动合同法实施条例》第二十七条：劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

命题单位：劳动关系司

1. 劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形是：( )。

A．用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人

B．用人单位发生合并或者分立

C．用人单位变更投资人

D．用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

命题单位：劳动关系司

1. 按照《劳动合同法》的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以向( )申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

A．当地人民法院 B．当地劳动保障行政部门

C．当地人民法院或劳动保障行政部门 D．劳动仲裁委员会

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第三十八条规定：用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》第十九条的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过( )。

A．1个月 B．2个月 C．3个月 D．6个月

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第十九条第一款规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》第十九条第二款，同一用人单位与同一劳动者在约定试用期时( )。

A．可以多次约定试用期

B．只有在与劳动者解除或终止劳动合同一段时间后又重新雇佣时，才可以重新约定试用期

C．只能约定一次试用期

D．不能超过三次

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第十九条第二款规定：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》第三十四条，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同( )。

A．终止

B．由用人单位解除劳动合同

C．继续有效，劳动合同由承继其权利义务的用人单位继续履行

D．由新成立的单位决定是否履行

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第三十四条规定：用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

命题单位：劳动关系司

1. 李某（17岁）是甲公司招用的职工，双方订立了书面劳动合同。在试用期内，李某为发泄对公司的不满，在公司生产的饮料中放入了污物。关于李某，下列哪项表述是正确的？( )

A．李某与公司之间订立的劳动合同无效

B．甲公司可以解除与李某的劳动合同

C．李某与甲公司之间订立的劳动合同是可撤销的合同

D．在试用期内，公司不能解除与李某的劳动合同

**答案：**B

**解析：**《劳动法》第十五条：禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人，题中李某年满17周岁，可以与用人单位订立劳动合同；《劳动合同法》第三十九条规定：在试用期被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，因公司是生产饮料的，李某的行为显然不符合录用条件，会给单位带来巨大不良影响。

命题单位：劳动关系司

1. 宋红大学毕业后到一科研所工作，双方订立劳动合同约定：宋红向科研所保证5年之内不离开科研所，如提前离开单位则需支付科研所违约金1万元，退回科研所分配给宋红的福利住房。3年后宋红赴国外自费留学，答应科研学习后再回来。科研所提出宋红如果回来保证接收，但现在宋红提前解除合同，科研所要求宋红支付违约金，退出房屋。宋红不同意，双方遂起纠纷。根据劳动法的有关规定，下列有关本案的表述哪个是正确的？( )。

A．宋红无须支付违约金1万元，也无须退出房屋

B．宋红无须支付违约金，但应退出房屋

C．宋红应退出房屋，并支付违约金

D．宋红应支付违约金，但无须退出房屋

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第二十二、二十三条、二十四规定：用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。根据法条规定，科研所与宋红之间的违约金约定不是法定情况，是无效条款，宋红无需支付违约金；福利住房是基于劳动关系成立为前提，由企业提供给劳动者的福利待遇，双方已在劳动合同中进行了约定，如劳动者提前离开单位，则需按照约定退回福利住房。

命题单位：劳动关系司

1. 马迪由阳光劳务公司派往五湖公司担任驾驶员。因五湖公司经常要求加班，且不发加班费，马迪与五湖公司发生争议，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。关于本案仲裁当事人的确定，下列哪一表述是正确的？( )

A．马迪是申请人，五湖公司为被申请人

B．马迪是申请人，五湖公司和阳光劳务公司为被申请人

C．马迪是申请人，五湖公司为被申请人，阳光劳务公司可作为第三人参加诉讼

D．马迪和阳光劳务公司为申请人，五湖公司为被申请人

**答案：**B

**解析：**根据《劳动争议调节仲裁法》第二十二条规定：劳务派遣单位或者用工单位与劳动者发生劳动争议的，劳务派遣单位和用工单位为共同当事人。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳动合同法》规定，在( )区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

A县级以上 B县级以下

C 市级以下 D 市级以上

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十三条规定：在县级以下区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

命题单位：劳动关系司

1. 集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少( )人。

A．2 B．3 C．5 D．6

**答案：**B

**解析：**《集体合同规定》第十九条：本规定所称集体协商代表是指按照法定程序产生并有权代表本方利益进行集体协商的人员。集体协商双方的代表人数应当对等，每方至少3人，并各确定1名首席代表。

命题单位：劳动关系司

1. 集体合同或专项集体合同期限一般为( )，期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

A．1年 B．3年 C．1-3年 D．1-5年

**答案：**C

解析：《集体合同规定》第三十八条，集体合同或专项集体合同期限一般为1-3年。

命题单位：劳动关系司

1. 集体合同或专项集体合同签订或变更后，应当自双方首席代表签字之日起( )日内，由用人单位一方将文本一式( )份报送劳动保障行政部门审查。

A．5；一 B．10；二 C．5；三 D．10；三

**答案：**D

**解析：**《集体合同规定》第四十二条规定：集体合同或专项集体合同签订或变更后，应当自双方首席代表签字之日起10日内，由用人单位一方将文本一式三份报送劳动保障行政部门审查。

命题单位：劳动关系司

1. 按照《集体合同规定》，协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起( )日内按照本规定产生新的代表。

A.5     B.10    C.15   D.20

**答案：**C

**解析：**《集体合同规定》第三十一条：协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起15日内按照本规定产生新的代表。

命题单位：劳动关系司

1. 企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予( )个月到( )个月的医疗期。

A．一；十二 B．三；十二 C．三；二十四 D．六；二十四

**答案：**C

**解析：**《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条。

命题单位：劳动关系司

1. 医疗期十二个月的按( )个月内累计病休时间计算。

A．十六 B．十八 C．二十 D．二十四

**答案：**B

**解析：**《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第四条。

命题单位：劳动关系司

1. ( )负责对全国的劳务派遣行政许可工作进行监督指导。

A．人力资源社会保障部门

B．省级人力资源社会保障部门

C．市级人力资源社会保障部门

D．县级以上人力资源社会保障部门

**答案：**A

**解析：**《劳务派遣行政许可实施办法》第三条。

命题单位：劳动关系司

1. 许可机关应当自受理之日起( )个工作日内作出是否准予行政许可的决定。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**D

**解析：**《劳务派遣行政许可实施办法》第十二条。

命题单位：劳动关系司

1. 《劳务派遣经营许可证》有效期为( )年。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**C

**解析：**《劳务派遣行政许可实施办法》第十四条。

命题单位：劳动关系司

1. 劳务派遣单位应当于每年( )前向许可机关提交上一年度劳务派遣经营情况报告。

A．1月31日 B．3月1日

C．3月31日 D．4月1日

**答案：**C

**解析：**《劳务派遣行政许可实施办法》第二十二条。

命题单位：劳动关系司

1. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，按照( )的有关规定执行。

A．劳动合同履行地

B．用人单位注册地

C．劳动合同履行地或用人单位注册地

D．劳动合同履行地或用人单位注册地孰高

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法实施条例》第十四条。

命题单位：劳动关系司

1. 依法订立的集体合同对( )具有约束力。

A．用人单位 B．劳动者

C．用人单位和劳动者 D．用人单位或劳动者

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第五十四条。

命题单位：劳动关系司

1. 经营劳务派遣业务注册资本不得少于人民币( )元。

A．一百万 B．二百万 C．三百万 D．五百万

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十七条。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的( )。

A．60% B．70% C．80% D．90%

**答案：**C

**解析：**劳动合同法第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》，非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过( )。

A．3日 B．1周 C．15日 D．1个月

**答案：**C

**解析：**劳动合同法第七十二条第二款规定：非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

命题单位：劳动关系司

1. 小时最低工资标准适用于( )劳动者。

A．全日制就业 B．非全日制就业 C．被派遣 D．试用期

**答案：**B

**解析：**《最低工资规定》第五条规定：月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

命题单位：劳动关系司

1. 最低工资标准的确定和调整方案，由( )人民政府劳动保障行政部门会同同级工会、企业联合会/企业家协会研究拟订。

A．省、自治区、直辖市 B．设区的市

C．县级以上地方 D．省级或市级

**答案：**A

**解析：**《最低工资规定》第八条第一款规定：最低工资标准的确定和调整方案，由省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门会同同级工会、企业联合会/企业家协会研究拟订，并将拟订的方案报送劳动保障部。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，最低工资标准方案批准后应在当地( )上和至少一种全地区性报纸上发布。

A．统计公报 B．新闻发布会 C．指定刊物 D．政府公报

**答案：**D

**解析：**《最低工资规定》第九条第一款规定：省、自治区、直辖市劳动保障行政部门应将本地区最低工资标准方案报省、自治区、直辖市人民政府批准，并在批准后7日内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，用人单位支付给劳动者的工资低于最低工资的，由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的( )支付劳动者赔偿金。

A．50%至100% B．100%至150% C．1至3倍 D．1至5倍

**答案：**D

**解析：**《最低工资规定》第十二条规定：在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后，不得低于当地最低工资标准：（一）延长工作时间工资；（二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；（三）法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。第十三条规定：用人单位违反本规定第十一条规定的，由劳动保障行政部门责令其限期改正；违反本规定第十二条规定的，由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者赔偿金。

命题单位：劳动关系司

1. 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在( )一次付清劳动者工资。

A．解除或终止劳动合同时 B．劳动合同约定的日期

C．工资支付周期结束前 D．解除或终止劳动合同十五日内

**答案：**A

**解析：**《工资支付暂行规定》第九条规定：劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位应根据《工资支付暂行规定》，通过与( )或者其他形式协商制定内部的工资支付制度。

A．职工代表 B．职工大会、职工代表大会

C．工会主席 D．签订书面劳动合同的劳动者

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第十七条规定：用人单位应根据本规定，通过与职工大会、职工代表大会或者其他形式协商制定内部的工资支付制度，并告知本单位全体劳动者，同时抄报当地劳动行政部门备案。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》提出，全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给( )。

A．总承包企业以外的组织和个人

B．不具备用工主体资格的组织和个人

C．包工头等自然人

D．分包企业

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（三）条规定：全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织和个人。

命题单位：劳动关系司

1. ( )要加强对分包企业劳动用工和工资发放的监督管理，在工程项目部配备劳资专管员，建立施工人员进出场登记制度和考勤计量、工资支付等管理台账，实时掌握施工现场用工及其工资支付情况，不得以包代管。

A．建设单位 B．施工总承包企业

C．住房城乡建设部门 D．人力资源社会保障部门

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（四）条规定：施工总承包企业要加强对分包企业劳动用工和工资发放的监督管理，在工程项目部配备劳资专管员，建立施工人员进出场登记制度和考勤计量、工资支付等管理台账，实时掌握施工现场用工及其工资支付情况，不得以包代管。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》规定，施工总承包企业和分包企业应将经农民工本人签字确认的工资支付书面记录保存( )以上备查。

A．6个月 B．1年 C．2年 D．3年

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（四）条规定：施工总承包企业和分包企业应将经农民工本人签字确认的工资支付书面记录保存两年以上备查。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》，( )负责为招用的农民工申办银行个人工资账户并办理实名制工资支付银行卡，按月考核农民工工作量并编制工资支付表。

A．施工总承包企业 B．分包企业

C．住房城乡建设部门 D．人力资源社会保障部门

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（五）条规定：分包企业负责为招用的农民工申办银行个人工资账户并办理实名制工资支付银行卡，按月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，交施工总承包企业委托银行通过其设立的农民工工资（劳务费）专用账户直接将工资划入农民工个人工资账户。

命题单位：劳动关系司

1. ( )应分解工程价款中的人工费用，在工程项目所在地银行开设农民工工资（劳务费）专用账户，专项用于支付农民工工资。

A．施工总承包企业 B．分包企业

C．住房城乡建设部门 D．人力资源社会保障部门

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（八）条规定：施工总承包企业应分解工程价款中的人工费用，在工程项目所在地银行开设农民工工资（劳务费）专用账户，专项用于支付农民工工资。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》规定，在工程建设领域，建设单位或施工总承包企业未按合同约定及时划拨工程款，致使分包企业拖欠农民工工资的，由建设单位或施工总承包企业( )先行垫付农民工工资。

A．以未结清的工程款为限 B．按工程价款的一定比例

C．按人力资源社会保障部门核定数额 D．以担保金额为限

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（九）条规定：在工程建设领域，建设单位或施工总承包企业未按合同约定及时划拨工程款，致使分包企业拖欠农民工工资的，由建设单位或施工总承包企业以未结清的工程款为限先行垫付农民工工资。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》规定，建设单位或施工总承包企业将工程违法发包、转包或违法分包致使拖欠农民工工资的，由建设单位或施工总承包企业依法承担( )责任。

A．行政 B．用人单位 C．清偿 D．主体

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（九）条规定：建设单位或施工总承包企业将工程违法发包、转包或违法分包致使拖欠农民工工资的，由建设单位或施工总承包企业依法承担清偿责任。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》，劳动者在试用期的工资不得低于本单位( )工资或者劳动合同约定工资的百分之八十。

A．同岗位 B．相同岗位最低档

C．平均 D．最低

**答案：**B

**解析：**劳动合同法第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者( )约定工资的百分之八十。

A．劳动合同 B．集体合同

C．用人单位规章制度 D．转正后

**答案：**A

**解析：**劳动合同法第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

命题单位：劳动关系司

1. 月最低工资标准不适用于( )劳动者。

A．全日制就业 B．非全日制就业

C．签订劳动合同的 D．用工时间一个月以上的

**答案：**B

**解析：**《最低工资规定》第五条规定：月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

命题单位：劳动关系司

1. 最低工资标准的确定和调整方案，由省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门会同同级( )研究拟订。

A．工会、行业协会 B．商会、行业协会

C．商会、企业联合会/企业家协会 D．工会、企业联合会/企业家协会

**答案：**D

**解析：**《最低工资规定》第八条第一款规定：最低工资标准的确定和调整方案，由省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门会同同级工会、企业联合会/企业家协会研究拟订，并将拟订的方案报送劳动保障部。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动合同法》，( )劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

A．劳务派遣用工 B．签订劳动合同劳动者

C．非全日制用工 D．全日制用工

**答案：**C

**解析：**劳动合同法第七十二条第二款规定：非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，最低工资标准方案批准后应在当地政府公报上和至少一种( )上发布。

A．公开发行刊物 B．全地区性报纸 C．新闻媒体 D．报刊

**答案：**B

**解析：**《最低工资规定》第九条第一款规定：省、自治区、直辖市劳动保障行政部门应将本地区最低工资标准方案报省、自治区、直辖市人民政府批准，并在批准后7日内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，最低工资标准方案批准后应于( )内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。

A．3日 B．7日 C．15日 D．30日

**答案：**B

**解析：**《最低工资规定》第九条第一款规定：省、自治区、直辖市劳动保障行政部门应将本地区最低工资标准方案报省、自治区、直辖市人民政府批准，并在批准后7日内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，用人单位支付给劳动者的工资低于最低工资的，由( )责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者赔偿金。

A．人民法院 B．劳动争议仲裁委员会

C．人民法院或劳动保障行政部门 D．劳动保障行政部门

**答案：**D

**解析：**《最低工资规定》第十二条规定：在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后，不得低于当地最低工资标准：（一）延长工作时间工资；（二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；（三）法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。第十三条规定：用人单位违反本规定第十一条规定的，由劳动保障行政部门责令其限期改正；违反本规定第十二条规定的，由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者赔偿金。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，用人单位支付给劳动者的工资低于最低工资的，由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者( )。

A．经济补偿 B．工资 C．赔偿金 D．劳动报酬

**答案：**C

**解析：**《最低工资规定》第十二条规定：在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后，不得低于当地最低工资标准：（一）延长工作时间工资；（二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；（三）法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。第十三条规定：用人单位违反本规定第十一条规定的，由劳动保障行政部门责令其限期改正；违反本规定第十二条规定的，由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者赔偿金。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》提出，全面落实( )对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织和个人。

A．总承包企业 B．分包企业 C．各类组织和个人 D．企业

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（三）条规定：全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织和个人。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》强调，全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资( )支付给农民工本人，严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织和个人。

A．按工程进度 B．按月足额

C．按企业工资支付制度 D．按工程款一定比例

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（三）条规定：全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织和个人。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》强调，全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给( )组织和个人。

A．不具备分包资质的 B．列入“黑名单”的

C．不具备用工主体资格的 D．没有用工备案的

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（三）条规定：全面落实企业对招用农民工的工资支付责任，督促各类企业严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁将工资发放给不具备用工主体资格的组织和个人。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》，分包企业负责为招用的农民工申办银行个人工资账户并办理实名制工资支付银行卡，( )考核农民工工作量并编制工资支付表。

A．按月 B．按季 C．按年 D．按工程进度

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（五）条规定：分包企业负责为招用的农民工申办银行个人工资账户并办理实名制工资支付银行卡，按月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，交施工总承包企业委托银行通过其设立的农民工工资（劳务费）专用账户直接将工资划入农民工个人工资账户。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》规定，在工程建设领域，建设单位或施工总承包企业未按合同约定及时划拨工程款，致使分包企业拖欠农民工工资的，由( )以未结清的工程款为限先行垫付农民工工资。

A．施工总承包企业或分包企业 B．分包企业

C．招用农民工的企业 D．建设单位或施工总承包企业

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（九）条规定：在工程建设领域，建设单位或施工总承包企业未按合同约定及时划拨工程款，致使分包企业拖欠农民工工资的，由建设单位或施工总承包企业以未结清的工程款为限先行垫付农民工工资。

命题单位：劳动关系司

1. 劳动者依法享受年休假期间，用人单位应按( )标准支付劳动者工资。

A．最低工资 B．基本工资

C．企业平均工资 D．正常工作期间工资收入

**答案：**D

**解析：**《职工带薪年休假条例条例》第二条第二款规定：职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动法》，用人单位支付劳动者的工资不得低于当地( )标准。

A．在岗职工平均工资 B．最低工资

C．最低生活保障 D．就业人员平均工资

**答案：**B

**解析：**劳动法第四十八条规定：用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动法》，工资分配应当遵循( )原则，实行同工同酬。

A．按要素分配 B．按劳分配

C．按等级分配 D．按成分分配

**答案：**B

**解析：**劳动法第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《最低工资规定》，( )以上地方人民政府劳动保障行政部门负责对本行政区域内用人单位执行本规定情况进行监督检查。

A．乡镇 B．县级 C．市级 D．省级

**答案：**B

**解析：**《最低工资规定》第四条规定：县级以上地方人民政府劳动保障行政部门负责对本行政区域内用人单位执行本规定情况进行监督检查。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资集体协商试行办法》，工资集体协商一般情况下( )年进行一次。职工和企业双方均可在原工资协议期满前( )日内，向对方书面提出协商意向书，进行下一轮的工资集体协商，做好新旧工资协议的相互衔接。

A．一；30 B．一；60 C．两；30 D．两；60

**答案：**B

**解析：**根据《工资集体协商试行办法》的规定，工资集体协商一般情况下一年进行一次。职工和企业双方均可在原工资协议期满前60日内，向对方书面提出协商意向书，进行下一轮的工资集体协商，做好新旧工资协议的相互衔接。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资集体协商试行办法》，劳动保障行政部门应在收到工资协议( )日内，对工资集体协商双方代表资格、工资协议的条款内容和签订程序等进行审查。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**《工资集体协商试行办法》第二十二条规定：劳动保障行政部门应在收到工资协议15日内，对工资集体协商双方代表资格、工资协议的条款内容和签订程序等进行审查。命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资集体协商试行办法》，工资集体协商双方达成一致意见后，由企业行政方制作工资协议文本。工资协议经双方首席代表( )后成立。

A．签字 B．盖章 C．签字盖章 D．签字或盖章

**答案：**C

**解析：**《工资集体协商试行办法》第二十条规定：工资集体协商双方达成一致意见后，由企业行政方制作工资协议文本。工资协议经双方首席代表签字盖章后成立。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资集体协商试行办法》，在不违反有关法律、法规的前提下，协商双方有义务按照对方要求，在协商开始前( )日内，提供与工资集体协商有关的真实情况和资料。

A．3 B．5 C．7 D．10

**答案：**B

**解析：**《工资集体协商试行办法》第十八规定：在不违反有关法律、法规的前提下，协商双方有义务按照对方要求，在协商开始前5日内，提供与工资集体协商有关的真实情况和资料。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资集体协商试行办法》，县级以上劳动保障行政部门依法对工资协议进行( )，对协议的履行情况进行( )。

A．审查；监督检查 B．监督检查；调查

C．监督检查；审查 D．审查；调查

**答案：**A

**解析：**《工资集体协商试行办法》第六条规定：县级以上劳动保障行政部门依法对工资协议进行审查，对协议的履行情况进行监督检查。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资支付暂行规定》，劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向( )申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向( )提起诉讼。

A．劳动保障监察机构；人民法院

B．劳动争议仲裁机关；人民法院

C．劳动保障监察机构；劳动争议仲裁机关

D．人民法院；人民法院

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第十九条规定：劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动法》，用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后，根据实际工作需要，安排劳动者在法定休假节日工作的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或者小时工资标准的( )支付劳动者工资。

A．100% B．150% C．200% D．300%

**答案：**D

**解析：**《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动法》，工资应当以( )形式按( )支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

A．货币；日或月 B．货币或实物；日或月

C．货币；月 D．货币或实物；月

**答案：**C

**解析：**《劳动法》第五十条的规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资支付暂行规定》，用人单位必须书面记录支付劳动者工资的( )、领取者的姓名以及签字，并保存两年以上备查。

A．地点、时间 B．数额、时间

C．数额、账号 D．数额、扣款

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第六条第三款规定：用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存两年以上备查。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资集体协商试行办法》，工资集体协商双方达成一致意见后，由( )制作工资协议文本。工资协议经双方首席代表签字盖章后成立。

A．企业工会 B．双方代表

C．企业行政方 D．劳动保障行政部门

**答案：**C

**解析：**《工资集体协商试行办法》第二十条规定：工资集体协商双方达成一致意见后，由企业行政方制作工资协议文本。工资协议经双方首席代表签字盖章后成立。

命题单位：劳动关系司

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》提出，建立工资保证金差异化缴存办法，对一定时期内未发生工资拖欠的企业实行( )措施、发生工资拖欠的企业适当提高缴存比例。

A．免除 B．返还 C．减免 D．奖励

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》第（七）条规定：在建筑市政、交通、水利等工程建设领域全面实行工资保证金制度，逐步将实施范围扩大到其他易发生拖欠工资的行业。建立工资保证金差异化缴存办法，对一定时期内未发生工资拖欠的企业实行减免措施、发生工资拖欠的企业适当提高缴存比例。

命题单位：劳动关系司

1. 非因劳动者原因造成单位停工、停产在( )内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。超过( )的，若劳动者提供了正常劳动，则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准；若劳动者没有提供正常劳动，应按国家有关规定办理。

A．一个月；一个月

B．三个月；三个月

C．一个工资支付周期；三个月

D．一个工资支付周期；一个工资支付周期

**答案：**D

**解析：**《工资支付暂行规定》第十二条规定：非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。超过一个工资支付周期的，若劳动者提供了正常劳动，则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准；若劳动者没有提供正常劳动，应按国家有关规定办理。

命题单位：劳动关系司

1. 非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的( )。

A．最低月工资标准

B．最低小时工资标准

C．最低月工资标准和最低小时工资标准

D．最低月工资标准或最低小时工资标准

**答案：**B

**解析：**劳动合同法第七十二条规定：非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。

命题单位：劳动关系司

1. 实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位，在科学合理的( )基础上，其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。

A．劳动定额 B．工时制度 C．考勤管理 D．提成比例

**答案：**A

**解析：**《最低工资规定》第十二条第二款规定：实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位，在科学合理的劳动定额基础上，其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。

命题单位：劳动关系司

1. 工资应当以( )支付。不得以实物及有价证券替代货币支付。

A．银行转账 B．现金 C．用人单位规定的 D．法定货币

**答案：**D

**解析：**《工资支付暂行规定》第五条规定：工资应当以法定货币支付。不得以实物及有价证券替代货币支付。

命题单位：劳动关系司

1. 《工资支付暂行规定》所称工资是指用人单位依据( )的规定，以各种形式支付给劳动者的工资报酬。

A．规章制度 B．劳动合同 C．行业惯例 D．劳务协议

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第三条规定：本规定所称工资是指用人单位依据劳动合同的规定，以各种形式支付给劳动者的工资报酬。

命题单位：劳动关系司

1. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的( )。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

A．10% B．20% C．50% D．80%

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第十六条规定：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《劳动法》的规定，工资分配应当遵循( )原则，实行( )。

A．按劳分配；同工同酬 B．按劳分配；同岗同酬

C．平均；同工同酬 D．平均；同岗同酬

**答案：**A

**解析：**《劳动法》第四十六条规定，工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

命题单位：劳动关系司

1. 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的( )支付。

A．用人单位结算日 B．周末

C．工作日 D．约定日期

**答案：**C

**解析：**《工资支付暂行规定》第七条规定：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位支付劳动者工资的书面记录应当保存( )备查。

A．至劳动合同解除或终止之日

B．至劳动合同解除或终止之后一年

C．一年以上

D．两年以上

**答案：**D

**解析：**《工资支付暂行规定》第六条第三款规定：用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存两年以上备查。用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单。

命题单位：劳动关系司

1. 非全日制用工以( )计酬为主。

A．小时 B．日 C．周 D．月

**答案：**A

**解析：**劳动合同法第六十八条规定：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

命题单位：劳动关系司

1. 最低工资标准一般采取( )最低工资标准和( )最低工资标准的形式。

A．月；日 B．月；小时 C．月；周 D．周；小时

**答案：**B

**解析：**《最低工资规定》第五条规定：最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准的形式。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

命题单位：劳动关系司

1. 最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了( )的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。

A．劳动 B．必要劳动 C．合格劳动 D．正常劳动

**答案：**D

**解析：**最低工资规定》第三条规定：本规定所称最低工资标准，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。

命题单位：劳动关系司

1. 用人单位可委托( )代发工资。

A．其他单位 B．关联单位 C．金融机构 D．银行

**答案：**D

**解析：**《工资支付暂行规定》第六条第二款规定：用人单位可委托银行代发工资。

命题单位：劳动关系司

1. 根据《工资支付暂行规定》，工资至少每( )支付一次。

A．季 B．月 C．周 D．日

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第七条规定：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

命题单位：农民工司

1. 《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》是哪一年印发的？( )。

A．2011年 B．2012年 C．2013年 D．2014年

**答案：**D

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》（国发〔2014〕40号）是2014年印发。

命题单位：农民工司

1. 《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》提出，到2020年，每年开展农民工职业技能培训( )万人次。

A．1000 B．1500 C．2000 D．2500

**答案：**C

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》中第（三）条。

命题单位：农民工司

1. 根据国家统计局的《农民工监测调查报告》，目前全国农民工总量达到( )亿人。

A．1.55 B．2.11 C．2.55 D．2.88

**答案：**D

**解析：**根据国家统计局的《2019年农民工监测调查报告》，目前全国农民工总量达到28836万人。

命题单位：农民工司

1. 《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》提出，要努力实现用人单位的农民工全部参加( )保险，着力解决未参保用人单位的农民工保险待遇保障问题。

A．养老 B．医疗 C．工伤 D．失业

**答案：**C

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》中第（九）条。

命题单位：农民工司

1. 各地区、各有关部门要逐步按照( )配置基本公共服务资源，明确农民工及其随迁家属可以享受的基本公共服务项目，并不断提高综合承载能力、扩大项目范围。

A．实际人口 B．户籍人口 C．常住人口 D．日间人口

**答案：**C

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》中第（十三）条。

命题单位：农民工司

1. 组织开展农民工就业服务“( )行动”，加强农村劳动力转移就业工作示范县建设。

A．春水 B．春风 C．春暖 D．春潮

**答案：**B

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》中第（六）条。

命题单位：农民工司

1. 《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》提出，要依法将与用人单位建立稳定( )关系的农民工纳入城镇职工基本养老保险和基本医疗保险。

A．雇佣 B．劳动 C．合同 D．合作

**答案：**B

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》中第（九）条。

命题单位：农民工司

1. 《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》提出，要把农民工纳入城市( )体系，继续推动图书馆、文化馆、博物馆等公共文化服务设施向农民工同等免费开放。

A．公共就业服务 B．公共文化服务 C．基本公共服务 D．公共卫生服务

**答案：**B

**解析：**《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》中第（二十）条。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》中协商、调解劳动争议，应当根据事实和有关法律法规的规定，遵循( )、自愿、合法、公正、及时的原则。

A．公平 B．平等 C．公开 D．保密

**答案：**B

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第六条规定，协商、调解劳动争议，应当根据事实和有关法律法规的规定，遵循平等、自愿、合法、公正、及时的原则。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，发生劳动争议，一方当事人可以通过与另一方当事人( )、面谈等方式协商解决。

A．约见 B．微信 C．电话 D．邮件

**答案：**A

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第八条规定，发生劳动争议，一方当事人可以通过与另一方当事人约见、面谈等方式协商解决。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，调解员聘期至少为( )年，可以续聘。

A．1年 B．2年 C．3年 D．4年

**答案：**A

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第十九条规定，调解员的聘期至少为1年，可以续聘。调解员不能履行调解职责时，调解委员会应当及时调整。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，解决劳动争议，应当根据事实，遵循合法、公正、及时、着重( )的原则，依法保护当事人的合法权益。

A．决定 B．判决 C．调解 D．裁决

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三条规定，解决劳动争议，应当根据事实，遵循合法、公正、及时、着重调解的原则，依法保护当事人的合法权益。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，自劳动争议调解组织收到调解申请之日起( )内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁。

A．5日 B．15日 C．30日 D．45日

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十四条规定，自劳动争议调解组织收到调解申请之日起十五日内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，达成调解协议后，一方当事人在协议约定期限内不履行调解协议的，另一方当事人可以依法申请( )。

A．仲裁 B．诉讼 C．裁决 D．调解

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十五条规定，达成调解协议后，一方当事人在协议约定期限内不履行调解协议的，另一方当事人可以依法申请仲裁。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，当事人撤回仲裁审查申请或者仲裁委员会决定不予制作调解书的，应当( )仲裁审查。

A．结束 B．继续 C．中止 D．终止

**答案：**D

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第七十九条规定，当事人撤回仲裁审查申请或者仲裁委员会决定不予制作调解书的，应当终止仲裁审查。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，调解委员会接到调解申请后，对属于劳动争议受理范围且双方当事人同意调解的，应当在( )个工作日内受理。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**C

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第二十二条规定，调解委员会接到调解申请后，对属于劳动争议受理范围且双方当事人同意调解的，应当在3个工作日内受理。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，调解员依法履行调解职责，需要占用生产或者工作时间的，企业应当予以支持，并按照( )出勤对待。

A．一倍 B．正常 C．两倍 D．三倍

**答案：**B

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第二十条规定，调解员依法履行调解职责，需要占用生产或者工作时间的，企业应当予以支持，并按照正常出勤对待。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁调解达成协议的，仲裁庭应当制作( )。

A．调解书 B．判决书 C．决定书 D．裁决书

**答案：**A

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第七十二条规定，仲裁调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，劳动者可以要求所在企业( )参与或者协助其与企业进行协商。工会也可以主动参与劳动争议的协商处理，维护劳动者合法权益。

A．工会 B．法院 C．仲裁 D．企联

**答案：**A

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第九条规定，　劳动者可以要求所在企业工会参与或者协助其与企业进行协商。工会也可以主动参与劳动争议的协商处理，维护劳动者合法权益。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，劳动争议仲裁委员会负责管辖( )内发生的劳动争议。

A．外区域 B．本区域

C．外区域和本区域 D．其他区域

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条规定，劳动争议仲裁委员会负责管辖本区域内发生的劳动争议。

命题单位：调解仲裁司

1. 《劳动人事争议仲裁办案规则》中所规定的“三日”、“五日”、“十日”指( )，“十五日”、“四十五日”指自然日。

A．节假日 B．休息日 C．工作日 D．自然日

**答案：**C

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第八十条规定，本规则规定的“三日”、“五日”、“十日”指工作日，“十五日”、“四十五日”指自然日。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，( )企业应当依法设立调解委员会，并配备专职或者兼职工作人员。

A．大中型 B．大型 C．中型 D．小型

**答案：**A

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第十三条规定，大中型企业应当依法设立调解委员会，并配备专职或者兼职工作人员。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《企业劳动争议协商调解规定》，小微型企业( )设立调解委员会，也可以由劳动者和企业共同推举人员，开展调解工作。

A．自行 B．均可 C．可以 D．应当

**答案：**C

**解析：**根据《企业劳动争议协商调解规定》第十四条规定，小微型企业可以设立调解委员会，也可以由劳动者和企业共同推举人员，开展调解工作。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，发生劳动者一方在十人以上并有共同请求的争议的，劳动者可以推举三至( )名代表参加仲裁活动。

A．五 B．七 C．九 D．四

**答案：**A

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第六十三条规定，发生劳动者一方在十人以上并有共同请求的争议的，劳动者可以推举三至五名代表参加仲裁活动。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《劳动人事争议仲裁组织规则》，仲裁委员会应当设( )名册，并予以公告。

A．调解员 B．裁判员 C．仲裁员 D．审判员

**答案：**C

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁组织规则》第二十三条规定，仲裁委员会应当设仲裁员名册，并予以公告。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，对裁决书中的文字、计算错误或者仲裁庭已经裁决但在裁决书中遗漏的事项，仲裁庭应当及时制作( )予以补正并送达当事人。

A．调解书 B．裁决书 C．判决书 D．决定书

**答案：**D

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十四条规定，对裁决书中的文字、计算错误或者仲裁庭已经裁决但在裁决书中遗漏的事项，仲裁庭应当及时制作决定书予以补正并送达当事人。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁庭裁决案件时，其中一部分事实已经清楚的，可以就该部分先行( )。

A．裁决 B．调解 C．判决 D．执行

**答案：**A

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第四十九条规定，仲裁庭裁决案件时，其中一部分事实已经清楚的，可以就该部分先行裁决。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，劳动争议仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起( )日内将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。

A．三 B．五 C．七 D．九

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十二条规定，劳动争议仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起五日内将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会由( )、工会代表和企业方面代表组成。

A．政府部门代表 B．人大代表

C．政协委员 D．劳动行政部门代表

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、工会代表和企业方面代表组成。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者( )共同与用人单位协商，达成和解协议。

A．第三方 B．行政部门 C．政府 D．仲裁委员会

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会下设( )，负责办理劳动争议仲裁委员会的日常工作。

A．办事机构 B．办公室 C．执行部门 D．调解部门

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会下设办事机构，负责办理劳动争议仲裁委员会的日常工作。

命题单位：调解仲裁司

1. 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为( )。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

A．半年 B．一年 C．一年半 D．二年

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起( )日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知申请人；认为不符合受理条件的，应当书面通知申请人不予受理，并说明理由。对劳动争议仲裁委员会不予受理或者逾期未作出决定的，申请人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

A．两 B．五 C．十 D．十五

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起五日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知申请人；认为不符合受理条件的，应当书面通知申请人不予受理，并说明理由。对劳动争议仲裁委员会不予受理或者逾期未作出决定的，申请人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁员有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的，应当依法承担法律责任。劳动争议仲裁委员会应当将其( )。

A．开除 B．辞退 C．解聘 D．解除

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十四条规定，仲裁员有本法第三十三条第四项规定情形，或者有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的，应当依法承担法律责任。劳动争议仲裁委员会应当将其解聘。

命题单位：调解仲裁司

1. 申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以视为( )。

A．撤诉 B．缺席 C．撤回仲裁申请 D．退庭

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定，申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以视为撤回仲裁申请。

命题单位：调解仲裁司

1. 当事人提出管辖异议的，应当在( )书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议，异议成立的，将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人；异议不成立的，应当书面决定驳回。

A．举证期限届满前 B．答辩期满前

C．庭审结束后 D．受理后三日内

**答案：**B

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十条规定，当事人提出管辖异议的，应当在答辩期满前书面提出。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁委员会主任担任案件仲裁员是否回避，由( )决定。

A．仲裁委员会 B．劳动行政部门

C．其自己 D．仲裁院负责人

**答案：**A

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十二条规定，仲裁员、记录人员是否回避，由仲裁委员会主任或者其委托的仲裁院负责人决定。仲裁委员会主任担任案件仲裁员是否回避，由仲裁委员会决定。

命题单位：调解仲裁司

1. 当事人对自己提出的主张有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于( )的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。

A．书证 B．税务票据

C．直接证据 D．用人单位掌握管理

**答案：**D

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条规定，当事人对自己提出的主张有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。

命题单位：调解仲裁司

1. 因企业停业等原因导致无法送达且劳动者一方在十人以上的，或者受送达人拒绝签收仲裁文书的，通过在受送达人住所留置、张贴仲裁文书，并采用拍照、录像等方式记录的，自留置、张贴之日起经过( )即视为送达，不受本条第一款的限制。

A．三日 B．五日 C．十日 D．三十日

**答案：**A

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十条规定，因企业停业等原因导致无法送达且劳动者一方在十人以上的，或者受送达人拒绝签收仲裁文书的，通过在受送达人住所留置、张贴仲裁文书，并采用拍照、录像等方式记录的，自留置、张贴之日起经过三日即视为送达。

命题单位：调解仲裁司

1. 对案卷正卷材料，应当允许( )依法查阅、复制。

A．当事人 B．当事人及其代理人

C．任何人 D．其他劳动者

**答案：**B

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十三条规定，对案卷正卷材料，应当允许当事人及其代理人依法查阅、复制。

命题单位：调解仲裁司

1. 关于管辖和回避，下列说法中正确的是：( )

A．仲裁委员会发现已受理案件不属于其管辖范围的，应当移送至有管辖权的仲裁委员会，并口头通知当事人

B．当事人提出管辖异议的，应当在答辩期满前书面提出。当事人逾期提出的，不影响仲裁程序的进行

C．当事人申请回避，回避事由在案件开庭审理后知晓的，可以在裁决结果作出前提出

D．仲裁委员会应当在回避申请提出的五日内，以口头或者书面形式作出决定

**答案：**B

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十条规定，当事人提出管辖异议的，应当在答辩期满前书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议，异议成立的，将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人；异议不成立的，应当书面决定驳回。

根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十一条规定，当事人申请回避，应当在案件开庭审理前提出，并说明理由。回避事由在案件开庭审理后知晓的，也可以在庭审辩论终结前提出。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十三条规定，仲裁员有下列情形之一，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：（一）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；（二）与本案有利害关系的；（三）与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；（四）私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的。劳动争议仲裁委员会对回避申请应当及时作出决定，并以口头或者书面方式通知当事人。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁委员会审查调解协议，应当自受理( )之日起五日内结束。

A．仲裁申请 B．调解确认

C．仲裁审查确认 D．仲裁审查申请

**答案：**D

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第七十六条规定，仲裁委员会审查调解协议，应当自受理仲裁审查申请之日起五日内结束。因特殊情况需要延期的，经仲裁委员会主任或者其委托的仲裁院负责人批准，可以延长五日。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁委员会决定不予制作调解书的，( )通知当事人。

A．应当口头 B．应当书面 C．可以书面或口头 D．不用

**答案：**B

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第七十八条规定，仲裁委员会决定不予制作调解书的，应当书面通知当事人。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动人事争议仲裁委员会由( )依法设立，专门处理争议案件。

A．人民政府 B．劳动行政部门 C．工会 D．人大委员会

**答案：**A

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁组织规则》第二条规定，劳动人事争议仲裁委员会由人民政府依法设立，专门处理争议案件。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁委员会由干部主管部门代表、人力资源社会保障等相关行政部门代表、军队文职人员工作管理部门代表、( )等组成。

A．工会代表 B．用人单位方面代表

C．工会代表和用人单位方面代表 D．其他部门代表

**答案：**C

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁组织规则》第五条规定，仲裁委员会由干部主管部门代表、人力资源社会保障等相关行政部门代表、军队文职人员工作管理部门代表、工会代表和用人单位方面代表等组成。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁委员会应当每年至少召开( )全体会议，研究本仲裁委员会职责履行情况和重要工作事项。

A．一次 B．两次 C．三次 D．四次

**答案：**B

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁组织规则》第八条规定，仲裁委员会应当每年至少召开两次全体会议，研究本仲裁委员会职责履行情况和重要工作事项。

命题单位：调解仲裁司

1. 仲裁院对( )负责并报告工作。

A．人民政府 B．劳动行政部门 C．工会 D．仲裁委员会

**答案：**D

**解析：**根据《劳动人事争议仲裁组织规则》第九条规定，仲裁院对仲裁委员会负责并报告工作。

命题单位：调解仲裁司

1. 企业与员工约定劳动合同期限为2017年1月1日至2018年12月31日，试用期最长约定为( )。

A．1个月 B．2个月 C．3个月 D．6个月

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据我国法律规定，用人单位每月要求劳动者加班加点的时间不得超过( )小时。

A．4 B．36 C．48 D．72

**答案：**B

**解析：**《劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

命题单位：调解仲裁司

1. 王某于2016年3月进入甲公司工作，但双方一直未签订书面劳动合同。9月，王某以此为由向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求甲公司与其补签书面劳动合同并支付2016年3月至9月未签订书面劳动合同的第二倍工资。庭上，王某提出双方口头约定其月工资为4000元，公司提出双方口头约定其月工资为2000元。另经仲裁委员会查明，甲公司集体合同规定职工月工资为3000元，当地最低月工资标准为1000元。按照有关法律规定，王某的月工资应认定为( )

A．1000元 B．2000元 C．3000元 D．4000元

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第十一条规定：用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。

命题单位：调解仲裁司

1. 王先生于2011年2月进入A集团下属甲公司工作，并与甲公司签订了为期2年的劳动合同。2013年1月底合同期满后，甲公司未与王先生续订劳动合同，改由A集团另一家下属乙公司与王先生签订了为期2年至2015年1月底的劳动合同。2015年1月底合同期满后，乙公司未与王先生续订劳动合同，又由甲公司与王先生签订了为期2年至2017年1月底的劳动合同。2016年3月，甲公司以王先生年龄超过45岁，不适合经常加班为由提出与其解除劳动合同，并按照王先生在劳动合同解除前十二个月的平均工资数额额外支付了一个月工资，此后不再让王先生上班。王先生不服，向仲裁委员会提出申请，要求甲公司支付经济补偿金和赔偿金。经查，甲公司和乙公司均为A集团下属子公司，均为独立法人。下列观点正确的是：( )

A．甲公司系合法解除劳动合同，应向王先生支付经济补偿金，王先生工作年限不满1年6个月

B．甲公司系违法解除劳动合同，应向王先生支付经济补偿金和赔偿金，王先生工作年限不满1年6个月

C．甲公司系合法解除劳动合同，应向王先生支付经济补偿金，王先生工作年限不满5年6个月

D．甲公司系违法解除劳动合同，应向王先生支付赔偿金，王先生工作年限不满5年6个月

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第四十条规定：有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十条规定：劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。

《劳动合同法实施条例》第二十条规定：用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定。

《劳动合同法实施条例》第二十五条规定：用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）》第五条规定，劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作，原用人单位未支付经济补偿，劳动者依照劳动合同法第三十八条规定与新用人单位解除劳动合同，或者新用人单位向劳动者提出解除、终止劳动合同，在计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限时，劳动者请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限的，人民法院应予支持。用人单位符合下列情形之一的，应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”：（一）劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位；（二）用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动；（三）因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动；（四）用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同；（五）其他合理情形。

命题单位：调解仲裁司

1. 职工累计工作满10年不满20年的，应享受多少天法定年休假？( )

A．5天 B．10天 C．15天 D．20天

**答案：**B

**解析：**《职工带薪年休假条例》第三条规定：职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据国家有关规定，以下不属于全体公民放假的节日是：( )

A．新年、春节 B．元宵节、重阳节

C．端午节、中秋节 D．劳动节、国庆节

**答案：**B

**解析：**《全国年节及纪念日放假办法》第二条规定：全体公民放假的节日：（一）新年；（二）春节；（三）清明节；（四）劳动节；（五）端午节；（六）中秋节；（七）国庆节。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以依法采取的处理方式是：( )。

A．解除合同 B．终止合同 C．变更合同 D．续订合同

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第四十条规定：有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同，是( )。

A．固定期限劳动合同 B．无固定期限劳动合同

C．居间合同 D．以完成一定工作任务为期限的劳动合同

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第十三条规定：固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动合同中试用期条款的性质是( )。

A．约定条款 B．法定条款 C．必备条款 D．补充条款

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

命题单位：调解仲裁司

1. 下列说法中错误的是：( )。

A．用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会

B．用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正

C．集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指定代表与用人单位订立

D．在县级以下区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第三十三条规定：企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。集体合同由工会代表职工与企业签订；没有建立工会的企业，由职工推举的代表与企业签订。

命题单位：调解仲裁司

1. ( )和与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照《劳动合同法》执行。

A．国家机关 B．事业单位

C．社会团体 D．民办非企业单位

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第九十六条规定：事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照本法有关规定执行。

命题单位：调解仲裁司

1. 关于培训费和违约金，下列做法错误的是：( )

A．公司因业务需要花费8万元对王某进行了专业培训，并与王某签订了4年服务期协议，约定违约金10万元。培训结束后，王某即提出与公司解除劳动关系。公司因此要求王某支付违约金10万元

B．公司因业务需要花费8万元对王某进行了专业培训，并与王某签订了4年服务期协议，约定违约金10万元。3年后，王某提出与公司解除劳动关系，并向公司支付违约金2万元

C．王某经聘用单位出资培训后，主动提出解除聘用合同，并以聘用合同中没有约定培训费用为由，拒绝支付培训费用

D．聘用单位与王某在聘用合同中约定了培训费用并出资6万元对王某进行培训。6年后，王某提出解除聘用合同，并提出无需支付聘用单位的培训费

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第二十二条规定：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

《事业单位试行人员聘用制度有关问题的解释》第十七条规定：在聘用合同中对培训费用没有约定的，受聘人员提出解除聘用合同后，单位不得收取培训费用；有约定的，按约定收取培训费，但不得超过培训的实际支出，并按培训结束后每服务一年递减20%执行。

命题单位：调解仲裁司

1. 下列可以认定为工伤或者视同工伤的是：( )

A．在上班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害的

B．故意犯罪的

C．醉酒或者吸毒的

D．自残的

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第十六条规定：职工符合本条例第十四条、第十五条的规定，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：（一）故意犯罪的；（二）醉酒或者吸毒的；（三）自残或者自杀的。

命题单位：调解仲裁司

1. 企业注册地在北京，劳动合同约定合同履行地为上海，后企业以邮件通知方式通知职工在企业苏州办公室（未进行工商登记），发生争议时职工在南京出差，那么职工不可以在( )进行仲裁。

A．北京 B．上海 C．苏州 D．南京

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第二十一条规定：劳动争议仲裁委员会负责管辖本区域内发生的劳动争议。劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。

《劳动争议仲裁办案规则》第八条规定：劳动合同履行地为劳动者实际工作场所地，用人单位所在地为用人单位注册、登记地或者主要办事机构所在地。用人单位未经注册、登记的，其出资人、开办单位或者主管部门所在地为用人单位所在地。

命题单位：调解仲裁司

1. 下列说法正确的是：( )

A．职工连续工作10个月以上，可享受带薪年休假

B．职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间应计入年休假假期

C．确因工作需要导致职工享受的寒暑假天数少于其年休假天数的，用人单位应当安排补足

D．用人单位安排职工休年休假，但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的，单位应按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬

**答案：**C

**解析：**《企业职工带薪年休假实施办法》第三条规定：职工连续工作满12个月以上的，享受带薪年休假。第六条规定：职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。第七条规定：职工享受寒暑假天数多于其年休假天数的，不享受当年的年休假。确因工作需要，职工享受的寒暑假天数少于其年休假天数的，用人单位应当安排补足年休假天数。第十条规定：用人单位经职工同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数，应当在本年度内对职工应休未休年休假天数，按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬，其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。用人单位安排职工休年休假，但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的，用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。

命题单位：调解仲裁司

1. 关于试用期，下列做法错误的是：( )

A．王某与用人单位签订了为期3年的劳动合同，并约定了3个月的试用期

B．合同到期后，王某与用人单位续订了为期3年的劳动合同，但由于更换工作岗位，重新约定了3个月的试用期

C．试用期间，王某试用期工资为800元/月，合同约定工资为1000元/月，相同岗位最低档工资1200元/月，当地最低工资标准800元/月

D．王某大学毕业后进入某事业单位工作，并与单位签订了为期2年的聘用合用，约定了3个月的试用期

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

《劳动合同法》第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

《劳动合同法实施条例》第十五条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80％或者不得低于劳动合同约定工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》中的“四、规范聘用合同的内容”中规定：聘用单位与受聘人员签订聘用合同，可以约定试用期。试用期一般不超过3个月；情况特殊的，可以延长，但最长不得超过6个月。被聘人员为大中专应届毕业生的，试用期可以延长至12个月。试用期包括在聘用合同期限内。

命题单位：调解仲裁司

1. 以下不全属于劳动合同必备条款的是：( )

A．工作内容和工作地点

B．工作时间和休息休假

C．劳动报酬和社会保险

D．劳动合同期限和试用期

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第十七条规定：劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

命题单位：调解仲裁司

1. 关于无固定期限劳动合同，下列说法不正确的是：( )

A．无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同

B．连续订立2次固定期限劳动合同，续订劳动合同时只要劳动者提出，即一定可以订立无固定期限劳动合同

C．劳动者在用人单位工作满10年，只要劳动者提出，即一定可以签订无固定期限劳动合同

D．用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第十四条规定：无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

命题单位：调解仲裁司

1. 以下对于非全日制用工的描述，错误的是：( )

A．劳动者在同一用人单位一般平均每天工作不超过4小时

B．劳动者在同一用人单位每周工作时间累计不超过24小时

C．经劳动者本人同意，用人单位可以与其约定试用期

D．劳动者可与一个或一个以上用人单位订立劳动合同

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第5章第3节规定：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同；非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与( )或者职工代表平等协商确定。

A．董事会 B．监事会 C．工会 D．职工代表大会

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

命题单位：调解仲裁司

1. 订立劳动合同，应当遵守合法、( )、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。

A．公道 B．公认 C．公开 D．公平

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第三条规定：订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

命题单位：调解仲裁司

1. 直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权( )。

A．不遵照执行

B．宣布废止

C．向用人单位提出，通过协商予以修改完善

D．请求劳动行政部门给予用人单位处罚

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

命题单位：调解仲裁司

1. 《劳动合同法》调整的劳动关系是一种( )。

A．人身关系

B．财产关系

C．人身关系和财产关系相结合的社会关系

D．人身依附关系

**答案：**C

**解析：**法律认知

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位自( )起即与劳动者建立劳动关系。

A．用工之日 B．签订合同之日

C．上级批准设立之日 D．劳动者领取工资之日

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第七条规定：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门( )；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。

A．责令改正并给予警告 B．责令改正

C．责令改正，情节严重的给予警告 D．给予警告

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第八十条规定：用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的( )，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

A．30% B．50% C．60% D．80%

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。《劳动合同法实施条例》第十五条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80％或者不得低于劳动合同约定工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付( )。

A．违约金 B．赔偿金 C．补偿金 D．损失费

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第二十三条规定：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

命题单位：调解仲裁司

1. 竞业限制的人员限于用人单位的( )、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

A．管理人员 B．中层管理人员 C．高级管理人员 D．一般管理人员

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第二十四条规定：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位( )向劳动者支付劳动报酬。

A．可以 B．不必 C．应当 D．酌情

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第二十八条规定：劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同( )。

A．继续有效 B．失去效力

C．效力视情况而定 D．由用人单位决定是否有效

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第三十四条规定：用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，( )劳动合同的履行。

A．影响 B．不影响 C．不一定影响 D．视情况影响

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第三十三条规定：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者( )支付劳动报酬。

A．提前 B．及时分期 C．提前足额 D．及时足额

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第三十条规定：用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请( )。

A．法律援助 B．支付令

C．社会救济 D．依法制裁用人单位

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第三十条规定：用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，( )违反劳动合同。

A．视为 B．有时视为 C．不视为 D．部分视为

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第三十二条规定：劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

命题单位：调解仲裁司

1. 变更后的劳动合同文本，( )。

A．由用人单位和劳动者各执一份 B．由用人单位留存备查

C．由劳动者一方保存 D．由劳动行政部门保存

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第三十五条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

命题单位：调解仲裁司

1. 职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同( )。

A．即时终止 B．续延半年后终止

C．续延一年后终止 D．续延到医疗期满时终止

**答案：**D

**解析：**《劳动部关于贯彻执行<中华人民共和国劳动法>若干问题的意见》第三十四条规定：除劳动法第二十五条规定的情形外，劳动者在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，劳动合同期限届满时，用人单位不得终止劳动合同。劳动合同的期限应自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期期满为止。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动合同终止后，用人单位应当在( )内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A．7日 B．15日 C．1个月 D．3个月

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十条规定：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位( )，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

A．未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

B．未及时足额支付劳动报酬的

C．以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的

D．规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过( )年。

A．2 B．5 C．10 D．12

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者( )，用人单位不可以解除劳动合同。

A．在试用期间被证明不符合录用条件的

B．患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的

C．严重违反用人单位的规章制度的

D．被依法追究刑事责任的

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第四十二条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付( )倍的工资。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形之一是，用人单位( )。

A．变更名称、法定代表人、主要负责人

B．发生合并或者分立

C．变更投资人

D．未依法为劳动者缴纳社会保险费

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

命题单位：调解仲裁司

1. 在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向( )说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

A．工会 B．全体职工

C．工会或者全体职工 D．劳动争议仲裁委员会

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第四十一条规定：有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；（二）生产经营发生严重困难的；（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。裁减人员时，应当优先留用下列人员：（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存( )年备查。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十条规定：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

命题单位：调解仲裁司

1. 集体合同由( )代表企业职工一方与用人单位订立。

A．工会 B．职工代表大会

C．监事会 D．股东代表大会

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第五十一条规定：企业职工一方与用人单位通过平等协商，可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

命题单位：调解仲裁司

1. 尚未建立工会的用人单位，集体合同由( )指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

A．劳动行政部门 B．企业党委

C．上级工会 D．劳动关系三方协调委员会

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第五十一条规定：企业职工一方与用人单位通过平等协商，可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起( )内未提出异议的，集体合同即行生效。

A．10日 B．15日 C．30日 D．5日

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十四条规定：集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

命题单位：调解仲裁司

1. 行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的( )具有约束力。

A．工会和劳动者 B．工会和用人单位

C．用人单位和劳动者 D．劳动行政部门和劳动者

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第五十四条规定：依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准( )集体合同规定的标准。

A．不得低于 B．可以低于 C．不得高于 D．可以高于

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第五十五条规定：集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

命题单位：调解仲裁司

1. 企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等( )。

A．职业集体合同 B．纲领性集体合同

C．专项集体合同 D．不完全集体合同

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第五十二条规定：企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、( )等情况。

A．试用期 B．培训 C．保守秘密 D．工作岗位

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第五十八条规定：劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立( )年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第五十八条规定：劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

命题单位：调解仲裁司

1. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的( )，向其按月支付报酬。

A．最低工资标准 B．最低生活保障标准

C．行业工资指导线 D．失业保险金领取标准

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第五十八条规定：劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立( )。

A．劳动合同 B．集体合同

C．用工协议 D．劳务派遣协议

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第五十九条规定：劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。

命题单位：调解仲裁司

1. 关于聘用合同，下列说法中错误的是：( )

A．事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前15日书面通知，可以解除聘用合同

B．事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同

C．事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同

D．自聘用合同依法解除、终止之日起，事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止

**答案：**A

解析：《事业单位人事管理条例》第十六条规定：事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前30日书面通知，可以解除聘用合同。

命题单位：调解仲裁司

1. 下列情况中，属于事业单位不可以随时单方面解除聘用合同的情形是：( )

A．小王未经单位同意，擅自出国旅游

B．小王在工作中违反操作规程，发生责任事故

C．小王因打架斗殴被判处有期徒刑

D．小王年度考核不合格，又不同意聘用单位调整其工作岗位

**答案：**D

**解析：**《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》中的“六、规范解聘辞聘制度”规定：受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以随时单方面解除聘用合同：（一）连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；（二）未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；（三）违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；（四）严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；（五）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，聘用单位也可以随时单方面解除聘用合同。

命题单位：调解仲裁司

1. 正常工作时间工资，是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应当支付的劳动报酬。正常工作时间工资不包括：( )

A．延长工作时间工资

B．中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴

C．劳动者个人按照规定应当缴纳的社会保险费

D．法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等

**答案：**C

**解析：**《工资支付暂行规定》第三条规定：本规定所称工资是指用人单位依据劳动合同的规定，以各种形式支付给劳动者的工资报酬。

命题单位：调解仲裁司

1. 下列属于工资的是：( )

A．奖金、津贴、补贴 B．计划生育补贴

C．清凉饮料费 D．丧葬费、抚恤金

**答案：**A

**解析：**《关于贯彻执行<中华人民共和国劳动法>若干问题的意见》第三条规定：劳动法中的“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。“工资”是劳动者劳动收入的主要组成部分。劳动者的以下劳动收入不属于工资范围：（1）单位支付给劳动者个人的社会保险福利费用，如丧葬抚恤救济费、生活困难补助费、计划生育补贴等；（2）劳动保护方面的费用，如用人单位支付给劳动者的工作服、解毒剂、清凉饮料费用等；（3）按规定未列入工资总额的各种劳动报酬及其他劳动收入，如根据国家规定发放的创造发明奖、国家星火奖、自然科学奖、科学技术进步奖、合理化建议和技术改进奖、中华技能大奖等，以及稿费、讲课费、翻译费等。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《职工带薪年休假条例》的规定，可享受当年年休假的情形包括：( )

A．职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的

B．职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的

C．累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的

D．职工依法享受寒暑假，其休假天数少于年休假天数的

**答案：**D

**解析：**《职工带薪年休假条例》第四条规定：职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：（一）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；（二）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；（三）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；（四）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；（五）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

命题单位：调解仲裁司

1. 法定节假日加班费按照( )工资标准的( )支付。

A．本人；200% B．社平；300%

C．本人；400% D．本人；300%

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

《工资支付暂行规定》第十三条规定：用人单位在劳动者劳动定额或规定的工作任务后，根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应按以下标准支付工资：（一）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资；（二）用人单位依法安排劳动者在休息日工作，而又不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资；（三）用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的，按照不低于劳动合同的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资。实行计件工资的劳动者，在完成计件定额任务后，由用人单位安排延长工作时间的，应根据上述规定的原则，分别按照不低于其本人法定工作时间计件单价的150%、200%、300%支付其工资。经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制的，其综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，应视为延长工作时间，并应按本规定支付劳动者延长工作时间的工资。实行不定时工时制度的劳动者，不执行上述规定。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据我国法律规定，用人单位因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过( )小时。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据我国有关规定，干部的一般退休年龄为( )。

A．男50；女45 B．男60；女50

C．男55；女45 D．男60；女55

**答案：**D

**解析：**《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》第四条规定，党政机关、群众团体、企业、事业单位的干部，符合下列条件之一的，都可以退休。（一）男年满六十周岁，女年满五十五周岁，参加革命工作年限满十年的。

命题单位：调解仲裁司

1. 某女职工遇到难产，按劳动法规定应给予的产假为( )天。

A．56 B．98 C．113 D．128

**答案：**C

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第七条规定：女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天。

命题单位：调解仲裁司

1. 根据《关于职工全年月平均工资工作时间和工资折算问题的通知》，月计薪天数为( )

A．20.83天 B．20.92天 C．21.75天 D．30天

**答案：**C

**解析：**《关于职工全年月平均工资工作时间和工资折算问题的通知》中规定月计薪天数为21.75天。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动者与用人单位签订了无固定期限劳动合同，双方约定的下列试用期中，符合法律规定的是( )。

A．12个月 B．6个月 C．8个月 D．10个月

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

命题单位：调解仲裁司

1. 2018年5月1日，劳动者报名参加了某用人单位的用工招聘；5月10日参加了的单位组织的岗位参观；6月1日正式上班；6月25日，双方签订了二年期限劳动合同。双方劳动关系建立的时间依法应为:( )。

A．5月1日 B．5月10日 C．6月1日 D．6月25日

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第七条规定：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

命题单位：调解仲裁司

1. 以下不属于文职人员基本条件的是：( )。

A．具有中华人民共和国国籍

B．年满16周岁

C．符合军队招录聘用文职人员的政治条件

D．符合岗位要求的资格条件

**答案：**B

**解析：**《中国人民解放军文职人员条例》第九条规定：文职人员应当具备下列基本条件：（一）具有中华人民共和国国籍；（二）年满18周岁；（三）符合军队招录聘用文职人员的政治条件；（四）符合岗位要求的资格条件；（五）身体和心理健康；（六）法律、法规规定的其他条件。

命题单位：调解仲裁司

1. 《工伤保险条例》的适用范围是：( )

A．中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位

B．中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户

C．中华人民共和国境内的城镇企业

D．中华人民共和国境内的个体工商户

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第二条规定：中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应当依照本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工（以下称职工）缴纳工伤保险费。

命题单位：调解仲裁司

1. 职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由谁承担举证责任？( )

A．职工或者其近亲属 B．社会保险行政部门

C．用人单位 D．社保经办部门

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第十九条规定：职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动能力鉴定的伤残等级一共分为( )级，最轻是( )级，最重是( )级。

A． 8级；第8级；第1级

B． 8级；第1级；第8级

C． 10级；第10级；第1级

D． 10级；第1级；第10级

**答案：**C

**解析：**《工伤保险条例》第二十二条规定：劳动能力鉴定是指劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度的等级鉴定。劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级。生活自理障碍分为三个等级：生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理。劳动能力鉴定标准由国务院社会保险行政部门会同国务院卫生行政部门等部门制定。

命题单位：调解仲裁司

1. 工伤职工停工留薪期一般不超过( )个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过( )个月。

A．12；12 B．10；10 C．12；24 D．6；12

**答案：**A

**解析：**《工伤保险条例》第三十三条规定：停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照本章的有关规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

命题单位：调解仲裁司

1. 停工留薪期内，工伤职工原工资福利待遇应如何支付？( )

A．由工伤保险基金支付 B．由用人单位按月支付

C．不再享受原工资福利待遇 D．由用人单位一次性支付

**答案：**B

**解析：**《工伤保险条例》第三十三条规定：职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

命题单位：调解仲裁司

1. 2018年3月8日是星期四，女职工小王当天全天在岗工作，用人单位应当( )

A．安排小王补休半天，不支付加班工资

B．按照法定节假日标准支付加班工资

C．按照休息日标准支付加班工资

D．正常支付当天工资

**答案：**D

**解析：**《全国年节及纪念日放假办法》第二条规定：全体公民放假的节日：（一）新年；（二）春节；（三）清明节；（四）劳动节；（五）端午节；（六）中秋节；（七）国庆节。由于3月8日并非全体公民放假的法定节假日，用人单位无需安排补休或支付加班工资。

命题单位：调解仲裁司

1. 王某的日工资为80元。公司安排他在3天法定假日和4天周末休息日加班。根据规定，公司应当向王某支付这7天的劳动报酬共为( )。

A．560元 B．800元 C．1360元 D．1420元

**答案：**C

**解析：**《工资支付暂行规定》第十三条规定：用人单位在劳动者劳动定额或规定的工作任务后，根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应按以下标准支付工资：（一）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资；（二）用人单位依法安排劳动者在休息日工作，而又不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资；（三）用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的，按照不低于劳动合同的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资。实行计件工资的劳动者，在完成计件定额任务后，由用人单位安排延长工作时间的，应根据上述规定的原则，分别按照不低于其本人法定工作时间计件单价的150%、200%、300%支付其工资。经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制的，其综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，应视为延长工作时间，并应按本规定支付劳动者延长工作时间的工资。实行不定时工时制度的劳动者，不执行上述规定。

命题单位：调解仲裁司

1. 用人单位选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照以下哪个标准来确定？( )

A．该劳动者上一个月的工资标准

B．该劳动者解除劳动合同前12个月的平均工资

C．当地在岗职工上年度月平均工资

D．当地最低工资标准

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十条规定：用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定。

命题单位：调解仲裁司

1. 女职工生育，享受不少于( )产假。

A．56天 B．90天 C．98天 D．113天

**答案：**B

**解析：**《女职工劳动保护特别规定》第七条规定：女职工生育享受98天产假。

命题单位：调解仲裁司

1. 下列关于劳动合同无效的说法，错误的是：( )

A．劳动合同部分无效，则整个劳动合同无效

B．劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效

C．劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬

D．劳动合同是否无效可由仲裁委员会确定

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第十八条规定：下列劳动合同无效：（一）违反法律、行政法规的劳动合同；（二）采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

《劳动合同法》第二十七条规定：劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。

命题单位：调解仲裁司

1. 劳动合同被确认无效，但劳动者已付出劳动的，用人单位向劳动者支付劳动报酬的数额，应当( )。

A．按照当地最低工资标准支付

B．按照本单位平均工资支付

C．参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定

D．按照上年度职工平均工资支付

**答案：**C

**解析：**《劳动合同法》第二十八条规定：劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

命题单位：调解仲裁司

1. 2008年以后，关于经济补偿下列说法正确的是：( )。

A．经济补偿金按劳动者签订劳动合同的年限，不满一年按一年计算，每满一年支付一个月工资的标准支付

B．按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿

C．用人单位被吊销营业执照，责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的，不用支付劳动者经济补偿金

D．用人单位因经营不善倒闭的，不用支付劳动者经济补偿金

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

命题单位：调解仲裁司

1. 2008年以后，计算经济补偿金的月工资标准是：( )。

A．劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

B．劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资确定计算

C．劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资高于企业月平均工资，低于当地社会平均工资的，按当地社会平均工资标准计算

D．劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。若劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

命题单位：调解仲裁司

1. 《劳动合同法》规定的区域性集体合同，其“区域”是指( )。

A．市级以下区域内 B．县级以下区域内

C．省级以下区域内 D．自行协商确定区域内

**答案：**B

**解析：**《劳动合同法》第53条规定：在县级以下区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

命题单位：监察局

1. 劳动保障行政部门实施劳动保障监察，无权采取的调查、检查措施是：( )。

A．进入用人单位的劳动场所进行检查

B．查询、冻结用人单位的工资专用账户

C．要求用人单位提供与调查、检查事项相关的文件材料

D．委托会计师事务所对用人单位工资支付、缴纳社会保险费的情况进行审计

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十五条规定，可知劳动保障行政部门现无权查询、冻结用人单位银行账户。

命题单位：监察局

1. 劳动保障监察遵循公正、公开、高效、( )的原则。

A．忠诚 B．担当 C．廉洁 D．便民

**答案：**D

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第八条第一款规定，劳动保障监察遵循公正、公开、高效、便民的原则。

命题单位：监察局

1. 发现违法案件不属于劳动保障监察事项的，应当及时移送有关部门处理；涉嫌犯罪的，应当依法移送( )。

A．行政机关 B．司法机关 C．检察机关 D．审判机关

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十八条第二款规定，发现违法案件不属于劳动保障监察事项的，应当及时移送有关部门处理；涉嫌犯罪的，应当依法移送司法机关。

命题单位：监察局

1. 对不符合违反劳动保障法律行为发生在2年内的投诉，劳动保障行政部门应当在接到投诉之日起( )工作日内决定不予受理，并书面通知投诉人。

A．3个 B．5个 C．7个 D．10个

**答案：**B

**解析：**根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第十八条第二款规定，对不符合第一款第（一）项规定的投诉，劳动保障行政部门应当在接到投诉之日起5个工作日内决定不予受理，并书面通知投诉人。

命题单位：监察局

1. 劳动保障监察限期整改指令书、劳动保障行政处理决定书，劳动保障处罚决定书应当在宣告后当场交付当事人；当事人不在场的，劳动保障行政部门应当在( )内将相关文书送达当事人。

A．10日 B．10个工作日 C．7日 D．7个工作日

**答案：**C

**解析：**根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第三十八条规定，劳动保障监察限期整改指令书、劳动保障行政处理决定书，劳动保障处罚决定书应当在宣告后当场交付当事人；当事人不在场的，劳动保障行政部门应当在7日内将相关文书送达当事人。

命题单位：监察局

1. 实施劳动保障监察，坚持( )相结合，接受社会监督。

A．教育和惩戒 B．惩戒和震慑 C．教育和处罚 D．教育和震慑

**答案：**C

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第八条第二款规定，实施劳动保障监察，坚持教育与处罚相结合，接受社会监督。

命题单位：监察局

1. 劳动保障行政部门立案调查完成，应在( )内作出行政处罚（行政处理或者责令改正）或者撤销立案决定。

A．15日 B．15个工作日 C．30日 D．30个工作日

**答案：**B

**解析：**根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第三十七条规定，劳动保障行政部门立案调查完成，应在15个工作日内作出行政处罚（行政处理或者责令改正）或者撤销立案决定；特殊情况，经劳动保障行政部门负责人批准可以延长。

命题单位：监察局

1. 对于用人单位的劳动保障监察，由用人单位( )的县级或者设区的市级劳动保障行政部门管辖。

A．办公楼驻地 B．工商注册地 C．经营所在地 D．用工所在地

**答案：**D

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十三条第一款规定，对用人单位的劳动保障监察，由用人单位用工所在地的县级或者设区的市级劳动保障行政部门管辖。

命题单位：监察局

1. 劳动保障监察员进行调查、检查时，下列哪项不属于其应承担的义务？( )

A．依法履行职责，秉公执法

B．保守在履行职责过程中获知的商业秘密

C．为举报人保密

D．为投诉人保密

**答案：**D

**解析：**根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第二十二条规定，劳动保障监察员进行调查、检查时，承担下列义务：

（一）依法履行职责，秉公执法；

（二）保守在履行职责过程中获知的商业秘密；

（三）为举报人保密。

命题单位：监察局

1. 劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的调查，应当自立案之日起( )内完成。

A．30日 B．30个工作日 C．60日 D．60个工作日

**答案：**D

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十七条规定，劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的调查，应当自立案之日起60个工作日内完成；对情况复杂的，经劳动保障行政部门负责人批准，可以延长30个工作日。

命题单位：监察局

1. 根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》，回避决定应在收到申请之日起( )内作出。

A．3个工作日 B．5个工作日 C．3日 D．5日

**答案：**A

**解析：**根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第二十五条第一款规定，回避决定应在收到申请之日起3个工作日内作出。作出回避决定前，承办人员不得停止对案件的调查处理。

命题单位：监察局

1. 以下哪项不是劳动保障监察主要的监察形式？( )

A．日常巡视检查 B．书面材料审查

C．接受举报、投诉 D．接受信访部门转办信访件

**答案：**D

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十四条第一款规定，劳动保障监察以日常巡视检查、审查用人单位按照要求报送的书面材料以及接受举报投诉等形式进行。

命题单位：监察局

1. 劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案材料应当至少保存( )年。

A．两 B．三 C．四 D．五

**答案：**B

**解析：**根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第四十条规定，劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案材料应当至少保存三年。

命题单位：监察局

1. 人力资源社会保障行政部门应当按照有关规定，将拖欠工资“黑名单”信息通过部门门户网站、“信用中国”网站、( )等予以公示。

A．主流媒体网站

B．当地政府官方微博

C．国家企业信用信息公示系统

D．当地政府官方微信公众号

**答案：**C

**解析：**根据《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第七条规定，人力资源社会保障行政部门应当按照有关规定，将拖欠工资“黑名单”信息通过部门门户网站、“信用中国”网站、国家企业信用信息公示系统等予以公示。

命题单位：监察局

1. 用人单位首次被列入拖欠工资“黑名单”的期限为( )年，自作出列入决定之日起计算。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**A

**解析：**根据《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第九条第二款规定，用人单位首次被列入拖欠工资“黑名单”的期限为1年，自作出列入决定之日起计算。

命题单位：监察局

1. 被列入“黑名单”的用人单位未改正违法行为或者列入期间再次发生《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第五条规定情形的，应面临何种处罚？( )

A．期满不移出“黑名单”，但不自动续期B．期满不予移出并自动续期1年

C．期满不予移出并自动续期2年 D．期满移出“黑名单”并另行处罚

**答案：**C

**解析：**根据《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第九条第二款规定，用人单位未改正违法行为或者列入期间再次发生《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第五条规定情形的，期满不予移出并自动续期2年。

命题单位：监察局

1. 劳动保障监察员办理的劳动保障监察事项与以下哪类人有直接利害关系的，应当回避？( )

A．同事 B．父母 C．同学 D．战友

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十六条第二款规定，劳动保障监察员办理的劳动保障监察事项与本人或者其近亲属有直接利害关系的，应当回避。

命题单位：监察局

1. 用人单位自用工之日起( )未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

A．超过三个月不满一年 B．超过六个月不满一年

C．超过一个月不满一年 D．超过二个月不满一年

**答案：**C

**解析：**根据《劳动合同法》第八十二条第一款规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

命题单位：监察局

1. 下列哪项不属于劳动保障监察行政处罚（处理）决定书中应载明的事项？( )

A．被处罚单位名称 B．举报人身份信息

C．法定代表人信息 D．认定的违法事实和主要依据

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第九条第二款规定，劳动保障行政部门应当为举报人保密。

命题单位：监察局

1. 以下哪项不属于劳动保障监察行政处罚（处理）决定书应载明的事项？( )

A．劳动保障行政部门认定的违法事实和主要依据

B．劳动保障行政处罚（处理）的种类和依据

C．劳动保障行政处罚（处理）的履行地点

D．申请行政复议或者提前行政诉讼的途径和期限

**答案：**C

**解析：**依据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第三十六条规定，劳动保障监察行政处罚（处理）决定书应载明劳动保障行政部门认定的违法事实和主要依据；劳动保障行政处罚（处理）的种类和依据；处罚（处理）决定的履行方式和期限；申请行政复议或者提前行政诉讼的途径和期限等事项。

命题单位：监察局

1. 实行男女同工同酬。妇女在享受( )方面享有与男子平等的权利。

A．福利待遇 B．休息休假 C．工作内容 D．工作强度

**答案：**A

**解析：**根据《妇女权益保障法》第二十四条，妇女在享受福利待遇方面享有与男子平等的权利。

命题单位：监察局

1. 国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从( )获得物质帮助的权利。

A．用人单位 B．社会公益组织

C．社会保险经办机构 D．国家和社会

**答案：**D

**解析：**根据《社会保险法》第二条规定，国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。

命题单位：监察局

1. 违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在( )年内未被劳动保障行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动保障行政部门不再查处。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第二十条第一款规定，违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在2年内未被劳动保障行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动保障行政部门不再查处。

命题单位：监察局

1. 对用人单位的劳动保障监察，由用人单位( )的县级或者设区的市级人力资源社会保障行政部门管辖。

A．注册地 B．用工所在地 C．主要营业地 D．劳动合同签订地

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十三条第一款规定，对用人单位的劳动保障监察，由用人单位用工所在地的县级或者设区的市级劳动保障行政部门管辖。

命题单位：监察局

1. 拒不支付一名劳动者( )以上的劳动报酬且数额在五千至( )以上的，应当认定为拒不支付劳动报酬罪规定的“数额较大”。

A．一个月；三万元 B．三个月；二万元

C．三个月；五万元 D．六个月；十万元

**答案：**B

**解析：**依据《关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》第三条规定，具有下列情形之一的，应当认定为刑法第二百七十六条之一规定的“数额较大”：

（一）拒不支付一名劳动者三个月以上的劳动报酬且数额在五千至二万元以上的；

（二）拒不支付十名以上劳动者的劳动报酬且数额累计在三万元至十万元以上的。

命题单位：监察局

1. 个人承包经营违反《劳动合同法》规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，发包的组织承担何种责任？( )

A．不承担任何责任 B．承担全部赔偿责任

C．与个人承包经营者补充赔偿责任 D．与个人承包经营者连带赔偿责任

**答案：**D

**解析：**依据《劳动合同法》第九十四条规定，个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

命题单位：监察局

1. 非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过( )，每周工作时间累计不超过( )的用工形式。

A．四小时；二十四小时 B．六小时；三十小时

C．八小时；四十小时 D．六小时；三十六小时

**答案：**A

**解析：**依据《劳动合同法》第六十八条，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

命题单位：监察局

1. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经( )讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

A．股东大会 B．董事会 C．职工代表大会 D．工会代表

**答案：**C

**解析：**依据《劳动合同法》第四条第二款规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

命题单位：监察局

1. 劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或规章的行为的调查，如情况复杂的，经劳动保障行政部门负责人批准，可以延长( )个工作日。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**B

**解析：**根据《劳动保障监察条例》第十七条规定，劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或规章的行为的调查，应当立案之日起60个工作日内完成；情况复杂的，经劳动保障行政部门负责人批准，可以延长30个工作日。

命题单位：监察局

1. 《劳动保障监察条例》规定：对用人单位的劳动保障监察，由( )的县级或者( )级人力资源社会保障行政部门管辖。

A．用人单位住所地；市

B．用人单位住所地；设区的市

C．用人单位用工所在地；市

D．用人单位用工所在地；设区的市

**答案：**D

**解析：**《劳动保障监察条例》第十三条第一款规定：“对用人单位的劳动保障监察，由用人单位用工所在地的县级或者设区的市级劳动保障行政部门管辖。”

命题单位：监察局

1. 来访人到劳动保障监察机构接待窗口对工作人员所说下列话语，属于劳动保障监察举报的是：( )

A．“我都干了8年了，还不给我上社保，你说这公司多黑呐！”

B．“包工头早跑啦，请政府帮我跟项目部说说，春节前把欠我的工钱结清给我！”

C．“刚刚我在路口那家快餐店吃饭，那服务员看着就不到16岁啊。这事儿难道你们不管吗？”

D．“我老伴反映的加班费问题你们为什么不立案？我要找上级部门告你们去！”

**答案：**C

**解析：**《劳动保障监察条例》第九条第一款、第二款规定：“任何组织或者个人对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，有权向劳动保障行政部门举报”、“劳动者认为用人单位侵犯其劳动保障合法权益的，有权向劳动保障行政部门投诉”。可见举报是向人力资源社会保障行政部门检举、揭发或者提供线索，人力资源社会保障行政部门予以查处的活动。举报人必须是非涉案的组织或个人，即举报人与违法行为没有直接的联系或利害关系。另外，《禁止使用童工规定》第五条第四款规定：“任何单位或者个人发现使用童工的，均有权向县级以上人民政府劳动保障行政部门举报。”

命题单位：监察局

1. 2019年3月没有法定休假节日，人力资源社会保障行政部门于2019年3月18日（星期一）接收劳动者投诉材料后，最迟应该在2019年( )决定是否受理。

A．3月22日 B．3月23日 C．3月24日 D．3月25日

**答案：**D

**解析：**一是根据《劳动法》第四十条以及《全国年节及纪念日放假办法》相关规定，2019年3月没有全体公民放假的节日，结合《国务院关于职工工作时间的规定》第七条“国家机关、事业单位实行统一的工作时间，星期六和星期日为周休息日”的规定，2019年3月的星期一至星期五为人力资源社会保障行政部门、劳动保障监察机构的工作日。二是《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第十八条规定：对符合受理条件的投诉，人力资源社会保障行政部门应当在接到投诉之日起5个工作日内依法受理；对不符合受理条件的投诉，人力资源社会保障行政部门应当在接到投诉之日起5个工作日内决定不予受理。也就是说：对投诉是受理还是不予受理，均应当最迟于接到投诉之日起第5个工作日作出决定。三是结合《民法总则》第二百零一条“按照年、月、日计算期间的，开始的当日不计入，自下一日开始计算”及该总则第十章“期间计算”相关规定，在计算“接到投诉之日起5个工作日内”这一期间时，接到投诉的当日不计算在内，从下一日开始计算。

命题单位：监察局

1. 以下属于用人单位“未及时足额支付劳动报酬”违法行为的是：( )。

A．从工资中扣减社会保险费个人应缴纳部分并代缴至社会保险费征收机构

B．劳动合同约定的工资支付日期遇上全体公民放假的节假日，推迟至节假日后最近的工作日支付工资

C．解除劳动合同应当依法支付经济补偿，在劳动者办结工作交接后仍不支付

D．安排标准工时制劳动者在休息日工作，当月即安排相同时长的补休，因此不支付加班费

**答案：**B

**解析：**《工资支付暂行规定》第七条规定：“工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。”

命题单位：监察局

1. 用人单位依照《劳动合同法》规定的条件、程序解除劳动者劳动合同的下列情形中，不需要向劳动者支付经济补偿的是( )。

A．用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的

B．劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，用人单位因此解除其劳动合同的

C．用人单位生产经营发生严重困难而裁减人员的

D．劳动者严重违反用人单位的规章制度而被用人单位解除劳动合同的

**答案：**D

**解析：**根据《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除其劳动合同。而该法第四十六条规定的用人单位应当向劳动者支付解除劳动合同经济补偿的情形中，并不包含该法第三十九条规定的“劳动者严重违反用人单位的规章制度的”。

命题单位：监察局

1. 下列关于劳务派遣的说法错误的是：( )。

A．用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用被派遣劳动者，其中“临时性工作岗位”是指存续时间不超过6个月的岗位

B．用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%

C．劳务派遣单位应当依法与被派遣劳动者订立2年以上的固定期限书面劳动合同

D．劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，由用工单位代劳务派遣单位在用工单位所在地为被派遣劳动者办理参保手续，缴纳社会保险费

**答案：**D

**解析：**《劳务派遣管理暂行规定》第十八条规定：“劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险，按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费，被派遣劳动者按照国家规定享受社会保险待遇。”同时该《规定》第十九条：“劳务派遣单位在用工单位所在地设立分支机构的，由分支机构为被派遣劳动者办理参保手续，缴纳社会保险费。劳务派遣单位未在用工单位所在地设立分支机构的，由用工单位代劳务派遣单位为被派遣劳动者办理参保手续，缴纳社会保险费。”

命题单位：监察局

1. 下列关于禁止使用童工规定的说法错误的是：( )。

A．职业中介机构为不满16周岁的未成年人介绍就业的，由人力资源社会保障行政部门按照每介绍一人处5000元罚款的标准给予处罚、责令其限期将该未成年人送回原居住地交其父母或者其他监护人，并由人力资源社会保障行政部门吊销其职业介绍许可证

B．使用不满14周岁的童工，或者造成童工死亡或者严重伤残的，依照刑法关于拐卖儿童罪、强迫劳动罪或者其他罪的规定，依法追究刑事责任

C．工商行政管理部门工作人员发现申请人是不满16周岁的未成年人的，不得为其从事个体经营发放营业执照

D．文艺、体育单位经未成年人的父母或者其他监护人同意，可以招用不满16周岁的专业文艺工作者、运动员

**答案：**A

**解析：**《禁止使用童工规定》第六条第一款规定，用人单位使用童工的，“劳动保障行政部门并应当责令用人单位限期将童工送回原居住地交其父母或者其他监护人”；同时该《规定》第七条规定：“单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的，由劳动保障行政部门按照每介绍一人处5000元罚款的标准给予处罚；职业中介机构为不满16周岁的未成年人介绍就业的，并由劳动保障行政部门吊销其职业介绍许可证。”《禁止使用童工规定》并未规定单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的，应责令其限期将该未成年人送回原居住地交其父母或者其他监护人。

命题单位：监察局

1. 根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的规定，下列关于劳动合同的说法、做法正确的是：( )。

A．A公司为贯彻其环保理念，2019年3月1日与张三签订的劳动合同为一式一份，合同文本让张三拍照后由A公司保管

B．用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满一年的次日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同

C．用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自劳动合同订立之日起建立

D．某县住房城乡建设局作为人民政府建设主管部门，应在其职责范围内，对工程建设领域施工总承包单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理

**答案：**D

**解析：**《劳动合同法》第七十六条规定：“县级以上人民政府建设、卫生、安全生产监督管理等有关主管部门在各自职责范围内，对用人单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理。”

命题单位：监察局

1. 人力资源社会保障行政部门对( )反映的违反劳动保障法律的行为应当依法予以查处，并为其保密。

A．劳动者 B．信访人 C．投诉人 D．举报人

**答案：**D

**解析：**《劳动保障监察条例》第九条第三款规定，“劳动保障行政部门应当为举报人保密”。

命题单位：监察局

1. 以下关于“用人单位”的说法错误的是：( )。

A．用人单位是劳动保障监察对象

B．个体工商户是用人单位

C．用人单位被依法吊销营业执照后还有劳动用工行为的，因其不具备合法的经营资格，人力资源社会保障行政部门不对其劳动用工实施劳动保障监察

D．用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同

**答案：**C

**解析：**《劳动保障监察条例》第三十三条规定：“对无营业执照或者已被依法吊销营业执照，有劳动用工行为的，由劳动保障行政部门依照本条例实施劳动保障监察，并及时通报工商行政管理部门予以查处取缔。”

命题单位：监察局

1. 下列与女职工劳动保护现行特殊规定相关的说法错误的是：( )。

A．国家规定女职工生育享受98天产假

B．对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动

C．用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资，但女职工违反国家有关计划生育规定的除外

D．在劳动场所，用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰

**答案：**C

**解析：**1988年国务院颁布的《女职工劳动保护规定》第十五条规定，“女职工违反国家有关计划生育规定的，其劳动保护应当按照国家有关计划生育规定办理，不适用本规定”，而2012年施行的《女职工劳动保护特别规定》已将上述《女职工劳动保护规定》废止，其中已经没有关于“女职工违反国家有关计划生育规定的，不适用本规定”的内容。

命题单位：监察局

1. 《刑法修正案（八）》对构成拒不支付劳动报酬罪的情形做出了规定，即“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬，数额较大，经政府有关部门责令支付仍不支付的”。下列情形中，不属于“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬”的是( )

A．某制鞋厂连续两个月未支付员工工资，经营人甲电话停机、失去联系，事后查明因其当时在国外旅行突发心脏病住院治疗

B．“包工头”乙全额领取某工程建设项目工程款后未支付工人工资，突然搬离住处不知去向；其下属施工班组工人聚集在施工工地讨薪，劳动保障监察员现场致电乙，要求其在指定的时间内到指定的地点配合解决问题，乙声称“做亏了”，拒绝支付工资，在规定时间内亦未到达指定地点

C．某餐厅长期亏损，实际经营人丙为了不支付员工工资，销毁、篡改了账目、职工名册、工资支付记录、考勤记录等材料

D．某公司积极配合人力资源社会保障行政部门对工资拖欠的调查，但在接到限期支付工资的《行政处理决定书》后，次日即关闭经营场所、搬空办公设备，实际经营人不知去向、不接听电话，亦未履行该行政处理决定书

**答案：**A

**解析：**《关于加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的通知》（人社部发〔2014〕100号）第一点规定：“（二）行为人拖欠劳动者劳动报酬后，人力资源社会保障部门通过书面、电话、短信等能够确认其收悉的方式，通知其在指定的时间内到指定的地点配合解决问题，但其在指定的时间内未到指定的地点配合解决问题或明确表示拒不支付劳动报酬的，视为刑法第二百七十六条之一第一款规定的‘以逃匿方法逃避支付劳动者的劳动报酬’。但是，行为人有证据证明因自然灾害、突发重大疾病等非人力所能抗拒的原因造成其无法在指定的时间内到指定的地点配合解决问题的除外。”

命题单位：监察局

1. 用人单位不办理社会保险登记的，由( )责令限期改正。

A．社会保险行政部门 B．社会保险费征收机构

C．社会保险经办机构 D．劳动保障监察机构

**答案：**A

**解析：**《社会保险法》第八十四条规定：“用人单位不办理社会保险登记的，由社会保险行政部门责令限期改正。”

命题单位：监察局

1. 人力资源社会保障行政部门责令用人单位支付被无故拖欠的劳动者的工资，用人单位逾期不支付的，应当责令用人单位按照( )的标准计算，向劳动者加付赔偿金。

A．应付金额50%以上1倍以下

B．受侵害的劳动者每人1000元以上5000元以下

C．应付金额一倍以上三倍以下

D．2000元以上2万元以下

**答案：**A

**解析：**《劳动合同法》第八十五条第（一）项规定：“用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；”

命题单位：监察局

1. 《劳动保障监察条例》于( )施行。

A．1995年 B．2004年 C．2008年 D．2011年

**答案：**B

**解析：**《劳动保障监察条例》第三十六条规定：“本条例自2004年12月1日起施行。”

命题单位：监察局

1. 下列事项不属于劳动保障监察职权范围的是：( )。

A．职业中介机构提供虚假就业信息

B．劳动者与社会保险经办机构发生的社会保险行政争议

C．用人单位招用劳动者要求劳动者提供担保

D．用人单位扣押劳动者居民身份证

**答案：**B

**解析：**《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第十七条规定：“劳动者或者用人单位与社会保险经办机构发生的社会保险行政争议，按照《社会保险行政争议处理办法》处理。”

命题单位：监察局

1. 人力资源社会保障行政部门实施劳动保障监察，履行的职责不包括：( )

A．宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行

B．检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况

C．受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉

D．协调解决劳资纠纷，促使当事人平等协商、达成协议

E．依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为

**答案：**D

**解析：**《劳动保障监察条例》第十条规定了劳动保障应履行的职责，即：

（一）宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行；

（二）检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；

（三）受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉；

（四）依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。

命题单位：监察局

1. 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）明确工程建设行业主管部门“要切实履行行业监管责任，……负责督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件。” 以下不属于上述文件规定的工程建设行业主管部门的是：( )

A．住房城乡建设部门 B．公安部门

C．交通运输部门 D．水利部门

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）第（二十）规定：“（二十）完善部门协调机制。……住房城乡建设、交通运输、水利等部门要切实履行行业监管责任，规范工程建设市场秩序，督促企业落实劳务用工实名制管理等制度规定，负责督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件。”

命题单位：监察局

1. 下列与《就业促进法》相关的说法错误的是：( )

A．人力资源服务机构接受用人单位委托招聘人员，应当对其所提供招聘简章、营业执照等材料的真实性、合法性进行审查

B．法律禁止未经许可和登记，擅自从事职业中介活动

C．职业中介机构向求职的劳动者提供职业中介服务，双方之间不构成劳动关系，所以提供职业中介服务不成功但不退还向劳动者收取的中介服务费的，人力资源社会保障行政部门没有责令改正的职能

D．用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的，由人力资源社会保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款

**答案：**C

**解析：**《就业服务与就业管理规定》第七十三条规定：“职业中介机构违反本规定第五十五条规定，在职业中介服务不成功后未向劳动者退还所收取的中介服务费的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。”因此C．错误。

命题单位：监察局

1. 下列关于行政处罚的说法正确的是：( )

A．县人力资源社会保障局认定某职业技能培训机构收取的学费为违法所得，决定予以没收，该决定属于行政处罚

B．市人力资源社会保障局委托市劳动保障监察支队实施劳动保障监察，则该支队可以以自身名义对用人单位违法加班的行为给予警告

C．《劳动保障监察行政处罚决定书》应当在宣告后当场交付当事人；当事人不在场的，应当在7个工作日内送达

D．某民办养老院经市人力资源社会保障局责令限期改正仍不办理社会保险登记，该人力资源社会保障局同时给予该养老院罚款2万元、给予其法定代表人罚款1000元，违反了“一事不二罚”

**答案：**A

**解析：**《行政处罚法》第八条规定，行政处罚的种类包括“没收违法所得、没收非法财物”。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动法》，禁止用人单位招用未满( )周岁的未成年人。

A．十四 B．十六 C．十八 D．二十二

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动法》第十五条规定，禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动法》，国家对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。未成年工是指年满( )周岁未满( )周岁的劳动者。

A．十四十六 B．十六十八

C．十八二十 D．二十二十二

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动法》第五十八条规定，未成年工是指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起( )订立书面劳动合同。

A．三日内 B．十五日内 C．一个月内 D．三个月内

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法规定的经济补偿标准的( )倍向劳动者支付赔偿金。

A．一点五 B．二 C．二点五 D．三

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，劳动者提前( )日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

A．三 B．十 C．十五 D．三十

**答案：**D

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，劳动者在试用期内提前( )日通知用人单位，可以解除劳动合同。

A．三 B．十 C．十五 D．三十

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条，劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

命题单位：监察局

1. 根据《最低工资规定》，用人单位应当在最低工资标准发布后( )日内将该标准向本单位全体劳动者公示。

A．3 B．5 C．7 D．10

**答案：**D

**解析：**根据《最低工资规定》第十一条，用人单位应当在最低工资标准发布后10日内将该标准向本单位全体劳动者公示。

命题单位：监察局

1. 根据《职工带薪休假条例》，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有故宫的个体工商户等单位的职工连续工作( )年以上的，享受带薪年休假。

A．半 B．1 C．2 D．5

**答案：**B

**解析：**根据《职工带薪休假条例》第二条，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。

命题单位：监察局

1. 根据《职工带薪休假条例》，对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的( )支付年休假工资报酬。

A．50% B．150% C．200% D．300%

**答案：**D

**解析：**根据《职工带薪休假条例》第五条，对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，自用工之日起( )内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系。

A．一个月 B．二个月 C．三个月 D．一年

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第五条，自用工之日起一个月内内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者( )的工资标准确定。

A．当月 B．上一个月 C．上一季度 D．上一年度

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十条，用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予( )。

A．罚款 B．告诫 C．警告 D．处理

**答案：**C

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十条，用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上( )以下的标准处以罚款。

A．一千元 B．二千元 C．三千元 D．五千元

**答案：**B

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十四条，用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款。

命题单位：监察局

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，违反本法规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违法所得一倍以上( )倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处( )万元以下的罚款。

A．五；五 B．五；三 C．三；五 D．三；二

**答案：**A

**解析：**根据《中华人民共和国劳动合同法》，违反本法规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违法所得一倍以上五倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处五万元以下的罚款。

命题单位：监察局

1. 根据《最低工资规定》，最低工资标准每( )年至少调整一次。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**B

**解析：**根据《最低工资规定》第十条，最低工资标准每两年至少调整一次。

命题单位：监察局

1. 根据《人力资源市场暂行条例》，通过人力资源市场求职、招聘和开展人力资源服务，应当遵循合法、公平、( )的原则。

A．合理 B．合规 C．高效便捷 D．诚实信用

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源市场暂行条例》第三条，通过人力资源市场求职、招聘和开展人力资源服务，应当遵循合法、公平、诚实信用的原则。

命题单位：监察局

1. 根据《人力资源市场暂行条例》，公共人力资源服务机构，是指( )设立的公共就业和人才服务机构。

A．依法 B．县级以上人民政府

C．民办非企业法人 D．企业法人

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源市场暂行条例》第十四条，公共人力资源服务机构，是指县级以上人民政府设立的公共就业和人才服务机构。

命题单位：监察局

1. 根据《人力资源市场暂行条例》，人力资源社会保障行政部门应当自收到经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的申请之日起( )日内依法作出行政许可决定。

A．15 B．20 C．25 D．30

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源市场暂行条例》第十九条，人力资源社会保障行政部门应当自收到经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的申请之日起20日内依法作出行政许可决定。

命题单位：监察局

1. 根据《人力资源市场暂行条例》，人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存( )以上。

A．半年 B．1年 C．2年 D．5年

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源市场暂行条例》第三十三条，人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存2年以上。

命题单位：监察局

1. 根据《人力资源市场暂行条例》，违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；由违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上( )万元以下的罚款。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**D

**解析：**根据《人力资源市场暂行条例》，违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；由违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款。

## （五）人事人才

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，服务专家一般应具有( )专业技术职称，有较高的学术造诣和扎实的业务能力，具有服务基层的良好意愿，身体健康，能适应基层环境。

A．初级以上 B．中级以上 Ｃ．副高级以上 Ｄ．正高级

**答案：**Ｃ

**解析：**《专家服务基地建设管理办法》规定，服务专家一般应具有副高级以上专业技术职称，有较高的学术造诣和扎实的业务能力，具有服务基层的良好意愿，身体健康，能适应基层环境。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，专家服务基地是专家服务基层工作体系的( )组成部分。

A．辅助 B．一般 Ｃ．重要 Ｄ．核心

**答案：**Ｃ

**解析：**《专家服务基地建设管理办法》规定，专家服务基地是专家服务基层工作体系的重要组成部分。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，专家服务基地可根据基层创新发展总体需要，组织协调各相关行业领域专家，建设( )服务基地；也可针对特定领域、特定行业、特殊产业发展需要，组织协调对口专家，建设( )服务基地。

A．综合型；专业型 B．综合型；区域型

Ｃ．行业型；专业型 Ｄ．行业型；区域型

**答案：**A

**解析：**根据《专家服务基地建设管理办法》规定，专家服务基地可根据基层创新发展总体需要，组织协调各相关行业领域专家，建设综合型服务基地；也可针对特定领域、特定行业、特殊产业发展需要，组织协调对口专家，建设专业型服务基地。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，鼓励和支持各地区、各部门和各行业领域结合实际，建设( )专家服务基地，形成上下衔接、优势互补、资源共享的专家服务基地工作体系。

A．综合性、专业性 B．区域性、综合性

Ｃ．专业性、行业性 Ｄ．区域性、行业性

**答案：**Ｄ

**解析：**《专家服务基地建设管理办法》规定，鼓励和支持各地区、各部门和各行业领域结合实际，建设区域性、行业性专家服务基地，形成上下衔接、优势互补、资源共享的专家服务基地工作体系。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，加强专家服务基地( )管理，对经济社会效益显著、基层和专家认可、为当地经济社会发展作出突出贡献的，按照国家有关规定予以表彰或奖励；对组织专家推进基层创新发展作用发挥不好的，提出整改意见，限期整改。

A．标准化 B．正规化 Ｃ．多元 Ｄ．动态

**答案：**Ｄ

**解析：**根据《专家服务基地建设管理办法》规定，加强专家服务基地动态管理，对经济社会效益显著、基层和专家认可、为当地经济社会发展作出突出贡献的，按照国家有关规定予以表彰或奖励；对组织专家推进基层创新发展作用发挥不好的，提出整改意见，限期整改。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，积极构建多元化的( )机制。国家给予国家级专家服务基地一定经费支持，用于补贴专家服务，开展相关工作。

A．政策措施 B．投入保障

Ｃ．产学研联动 Ｄ．高新技术转化

**答案：**B

**解析：**根据《专家服务基地建设管理办法》规定，积极构建多元化的投入保障机制。国家给予国家级专家服务基地一定经费支持，用于补贴专家服务，开展相关工作。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，完善支持专家服务基层的政策措施。制定完善双向挂职、短期工作、项目合作等灵活多样的( )政策。

A．专家服务 B．弹性工作 Ｃ．双向流动 Ｄ．柔性流动

**答案：**Ｄ

**解析：**根据《专家服务基地建设管理办法》规定，完善支持专家服务基层的政策措施。制定完善双向挂职、短期工作、项目合作等灵活多样的柔性流动政策。

命题单位：专技司

1. 《专家服务基地建设管理办法》规定，推动产学研用有机融合。鼓励专家服务基地与科研院所、高等院校、高新技术企业等建立( )。

A．创新联盟 B．产学研合作机构

Ｃ．技术创新平台 Ｄ．产业发展基金

**答案：**A

**解析：**根据《专家服务基地建设管理办法》规定，推动产学研用有机融合。鼓励专家服务基地与科研院所、高等院校、高新技术企业等建立创新联盟。

命题单位：专技司

1. 深化职称制度改革工作坚持党管人才原则，遵循人才成长规律，把握职业特点，以( )为基础，以科学评价为核心，以促进人才开发使用为目的，建立科学化、规范化、社会化的职称制度。

A．职业属性 B．职业需求 C．职业标准 D．职业分类

**答案：**D

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》一、总体要求（一）指导思想：坚持党管人才原则，遵循人才成长规律，把握职业特点，以职业分类为基础，以科学评价为核心，以促进人才开发使用为目的，建立科学化、规范化、社会化的职称制度，为客观科学公正评价专业技术人才提供制度保障。

命题单位：专技司

1. 遵循人才成长规律，以品德、能力和( )为导向，完善评价标准，创新评价方式，克服唯学历、唯资历、唯论文的倾向，科学客观公正评价专业技术人才。

A．水平 B．素质 C．业绩 D．成绩

**答案：**C

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》一、总体要求（二）基本原则：遵循人才成长规律，以品德、能力和业绩为导向，完善评价标准，创新评价方式，克服唯学历、唯资历、唯论文的倾向，科学客观公正评价专业技术人才，让专业技术人才有更多时间和精力深耕专业，让作出贡献的人才有成就感和获得感。

命题单位：专技司

1. 以职业属性和岗位需求为基础，分系列修订职称评价标准，实行国家标准、地区标准和( )相结合，注重考察专业技术人才的专业性、技术性、实践性、创造性，突出对创新能力的评价。

A．单位标准 B．行业标准 C．专业标准 D．领域标准

**答案：**A

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》三、完善职称评价标准（八）科学分类评价专业技术人才能力素质：以职业属性和岗位需求为基础，分系列修订职称评价标准，实行国家标准、地区标准和单位标准相结合，注重考察专业技术人才的专业性、技术性、实践性、创造性，突出对创新能力的评价。

命题单位：专技司

1. 合理设置职称评审中的论文和( )条件，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件。

A．计算机水平 B．外语水平 C．科研成果 D．业绩

**答案：**C

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》三、完善职称评价标准（八）科学分类评价专业技术人才能力素质：合理设置职称评审中的论文和科研成果条件，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件。

命题单位：专技司

1. 取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会各项事业发展中作出重大贡献的专业技术人才，可直接申报评审( )职称。

A．中级 B．副高级 C．正高级 D．高级

**答案：**D

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》三、完善职称评价标准（九）突出评价专业技术人才的业绩水平和实际贡献：取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会各项事业发展中作出重大贡献的专业技术人才，可直接申报评审高级职称。

命题单位：专技司

1. 高校、科研院所、医疗机构等企事业单位中经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，( )年内可在原单位按规定正常申报职称。

A．半 B．1 C．2 D．3

**答案：**D

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》四、创新职称评价机制（十一）拓展职称评价人员范围：高校、科研院所、医疗机构等企事业单位中经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，3年内可在原单位按规定正常申报职称。

命题单位：专技司

1. ( )不得参加专业技术人才职称评审。

A．非公有制经济组织人员 B．自由职业人员

C．技能人员 D．公务员

**答案：**D

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》四、创新职称评价机制（十一）拓展职称评价人员范围：公务员不得参加专业技术人才职称评审。

命题单位：专技司

1. 完善评审专家遴选机制，加强评审专家库建设，积极吸纳高校、( )、行业协会学会、企业专家，实行动态管理。

A．非公有制经济组织 B．非公有制社会组织

C．政府机关 D．科研机构

**答案：**D

**解析：**《关于深化职称制度改革的意见》四、创新职称评价机制（十二）加强职称评审监督：完善评审专家遴选机制，加强评审专家库建设，积极吸纳高校、科研机构、行业协会学会、企业专家，实行动态管理。

命题单位：专技司

1. 人力资源社会保障部门对职称的整体数量、结构进行宏观调控，逐步将( )职称评审权下放到符合条件的市地或社会组织。

A．正高级 B．副高级 C．高级 D．中级

**答案：**C

**解析：解析：**《关于深化职称制度改革的意见》六、改进职称管理服务方式（十六）下放职称评审权限：人力资源社会保障部门对职称的整体数量、结构进行宏观调控，逐步将高级职称评审权下放到符合条件的市地或社会组织。

命题单位：专技司

1. 民用航空飞行系列增设正高级飞行员、正高级( )、正高级飞行通信员、正高级飞行机械员。

A．电子员 B．领航员 C．空中管制员 D．引航员

**答案：**B

**解析：**《关于在部分职称系列设置正高级职称有关问题的通知》一、系列和名称：民用航空飞行系列增设正高级飞行员、正高级领航员、正高级飞行通信员、正高级飞行机械员。

命题单位：专技司

1. 申报评审正高级职称的人员一般应具有( )学历。

A．大学专科及以上 B．大学本科及以上

C．硕士研究生学历及以上 D．博士研究生学历

**答案：**B

1. **解析：**《关于在部分职称系列设置正高级职称有关问题的通知》（人社厅发〔2017〕139号）二、基本标准条件：申报评审正高级职称的人员…还应同时具备以下条件：…一般应具有大学本科及以上学历，取得本系列相应专业副高级职称，在副高级岗位从事相关工作5年及以上。

命题单位：专技司

1. 申报评审正高级职称的人员，取得本系列相应专业副高级职称，需在副高级岗位上从事相关工作( )年及以上。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**D

**解析：**《关于在部分职称系列设置正高级职称有关问题的通知》二、基本标准条件：申报评审正高级职称的人员，取得本系列相应专业副高级职称，需在副高级岗位上从事相关工作5年及以上。

命题单位：专技司

1. 建立职称评审公开制度，实行政策公开、标准公开、( )公开、结果公开。

A．程序 B．内容 C．人员 D．要求

**答案：**A

**解析：**《关于在部分职称系列设置正高级职称有关问题的通知》四、监督管理：建立职称评审公开制度，实行政策公开、标准公开、程序公开、结果公开。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审应具有高级工以上职业资格或职业技能等级，在现工作岗位上近( )年年度考核合格。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：高技能人才参加工程系列专业技术职称评审应具有高级工以上职业资格或职业技能等级，在现工作岗位上近3年年度考核合格。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，技工院校中级工班可按相当于( )学历申报评审相应专业职称。

A．中专 B．高中 C．大专 D．本科

**答案：**A

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，技工院校中级工班可按相当于中专学历申报评审相应专业职称。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，技工院校高级工班可按相当于( )学历申报评审相应专业职称。

A．中专 B．高中 C．大专 D．本科

**答案：**C

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，技工院校高级工班可按相当于大专学历申报评审相应专业职称。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，技工院校预备技师（技师）班可按相当于( )学历申报评审相应专业职称。

A．中专 B．高中 C．大专 D．本科

**答案：**D

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，技工院校预备技师（技师）班可按相当于本科学历申报评审相应专业职称。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，获得高级工职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满( )年，可申报评审相应专业助理工程师。

A．半 B．1 C．2 D．3

**答案：**C

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：获得高级工职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满2年，可申报评审相应专业助理工程师。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，获得技师职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满( )年，可申报评审相应专业工程师。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：获得技师职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满3年，可申报评审相应专业工程师。

命题单位：专技司

1. 高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，获得高级技师职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满( )年，可申报评审相应专业高级工程师。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**C

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（一）支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称：获得高级技师职业资格或职业技能等级后从事技术技能工作满4年，可申报评审相应专业高级工程师。

命题单位：专技司

1. 专业技术人才在取得现从事职业（工种）职业资格或职业技能等级( )年后，可按累计工作年限申报现从事职业（工种）晋级评价。

A．半 B．1 C．2 D．4

**答案：**B

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（二）鼓励专业技术人才参加职业技能评价：专业技术人才在取得现从事职业（工种）职业资格或职业技能等级1年后，可按累计工作年限申报现从事职业（工种）晋级评价。

命题单位：专技司

1. 助理工程师在取得现从事职业（工种）高级工( )年后，其累计工作年限达到技师申报条件的，可申报技师考评。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**A

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（二）鼓励专业技术人才参加职业技能评价：助理工程师在取得现从事职业（工种）高级工1年后，其累计工作年限达到技师申报条件的，可申报技师考评。

命题单位：专技司

1. 工程师在取得现从事职业（工种）技师( )年后，其累计工作年限达到高级技师申报条件的，可申报高级技师考评。

A．半 B．1 C．2 D．4

**答案：**B

**解析：**《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》二、主要内容（二）鼓励专业技术人才参加职业技能评价：工程师在取得现从事职业（工种）技师1年后，其累计工作年限达到高级技师申报条件的，可申报高级技师考评。

命题单位：专技司

1. 现行的《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》于( )年4月1日开始施行。

A．2011 B．2013 C．2015 D．2017

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》自2017年4月1日起施行。

命题单位：专技司

1. 《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》所称考试主管部门，是指( )人力资源社会保障行政部门、有关行政主管部门以及依据法律、行政法规规定具有考试管理职能的行业协会或者学会等。

A．国家 B．省级 C．各级 D．有关

**答案：**C

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第三条：所称考试主管部门，是指各级人力资源社会保障行政部门、有关行政主管部门以及依据法律、行政法规规定具有考试管理职能的行业协会或者学会等。

命题单位：专技司

1. 《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》所称考试机构，是指经政府及其有关部门批准的( )具有专业技术人员资格考试工作职能的单位。

A．省级 B．市级 C．县级 D．各级

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第三条：本规定所称考试机构，是指经政府及其有关部门批准的各级具有专业技术人员资格考试工作职能的单位。

命题单位：专技司

1. 人力资源社会保障部负责全国专业技术人员资格考试工作的综合管理与( )。

A．组织 B．实施 C．监督 D．服务

**答案：**C

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第五条：人力资源社会保障部负责全国专业技术人员资格考试工作的综合管理与监督。

命题单位：专技司

1. 各级考试主管部门、考试机构或者有关部门按照考试管理权限依据《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》对应试人员、考试( )人员的违纪违规行为进行认定与处理。

A．工作 B．报名 C．服务 D．实施

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第五条：各级考试主管部门、考试机构或者有关部门按照考试管理权限依据本规定对应试人员、考试工作人员的违纪违规行为进行认定与处理。

命题单位：专技司

1. 造成重大社会影响的严重违纪违规行为，由( )考试主管部门会同省级考试机构或者由省级考试机构进行认定与处理。

A．国家 B．省级 C．市级 D．县级

**答案：**B

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第五条：造成重大社会影响的严重违纪违规行为，由省级考试主管部门会同省级考试机构或者由省级考试机构进行认定与处理。

命题单位：专技司

1. 将试卷、答题卡、答题纸带出考场的，给予考生( )科目考试成绩无效的处理。

A．当次该 B．当次全部 C．当天 D．全部

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第六条：将试卷、答题卡、答题纸带出考场的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理。

命题单位：专技司

1. 离开考场后，在考试结束前，传播考试试题及答案的，给予考生( )科目考试成绩无效的处理。

A．当次该 B．当次全部 C．当次 D．全部

**答案：**B

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第七条：本人离开考场后，在考试结束前，传播考试试题及答案的给予其当次全部科目考试成绩无效的处理。

命题单位：专技司

1. 携带通讯工具、规定以外的电子用品或者与考试内容相关的资料进入座位，经提醒仍不改正的，给予考生( )科目考试成绩无效的处理。

A．当次该 B．当次全部 C．当天 D．全部

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第六条：携带通讯工具、规定以外的电子用品或者与考试内容相关的资料进入座位，经提醒仍不改正的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理。

命题单位：专技司

1. 应试人员在考试过程中有严重违纪违规行为的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为( )年。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第七条：应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年。

命题单位：专技司

1. 应试人员在考试过程中有特别严重违纪违规行为的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录时间为( )。

A．5年 B．10年 C．20年 D．长期

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第八条：应试人员在考试过程中有下列特别严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，长期记录。

命题单位：专技司

1. 在阅卷过程中发现应试人员之间同一科目作答内容雷同，并经阅卷专家组确认的，由考试机构或者考试主管部门给予其当次该科目考试成绩无效的处理。作答内容雷同的具体认定方法和标准，由( )以上考试机构确定。

A．省级 B．市级 C．县级 D．镇级

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第十一条：在阅卷过程中发现应试人员之间同一科目作答内容雷同，并经阅卷专家组确认的，由考试机构或者考试主管部门给予其当次该科目考试成绩无效的处理。作答内容雷同的具体认定方法和标准，由省级以上考试机构确定。

命题单位：专技司

1. 对于拒绝签字或者恶意损坏证据材料的，由( )名考试工作人员如实记录其拒签或者恶意损坏证据材料的情况。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**B

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第十六条：对于拒绝签字或者恶意损坏证据材料的，由两名考试工作人员如实记录其拒签或者恶意损坏证据材料的情况。

命题单位：专技司

1. 为完善留学人员回国服务政策，我们要不断完善“回国工作、回国创业、( )”三位一体的留学人员回国服务工作政策体系。

A．回国创新 B．为国奉献 C．为国服务 D．回国服务

**答案：**C

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见人社部发》〔2001〕46号规定，不断完善“回国工作、回国创业、为国服务”三位一体的留学人员回国服务工作政策体系。

命题单位：专技司

1. 推进留学人员回国服务网络建设。以各地区各部门留学人员服务机构为主体，充分发挥国内外各类留学人员组织、社会团体的作用，形成( )、社会参与、相互配合、上下互动的留学人员回国服务网络，统筹服务资源，实现资源共享，形成服务合力。

A．政府主导 B．市场主导 C．市场调控 D．市场监管

**答案：**A

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见人社部发》〔2001〕46号规定，推进留学人员回国服务网络建设。以各地区各部门留学人员服务机构为主体，充分发挥国内外各类留学人员组织、社会团体的作用，形成政府主导、社会参与、相互配合、上下互动的留学人员回国服务网络，统筹服务资源，实现资源共享，形成服务合力。

命题单位：专技司

1. 省级（含副省级市）人民政府在对本地区的留学人员创业园进行综合评估考察后，向( )提交创业园发展状况报告，提出共建意向。

A．国务院 B．教育部留服中心

C．人社部 D．科技部

**答案：**C

**解析：**《关于人事部与地方人民政府共建留学人员创业园的意见人发》〔2002〕84号规定，省级(含副省级市)人民政府在对本地区的留学人员创业园进行综合评估考察后，向人事部（现人社部）提交创业园发展状况报告，提出共建意向。

命题单位：专技司

1. 与地方人民政府共建( )，对加快开发留学人才资源，促进我国高新技术产业发展，具有重要意义。

A．留学人员创新园 B．留学人员工作站

C．留学人员创业园 D．留学人员服务站

**答案：**C

**解析：**《关于人事部与地方人民政府共建留学人员创业园的意见人发》〔2002〕84号规定，与地方人民政府共建留学人员创业园，对加快开发留学人才资源，促进我国高新技术产业发展，推动我国留学人员创业园建设，具有重要意义。

命题单位：专技司

1. 近年来，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力度，逐步形成了以留学人员服务中心、( )、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

A．留学人员创新园 B．留学人员创业园

C．留学人员工作园 D．留学人员荟聚园

**答案：**B

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见人社部发》〔2001〕46号指出，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力度，逐步形成了以留学人员服务中心、留学人员创业园、留学人员工作站为主体的一批服务机构。命题单位：专技司

1. 服务联盟成员单位采取灵活多样的方式，加强与海外中国留学生组织和留学人员、华人华侨专业团体的联系与沟通，支持他们向海外留学人员提供信息和咨询，为留学人员回国服务牵线搭桥。根据需要和条件在留学人员相对集中的国家和地区设立( )，加强与留学人员的联系。

A．留学人员回国服务指挥站 B．留学人员回国服务联络站

C．留学人员回国服务交流站 D．留学人员回国服务工作站

**答案：**D

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见人社部发》〔2001〕46号规定，服务联盟成员单位采取灵活多样的方式，加强与海外中国留学生组织和留学人员、华人华侨专业团体的联系与沟通，支持他们向海外留学人员提供信息和咨询，为留学人员回国服务牵线搭桥。根据需要和条件在留学人员相对集中的国家和地区设立海外留学人员回国服务工作站，加强与留学人员的联系。

命题单位：专技司

1. 对取得国外长期居留权的，可凭( )、副省级市以上政府人事部门证明，在购买住房、子女入学入托及就业等方面享受当地居民待遇。

A．工作证 B．旅行证 C．居民身份证 D．中国护照

**答案：**D

**解析：**人事部教育部科技部公安部财政部关于印发《关于鼓励海外留学人员以多种形式为国服务的若干意见》的通知（人发〔2001〕49号）规定，对取得国外长期居留权的，可凭中国护照、副省级市以上政府人事部门证明，在购买住房、子女入学入托及就业等方面享受当地居民待遇。

命题单位：专技司

1. 建立完善留学人员回国服务体系运行机制。完善留学人才回国服务的市场运行机制。积极畅通留学人才供需渠道，规范留学人才人事代理办法，开展面向留学人才的专项中介服务，促进人才、项目和资金相结合，形成以( )为主体的留学人才配置机制。

A．市场配置 B．资金配置 C．项目主导 D．知识主导

**答案：**A

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》社部发〔2001〕46号规定，积极畅通留学人才供需渠道，规范留学人才人事代理办法，开展面向留学人才的专项中介服务，促进人才、项目和资金相结合，形成以市场配置为主体的留学人才配置机制。

命题单位：专技司

1. 取得博士学位的海外留学人员可以到国内( )、博士后科研工作站做博士后。

A．博士后科研交流站 B．博士后科研创新站

C．博士后科研流动站 D．留学人员创业园

**答案：**C

**解析：**人事部教育部科技部公安部财政部关于印发《关于鼓励海外留学人员以多种形式为国服务的若干意见》的通知（人发〔2001〕49号）规定，取得博士学位的海外留学人员可以到国内博士后科研流动站、博士后科研工作站做博士后。

命题单位：专技司

1. 以( )为依托，加强各地区各部门留学人员回国服务机构的协调合作，建立分工合作、资源共享、优势互补、互利互惠的合作机制，实现留学人员回国服务体系运转协调、服务周到、快捷高效的目标。

A．留学人员回国服务联盟 B．留学人员联谊会

C．留学人员创业园 D．留学人员服务中心

**答案：**A

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》（人社部发〔2001〕46号）规定，以留学人员回国服务联盟为依托，加强各地区各部门留学人员回国服务机构的协调合作，建立分工合作、资源共享、优势互补、互利互惠的合作机制，实现留学人员回国服务体系运转协调、服务周到、快捷高效的目标。

命题单位：专技司

1. 支持回国创业，积极吸引回国创业的留学人员进入( )从事新技术、新产品开发、科技成果转化等活动。

A．留学人员回国服务联盟 B．留学人员联谊会

C．留学人员创业园 D．留学人员服务中心

**答案：**C

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》（人社部发〔2001〕46号）规定，支持回国创业。积极吸引回国创业的留学人员进入留学人员创业园从事新技术、新产品开发，科技成果转化等活动。

命题单位：专技司

1. 海外留学人员在国内创办企业、建立合作研究开发基地等，根据需要招聘( )以上工作人员，各地人事部门要按照有关政策积极支持帮助，并提供人事代理服务。

A．大学本科 B．海归硕士

C．海归博士 D．国外3年工作经历

**答案：**A

**解析：**《人事部教育部科技部公安部财政部关于印发〈关于鼓励海外留学人员以多种形式为国服务的若干意见〉的通知》（人发〔2001〕49号）规定，海外留学人员在国内创办企业、建立合作研究开发基地等，根据需要招聘大学本科以上工作人员，各地人事部门要按照有关政策积极支持帮助，并提供人事代理服务。

命题单位：专技司

1. 留学人员创业园共建工作，由人事部与地方人民政府共同负责，以( )为主。共建双方发挥各自比较优势，共同推动创业园发展。

A．地方人民政府 B．人力资源社会保障部

C．留学人员创业园 D．留学人员回国服务联盟

**答案：**A

**解析：**《关于人事部与地方人民政府共建留学人员创业园的意见》（人发〔2002〕84号）规定，留学人员创业园共建工作，由人事部与地方人民政府共同负责，以地方人民政府为主。共建双方发挥各自比较优势，共同推动创业园发展。

命题单位：专技司

1. 各级人力资源社会保障部门要从战略和全局的高度充分认识构建留学人员回国服务体系的重要性和紧迫性，把其作为深入贯彻落实科学发展观，更好实施( )战略的重要内容，作为加强人才队伍建设的重要措施和建设人才公共服务体系的重要组成部分，切实抓紧抓好。

A．人才强国 B．制造强国

C．文化强国 D．科教兴国

**答案：**A

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》（人社部发〔2011〕46号）规定，各级人力资源社会保障部门要从战略和全局的高度充分认识构建留学人员回国服务体系的重要性和紧迫性，把其作为深入贯彻落实科学发展观，更好实施人才强国战略的重要内容，作为加强人才队伍建设的重要措施和建设人才公共服务体系的重要组成部分，切实抓紧抓好。

命题单位：专技司

1. ( )共建工作，由人事部与地方人民政府共同负责，以地方人民政府为主。共建双方发挥各自比较优势，共同推动创业园发展。

A．留学人员回国服务联盟 B．留学人员联谊会

C．留学人员创业园 D．留学人员服务中心

**答案：**C

**解析：**《关于人事部与地方人民政府共建留学人员创业园的意见》（人发〔2002〕84号）规定，留学人员创业园共建工作，由人事部与地方人民政府共同负责，以地方人民政府为主。共建双方发挥各自比较优势，共同推动创业园发展。人发〔2002〕84号

命题单位：专技司

1. 鼓励海外留学人员到西部地区从事( )、科技考察、咨询服务，开展各种学术、技术交流活动，国家按有关规定予以资金支持。

A．技术销售 B．技术引进

C．技术转移 D．专利销售

**答案：**B

**解析：**人事部教育部科技部公安部财政部关于印发《关于鼓励海外留学人员以多种形式为国服务的若干意见》的通知（人发〔2001〕49号）规定，鼓励海外留学人员到西部地区从事技术引进、科技考察、咨询服务，开展各种学术、技术交流活动，国家按有关规定予以资金支持。人发〔2001〕49号

命题单位：专技司

1. 按照《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》，要把( )作为改革完善博士后制度的核心。

A．解决制约博士后事业发展的突出问题

B．提升博士后研究人员培养质量

C．扶持博士后创新创业

D．健全博士后服务体系

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发[2015]87号）（二）基本原则中提出：把提升博士后研究人员培养质量作为改革完善博士后制度的核心。

命题单位：专技司

1. 博士后研究人员在站时间一般为2年，根据项目需要可在2～4年内灵活确定；对进站后承担国家重大科技项目的，应当根据项目资助期限和承担的任务及时调整在站时间，最长不超过( )年。

A．5 B．6 C．7 D．8

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发[2015]87号）（四）明确博士后研究人员定位中提出：博士后研究人员在站时间一般为2年，根据项目需要可在2～4年内灵活确定；对进站后承担国家重大科技项目的，应当根据项目资助期限和承担的任务及时调整在站时间，最长不超过6年。

命题单位：专技司

1. 博士后申请者一般应为新近毕业的博士毕业生，年龄应在( )周岁以下，申请进入企业博士后科研工作站或人文社会科学领域、人才紧缺基础薄弱的自然科学领域博士后科研流动站的，可适当放宽条件。

A．35 B．37 C．38 D．40

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发[2015]87号）（八）完善招收办法中提出：博士后申请者一般应为新近毕业的博士毕业生，年龄应在35周岁以下，申请进入企业博士后科研工作站或人文社会科学领域、人才紧缺基础薄弱的自然科学领域博士后科研流动站的，可适当放宽条件。

命题单位：专技司

1. 对博士后科研流动站、科研工作站实施分类评估。综合评估工作每( )年开展一次，对评估结果优秀的单位按有关规定给予表彰或表扬，对评估不合格的单位取消设站资格。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发[2015]87号）（十三）完善评估机制中提出：对博士后科研流动站、科研工作站实施分类评估。综合评估工作每五年开展一次，对评估结果优秀的单位按有关规定给予表彰或表扬，对评估不合格的单位取消设站资格。

命题单位：专技司

1. 对进站前未进行过职称评定的博士后研究人员，设站单位应予以认定( )职称。

A．初级 B．中级

C．高级 D．中级或高级

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障部全国博士后管理委员会关于贯彻落实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》（人社部发[2017]20号）三、提升博士后工作服务水平中提出：对进站前未进行过职称评定的博士后研究人员，设站单位应予以认定中级职称。

命题单位：专技司

1. 流动站、工作站严重违反博士后工作有关规定或丧失设站条件的，可由相应博士后管理部门提出建议，报( )注销。

A．设站单位 B．省级博士后管理部门

C．中国博士后科学基金会 D．全国博士后管理委员会办公室

**答案：**D

**解析：**《人力资源和社会保障部全国博士后管理委员会关于贯彻落实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》（人社部发[2017]20号）一、优化博士后工作平台建设中提出：流动站、工作站严重违反博士后工作有关规定或丧失设站条件的，可由相应博士后管理部门提出建议，报全国博管办注销。

命题单位：专技司

1. 博士后人员在站期间，出国逾期不归超过( )天的，设站单位在告知本人或公告后予以退站。

A．15 B．30 C．60 D．90

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障部全国博士后管理委员会关于贯彻落实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》（人社部发[2017]20号）二、严格博士后人员招收管理中提出：博士后人员在站期间，出国逾期不归超过30天的，设站单位在告知本人或公告后予以退站。

命题单位：专技司

1. 自2015年8月1日起，博士后研究人员日常经费标准由每人每年5万元提高到每人每年( )万元。

A．6 B．7 C．8 D．10

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于改革和完善博士后制度的意见》（国办发[2015]87号）（十六）完善博士后日常经费和科研经费投入机制中提出：自2015年8月1日起，博士后研究人员日常经费标准由每人每年5万元提高到每人每年8万元。

命题单位：专技司

1. 专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于( )学时。

A．60 B．70 C．80 D．90

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员继续教育规定》第八条：专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时。

命题单位：专技司

1. 每年专业技术人员参加专业科目继续教育的时间，一般不少于( )学时。

A．60 B．70 C．80 D．90

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员继续教育规定》第八条：专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中，专业科目一般不少于总学时的三分之二，即60学时。

命题单位：专技司

1. 继续教育工作实行( )的管理体制。

A．统筹规划、分级负责、分类指导

B．统筹规划、分级负责、互相监督

C．统筹规划、分类指导、互相监督

D．分级负责、分类指导、互相监督

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员继续教育规定》第六条：继续教育工作实行统筹规划、分级负责、分类指导的管理体制。

命题单位：专技司

1. 专业技术人员继续教育实行( )共同投入机制。

A．政府和个人

B．政府和用人单位

C．用人单位和个人

D．政府、社会、用人单位、个人

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员继续教育规定》第五条：专业技术人员继续教育实行政府、社会、用人单位和个人共同投入机制。

命题单位：专技司

1. 专业技术人员参加继续教育情况应当作为聘任专业技术职务或者申报评定上一级资格的( )条件。

A．重要 B．必要 C．充分 D．特定

**答案：**A

**解析：**《专业技术人员继续教育规定》第十六条：专业技术人员参加继续教育情况应当作为聘任专业技术职务或者申报评定上一级资格的重要条件。有关法律法规规定专业技术人员参加继续教育作为职业资格等级或者注册的必要条件的，从其规定。

命题单位：事业管理司

1. 《事业单位人事管理条例》自( )起施行。

A．2013年7月1日 B．2013年10月1日

C．2014年7月1日 D．2014年10月1日

**答案：**C

**解析：**《事业单位人事管理条例》于2014年2月26日经国务院第40次常务会议通过，自2014年7月1日起施行。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第二条的规定，事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、( )、竞争、( )方针。

A．科学；择优 B．科学；选优

C．公开；择优 D．公开；选优

**答案：**C

**解析：**《事业单位人事管理条例》第二条规定，事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。

命题单位：事业管理司

1. 《人力资源社会保障部关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》规定，事业单位专业技术人员离岗创业，须提出书面申请，经单位同意，可在( )年内保留人事关系。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》“三、支持和鼓励事业单位专业技术人员离岗创新创业”规定，事业单位专业技术人员离岗创业，须提出书面申请，经单位同意，可在3年内保留人事关系。

命题单位：事业管理司

1. 《人力资源社会保障部关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》规定，( )应当依法为离岗创业人员缴纳工伤保险费用。

A．创业企业或所工作企业 B．创业者本人或原单位

C．原单位或创业企业 D．创业者本人或所工作企业

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》“三、支持和鼓励事业单位专业技术人员离岗创新创业”规定，创业企业或所工作企业应当依法为离岗创业人员缴纳工伤保险费用。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第八条规定，事业单位( )工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。

A．新聘用 B．新录用 C．新接收 D．新任命

**答案：**A

**解析：**《事业单位人事管理条例》第八条规定，事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第十二条规定，事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于( )年。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**B

**解析：**《事业单位人事管理条例》第十二条规定，事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于3年。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第十五条规定，事业单位工作人员连续旷工超过( )个工作日，或者1年内累计旷工超过( )个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。

A．10；20 B．15；30 C．10；30 D．15；20

**答案：**B

**解析：**《事业单位人事管理条例》第十五条规定，事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第十四条规定，事业单位工作人员在本单位连续工作满( )年且距法定退休年龄不足( )年，提出订立聘用至退休的合同的，事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。

A．15；10 B．10；10 C．20；5 D．25；5

**答案：**B

**解析：**《事业单位人事管理条例》第十四条规定，事业单位工作人员在本单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年，提出订立聘用至退休的合同的，事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。

命题单位：事业管理司

1. 根据《人力资源社会保障部关于事业单位公开招聘岗位条件设置有关问题的通知》第四项规定，事业单位招聘，资格审查工作由( )负责。

A．用人单位或主管部门

B．主管部门或事业单位人事综合管理部门

C．用人单位或人事考试中心

D．主管部门或人事考试中心

**答案：**A

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于事业单位公开招聘岗位条件设置有关问题的通知》第四项规定，资格审查工作由用人单位或主管部门负责，事业单位人事综合管理部门负责监督，审查过程中要严格把关，确保相关材料真实、准确、有效。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第十二条规定，应聘人员在考察过程中提供虚假材料、隐瞒事实真相，情节严重、影响恶劣的，将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，记录期限为( )年。

A．二 B．三 C．四 D．五

**答案：**D

**解析：**《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第十二条规定，应聘人员在考察过程中提供虚假材料、隐瞒事实真相或者有其他妨碍考察工作的行为，干扰、影响考察单位客观公正作出考察结论的，给予其不予聘用的处理；情节严重、影响恶劣的，将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，记录期限为五年。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第十三条规定，初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的，试用期为( )个月。

A．1 B．3 C．6 D．12

**答案：**D

**解析：**《事业单位人事管理条例》第十三条规定，初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的，试用期为12个月。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》第二十五条规定，与受聘人员签订聘用合同，确立人事关系的是( )。

A．事业单位人事综合管理部门负责人或者其委托人

B．事业单位主管部门负责人或者其委托人

C．事业单位法定代表人或者其委托人

D．事业单位人事管理部门负责人或者其委托人

**答案：**C

**解析：**《事业单位公开招聘人员暂行规定》第二十五条规定，用人单位法定代表人或者其委托人与受聘人员签订聘用合同，确定人事关系。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第六条规定，应聘人员在考试过程中未在规定座位参加考试，或者未经考试工作人员允许擅自离开座位或者考场，经提醒仍不改正的，应该：( )

A．给予其当次该科目考试成绩无效的处理

B．取消其本次应聘资格

C．将其违纪违规行为记入诚信档案库

D．取消其参加事业单位招聘资格

**答案：**A

**解析：**《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第六条规定，应聘人员在考试过程中有下列违纪违规行为之一的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理：

……（略）

（二）未在规定座位参加考试，或者未经考试工作人员允许擅自离开座位或者考场，经提醒仍不改正的；

……（略）

命题单位：事业管理司

1. 根据《中共中央组织部人力资源和社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第二项规定，招聘县乡事业单位管理人员和初级专业技术人员，年龄可以放宽到( )周岁以下；招聘中、高级专业技术人员，可以根据工作需要进一步放宽。

A．30 B．35 C．40 D．45

**答案：**C

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源和社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第二项规定，招聘县乡事业单位管理人员和初级专业技术人员，年龄可以放宽到40周岁以下；招聘中、高级专业技术人员，可以根据工作需要进一步放宽。

命题单位：事业管理司

1. 根据《中共中央组织部人力资源社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第二项规定，国家确定的集中连片特殊困难地区的县、国家扶贫开发工作重点县，招聘乡镇事业单位工作人员，学历最低可以到( )，但不突破行业职业准入对学历的要求。

A．高中、中专（不含技工学校） B．初中、中专（不含技工学校）

C．初中、中专（含技工学校） D．高中、中专（含技工学校）

**答案：**D

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第二项规定，招聘乡镇事业单位工作人员，学历最低可以到高中，中专（含技工学校），但不突破行业职业准入对学历的要求。

命题单位：事业管理司

1. 根据《中共中央组织部人力资源社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第三项规定，国家确定的集中连片特殊困难地区的县、国家扶贫开发工作重点县，乡镇事业单位招聘( )以上毕业生，县级事业单位招聘中级以上专业技术职称或者( )以上学位人员，以及行业、岗位、脱贫攻坚急需紧缺专业人才，可以根据实际情况，采取面试、组织考察等方式公开招聘。

A．本科；硕士 B．大专；本科 C．本科；博士 D．硕士；博士

**答案：**A

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第三项规定，乡镇事业单位招聘大学本科以上毕业生，县级事业单位招聘中级以上专业技术职称或者硕士以上学位人员，以及行业、岗位、脱贫攻坚急需紧缺专业人才，可以根据实际情况，采取面试、组织考察等方式公开招聘。

命题单位：事业管理司

1. 根据《中共中央组织部人力资源社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第五项规定，国家确定的集中连片特殊困难地区的县、国家扶贫开发工作重点县，对放宽条件招聘的人员，用人单位可以视情况在聘用合同中约定( )年最低服务期限，并明确违约责任和相关要求。

A．1～3 B．2～4 C．3～5 D．4～6

**答案：**C

**解析：**根据《中共中央组织部人力资源社会保障部关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》第五项规定，对放宽条件招聘的人员，用人单位可以视情况在聘用合同中约定3～5年最低服务期限，并明确违约责任和相关要求。在最低服务期限内，其他单位不得以借调、帮助工作等方式将其借出或调走。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位岗位设置管理试行办法》第十四条规定，管理岗位分为( )个等级。

A．8 B．10 C．12 D．13

**答案：**B

**解析：**《事业单位岗位设置管理试行办法》第十四条规定，管理岗位分为10个等级，即一至十级职员岗位。

命题单位：事业管理司

1. 根据《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第二十九条规定，担任一级、二级、三级、四级工勤技能岗位，须在本工种下一级岗位工作满( )年，并分别通过高级技师、技师、高级工、中级工技术等级考核。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**C

**解析：**《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第二十九条规定，工勤技能岗位基本任职条件：

（一）一级、二级工勤技能岗位，须在本工种下一级岗位工作满5年，并分别通过高级技师、技师技术等级考核。

（二）三级、四级工勤技能岗位，须在本工种下一级岗位工作满5年，并分别通过高级工、中级工技术等级考核。

（三）学徒（培训生）学习期满和工人见习、试用期满，通过初级工技术等级考核后，可确定为五级工勤技能岗位。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位岗位设置管理试行办法》，下面哪项表述是错误的？( )

A．事业单位聘用人员，应在岗位有空缺的条件下，按照公开招聘、竞聘上岗的有关规定择优聘用

B．聘用合同期限内调整岗位的，应对聘用合同的相关内容作出相应变更。距合同到期不足1个月的，经双方协商一致可以不作变更

C．专业技术高级、中级和初级岗位的聘用条件应不低于国家规定的基本条件

D．事业单位的岗位总量、结构比例和最高等级应保持相对稳定

**答案：**B

**解析：**《事业单位岗位设置管理试行办法》第二十九条规定，事业单位应当与聘用人员签订聘用合同，确定相应的工资待遇。聘用合同期限内调整岗位的，应对聘用合同的相关内容作出相应变更。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第二十条规定，事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核( )。

A．道德品质 B．履职能力 C．工作态度 D．工作绩效

**答案：**D

**解析：**《事业单位人事管理条例》第二十条规定，事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核工作绩效。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第二十一条规定，年度考核的结果可以分为( )等档次。

A．优秀、合格、基本合格和不合格 B．优秀、合格和不合格

C．优秀、称职、基本称职和不称职 D．优秀、称职和不称职

**答案：**A

**解析：**《事业单位人事管理条例》第二十一条规定，年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次。

命题单位：事业管理司

1. 根据《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第二十三条规定，三级、五级职员岗位，须分别在四级、六级职员岗位上工作( )年以上；四级、六级职员岗位，须分别在五级、七级职员岗位上工作( )年以上；七级、八级职员岗位，须分别在八级、九级职员岗位上工作( )年以上。

A．2；2；3 B．3；3；2 C．2；3；3 D．3；2；3

**答案：**C

**解析：**《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第二十三条规定，三级、五级职员岗位，须分别在四级、六级职员岗位上工作两年以上；四级、六级职员岗位，须分别在五级、七级职员岗位上工作三年以上；七级、八级职员岗位，须分别在八级、九级职员岗位上工作三年以上。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位人事管理条例》第二十七条规定，奖励分为( )。

A．嘉奖、记功、授予荣誉称号

B．嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号

C．嘉奖、记三等功、记二等功、记一等功

D．嘉奖、记三等功、记二等功、记一等功、授予荣誉称号

**答案：**B

**解析：**《事业单位人事管理条例》第二十七条规定，奖励分为嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员奖励规定》第十一条规定，定期奖励中嘉奖、记功，一般分别不超过工作人员总数的( )、( )，事业单位整体表现突出的，其工作人员嘉奖比例一般不超过( )。

A．15%；2%；20% B．15%；3%；20%

C．20%；2%；25% D．20%；3%；25%

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员奖励规定》第十一条规定，给予工作人员嘉奖、记功，一般分别不超过工作人员总数的20%、2%，事业单位整体表现突出的，其工作人员嘉奖比例一般不超过25%。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员奖励规定》第十二条规定，拟奖励名单的公示期不少于( )个工作日。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**A

**解析：**《事业单位工作人员奖励规定》第十二条规定，在奖励决定单位管辖范围内对拟奖励名单进行公示，公示期不少于5个工作日。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员奖励规定》，以下关于奖励实施的表述有误的是：( )

A．对事业单位工作人员集体进行奖励的，一般不再对该集体中的个人进行奖励

B．对符合奖励条件的已故人员，可以追授奖励

C．奖励相关审批材料分别存入本人干部人事档案、单位文书档案

D．获奖人员所在地区或者单位经批准可以追加其他物质奖励

**答案：**A

**解析：**《事业单位工作人员奖励规定》第十八条规定，对事业单位工作人员集体进行奖励的，可以同时对该集体中作出突出贡献的个人进行奖励。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员奖励规定》第八条规定，以下关于省（自治区、直辖市）级以下事业单位工作人员和集体奖励权限的表述有误的是：( )

A．市（地、州、盟）级事业单位工作人员和集体嘉奖由本单位或者主管机关（部门）按照干部人事管理权限作出

B．县（市、区、旗）级以下事业单位工作人员和集体嘉奖报县级事业单位人事综合管理部门批准并作出

C．市（地、州、盟）级事业单位工作人员和集体记功由本单位或者主管机关（部门）按照干部人事管理权限作出

D．地方各级事业单位工作人员和集体记大功，报省（自治区、直辖市）级事业单位人事综合管理部门批准并作出

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员奖励规定》第八条规定，给予省（自治区、直辖市）级以下事业单位工作人员和集体奖励，按照下列权限进行：

（一）嘉奖。省（自治区、直辖市）级、市（地、州、盟）级事业单位由本单位或者主管机关（部门）按照干部人事管理权限作出，县（市、区、旗）级以下事业单位报县（市、区、旗）级事业单位人事综合管理部门批准并作出。

（二）记功。省（自治区、直辖市）级事业单位由本单位或者主管机关（部门）按照干部人事管理权限作出，市（地、州、盟）级以下事业单位报市（地、州、盟）级事业单位人事综合管理部门批准并作出。

（三）记大功。报省（自治区、直辖市）级事业单位人事综合管理部门批准并作出。

上述由事业单位或者主管机关（部门）作出的奖励决定，应当在1个月内向同级事业单位人事综合管理部门备案。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员考核暂行规定》第十条规定，以下有关考核的表述有误的是：( )

A．年度考核被确定为优秀等次的人数，一般掌握在本单位工作人员总人数的15%，最多不超过20%

B．考核委员会或考核小组一般由本单位负责人、人事机构和有关部门负责人及工作人员代表组成

C．考核结果要以书面形式通知被考核人，考核结果存入本人档案

D．当年考核被确定为不合格等次的，不发年终奖金

**答案：**A

**解析：**《事业单位工作人员考核暂行规定》第十条规定，年度考核要严格坚持标准，符合实际，被确定为优秀等次的人数，一般掌握在本单位工作人员总人数的10%，最多不超过15%。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位岗位设置管理试行办法》第十五条规定，专业技术岗位分为( )个等级。其中，高级岗位分( )个等级，中级岗位分( )个等级，初级岗位分( )个等级。

A．12；6；3；3 B．12；5；4；3 C．13；6；4；3 D．13；7；3；3

**答案：**D

**解析：**《事业单位岗位设置管理试行办法》第十五条规定，专业技术岗位分为13个等级，包括高级岗位、中级岗位和处级岗位。高级岗位分7个等级，即一至七级；中级岗位分3个等级，即八至十级；初级岗位分3个等级，即十一至十三级。

命题单位：事业管理司

1. 根据《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》，以下表述有误的是：( )

A．已经实现社会化服务的一般性劳务工作，不再设置相应的工勤技能岗位

B．事业单位聘用人员，必须在岗位有空缺的条件下，按照公开招聘、竞聘上岗的有关规定择优聘用

C．专业技术高级、中级、初级岗位之间的结构比例全国总体控制目标为1:3:6

D．事业单位首次进行岗位设置和岗位聘用，岗位结构比例可以暂时突破现有人员的结构比例

**答案：**D

**解析：**《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第四十条规定，事业单位首次进行岗位设置和岗位聘用，岗位结构比例不得突破现有人员的结构比例。

命题单位：事业管理司

1. 《事业单位岗位设置管理试行办法》第十六条规定，工勤技能岗位包括技术工岗位和普通工岗位，其中技术工岗位( )，普通工岗位( )。

A．分为5个等级；不分等级 B．分为6个等级；不分等级

C．分为5个等级；分为3个等级 D．分为6个等级；分为3个等级

**答案：**A

**解析：**《事业单位岗位设置管理试行办法》第十六条规定，工勤技能岗位包括技术工岗位和普通工岗位，其中技术工岗位分为5个等级，即一至五级。普通工岗位不分等级。

命题单位：事业管理司

1. 根据《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第十九条规定，特设岗位是事业单位中的( )，不受事业单位( )限制。

A．常设岗位；最高等级和结构比例

B．常设岗位；岗位总量、最高等级和结构比例

C．非常设岗位；最高等级和结构比例

D．非常设岗位；岗位总量、最高等级和结构比例

**答案：**D

**解析：**《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》第十九条规定，特设岗位是事业单位根据事业发展聘用急需的高层次人才等特殊需要，经批准设置的工作岗位，是事业单位中的非常设岗位。特设岗位不受事业单位岗位总量、最高等级和结构比例限制，在完成工作任务后，按照管理权限予以核销。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第三条规定，给予事业单位工作人员处分，应当坚持公正、公平和教育与( )相结合的原则。

A．惩罚 B．惩戒 C．惩处 D．惩治

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员处分暂行规定》第三条规定，给予事业单位工作人员处分，应当坚持公正、公平和教育与惩处相结合的原则。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第七条规定，事业单位工作人员受到( )处分的，在受处分期间，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位，年度考核不得确定为合格及以上等次。

A．警告 B．记过 C．记大过 D．降低岗位等级或撤职

**答案：**B

**解析：**《事业单位工作人员处分暂行规定》第七条规定，事业单位工作人员受到记过处分的，在受处分期间，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位，年度考核不得确定为合格及以上等次。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第九条规定，事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，但处分期应当按照( )确定。

A．一个处分期

B．两个处分期之和

C．一个处分期以上、两个处分期之和以下

D．两个处分期之和以上

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员处分暂行规定》第九条规定，事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，但处分期应当按照一个处分期以上、两个处分期之和以下确定。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第九条规定，事业单位工作人员在受处分期间受到新的处分的，其处分期为原处分期尚未执行的期限与新处分期限之和，但是最长不得超过( )个月。

A．24 B．36 C．48 D．60

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员处分暂行规定》第九条规定，事业单位工作人员在受处分期间受到新的处分的，其处分期为原处分期尚未执行的期限与新处分期限之和，但是最长不得超过48个月。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第二十一条规定，事业单位工作人员吸食毒品或者组织、参与赌博活动的，给予( )以上处分。

A．警告 B．记过

C．降低岗位等级或者撤职 D．开除

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员处分暂行规定》第二十一条规定，有下列行为之一的，给予警告或者记过处分；情节较重的，给予降低岗位等级或者撤职处分；情节严重的，给予开除处分：

……（略）

（三）吸食毒品或者组织、参与赌博活动的；

……（略）

有前款第（二）项、第（三）项、第（四）项、第（五）项规定行为的，给予降低岗位等级或者撤职以上处分。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十二条规定，在办理事业单位工作人员申诉案件时，办事机构应当自接到申请书之日起( )日内区别不同情况，作出处理。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十二条规定，办事机构应当自接到申请书之日起15日内区别不同情况，作出如下处理：……（略）

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十四条规定，对于决定受理的事业单位工作人员申诉、再申诉案件，办事机构应当自决定受理之日起( )日内向被申诉单位发送应诉通知书和申请书副本，并将申诉公正委员会或者审理组的组成情况及时通知申请人和被申诉单位。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**B

**解析：**《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十四条规定，对于决定受理的申诉、再申诉案件，办事机构应当自决定受理之日起7日内向被申诉单位发送应诉通知书和申请书副本，并将申诉公正委员会或者审理组的组成情况及时通知申请人和被申诉单位。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十五条规定，在办理事业单位工作人员申诉案件时，被申诉单位应当自接到通知书之日起( )日内向办事机构提交答辩书和作出人事处理决定的证据、依据和其他有关材料。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十五条第一款规定，被申诉单位应当自接到通知书之日起15日内向办事机构提交答辩书和作出人事处理决定的证据、依据和其他有关材料。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十五条规定，办理事业单位工作人员申诉案件时，办事机构应当自收到答辩书之日起( )日内将答辩书副本发送申诉人。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**B

**解析：**《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十五条第二款规定，办事机构应当自收到答辩书之日起7日内将答辩书副本发送申诉人。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十五条，规定在办理事业单位工作人员申诉案件时，申诉人应当自收到答辩书副本之日起( )日内提出书面反馈意见，送交办事机构。未提交书面反馈意见的，不影响案件审理。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**B

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第十五条第三款规定，申诉人应当自收到答辩书副本之日起7日内提出书面反馈意见，送交办事机构。未提交书面反馈意见的，不影响案件审理。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第二十一条规定，在办理事业单位工作人员申诉案件时，现场调查应当制作调查笔录，调查人员不得少于( )人。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**A

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第二十一条规定，现场调查应当制作调查笔录，调查人员不得少于2人。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第二十八条规定，在办理事业单位工作人员申诉案件时，办事机构应当根据受理单位作出的申诉处理决定，按照《事业单位工作人员申诉规定》第二十四条规定制作申诉处理决定书，并自作出申诉处理决定之日起( )日内将处理决定书送达申诉人和作出原人事处理决定的单位。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**B

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第二十八条规定，办事机构应当根据受理单位作出的申诉处理决定，按照《事业单位工作人员申诉规定》第二十四条规定制作申诉处理决定书，并自作出申诉处理决定之日起7日内将处理决定书送达申诉人和作出原人事处理决定的单位。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第三十条规定，除维持原人事处理的申诉处理决定外，对发生效力的申诉处理决定，原人事处理的单位应当自执行期满( )日内将执行情况以书面形式报作出申诉处理决定的受理单位备案。

A．10 B．15 C．20 D．30

**答案：**D

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第三十条规定，除维持原人事处理的申诉处理决定外，对发生效力的申诉处理决定，原人事处理的单位应当自执行期满30日内将执行情况以书面形式报作出申诉处理决定的受理单位备案。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第二十条规定，受理申诉、再申诉的申诉公正委员会、审理组根据需要对申诉案件有关问题进行调查。调查一般采取( )、现场调查等方式进行。

A．书面调查 B．电话调查 C．座谈调查 D．问卷调查

**答案：**A

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第二十条规定，受理申诉、再申诉的申诉公正委员会、审理组根据需要对申诉案件有关问题进行调查。调查一般采取书面调查、现场调查等方式进行。

命题单位：事业管理司

1. 根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第三十一条规定，原人事处理的单位无正当理由拒不执行申诉处理决定或者打击报复申诉人的，对其负有责任的领导人员和直接责任人员，受理单位应当按照有关规定给予( )，涉嫌违法犯罪的，按照有关法律规定移送司法机关处理。

A．组织处理或行政处分 B．政务处分或行政处分

C．组织处理或纪律处分 D．政务处分或纪律处分

**答案：**C

**解析：**根据《事业单位工作人员申诉案件办理规则》第三十一条规定，原人事处理的单位无正当理由拒不执行申诉处理决定或者打击报复申诉人的，对其负有责任的领导人员和直接责任人员，受理单位应当按照有关规定给予组织处理或者纪律处分，涉嫌违法犯罪的，按照有关法律规定移送司法机关处理。

命题单位：工资司

1. 根据原人事部颁布的《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》规定，工作人员累计工作至少满( )后，可从下月起享受相应的年休假天数。

A．3个月 B．6个月 C．12个月 D．24个月

**答案：**C

**解析：**《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》（人事部令〔2008〕9号）第二条规定，工作人员工作年限（累计工作的时间）满1年、满10年、满20年后，从下月起享受相应的年休假天数。

命题单位：工资司

1. 国务院颁布的《职工带薪年休假条例》，自( )年1月1日起施行。

A．2006 B．2007 C．2008 D．2010

**答案：**C

**解析：**《职工带薪年休假条例》第十条规定，条例自2008年1月日起施行。

命题单位：工资司

1. 根据原人事部颁布的《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》规定，单位确因工作需要，经职工本人同意不能安排休年休假的，对应未休的年休假天数，单位按本人日工资收入的( )支付年休假工资报酬，其中包含本人正常工作期间的工资收入。

A．500% B．300% C．200% D．100%

**答案：**B

**解析：**《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》（人事部令〔2008〕9号）第七条规定，年休假工资报酬的支付标准是：每应休未休1天，按照本人应休年休假当年日工资收入的300%支付，其中包含工作人员正常工作期间的工资收入。

命题单位：工资司

1. 根据《职工带薪年休假条例》规定，工作人员累计工作已满10年不满20年的，可以享受年休假( )天。

A．5 B．10 C．12 D．15

**答案：**B

**解析：**《职工带薪年休假条例》第三条规定，职工累计工作已满10年不满20年的，年休假10天。

命题单位：工资司

1. 根据《职工带薪年休假条例》规定，工作人员累计工作已满1年不满10年的，可以享受年休假( )天。

A．5 B．10 C．12 D．15

**答案：**A

**解析：**《职工带薪年休假条例》第三条规定，职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天。

命题单位：工资司

1. 根据《职工带薪年休假条例》规定，工作人员累计工作已满20年的，可以享受年休假( )天。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**C

**解析：解析：**《职工带薪年休假条例》第三条规定，职工累计工作已满20年的，年休假15天。

命题单位：工资司

1. 根据国务院印发的《关于国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》，工作年限不满10年的职工病假在( )个月以内的，发给原工资。

A．2 B．3 C．6 D．12

**答案：**A

**解析：**《关于国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》第一条规定，工作人员病假在两个月以内的，发给原工资。

命题单位：工资司

1. 根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），聘用在副高级专业技术岗位的人员，执行( )级岗位工资标准。

A．三至五 B．五至七 C．七至九 D．九至十一

**答案：**B

**解析：**根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），聘用在副高级专业技术岗位的人员，执行五至七级岗位工资标准。

命题单位：工资司

1. 根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），聘用在处级正职岗位的事业单位管理人员，执行( )级岗位工资标准。

A．三 B．四 C．五 D．六

**答案：**C

**解析：**根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），聘用在处级正职岗位的人员，执行五级岗位工资标准。

命题单位：工资司

1. 根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），事业单位在上级主管部门核定的( )内，按照规范的分配程序和要求，采取灵活多样的分配形式和办法，自主决定本单位绩效工资的分配。

A．工资总额 B．绩效工资总额 C．工资总量 D．绩效工资总量

**答案：**D

**解析：**根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），事业单位在上级主管部门核定的绩效工资总量内，按照规范的分配程序和要求，采取灵活多样的分配形式和办法，自主决定本单位绩效工资的分配。

命题单位：工资司

1. 《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》提到，按照国务院部署，事业单位绩效工资分三步实施，以下实施顺序正确的是：( )。

①义务教育学校②其他事业单位③公共卫生和基层医疗卫生事业单位

A．①②③ B．②①③ C．③①② D．①③②

**答案：**D

**解析：**《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件提到，按照国务院部署事业单位绩效工资分三步实施：第一步在义务教育学校实施，第二步在公共卫生和基层医疗事业单位实施，第三步在其他事业单位实施。

命题单位：工资司

1. 《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》明确，优化工资收入结构，逐步提高( )所占比重。

A．绩效工资 B．津贴补贴 C．基本工资 D．岗位工资

**答案：**C

**解析：**《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件明确，优化工资收入结构，逐步提高基本工资所占比重。

命题单位：工资司

1. 根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），聘用在处级副职岗位的人员，执行( )级岗位工资标准。

A．六 B．七 C．八 D．五

**答案：**A

**解析：**根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），聘用在处级副职岗位的人员，执行六级岗位工资标准。

命题单位：工资司

1. 《中央组织部人力资源社会保障部关于机关事业单位县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》规定中，县处级和高级职称指( )。

A．正处级，正高级 B．正处级，正、副高级

C．正、副处级，正高级 D．正、副处级，正、副高级

**答案：**D

**解析：**《中央组织部人力资源社会保障部关于机关事业单位县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》规定，为充分发挥女领导干部和女性专业技术人员的作用，党政机关、人民团体中的正、副县处级及相应职务层次的女干部，事业单位中担任党务、行政管理工作的相当于正、副处级的女干部和具有高级职称（含正、副高级）的女性专业技术人员，年满六十周岁退休。

命题单位：工资司

1. 《中央组织部人力资源社会保障部关于机关事业单位县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》规定，党政机关、人民团体中的正、副县处级及相应职务层次的女干部，事业单位中担任党务、行政管理工作的相当于正、副处级的女干部和具有高级职称（含正、副高级）的女性专业技术人员，年满( )周岁退休。

A．55 B．58 C．60 D．65

**答案：**C

**解析：**《中央组织部人力资源社会保障部关于机关事业单位县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员退休年龄问题的通知》规定，为充分发挥女领导干部和女性专业技术人员的作用，党政机关、人民团体中的正、副县处级及相应职务层次的女干部，事业单位中担任党务、行政管理工作的相当于正、副处级的女干部和具有高级职称（含正、副高级）的女性专业技术人员，年满六十周岁退休。

命题单位：工资司

1. 《国务院办公厅关于院士等杰出高级专家退休年龄问题的通知》规定，院士年满( )周岁退休。

A．60 B．65 C．70 D．75

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于院士等杰出高级专家退休年龄问题的通知》规定，院士年满70周岁退休。个人确因国家重大项目特殊需要，可适当延长退休年龄，最多延长至75周岁。

命题单位：工资司

1. 根据《国务院关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》规定，党政机关、事业单位的干部，退休年龄是( )。

A．男年满60周岁，女年满55周岁 B．男年满60周岁，女年满50周岁

C．男年满60周岁，女年满60周岁 D．男年满55周岁，女年满50周岁

**答案：**A

**解析：**国务院关于颁发《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》的通知规定，党政机关、群众团体、企业、事业单位的干部，符合下列条件之一的，都可以退休。（一）男年满60周岁，女年满55周岁，参加革命工作年限满10年的；（二）男年满50周岁，女年满45周岁，参加革命工作年限满10年的，经过医院证明完全丧失工作能力的；（三）因工致残，经过医院证明完全丧失工作能力的。

命题单位：工资司

1. 根据《国务院关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》规定，党政机关、事业单位的工人，退休年龄是( )。

A．男年满60周岁，女年满55周岁 B．男年满60周岁，女年满50周岁

C．男年满60周岁，女年满60周岁 D．男年满55周岁，女年满50周岁

**答案：**B

**解析：**国务院关于颁发《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》的通知规定，全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体的工人，符合下列条件之一的，应该退休。（一）男年满60周岁，女年满50周岁，连续工龄满10年的；（二）从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作，男年满55周岁、女年满45周岁，连续工龄满10年。本项规定也适用于工作条件与工人相同的基层干部。（三）男年满50周岁，女年满45周岁，连续工龄满10年，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的。（四）因工致残，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的。

命题单位：工资司

1. 根据《中共中央组织部、人事部关于认真执行干部退（离）休制度有关问题的通知》规定，达到规定的退休年龄的干部，对地、市（厅、局）级以上干部中个别确因工作需要暂时留任的，或需要安排到人大、政协任职的人选，应由所在单位事先提出留任或安排的理由和时间，按干部管理权限，报经任免机关审批。留任时间一般为一年，最长不超过( )年。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**C

**解析：**《中共中央组织部、人事部关于认真执行干部退（离）休制度有关问题的通知》规定，对地、市（厅、局）级以上干部中个别确因工作需要暂时留任的，或需要安排到人大、政协任职的人选，应由所在单位事先提出留任或安排的理由和时间（留任时间一般为一年，最长不超过3年），按干部管理权限，报经任免机关审批。批准留任的，应及时通知本人。担任主要负责职务的干部需要留任的，由任免机关直接决定，并通知所在单位和本人。

命题单位：工资司

1. 根据《国务院发布<国务院关于高级专家离休退休若干问题的暂行规定>的通知》规定，教授、研究员以及相当这一级职称的高级专家，经所在单位报请省、市、自治区人民政府或中央、国家机关的部委批准，可以延长离休退休年龄，但最长不超过( )周岁。

A．60 B．65 C．70 D．75

**答案：**C

**解析：**根据《国务院发布<国务院关于高级专家离休退休若干问题的暂行规定>的通知》规定，教授、研究员以及相当这一级职称的高级专家，经所在单位报请省、市、自治区人民政府或中央、国家机关的部委批准，可以延长离休退休年龄，但最长不超过70周岁。

命题单位：工资司

1. 根据《国务院关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》规定，党政机关、事业单位的工人符合下列哪种情况，可以退休？( )

A．患病

B．重大精神疾病

C．因工致残，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失工作能力的

D．因工致残，经过医院证明完全丧失工作能力的

**答案：**C

**解析：**国务院关于颁发《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》的通知规定，全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体的工人，符合下列条件之一的，应该退休。（一）男年满60周岁，女年满50周岁，连续工龄满10年的；（二）从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作，男年满55周岁、女年满45周岁，连续工龄满10年。本项规定也适用于工作条件与工人相同的基层干部。（三）男年满50周岁，女年满45周岁，连续工龄满10年，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的。（四）因工致残，由医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的。

## （六）综合服务标准规范

命题单位：办公厅

1. 多人采用走访形式提出共同的信访事项的，应当推选代表，代表人数不得超过( )人。

A．20 B．15 C．10 D．5

**答案：**D

**解析：**《信访条例》第十八条规定，多人采用走访形式提出共同的信访事项的，应当推选代表，代表人数不得超过5人。

命题单位：办公厅

1. 信访事项应当自受理之日起( )日内办结；情况复杂的，经本行政机关负责人批准，可以适当延长办理期限。

A．60 B．90 C．100 D．120

**答案：**A

**解析：**《信访条例》第三十三条规定，信访事项应当自受理之日起60日内办结；情况复杂的，经本行政机关负责人批准，可以适当延长办理期限。

命题单位：办公厅

1. 有关行政机关应当自收到转送、交办的信访之日起( )日内决定是否受理并书面告知信访人，并按要求通报信访工作机构。

A．5 B．7 C．10 D．15

**答案：**D

**解析：**《信访条例》第二十一条规定，有关行政机关应当自收到转送、交办的信访之日起15日内决定是否受理并书面告知信访人，并按要求通报信访工作机构。

命题单位：办公厅

1. 要坚持“( )”原则，建立人社系统诉访分离清单。

A．依法治国 B．法定途径优先

C．信法不信访 D．信访法制化

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于推进依法逐级走访工作的通知》中规定，要坚持“法定途径优先”原则，建立人社系统诉访分离清单。

命题单位：办公厅

1. 以下来访行为符合《信访条例》规定的是：( )。

A．拦截公务车辆 B．携带危险物品

C．到指定的接待场所提出诉求 D．冲击国家机关

**答案：**C

**解析：**《信访条例》第十八条规定，信访人采用走访形式提出信访事项的，应当到有关机关设立或者指定的接待场所提出。

命题单位：办公厅

1. 严格实行诉讼与信访分离，信访部门对涉法涉诉事项( )。

A．不予受理 B．应当受理 C．及时办理 D．因事制宜

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于进一步加强人力资源和社会保障信访工作的意见》中规定，严格实行诉讼与信访分离，信访部门对涉法涉诉事项不予受理，引导信访人依照规定程序向有关政法机关提出。

命题单位：办公厅

1. 行政机关工作人员与信访事项或者信访人有直接利害关系的，应当( )。

A．旁听 B．听证 C．参与 D．回避

**答案：**D

**解析：**《信访条例》第三十条规定，行政机关工作人员与信访事项或者信访人有直接利害关系的，应当回避。

命题单位：办公厅

1. 属于劳动人事争议的群众诉求，引导其走( )途径。

A．行政复议 B．劳动人事争议调解仲裁

C．政府信息公开 D．举报

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于通过法定途径分类处理信访投诉请求的意见》中规定，属于劳动人事争议的，引导其走劳动人事争议调解仲裁途径。

命题单位：办公厅

1. 反映社会保险基金收支、管理方面的违法、违纪行为的群众诉求，引导其通过合法途径进行( )。

A．举报 B．申诉 C．求决 D．复议

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于通过法定途径分类处理信访投诉请求的意见》中规定，反映社会保险基金收支、管理方面的违法、违纪行为的，引导其通过合法途径进行举报。

命题单位：办公厅

1. 属于具体行政行为侵犯其合法权益的群众诉求，引导其走( )途径。

A．行政复议 B．调解仲裁 C．再次鉴定 D．劳动监察

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于通过法定途径分类处理信访投诉请求的意见》中规定，属于具体行政行为侵犯其合法权益的，引导其走行政复议途径。

命题单位：办公厅

1. 信访人对行政机关作出的信访事项处理意见不服的，可以自收到书面答复之日起( )日内请求原办理行政机关的上一级行政机关复查。

A．10 B．15 C．30 D．60

**答案：**C

**解析：**《信访条例》第三十四条规定，信访人对行政机关作出的信访事项处理意见不服的，可以自收到书面答复之日起30日内请求原办理行政机关的上一级行政机关复查。

命题单位：办公厅

1. 信访人对复查意见不服的，可以自收到书面答复之日起( )日内向复查机关的上一级行政机关请求复核。

A．7 B．15 C．30 D．60

**答案：**C

**解析：**《信访条例》第三十五条规定，信访人对复查意见不服的，可以自收到书面答复之日起30日内向复查机关的上一级行政机关请求复核。

命题单位：办公厅

1. 信访人对复核意见不服，仍然以同一事实和理由提出投诉请求的，各级人民政府信访工作机构和其他行政机关( )。

A．仍然受理 B．不再受理 C．按时办理 D．及时督办

**答案：**B

**解析：**《信访条例》第三十五条规定，信访人对复核意见不服，仍然以同一事实和理由提出投诉请求的，各级人民政府信访工作机构和其他行政机关不再受理。

命题单位：法规司

1. 证明事项清理工作是党中央国务院( )、优化服务的重要举措。

A．转变职能 B．减证便民 C．放管结合 D．依法履职

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》（国办发〔2018〕47号）第一句便是“为贯彻落实党中央、国务院关于减证便民、优化服务的部署要求”。

命题单位：法规司

1. 《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》要求，没有( )规定的证明事项一律取消。

A．法律 B．法律、法规

C．法律、法规、规章 D．法律、法规、规章、规范性文件

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》（国办发〔2018〕47号）第一段“切实做到没有法律法规规定的证明事项一律取消”。

命题单位：法规司

1. 李克强总理在《2019年政府工作报告》中指出，要持续开展“( )”改革行动，不能让繁琐证明来回折腾企业和群众。

A．依法行政 B．减税降费 C．减证便民 D．保障民生

**答案：**C

**解析：**《2019年政府工作报告》中明确，持续开展“减证便民”改革行动，不能让繁琐证明来回折腾企业和群众。

命题单位：法规司

1. 根据《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》要求，对部门规章和规范性文件设定的证明事项，下列说法错误的是：( )

A．进行全面清理，尽可能予以取消

B．可直接取消的，要作出决定，立即停止执行

C．认为需要保留的，即可保留

D．个别确需保留的，要在充分论证基础上通过提请制定或修改法律法规设定

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》（国办发〔2018〕47号）规定，各部门要对本部门规章和规范性文件等设定的各类证明事项进行全面清理，尽可能予以取消。对可直接取消的，要作出决定，立即停止执行；对个别确需保留的，要在广泛征求意见、充分研究论证的基础上，通过提请制定或修改法律、法规予以设定。

命题单位：法规司

1. 根据《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》要求，对法律、行政法规设定的证明事项，下列说法正确的是：( )

A．不需清理

B．应本着尽可能取消的原则清理

C．可直接保留

D．对于取消事项，修改法律法规程序与修改规章规范性文件程序相同

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》（国办发〔2018〕47号）规定，对法律、行政法规设定的证明事项，本着尽可能取消的原则清理。对于可以通过书面告知承诺等方式替代提交证明的，要提出取消建议。对于取消事项，修改法律法规程序与修改规章规范性文件程序不同。

命题单位：法规司

1. 下列不符合减证便民，优化服务要求的是：( )

A．可通过书面告知承诺方式办理的，不再要求提交证明材料

B．政府部门间可以核查的，不再要求提交证明材料

C．法定证照并不增加办事人负担，都可要求提供

D．能够网络核验的，不再要求提交证明材料

**答案：**C

**解析：**根据证明事项清理工作的原则和要求，法定证照属于证明材料，如可通过网络核验、部门核查等方式办理，或能被其他材料涵盖替代的，也应取消。

命题单位：法规司

1. 劳动者进行失业登记时，不再要求提交的证明材料是：( )

A．本人身份证件 B．证明原身份的有关证明

C．解除劳动关系协议 D．解聘合同

**答案：**B

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》（人社部令第38号）规定，删去《就业服务与就业管理规定》第六十四条第一款中的“和证明原**分身**的有关证明”，此证明材料不再要求办事人提交。

命题单位：法规司

1. 失业人员申领失业保险金时，不再要求提交的证明材料是：( )

A．本人身份证明 B．解除劳动关系协议

C．求职证明 D．失业登记

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》（人社部令第38号）规定，删去《失业保险金申领发放办法》第七条第（三）项中的“求职证明”，此证明材料不再要求办事人提交。

命题单位：法规司

1. 2019年3月，人社部印发《关于取消部分规范性文件设定的证明材料的决定》（人社部发〔2019〕20号），决定取消( )项由规范性文件设定的证明材料。

A．73 B．83 C．60 D．28

**答案：**A

**解析：**人社部印发《关于取消部分规范性文件设定的证明材料的决定》（人社部发〔2019〕20号）决定取消73项由规范性文件设定的证明材料。

命题单位：法规司

1. 下列关于证明事项清理的说法，不正确的是：( )

A．是深化“放管服”改革的重要举措

B．为解决“奇葩证明”、循环证明、重复证明等现象

C．消除群众和企业办事烦恼

D．有法律法规依据的证明均可保留

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于做好证明事项清理工作的通知》（国办发〔2018〕47号）规定，对法律、行政法规设定的证明事项，本着尽可能取消的原则清理。对于可以通过书面告知承诺等方式替代提交证明的，要提出取消建议。

命题单位：法规司

1. 公民、法人或者其他组织认为( )侵犯其合法权益，可以向行政机关提出行政复议申请。

A.具体行政行行为 B.抽象行政行为

C.规范性文件 D.行政处分

**答案：**A

**解析：**《行政复议法》第二条规定，“公民、法人或者其他组织认为具体行政行为侵犯其合法权益，向行政机关提出行政复议申请，行政机关受理行政复议申请、作出行政复议决定，适用本法”。

命题单位：法规司

1. 行政复议机关收到行政复议申请后，应当在( )日内进行审查，决定是否受理。

A. 3 B.5 C.10 D. 15

**答案：**B

**解析：**《行政复议法》第十七条规定，“行政复议机关收到行政复议申请后，应当在五日内进行审查，对不符合本法规定的行政复议申请，决定不予受理，并书面告知申请人；对符合本法规定，但是不属于本机关受理的行政复议申请，应当告知申请人向有关行政复议机关提出”。

命题单位：法规司

1. 没有( )依据，行政规范性文件不得减损公民、法人和其他组织的合法权益或者增加其义务，不得自行创设本部门的行政职权。

A.宪法 B.部门集体决策

C.法律、法规 D.重大风险评估

**答案：**C

**解析：**根据《国务院办公厅关于加强行政规范性文件制定和监督管理工作的通知》（国办发〔2018〕37号）要求，行政规范性文件不得增加法律、法规规定之外的行政权力事项或者减少法定职责；不得设定行政许可、行政处罚、行政强制等事项，增加办理行政许可事项的条件，规定出具循环证明、重复证明、无谓证明的内容；不得违法减损公民、法人和其他组织的合法权益或者增加其义务。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，企业劳动合同签订率达到( )以上。

A．80% B．85% C．90% D．95%

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，企业劳动合同签订率达到90%以上。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动人事争议调解成功率达到( )以上。

A．50% B．60% C．70% D．80%

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动人事争议调解成功率达到60%以上。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动人事仲裁结案率达到( )以上。

A．75% B．80% C．85% D．90%

**答案：**D

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动人事仲裁结案率达到90%以上。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动保障监察举报投诉案件结案率达到( )以上。

A．95% B．90% C．85% D．80%

**答案：**A

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动保障监察举报投诉案件结案率达到95%以上。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，“十三五”期间在全国建成一批技能大师工作室、( )个高技能人才培训基地，培养1000万名高技能人才。

A．1200 B．1000 C．1100 D．1500

**答案：**A

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，“十三五”期间在全国建成一批技能大师工作室、1200个高技能人才培训基地，培养1000万名高技能人才。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，到“十三五”期末，高、中、初级专业技术人才比例达到( )。

A．10：40：50 B．20：30：40 C．30：30：40 D．30：20：50

**答案：**A

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，到“十三五”期末，高、中、初级专业技术人才比例达到10：40：50。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，职工和城乡居民基本医疗保险政策范围内住院费用支付比例稳定在( )左右。

A．60% B．70% C．75% D．80%

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》第三章第三节提出：职工和城乡居民基本医疗保险政策范围内住院费用支付比例稳定在75%左右。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，在全国建成一批技能大师工作室、1200个高技能人才培训基地，培养( )万名高技能人才。

A．600 B．800 C．1000 D．1200

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》第四章专栏7提出：在全国建成一批技能大师工作室、1200个高技能人才培训基地，培养1000万名高技能人才。

命题单位：规划司

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》提出，实施劳务对接工程，加强就业指导与服务，通过与区外劳务需求对接引导青壮年劳动力输出，实现( )万人转移就业脱贫。

A．1000 B．1200 C．1500 D．2000

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》第五十八章专栏19提出，实施劳务对接工程，加强就业指导与服务，通过与区外劳务需求对接引导青壮年劳动力输出，实现1000万人转移就业脱贫。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，全面发行和应用社会保障卡，持卡人口覆盖率达到( )%，实现社会保障一卡通。

A．80 B．85 C．90 D．95

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》第八章专栏12提出，全面发行和应用社会保障卡，持卡人口覆盖率达到90%，实现社会保障一卡通。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，实施万名专家服务基层行动计划，每年组织开展( )期左右专家服务活动，建设一批国家级专家服务基地，引导专家深入基层服务。

A．100 B．120 C．150 D．200

**答案：**A

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》第四章专栏7提出，实施万名专家服务基层行动计划，每年组织开展100期左右专家服务活动，建设一批国家级专家服务基地，引导专家深入基层服务。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，通过订单、定向和定岗式培训，对农村未升学初高中毕业生等新生代农民工开展就业技能培训，为有创业意愿的农民工提供创业培训，累计开展农民工培训( )万人次。

A．1000 B．2000 C．3000 D．4000

**答案：**D

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》第二章专栏4提出，通过订单、定向和定岗式培训，对农村未升学初高中毕业生等新生代农民工开展就业技能培训，为有创业意愿的农民工提供创业培训，累计开展农民工培训4000万人次。

命题单位：规划司

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》提出，健全事业单位人事管理政策法规体系，其中不包括：( )

A．制定事业单位交流规定

B．制定事业单位工作人员考核规定

C．制定事业单位人事管理条例

D．制定事业单位工作人员奖励规定

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》第五章专栏8提出，制定事业单位交流规定、事业单位工作人员考核规定、事业单位工作人员奖励规定等，事业单位人事管理条例已于2014年出台。

命题单位：规划司

1. 根据《中华人民共和国标准化法》（2017年修订）第二条规定，标准包括国家标准、行业标准、( )标准和团体标准、企业标准。

A．地区 B．地域 C．区域 D．地方

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国标准化法》（2017年修订）第二条规定，标准包括国家标准、行业标准、地方标准和团体标准、企业标准。

命题单位：规划司

1. 根据《中华人民共和国标准化法》（2017年修订）第十六条规定，制定推荐性标准，应当组织由相关方组成的( )，承担标准的起草、技术审查工作。

A．标准化起草组 B．标准化编制组

C．标准化技术委员会 D．标准化管理委员会

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国标准化法》（2017年修订）第十六条规定，制定推荐性标准，应当组织由相关方组成的标准化技术委员会，承担标准的起草、技术审查工作。

命题单位：规划司

1. 根据《中华人民共和国标准化法》（2017年修订）第二十九条规定，标准的复审周期一般不超过( )年。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国标准化法》（2017年修订）第二十九条规定，标准的复审周期一般不超过5年。

命题单位：规划司

1. 根据《中华人民共和国标准化法实施条例》第十一条规定，对需要在全国范围内统一的( )类技术要求，应当制定国家标准（含标准样品的制作）。

A．7 B．8 C．9 D．10

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国标准化法实施条例》第十一条规定，对需要在全国范围内统一的下列技术要求，应当制定国家标准（含标准样品的制作）：

互换配合、通用技术语言要求；

保障人体健康和人身、财产安全的技术要求；

基本原料、燃料、材料的技术要求；

通用基础件的技术要求；

通用的试验、检验方法；

通用的管理技术要求；

命题单位：规划司

1. 根据《中华人民共和国标准化法实施条例》第十八条规定，国家标准、行业标准分为强制性标准和( )标准。

A．推荐性 B．建议性 C．通用性 D．普适性

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国标准化法实施条例》第十八条规定，国家标准、行业标准分为强制性标准和推荐性标准。

命题单位：规划司

1. 我国实行的统计管理体制是( )。

A．统一领导、集中负责 B．统一领导、分级负责

C．分级领导、集中负责 D．分级领导、分级负责

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国统计法》第三条规定，国家建立集中统一的统计系统，实行统一领导、分级负责的统计管理体制。

命题单位：规划司

1. 《统计法》规定，统计调查、统计报告、统计监督是( )。

A．统计机构和统计人员独立行使的职权

B．统计机构和统计人员的义务

C．统计调查对象的权利

D．统计调查对象的义务

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国统计法》第六条规定，统计机构和统计人员依照本法规定独立行使统计调查、统计报告、统计监督的职权，不受侵犯。

命题单位：规划司

1. 《统计法》规定，统计调查项目包括( )。

A．国家统计调查项目、部门统计调查项目和民间统计调查项目

B．国家统计调查项目、部门统计调查项目和地方统计调查项目

C．国家统计调查项目、地方统计调查项目和民间统计调查项目

D．部门统计调查项目、地方统计调查项目和民间统计调查项目

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国统计法》第十一条规定，统计调查项目包括国家统计调查项目、部门统计调查项目和地方统计调查项目。

命题单位：规划司

1. 《统计法》规定，统计调查项目的审批机关应当对统计调查项目的( )进行审查。

A．合法性、规范性、科学性

B．合法性、必要性、可行性

C．必要性、可行性、科学性

D．必要性、科学性、规范性

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国统计法》第十三条规定，统计调查项目的审批机关应当对调查项目的必要性、可行性、科学性进行审查，对符合法定条件的，作出予以批准的书面决定，并公布；对不符合法定条件的，作出不予批准的书面决定，并说明理由。

命题单位：规划司

1. 对未标明《统计法》所规定的法定标识的统计调查表，统计调查对象( )。

A．有义务填报

B．在统计机构说明情况后填报

C．有权拒绝填报

D．有义务举报

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国统计法》第十五条规定，统计调查表应当标明表号、制定机关、批准或者备案文号、有效期限等标志。对未标明前款规定的标志或者超过有效期限的统计调查表，统计调查对象有权拒绝填报；县级以上人民政府统计机构应当依法责令停止有关统计调查活动。

命题单位：规划司

1. 对于统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料，( )。

A．应当定期向社会公布

B．可以对外提供

C．经调查对象同意后可以公开

D．任何单位和个人不得对外提供、泄露

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国统计法》第二十五条规定，统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料，任何单位和个人不得对外提供、泄露，不得用于统计以外的目的。

命题单位：规划司

1. 县级以上人民政府统计机构和有关部门统计调查取得的统计资料( )。

A．应当全部公开，供社会公众查询

B．应当全部保密，不予公开

C．可以公开，但不允许社会公众查询

D．除依法应当保密的外，应当及时公开，供社会公众查询

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国统计法》第二十六条规定，县级以上人民政府统计机构和有关部门统计调查取得的统计资料，除依法应当保密的外，应当及时公开，供社会公众查询。

命题单位：规划司

1. 统计人员应当坚持实事求是，恪守职业道德，对其负责收集、审核、录入的统计资料与统计调查对象报送的统计资料的( )负责。

A．一致性 B．及时性 C．完整性 D．真实性

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国统计法》第二十九条规定，统计人员应当坚持实事求是，恪守职业道德，对其负责搜集、审核、录入的统计资料与统计调查对象报送的统计资料的一致性负责。

命题单位：人事司

1. 以下表述与《国务院办公厅关于简化优化公共服务流程方便基层群众办事创业的通知》要求不相符的是:( )

A．简化办事环节和手续 B．扩大自由裁量权

C．全面公开公共服务事项 D．创新服务方式

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于简化优化公共服务流程方便基层群众办事创业的通知》（国办发〔2015〕86号）提出的总体要求明确：办事依法依规。严格遵循法律法规，善于运用法治思维法治方式，规范公共服务事项办理程序，限制自由裁量权，维护群众合法权益，推进公共服务制度化、规范化。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》要求，以下关于完善窗口单位顺畅运行体制机制的表述不正确的是:( )

A．坚持“服务上移、转变职能、综合协调”原则

B．理顺行政部门与窗口单位的关系

C．整合窗口单位服务资源

D．加强区域协同

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》（人社部发〔2014〕91号）提出：完善窗口单位顺畅运行的体制机制，应坚持服务下沉、转变职能、综合协调原则，改革不利于充分发挥窗口单位服务功能的体制机制，妥善处理各管理服务主体之间的关系。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》要求，“加快人力资源和社会保障领域国家、部颁和地方标准的制（修）订进程”属于加强：( )

A．规范化建设 B．专业化建设

C．信息化建设 D．服务平台建设

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》（人社部发〔2014〕91号）提出：加强规范化建设。优化前台服务流程、后台管理流程和业务控制流程，实现前台窗口与后台支持的有机衔接。加快人力资源和社会保障领域国家、部颁和地方标准的制（修）订进程，健全标准体系，并以统一业务术语、完善机构设置、健全服务功能、规范办事流程和服务管理精准化为重点，抓好各项标准的贯彻落实，提高科学化、标准化、精细化水平。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》要求,“大力推进网上经办，探索与银行、电信等社会服务组织网络对接，加强云服务、大数据服务平台的研究与应用”属于加强：( )

A．规范化建设 B．专业化建设

C．信息化建设 D．服务平台建设

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》（人社部发〔2014〕91号）提出：加强信息化建设。以完善业务信息和服务支持信息系统为基础，推进业务查询、服务评价、服务监督等信息工具的开发和使用。加快发行社会保障卡，并扩展服务功能，提升应用水平，及早实现在地区间和各项业务间的“一卡通”。大力推进网上经办，探索与银行、电信等社会服务组织网络对接，加强云服务、大数据服务平台的研究与应用。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》要求，“把好‘进人关’，优先遴选品质好、业务精、沟通能力强的人员进入公共服务队伍”属于加强：( )

A．规范化建设 B．专业化建设

C．信息化建设 D．服务平台建设

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于建立窗口单位作风建设长效机制的意见》（人社部发〔2014〕91号）提出：加强专业化建设。把好“进人关”，优先遴选品质好、业务精、沟通能力强的人员进入公共服务队伍。加强对窗口单位工作人员常态化的业务培训和作风培养，不断提升专业素质；开展一专多能训练，逐步推行综合柜员制。严格考核制度，把为民服务宗旨细化为具体考核指标，引导和约束工作人员的服务行为。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源和社会保障窗口单位服务规范（试行）》，以下表述不正确的是:( )

A．对各类服务对象坚持公平公正、一视同仁

B．对距离较远、往返困难的服务对象，可开辟绿色通道

C．各类政策解读、业务咨询等不得含有虚假误导成分

D．涉及办理收费、选择性项目时，无需履行告知义务

**答案：**D

**解析：**《人力资源和社会保障窗口单位服务规范（试行）》提出：诚实守信。各类政策解读、业务咨询、服务项目介绍、公众宣传都应确保真实可信，不得含有虚假误导成分；涉及行政执法、收取费用及办理选择性项目时，应履行如实及时告知义务。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源和社会保障窗口单位服务规范（试行）》，以下表述不正确的是:( )

A．在面对面服务场所，应佩戴身份牌

B．应按有关标准或规定统一着装或穿着整齐服饰

C．对超越职责权限的事项可先办理后报告

D．对依法依规不能满足的服务要求，应耐心解释说明，不得与服务对象争吵

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障窗口单位服务规范（试行）》提出：办事严谨。工作人员要严格按照规定的业务流程和岗位职责要求向服务对象提供服务，对超越职责权限的事项要及时请示。

命题单位：人事司

1. 根据《人力资源和社会保障窗口单位服务规范（试行）》，以下表述不正确的是:( )

A．应严格执行国家、行业标准对本窗口单位在标识、形象等方面提出的要求

B．在任何情况下，不得向服务对象公开部门、集体和个人承诺

C．开放式服务大厅应设立咨询台或引导台，提供咨询服务和单据填写示范

D．服务场所应做到采光良好、空气流通，方便疏散，并配备防火、防盗、监控等设施

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障窗口单位服务规范（试行）》提出：公开服务承诺。通过多种形式，结合实际需要，向服务对象公开部门承诺、集体承诺和个人承诺。

命题单位：人事司

1. 以下行为不属于《人力资源和社会保障窗口单位纪律要求》明确禁止的是:( )

A．带无关人员进入办公区域 B．在服务场所吸烟、吃东西

C．推诿、搪塞服务对象 D．急事急办、特事特办

**答案：**D

**解析：**《人力资源和社会保障窗口单位纪律要求》禁止的行为包括：（一）擅自离岗、串岗、聊天、办私事；（二）带无关人员进入办公区域；（三）工作日白天饮酒；（四）在服务场所吸烟、吃东西、打瞌睡；（五）在服务时间看手机、玩游戏、上网聊天、看电影等与工作无关的行为；（六）推诿、搪塞服务对象等不作为行为；（七）违反操作规程擅自处理业务；（八）超越职责权限办理业务；（九）擅自增加办理环节，给服务对象带来不便；（十）泄露服务对象商业秘密、个人隐私或案件处理情况；（十一）伪造、篡改、擅自销毁服务对象的权益记录；（十二）将服务对象权益信息用作商业用途；（十三）对服务对象区别对待，讲私情，谋私利；（十四）接受服务对象的礼品、礼金、有价证券；（十五）参加可能影响公正办理业务的宴请及其他活动；（十六）徇情枉法，偏袒一方当事人；（十七）滥用职权，侵害服务对象的合法权益；（十八）隐瞒证据或者变造证据；（十九）与中介机构做幕后交易、甚至充当其代言人；（二十）其他违法违纪行为。

命题单位：人事司

1. 以下行为不属于《人力资源和社会保障窗口单位纪律要求》明确禁止的是:( )

A．擅自离岗、串岗、聊天、办私事 B．服务受理“不推诿”

C．擅自增加办理环节 D．接受服务对象的礼品、礼金、有价证券

**答案：**B

**解析：**《人力资源和社会保障窗口单位纪律要求》禁止的行为包括：（一）擅自离岗、串岗、聊天、办私事；（二）带无关人员进入办公区域；（三）工作日白天饮酒；（四）在服务场所吸烟、吃东西、打瞌睡；（五）在服务时间看手机、玩游戏、上网聊天、看电影等与工作无关的行为；（六）推诿、搪塞服务对象等不作为行为；（七）违反操作规程擅自处理业务；（八）超越职责权限办理业务；（九）擅自增加办理环节，给服务对象带来不便；（十）泄露服务对象商业秘密、个人隐私或案件处理情况；（十一）伪造、篡改、擅自销毁服务对象的权益记录；（十二）将服务对象权益信息用作商业用途；（十三）对服务对象区别对待，讲私情，谋私利；（十四）接受服务对象的礼品、礼金、有价证券；（十五）参加可能影响公正办理业务的宴请及其他活动；（十六）徇情枉法，偏袒一方当事人；（十七）滥用职权，侵害服务对象的合法权益；（十八）隐瞒证据或者变造证据；（十九）与中介机构做幕后交易、甚至充当其代言人；（二十）其他违法违纪行为。

命题单位：行风办

1. 大力推进政务信息系统整合，实现跨部门跨地区跨( )政务信息可靠交换和安全共享。

A．层级 B．职责 C．时空 D．领域

**答案：**A

**解析：**中办国办《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》提出，按照“整合是原则、孤网是例外”的要求，清理整合分散、独立的政务信息系统，统一接入国家数据共享交换平台，构建网络安全防护体系，实现跨部门跨地区跨层级政务信息可靠交换与安全共享，并依法依规向社会开放。

命题单位：行风办

1. 优化办事创业和营商环境，要着力打造“( )、便民、公开”的审批服务模式，最大限度减少企业和群众跑政府的次数。

A．宽进、快办、严管 B．快进、宽办、少管

C．宽进、快办、少管 D．快进、宽办、严管

**答案：**A

**解析：**中办国办《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》提出，着力打造“宽进、快办、严管、便民、公开”的审批服务模式，最大限度减少企业和群众跑政府的次数，不断优化办事创业和营商环境，切实增强政府公信力和执行力，推动政府治理体系和治理能力现代化，建设人民满意的服务型政府。

命题单位：行风办

1. 推进审批服务便民化改革，要围绕直接面向企业和群众、依申请办理的行政审批和公共服务事项，推动审批服务理念、制度、( )全方位深层次变革。

A．文化 B．作风 C．价值 D．方向

**答案：**B

**解析：**中办国办《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》提出，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加大转变政府职能和简政放权力度，以更快更好方便企业和群众办事创业为导向，围绕直接面向企业和群众、依申请办理的行政审批和公共服务事项，推动审批服务理念、制度、作风全方位深层次变革。

命题单位：行风办

1. 深化和扩大相对集中行政许可权改革试点，整合优化审批服务机构和职责，有条件的市县和开发区可设立行政审批局，实行“( )”。

A．一枚印章管审批 B．集中印章管审批

C．零枚印章管审批 D．部门印章管审批

**答案：**A

**解析：**中办国办《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》提出，深化和扩大相对集中行政许可权改革试点，整合优化审批服务机构和职责，有条件的市县和开发区可设立行政审批局，实行“一枚印章管审批”。依法设立的行政审批局办理的行政许可等事项具有法律效力，原主管部门不得要求企业和群众再加盖本部门印章，杜绝重复盖章。

命题单位：行风办

1. 推进“互联网+政务服务”，要建立健全基本标准规范，完善网上实名身份认证体系，明确电子( )、电子( )、电子( )法律效力。

A．证照；公文；印章 B．证照；通信；签名

C．数据；通信；签名 D．数据；公文；印章

**答案：**A

**解析：**中办国办《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》提出，完善网上实名身份认证体系，明确电子证照、电子公文、电子印章法律效力，建立健全基本标准规范，实现“一次采集、一库管理、多方使用、即调即用”。

命题单位：行风办

1. 切实加强事中事后监管，联动推进行政审批制度改革、综合行政执法体制改革和社会信用体系建设，建立健全失信联合惩戒机制，实现“事前管( )、事中管( )、事后管( )、信用管终身”。

A．标准；检查；处罚 B．审批；流程；检查

C．标准；流程；检查 D．审批；检查；处罚

**答案：**A

**解析：**中办国办《关于深入推进审批服务便民化的指导意见》提出，联动推进行政审批制度改革、综合行政执法体制改革和社会信用体系建设，建立健全失信联合惩戒机制，实现“事前管标准、事中管检查、事后管处罚、信用管终身”。

命题单位：行风办

1. 根据《“十三五”推进基本公共服务均等化规划》规定，到2020年，城镇新增就业人数要累计超过( )万人，农民工职业技能培训累计( )万人次。

A．4500；3500 B．5000；4000 C．5500；4500 D．6000；5000

**答案：**B

**解析：**《国务院关于印发“十三五”推进基本公共服务均等化规划的通知》第二章，“十三五”时期基本公共服务领域主要发展指标（表）。

命题单位：行风办

1. 根据《“十三五”推进基本公共服务均等化规划》规定，到2020年，基本养老保险参保率要达到( )%。

A．80 B．85 C．90 D．95

**答案：**C

**解析：**《国务院关于印发“十三五”推进基本公共服务均等化规划的通知》第二章，“十三五”时期基本公共服务领域主要发展指标（表）。

命题单位：行风办

1. 基本公共服务均等化是指全体公民都能公平可及地获得大致均等的基本公共服务，其核心是促进( )均等。

A．待遇 B．机会 C．地区 D．水平

**答案：**B

**解析：**《国务院关于印发“十三五”推进基本公共服务均等化规划的通知》指出，基本公共服务均等化是指全体公民都能公平可及地获得大致均等的基本公共服务，其核心是促进机会均等，重点是保障人民群众得到基本公共服务的机会，而不是简单的平均化。

命题单位：行风办

1. 目前，我国经济进入新常态，经济增长从高速转向( )速，经济结构深度调整，发展动力加快转换，保民生兜底线的任务更加艰巨。

A．中 B．中高 C．中低 D．低

**答案：**B

**解析：**《国务院关于印发“十三五”推进基本公共服务均等化规划的通知》指出，目前我国经济进入新常态，经济增长从高速转向中高速，经济结构深度调整，发展动力加快转换，保民生兜底线的任务更加艰巨。

命题单位：行风办

1. 按照《关于推行地方各级政府工作部门权力清单制度的指导意见》规定，推行权力清单制度的重点是( )。

A．地方各级政府工作部门 B．地方各级人民政府

C．承担行政职能的事业单位 D．垂直管理部门

**答案：**A

**解析：**中办国办《关于推行地方各级政府工作部门权力清单制度的指导意见》要求，地方各级政府工作部门作为地方行政职权的主要实施机关，是这次推进权力清单制度的重点。

命题单位：行风办

1. 在深化“放管服”改革过程中，清理规章、规范性文件应坚持“( )”的原则。

A．谁主管、谁清理 B．谁负责、谁清理

C．谁制定、谁清理 D．谁执法、谁清理

**答案：**C

**解析：**《关于进一步做好“放管服”改革涉及的规章、规范性文件清理工作的通知》（国办发〔2017〕40号）要求，强化清理责任，坚持“谁制定、谁清理”的原则，规章、规范性文件由其制定机关负责清理，部门联合制定的和涉及多个部门职责的，由牵头部门负责组织清理；制定部门被撤销或职权已调整的，由继续行使其职权的部门负责清理。地方人民政府制定的规章、规范性文件，其实施部门应当提出清理意见和建议，报地方人民政府决定。

命题单位：行风办

1. 按照《国务院办公厅关于推进政务新媒体健康有序发展的意见》，要积极运用政务新媒体传播党和政府声音，重点推送重要政策文件信息和( )政府信息。

A．反映工作推进情况、展示政策措施成果的

B．展示队伍形象素质、需要广泛宣传推介的

C．体现单位重点工作、有重要领导参加的

D．涉及群众切身利益、需要公众广泛知晓的

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于推进政务新媒体健康有序发展的意见》（国办发〔2018〕123号）指出，要推进政务公开，强化解读回应。积极运用政务新媒体传播党和政府声音，围绕中心工作，深入推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开。做好主题策划和线上线下联动推广，重点推送重要政策文件信息和涉及群众切身利益、需要公众广泛知晓的政府信息。

命题单位：行风办

1. 《进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案》（国办发〔2018〕45号）要求，加快构建全国一体化网上政务服务体系，推进跨层级、( )、跨业务的协同管理和服务，推动政务服务“一网、一门、一次”改革。

A．跨省份、跨系统、跨机构 B．跨地域、跨平台、跨机构

C．跨地域、跨系统、跨部门 D．跨省份、跨平台、跨部门

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）要求，加快构建全国一体化网上政务服务体系，推进跨层级、跨地域、跨系统、跨部门、跨业务的协同管理和服务。

命题单位：行风办

1. 政务服务“一网、一门、一次”改革要求，到2019年底，重点领域和高频事项基本实现省级政务服务事项网上可办率不低于( )，市县级政务服务事项网上可办率不低于( )。

A．80%；50% B．80%；60%

C．90%；60% D．90%；70%

**答案：**D

**解析：**《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）要求，到2019年底，重点领域和高频事项基本实现“一网、一门、一次”，在“一网通办”方面，省级政务服务事项网上可办率不低于90%，市县级政务服务事项网上可办率不低于70%。

命题单位：行风办

1. 政务服务“一网、一门、一次”改革要求，到2019年底，除对场地有特殊要求的事项外，政务服务事项进驻综合性实体服务大厅基本实现“应进必进”，( )以上政务服务事项实现“一窗”分类受理。

A．50% B．60% C．70% D．80%

**答案：**C

**解析：**《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）要求，到2019年底，重点领域和高频事项基本实现“一网、一门、一次”。到2019年底，在“只进一扇门”方面，除对场地有特殊要求的事项外，政务服务事项进驻综合性实体服务大厅基本实现“应进必进”，70%以上政务服务事项实现“一窗”分类受理。

命题单位：行风办

1. 推动政务服务实体大厅“多门”变“一门”，要加快实现“( )、综合窗口出件”，实现企业和群众必须到现场办理的事项“只进一扇门”。

A．前台综合受理、后台分级审批

B．前台综合受理、后台分类审批

C．前台分类受理、后台分级审批

D．前台分类受理、后台综合审批

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）要求，推动政务服务实体大厅“多门”变“一门”，要加快实现“前台综合受理、后台分类审批、综合窗口出件”，实现企业和群众必须到现场办理的事项“只进一扇门”。

命题单位：行风办

1. 国家职业资格目录实行清单式管理，新设职业资格要征求社会意见并报( )批准。

A．党中央 B．国务院

C．人力资源社会保障部 D．省级人民政府

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于进一步做好人力资源和社会保障领域深化简政放权放管结合优化服务改革工作有关问题的通知》（人社部发〔2017〕57号）规定，国家职业资格目录实行清单式管理，新设职业资格要征求社会意见并报国务院批准。

命题单位：行风办

1. 加强人社领域诚信体系建设，建立完善( )制度，对严重失信企业及相关人员实施惩戒。

A．备忘录 B．问题清单 C．监督管理 D．黑名单

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于印发<关于进一步加强人社系统行风建设工作方案>的通知》（人社部发〔2018〕34号）要求，加强人社领域诚信体系建设，建立完善黑名单制度，对严重失信企业及相关人员实施惩戒。

命题单位：行风办

1. 进一步加强人社系统行风建设工作，要不断加大对系统干部特别是一线窗口人员政治素质、业务能力、职业道德和作风建设的培训力度，新入职人员培训率要达到( )。

A．70%以上 B．80%以上 C．90%以上 D．100%

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于印发<关于进一步加强人社系统行风建设工作方案>的通知》（人社部发〔2018〕34号）关于加强行风建设工作措施中提出，加强对基层经办窗口的支持力度，将行风建设纳入培训计划和培训课程，不断加大对系统干部特别是一线窗口人员政治素质、业务能力、职业道德和作风建设的培训力度，新入职人员培训率要达到100%。

命题单位：行风办

1. 《人力资源社会保障部关于规范人力资源社会保障系统行政审批和公共服务事项清单的指导意见》（人社部发〔2018〕75号）提出，要全面规范人力资源社会保障系统( )的行政审批和公共服务事项。

A．主动公开 B．依申请公开

C．主动办理 D．依申请办理

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于规范人力资源社会保障系统行政审批和公共服务事项清单的指导意见》（人社部发〔2018〕75号）提出，就全面规范人力资源社会保障系统依申请办理的行政审批和公共服务事项清单提出以下指导意见。

命题单位：行风办

1. 县级人力资源社会保障事项清单和办事指南在对外公布前，要报( )备案。

A．人力资源社会保障部 B．省级人力资源社会保障部门

C．市级人力资源社会保障部门 D．县级人力资源社会保障部门

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于规范人力资源社会保障系统行政审批和公共服务事项清单的指导意见》（人社部发〔2018〕75号）规定，在对外公布前要报上一级人力资源社会保障部门备案。

命题单位：行风办

1. 下列不属于人力资源社会保障系统行政审批事项的是：( )。

A．行政复议

B．人力资源服务许可

C．企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批

D．劳务派遣经营许可

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于规范人力资源社会保障系统行政审批和公共服务事项清单的指导意见》（人社部发〔2018〕75号）的附件1《全国人力为资源社会保障系统行政审批事项清单》含10个主项：1.1职业技能考核鉴定机构设立审批，1.2设立技工学校审批，1.3民办职业培训学校设立、分立、合并、变更及终止审批，1.4中外合作职业技能培训机构设立、分立、合并、变更及终止审批，1.5中外合作职业技能培训项目设立审批，1.6人力资源服务许可（选项B），1.7企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批（选项C），1.8劳务派遣经营许可（选项D），1.9补充保险经办机构资格认定，1.10以技能为主的国外职业资格证书及发证机构资格审核和注册。

命题单位：行风办

1. 下列选项中，不能作为人力资源社会保障系统行政审批事项设定依据的是：( )。

A．《中华人民共和国劳动法》（中华人民共和国主席令第二十八号）

B．《失业保险金申领发放办法》（劳动和社会保障部令第8号）

C．《人力资源市场暂行条例》（国务院令第700号）

D．《国务院对确需保留的行政审批项目设定行政许可的决定》（国务院令第412号）

**答案：**B

**解析：**《行政许可法》第十四条规定：“本法第十二条所列事项，法律可以设定行政许可。尚未制定法律的，行政法规可以设定行政许可。必要时，国务院可以采用发布决定的方式设定行政许可。实施后，除临时性行政许可事项外，国务院应当及时提请全国人民代表大会及其常务委员会制定法律，或者自行制定行政法规。”

命题单位：行风办

1. 县级以上人力资源社会保障部门新录（聘）用公务员及事业单位工作人员试用期满后，原则上应到窗口一线锻炼、挂职或轮岗( )。

A．半年以上 B．2年以上 C．1年以上 D．3个月以上

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加强人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设的意见》（人社部发〔2019〕13号）规定，县级以上人力资源社会保障部门新录（聘）用公务员及事业单位工作人员试用期满后，原则上应到窗口一线锻炼、挂职或轮岗半年以上。

命题单位：行风办

1. “12333全国统一咨询日”是每年的( )。

A．3月30日 B．12月3日 C．1月23日 D．12月9日

**答案：**A

**解析：**《关于做好人力资源社会保障系统“12333全国统一咨询日”有关工作的通知》（人社信息函〔2012〕11号）明确提出，自2012年起，将每年的3月30日定为“12333全国统一咨询日”。

命题单位：行风办

1. 窗口单位经办人员在履职期间应统一着工作服，工作服制作应本着简洁、大方、节约的原则，所需经费纳入( )预算。

A．上级财政 B．同级财政 C．中央财政 D．省级财政

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步加强人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设的意见》（人社部发〔2019〕13号）明确提出，窗口单位经办人员在履职期间应统一着工作服，工作服制作应本着简洁、大方、节约的原则，相关要求和标准可参照当地政务服务机构有关规定执行，所需经费纳入同级财政预算。

命题单位：信息中心

1. 人力资源社会保障系统行风建设工作中提出的三项业务统一登记指( )“三个入口”登记合并为“一个入口”。

A．就业失业登记、社会保险登记、退休人员登记

B．就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案

C．社会保险登记、退休人员登记、劳动用工备案

D．就业失业登记、退休人员登记、劳动用工备案

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案统一登记工作的通知》（人社厅发〔2018〕90号）。第一段中提到：为落实部党组加强人社系统行风建设有关要求，如期完成就业失业登记、社会保险登记和劳动用工备案办理“三个入口”登记合并为“一个入口”的任务。

命题单位：信息中心

1. 按照《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）要求，到2018年底，省级政务服务事项网上可办率不低于( )，市县级政务服务事项网上可办率不低于( )。

A．80%；50% B．80%；40% C．70%；50% D．70%；40%

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）工作目标中明确，到2018年底，“一网、一门、一次”改革初见成效，先进地区成功经验在全国范围内得到有效推广。在“一网通办”方面，省级政务服务事项网上可办率不低于80%，市县级政务服务事项网上可办率不低于50%。

命题单位：信息中心

1. 按照《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）要求，到2018年底，在“最多跑一次”方面，企业和群众到政府办事提供的材料减少( )以上。

A．25% B．30% C．35% D．三分之一

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于印发进一步深化“互联网+政务服务”推进政务服务“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（国办发〔2018〕45号）工作目标中明确，到2018年底，在“最多跑一次”方面，企业和群众到政府办事提供的材料减少30%以上，省市县各级30个高频事项实现“最多跑一次”。

命题单位：信息中心

1. 对外提供人力资源和社会保障电话服务的号码是( )。

A．12345 B．12333 C．12315 D．12366

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅财政部办公厅<关于深入推进12333发展促进人力资源社会保障公共服务便民化的意见>》（人社厅发〔2018〕116号）基本原则中明确，推进全国12333电话服务系统互联互通，使用全国统一标识，以12333一个号码对外提供人力资源社会保障电话服务。

命题单位：信息中心

1. 12333人力资源和社会保障电话服务提供人工咨询的服务时间是( )，提供自动语音服务的时间是( )

A．7×24小时7×24小时 B．5×8小时5×8小时

C．5×8小时7×24小时 D．5×8小时5×24小时

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进12333电话咨询服务事业发展的指导意见》（人社厅发〔2016〕186号），第三部分主要任务中明确要巩固和完善12333电话咨询服务渠道，提供5×8小时人工服务和7×24小时自动语音服务。

命题单位：信息中心

1. 为提升群众体验，12333电话综合接通率应保持在( )以上。

A．90% B．80% C．60% D．95%

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅财政部办公厅<关于深入推进12333发展促进人力资源社会保障公共服务便民化的意见>》（人社厅发〔2018〕116号），第三部分主要任务中明确，优化服务流程，合理设置语音导航，加强服务供给，提高服务效率，减少群众拨打电话等待时间，确保12333电话综合接通率保持在80%以上。

命题单位：信息中心

1. 社会保障卡正面的背景是一个( )的图案。

A．五角星 B．长城 C．心形 D．天安门

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于发布社会保障卡规范等8项行业标准的通知》(人社部发〔2015〕31号) 规定，社会保障卡正面的背景是一个心形的图案。

命题单位：信息中心

1. 社会保障卡采用全国统一的卡面样式，正面印有( )。

A．“中华人民共和国社会保障卡”字样 B．持卡人姓名

C．持卡人社会保障号码 D．持卡人照片

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于发布社会保障卡规范等8项行业标准的通知》(人社部发〔2015〕31号)规定社会保障卡采用全国统一的卡面样式，正面印有“中华人民共和国社会保障卡”字样。

命题单位：信息中心

1. 按信息载体性质分类，我国现阶段发行的社会保障卡属于( )。

A．人工智能卡 B．磁条卡

C．集成电路（IC）卡 D．指纹支付卡

**答案：**C

**解析：**《关于印发“中华人民共和国社会保障卡”管理办法的通知（人社部发〔2011〕47号）》第二条规定，社会保障卡，是指面向社会公众发行，主要应用于人力资源社会保障领域政府社会管理和公共服务的集成电路卡。

命题单位：信息中心

1. 社会保障卡加载金融功能主要通过在社会保障卡上加载银行业务应用实现。具有金融功能的社会保障卡的金融应用为( )。

A．借记卡应用 B．信用卡应用

C．贷记卡应用 C．准贷记卡应用

**答案：**A

解析：《人力资源社会保障部、中国人民银行关于社会保障卡加载金融功能的通知》（人社部发〔2011〕83号）规定，具有金融功能的社会保障卡的金融应用为人民币借记应用，暂不支持贷记功能，其使用范围限定在中华人民共和国境内。

命题单位：信息中心

1. 近年来，全国社会保障卡发行和应用工作快速推进，社会保障卡已成为各级人力资源社会保障部门履行职责、提供基本公共服务的重要载体。全国社会保障卡应用工作的总目标可以概括为( )。

A．“三个全覆盖” B．“三个100%”

C．“一卡多用，全国通用” D．“发一张、用一张、用好一张”

**答案：**C

**解析：**《关于印发“中华人民共和国社会保障卡”管理办法的通知（人社部发〔2011〕47号）》第四条规定，社会保障卡按照“一卡多用，全国通用”的原则进行建设。各地发行社会保障卡必须遵循安全性、完整性和公益性的要求，采用全国统一的标准规范，保证在全国范围内使用。

命题单位：信息中心

1. 人社部下发的社会保障卡应用目录共有( )条具体应用项目。

A．101 B．102 C．103 D．105

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见（人社部发〔2014〕52号）》附件《社会保障卡应用目录》中共102项应用。

命题单位：信息中心

1. 在全国社保卡发行“提速”行动中，要求全面排查制发卡周期，优化发卡流程，新发卡周期一般不超过60天，交通不便地区不超过90天，跨省异地就医备案人员等优先发卡对象不超过( )天，鼓励有条件地区实现快速发卡立等可取。

A．5 B．2 C．3 D．7

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于开展提升社会保障卡服务工作专项行动的通知》（人社厅函〔2018〕295号）规定新发卡周期一般不超过60天，交通不便地区不超过90天，跨省异地就医备案人员等优先发卡对象不超过5天，鼓励有条件地区实现快速发卡立等可取，每个区县至少有1个社保卡快速发卡网点。

命题单位：信息中心

1. 社保卡在失业保险待遇业务领域作自助查询应用时包含哪些方面？( )

A．失业保险待遇信息记录 B．失业保险待遇信息查询

C．失业保险待遇领取 D．领取失业金人员签到

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）附件《社会保障卡应用目录》中有“失业保险待遇信息查询”明确要求。

命题单位：信息中心

1. “将社会保障卡作为持卡人办理就业登记、失业登记、参保登记、工伤认定、职业培训、技能鉴定等人力资源和社会保障业务，享受各项就业扶持政策和就业服务、社保服务、人才服务的主要电子身份凭证。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？( )

A．金融支付功能 B．电子凭证功能

C．信息记录功能 D．自助查询功能

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）规定重点开发社保卡6项基本功能，电子凭证功能、信息记录功能、自助查询功能、就医结算功能、缴费和待遇领取功能、金融支付功能，与题目中描述对应的是电子凭证功能。

命题单位：信息中心

1. “在社会保障卡内或相关后台系统记录个人基本信息、人力资源和社会保障关键业务信息，形成电子形式的证件副本。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？( )

A．电子凭证功能 B．信息记录功能

C．自助查询功能 D．就医结算功能

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）规定重点开发社保卡6项基本功能，电子凭证功能、信息记录功能、自助查询功能、就医结算功能、缴费和待遇领取功能、金融支付功能，与题目中描述对应的是信息记录功能。

命题单位：信息中心

1. “通过社会保障卡在自助服务一体机或其他服务渠道连接后台系统，方便持卡人查询个人的人力资源和社会保障权益信息及办理相关业务。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？( )

A．自助查询功能 B．信息记录功能

C．就医结算功能 D．缴费和待遇领取功能

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）规定重点开发社保卡6项基本功能，电子凭证功能、信息记录功能、自助查询功能、就医结算功能、缴费和待遇领取功能、金融支付功能，与题目中描述对应的是自助查询功能。

命题单位：信息中心

1. “通过社会保障卡实现本地和跨地的医疗保险、工伤保险、生育保险医疗费即时结算，支持挂号、诊疗、妊娠登记、住院登记、购药等就医过程的信息服务，实现就医一卡通。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？( )

A．电子凭证功能 B．信息记录功能

C．就医结算功能 D．金融支付功能

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）规定重点开发社保卡6项基本功能，电子凭证功能、信息记录功能、自助查询功能、就医结算功能、缴费和待遇领取功能、金融支付功能，与题目中描述对应的是就医结算功能。

命题单位：信息中心

1. “通过社会保障卡的银行账户实现各类缴费和待遇领取。包括个人各项社会保险缴费、人事人才考试缴费，各项社会保险定期待遇和一次性待遇领取、报销费用领取、就业扶持政策补贴资金领取、重点行业（企业）农民工工资领取等。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？( )

A．电子凭证功能 B．信息记录功能

C．就医结算功能 D．缴费和待遇领取功能

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）规定重点开发社保卡6项基本功能，电子凭证功能、信息记录功能、自助查询功能、就医结算功能、缴费和待遇领取功能、金融支付功能，与题目中描述对应的是缴费和待遇领取功能。

命题单位：信息中心

1. “通过社会保障卡的银行账户办理存取款、转账、代收代付等业务。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？( )

A．电子凭证功能 B．就医结算功能

C．缴费和待遇领取功能 D．金融支付功能

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）规定重点开发社保卡6项基本功能，电子凭证功能、信息记录功能、自助查询功能、就医结算功能、缴费和待遇领取功能、金融支付功能，与题目中描述对应的是金融支付功能。

命题单位：信息中心

1. 发卡地区拟变更社会保障卡卡面、卡内文件结构的，须填写( )。

A．《社会保障卡变更审批表》 B．《社会保障卡发行注册申请表》

C．《社会保障卡变更备案表》 D．《社会保障PSAM卡申领发放表》

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于印发社会保障卡发行管理流程的通知》（人社厅发〔2014〕20号）第九条，发卡地区拟变更社会保障卡卡面、卡内文件结构的，须办理变更审批，提交下列材料：

（一）申请社会保障卡变更审批的正式文件；

（二）填写完备的《社会保障卡变更审批表》（附件4）；

（三）变更前后的社会保障卡卡面样式对照图（卡面变更时）；

（四）变更后的社会保障卡卡内文件结构（卡内文件结构变更时）。

命题单位：信息中心

1. 第三代社保卡由单一接触式通讯方式升级为双界面（接触式+非接触式）通讯方式，进一步提升社保卡的易用性和便捷性。第三代社会保障卡为进一步提升应用安全等级升级到了( )密钥算法。

A．DES算法 B．哈希算法

C．国产SM系列算法 D．RSA算法

**答案：**C

**解析：**《关于开展具有金融功能的第三代社会保障卡先行启动建设工作的通知》（人社厅函〔2018〕289号）附件2《具有金融功能的第三代社会保障卡实施方案》中要求第三代社会保障卡为进一步提升应用安全等级升级到国产SM系列算法。

命题单位：信息中心

1. 对电子社保卡与实体社保卡的关系描述正确的是：( )

A．相互独立，没有关系 B．一一对应，唯一映射

C．有电子卡可以没有实体卡 D．实体卡挂失，电子卡也可用

**答案：**B

**解析：**关于全面开展电子社保卡应用工作的通知（人社厅发〔2019〕45号）规定，电子社保卡是社保卡的线上形态，是持卡人线上享受人社服务及其他民生服务的电子凭证和结算工具，全国统一标准、统一签发、统一管理、统一验证，与实体社保卡一一对应、唯一映射、状态相同、功能相通，依托全国社保卡线上身份认证与支付结算服务平台，形成社保卡线上可信身份体系、支付服务体系和数据融合服务体系。

命题单位：信息中心

1. 按照电子社保卡工作推进计划，2020年应实现不低于( )的持卡人领取电子社保卡。

A．25% B．30% C．50% D．80%

**答案：**A

**解析：**关于全面开展电子社保卡应用工作的通知（人社厅发〔2019〕45号）要求，2020年，不低于25%的持卡人领取电子社保卡，普遍应用于线上身份认证、就业人才服务、社保信息查询、人社业务缴费、就医购药结算等业务场景，完成向全国社保卡服务平台统一支付结算模式的切换。

命题单位：信息中心

1. 按照《国务院关于加快推进全国一体化在线政务服务平台建设的指导意见》（国发〔2018〕27号）要求，国家政务服务平台为各地区和国务院有关部门政务服务平台提供：公共入口、公共通道和( )。

A．信息共享 B．数据接口 C．公共支撑 D．公共平台

**答案：**C

**解析：**《国务院关于加快推进全国一体化在线政务服务平台建设的指导意见》（国发〔2018〕27号）在总体架构和任务要求部分明确，国家政务服务平台建设统一政务服务门户、统一政务服务事项管理、统一身份认证、统一电子印章、统一电子证照等公共支撑系统，建设电子监察、服务评估、咨询投诉、用户体验监测等应用系统，建立政务服务平台建设管理的标准规范体系、安全保障体系和运营管理体系，为各地区和国务院有关部门政务服务平台提供公共入口、公共通道和公共支撑。

命题单位：信息中心

1. 发卡地区拟变更社会保障卡卡面、卡内文件结构，办理变更审批时，须提交( )、《社会保障卡变更审批表》、变更前后的社会保障卡卡面样式对照图、变更后的社会保障卡卡内文件结构等材料。

A．社会保障卡变更原因

B．社会保障卡变更申请表

C．发卡地区人社部门申请变更的文件

D．申请社会保障卡变更审批的正式文件

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于印发社会保障卡发行管理流程的通知》（人社厅发〔2014〕20号）第九条，发卡地区拟变更社会保障卡卡面、卡内文件结构的，须办理变更审批，提交下列材料：

（一）申请社会保障卡变更审批的正式文件；

（二）填写完备的《社会保障卡变更审批表》（附件4）；

（三）变更前后的社会保障卡卡面样式对照图（卡面变更时）；

（四）变更后的社会保障卡卡内文件结构（卡内文件结构变更时）。

命题单位：信息中心

1. 社会保障卡在养老保险工作中的主要业务应用包括养老待遇申领、( )、待遇领取资格自助认证、打印参保证明等。

A．就医凭证 B．退休审核 C．金融服务 D．持卡办事

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于在养老保险工作中全面推进社会保障卡应用的通知》（人社厅发〔2019〕13号）规定，要使社保卡成为参保人员办理退休审核、养老保险待遇申领、待遇领取资格自助认证和享受各项养老保险服务的主要凭证，实现卡证合一、持卡办事。发展自助服务，通过自助一体机等设备读卡确定个人身份后，提供查询社保权益信息、打印参保证明等服务。

命题单位：信息中心

1. 目前社会保障卡在养老保险中的线上服务有参保登记、缴费、( )、待遇领取资格自助认证等。

A．身份认证 B．支付结算 C．待遇申领 D．养老金发放

**答案：**C

**解析：**根据《人力资源社会保障部办公厅关于在养老保险工作中全面推进社会保障卡应用的通知》（人社厅发〔2019〕13号）要求，借助电子认证、生物特征识别、人工智能等技术，利用电子社保卡，依托全国社保卡服务平台的身份认证和支付结算功能，推进养老保险线上参保登记、缴费、待遇申领、待遇资格自助认证等业务，实现安全可信、高效便捷、与线下协同衔接的养老保险线上服务。

命题单位：信息中心

1. 社会保障卡面向养老保险服务对象发卡的人群覆盖范围包括：城镇企业职工、( )、城乡居民等各类养老保险服务对象（含港澳台人员、华侨、外国人）。

A．未成年人 B．灵活就业人员

C．农村居民 D．机关事业单位工作人员

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于在养老保险工作中全面推进社会保障卡应用的通知》（人社厅发〔2019〕13号）规定，面向城镇企业职工、机关事业单位工作人员、城乡居民等各类养老保险服务对象（含港澳台人员、华侨、外国人）全面发行社保卡，并保证社会保险管理信息系统与社保卡持卡人员基础信息库信息实时同步。

命题单位：信息中心

1. 社会保障卡的卡面信息不包括：( )。

A．个人编号 B．社会保障号码

C．姓名 D．照片

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部关于发布社会保障卡规范等8项行业标准的通知》 (人社部发〔2015〕31号)规定卡面信息包括人力资源社会保障机构名称和标识、银行名称和标识、持卡人照片、持卡人姓名、社会保障号码、银行卡号等。